

**ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΕΛΛΑΔΟΣ**

Ο.Δ.Υ.Ε.

Πρωτοδικείο Αθηνών (πρώην Σχολή Ευελπίδων)

κτήριο 13, γραφείο 201

Τηλ: 210-8826172, 210-8253646, 210-8625016 εσωτ. 350

<http://www.odye.gr> email:info@odye.gr

.....
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΗΣ ΟΔΥΕ

ΟΠΩΣ ΨΗΦΙΣΤΗΚΕ

ΑΠΟ ΤΟ ΤΑΚΤΙΚΟ ΕΚΛΟΓΟΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΤΗΣ 26-29 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2025

στα ΙΩΑΝΝΙΝΑ

*Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, σας παρουσιάζουμε τον
Διοικητικό Απολογισμό του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ, για την διετία 2023-2025.*

Η θητεία του απερχόμενου Δ.Σ. της ΟΔΥΕ, ξεκίνησε στις αρχές Δεκεμβρίου του 2023, με τον Κλάδο να βρίσκεται μπροστά σε ανοιχτά μέτωπα και χρονίζουσες διεκδικήσεις με κυρίαρχα αιτήματα την κάλυψη των πολύ μεγάλων οργανικών κενών σε Δικαστικούς Υπαλλήλους και την οικονομική μας αναβάθμιση.

Σε πολιτικό επίπεδο, οι από μέρους της κυβέρνησης προτεραιότητες στην ελεύθερη και χωρίς κανένα έλεγχο αγορά, στην εξυπηρέτηση του μεγάλου κεφαλαίου και των τραπεζών, στην απαξίωση και απομείωση του δημόσιου τομέα και όλων των κοινωνικών παροχών, είχαν σαν αποτέλεσμα τη χειροτέρευση της ζωής για την πλειονότητα των εργαζομένων και

περισσότερο για τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες των χαμηλόμισθων και επισφαλώς εργαζομένων, των εργαζομένων μερικής απασχόλησης, των ανέργων, αλλά και των χαμηλοσυνταξιούχων, όπως και των ελεύθερων επαγγελματιών που συντηρούν μικρές και οικογενειακές επιχειρήσεις, των αγροτών και των νέων επιστημόνων. Στο πλαίσιο αυτό, παρακολουθούμε καθημερινά εδώ και χρόνια ένα ασταμάτητο ράλλυ αύξησης των τιμών σε όλα τα είδη πρώτης ανάγκης στα σούπερ μάρκετ και στα καύσιμα, καθώς και υπερβολικά υψηλούς λογαριασμούς στο ηλεκτρικό ρεύμα. Και την ίδια στιγμή οι μισθοί παραμένουν καθηλωμένοι σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα και η κυβέρνηση επιχειρεί να χρυσώσει το χάπι, με τις υποτιθέμενες «φοροελαφρύνσεις», που ψήφισε πρόσφατα.

Συγχρόνως οι δημόσιες δομές απαξιώνονται όλο και περισσότερο, κάτι που γίνεται φανερό με την εικόνα διάλυσης των δημόσιων νοσοκομείων, με την πλήρη εγκατάλειψη στις συγκοινωνίες, την οποία ανέδειξε με τον πλέον τραγικό τρόπο το δυστύχημα των Τεμπών, όπου δεκάδες ζωές κυρίως νέων ανθρώπων θυσιάστηκαν εξαιτίας της κυνικής αδιαφορίας του επίσημου κράτους.

Απέναντι σ' αυτή τη ζοφερή πραγματικότητα, που βιώνει μακροχρόνια η ελληνική κοινωνία, το συνδικαλιστικό κίνημα συνολικά και κυρίως στο επίπεδο των τριτοβάθμιων οργανώσεων του (ΑΔΕΔΥ και ΓΣΣΕ), συνεχίζοντας στη λογική «της αποδοχής της ήττας», περιορίστηκε όλο το προηγούμενο χρονικό διάστημα σε μεμονωμένες και κατακερματισμένες, αλλά και χωρίς στρατηγικό σχεδιασμό παρεμβάσεις και χλιαρές κινητοποιήσεις, που περισσότερο είχαν εθιμοτυπικό χαρακτήρα, παρά αποτελούσαν ουσιώδη αντίδραση των εργαζομένων.

Στο χώρο μας, στα Δικαστήρια, η διετία Δεκέμβρης 2023-Νοέμβρης 2025 που ολοκληρώνεται με το συνέδριο των Ιωαννίνων, ήταν μία δύσκολη περίοδος για τον Κλάδο, όπου οι συνεχείς, χωρίς σχέδιο και προγραμματισμό παρεμβάσεις της κυβέρνησης στη λειτουργία των Δικαστηρίων, με αποκορύφωμα την ψήφιση και εφαρμογή του νέου δικαστικού χάρτη(Ν.5108/2024), έχουν φέρει τους Δικαστικούς Υπαλλήλους στα όρια των φυσικών αντοχών τους, δεδομένου ότι στα επί δεκαετίες χρονίζοντα

προβλήματα των μεγάλων ελλείψεων ανθρώπινου δυναμικού και των ανύπαρκτων έως τριτοκοσμικών υλικοτεχνικών υποδομών, προστέθηκε και η διαχείριση της επιπλέον δικαστηριακής ύλης από τα καταργούμενα Ειρηνοδικεία. Και αυτή την επιπλέον ύλη είναι υποχρεωμένοι να εντάξουν, προγραμματίσουν και διαχειριστούν οι ίδιοι και σε πολλές περιπτώσεις λιγότεροι (λόγω συνταξιοδοτήσεων και αποχωρήσεων) δικαστικοί υπάλληλοι.

Το Δ.Σ. της ΟΔΥΕ μαζί με τους Πρωτοβάθμιους Συλλόγους και τις τοπικές κοινωνίες, έδωσε πολύμηνο αγώνα, για να μην εφαρμοστεί ο νέος δικαστικός χάρτης που σχεδίαζε η κυβέρνηση, με αποκορύφωμα την μεγάλη κινητοποίηση και την 24ωρη πανελλαδική απεργία με πορεία στο κέντρο της Αθήνας και αντίστοιχες εκδηλώσεις διαμαρτυρίας σε πολλές περιφερειακές δικαστικές υπηρεσίες. **Παρά το ότι τελικά ο νόμος ψηφίστηκε, καταφέραμε να αποτρέψουμε την κατάργηση των επιπλέον του ενός Πρωτοδικείων σε ορισμένες περιοχές, που τελικά διατηρήθηκαν ως Παράλληλες Πρωτοδικειακές Έδρες με τις προϋπάρχουσες οργανικές τους μονάδες.**

Ακόμα, μετά την ψήφιση του νέου δικαστικού χάρτη, με παρέμβασή μας και σε συνεργασία με τους υπηρεσιακούς παράγοντες του Υπουργείου Δικαιοσύνης, προτείναμε την αντιστοίχιση του συνόλου των οργανικών μονάδων στις δικαστικές υπηρεσίες όλης της χώρας, αποτέλεσμα δε της παρέμβασης αυτής ήταν η σύσταση Γενικής Διεύθυνσης και τριών Διευθύνσεων στο Πρωτοδικείο Αθήνας και η σύσταση Διευθύνσεων σε Περιφερειακά Πρωτοδικεία, όπου ο αριθμός των οργανικών θέσεων είναι άνω των εννέα, όπως επίσης και θεσμοθέτηση της λειτουργίας των υπολοίπων Περιφερειακών Πρωτοδικείων σε επίπεδο Τμήματος, ανεξαρτήτως του αριθμού των οργανικών θέσεων.

Όμως, ενώ επιτεύχθηκε η αντιστοίχιση των οργανικών μονάδων, καθυστερεί χαρακτηριστικά στα Πολιτικά και Ποινικά Δικαστήρια η διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων σε όλες τις βαθμίδες των θέσεων ευθύνης, δεδομένου ότι, δεν έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία τροποποίησης των Κανονισμών Λειτουργίας, σε πολλά δικαστήρια της χώρας και ιδιαίτερα στο Πρωτοδικείο της Αθήνας, μετά και τη σύσταση της Γενικής Διεύθυνσης σ' αυτό, που η πλήρωσή της,

αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση, για τις κρίσεις των Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων σε όλη την επικράτεια. **Απόρροια δε αυτής της μεγάλης καθυστέρησης , σε συνδυασμό με την δυνατότητα που έδινε μεταβατική διάταξη του Ν.5108/2024, για κατάργηση, συγχώνευση και σύσταση νέων Τμημάτων, αλλά και σχετικής εγκυκλίου της Προέδρου του Αρείου Πάγου, είναι ο διορισμός κατά κόρον Αναπληρωτών Προϊσταμένων, χωρίς σε πολλές περιπτώσεις να πληρούνται οι προϋποθέσεις που θέτει ο Κώδικας Δικαστικών Υπαλλήλων. Έτσι, παρατηρείται το φαινόμενο, να διορίζονται προϊστάμενοι με πράξεις και μάλιστα να διατηρούνται στη θέση ευθύνης που ανέλαβαν, παρά το γεγονός ότι η αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Δικαιοσύνης, δεν εγκρίνει την καταβολή σ' αυτούς του αντίστοιχου επιδόματος. Και τελικά, όλη αυτή η διαδικασία δημιουργεί κλίμα έντασης και αντιπαράθεσης μεταξύ των συναδέλφων.**

Εν τέλει, με την εμπειρία ενός έτους εφαρμογής του νέου δικαστικού χάρτη, καμία ουσιαστική πρόοδος δεν έχει σημειωθεί στην δημιουργία ενιαίας πανελλαδικής βάσης δεδομένων για τα ζητήματα που σχετίζονται με την κατάθεση δικογράφων και την έκδοση πιστοποιητικών, με αποτέλεσμα την ταλαιπωρία των δικηγόρων και την περαιτέρω οικονομική επιβάρυνση των πολιτών. Τα προβλήματα γίνονται εντονότερα για τις δικαστικές υπηρεσίες, όπου οι συνάδελφοι μας Δικαστικοί Υπάλληλοι, διαχειρίζονται τεράστιο όγκο δουλειάς και υφίστανται μεγάλες ελλείψεις σε ανθρώπινο δυναμικό όλων των κλάδων και των ειδικοτήτων.

Παρά ταύτα και στο επίπεδο που μας αφορά ως δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, καταφέραμε αυτή τη διετία, όπως θα αναλύσουμε και παρακάτω, να αναδείξουμε τη φωνή μας, τόσο απέναντι στα θεσμικά όργανα της πολιτείας(πολιτική και πολιτειακή ηγεσία, πολιτικά κόμματα), όσο και με τις παρεμβάσεις-προσκλήσεις από και προς άλλους συνδικαλιστικούς φορείς (δικαστικές ενώσεις, δικηγορικούς συλλόγους), που πλέον μας αντιμετωπίζουν ως ισότιμους συνομιλητές. Έτσι, έγιναν γνωστά στο ευρύ κοινό, τα προβλήματα στο χώρο των δικαστηρίων, όπου καθημερινά, αλλά και Σαββατοκύριακα και

αργίες, οι Δικαστικοί Υπάλληλοι, αναγκάζονται να εργάζονται υπερβάλλοντας εαυτούς, με εξουθενωτικά ωράρια στις έδρες, στην ανάκριση ,στην εξυπηρέτηση κοινού και δικηγόρων.

Μέσα σ' αυτό το ζοφερό εργασιακό περιβάλλον, με σεβασμό στην ενότητα και τη συλλογικότητα, προκειμένου ο κλάδος να προχωρήσει μπροστά:

Θέσαμε ως προτεραιότητα στις οικονομικές μας διεκδικήσεις την επαναφορά της πάγιας μηνιαίας αποζημίωσης (ή επίδομα ειδικών συνθηκών), στα επίπεδα τουλάχιστον των 185 €, που ήταν , όταν η λαίλαπα του πρώτου μνημονίου το 2011, το «εξαφάνισε εν μία νυκτί». Και καταφέραμε το θέμα να φτάσει ως τη Βουλή, όπου, μετά από τις συνεχείς παρεμβάσεις της ΟΔΥΕ προς την κυβέρνηση και τα πολιτικά κόμματα, κατατέθηκαν τροπολογίες από την αντιπολίτευση, οι οποίες, όπως ήταν αναμενόμενο λόγω του συσχετισμού των δυνάμεων, δεν έγιναν δεκτές. Όμως όλη αυτή η δημοσιοποίηση των προβλημάτων και η καθημερινή συνεχής πίεση της ΟΔΥΕ, έφερε την κυβέρνηση και την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Δικαιοσύνης σε πολύ δύσκολη θέση, με αποτέλεσμα να βρει ένα τρόπο μιας κάποιας οικονομικής ενίσχυσης, θεσμοθετώντας με νομοθετική ρύθμιση την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης 200 ωρών ανά εξάμηνο, για όλους τους Δικαστικούς Υπαλλήλους. Ασφαλώς και η αναμφίβολα αυτή «μικρή νίκη» της Ο.Δ.Υ.Ε., δεν ήταν η ιδανικότερη λύση για την οικονομική μας αναβάθμιση, δεδομένου ότι η ισόποση έγκριση 200 ωρών σε όλους τους Δικαστικούς Υπαλλήλους, δεν αποτυπώνεται και σε αντίστοιχη οικονομική ενίσχυση, αφού οι υπερωρίες πληρώνονται βάσει μισθολογικού κλιμακίου. Όμως αποτελεί μια βάση εκκίνησης, για να διεκδικήσουμε με πειστικότερη επιχειρηματολογία το «επίδομα ειδικών συνθηκών».

Επίσης, μετά από αγώνα και προσπάθεια πολλών ετών, φαίνεται ότι δίνεται λύση στο αίτημά μας για ενεργοποίηση των λογαριασμών του πρώην Ταμείου Αρωγής, που τροφοδοτείται με έσοδα από τις διαιτησίες. Η θετική γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του

Κράτους, υιοθετήθηκε από τον Υπουργό Δικαιοσύνης και αναμένεται η σύνταξη υπουργικής απόφασης που θα ρυθμίζει τη λειτουργία και τους σκοπούς των λογαριασμών, για την οικονομική ενίσχυση συναδέλφων και των οικογενειών τους, που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα.

Βέβαια, ο αγώνας μας για καλύτερευση των συνθηκών εργασίας και ζωής, είναι σύνθετος και άμεσα σχετιζόμενος, όχι μόνο με την κάλυψη των οργανικών κενών Δικαστικών Υπαλλήλων και τη δημιουργία σύγχρονων και λειτουργικών υλικοτεχνικών υποδομών, αλλά και τις αναγκαίες παρεμβάσεις σε νομοθετικό πλαίσιο, δηλαδή στον Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων, που θα διαμορφώσουν ένα πιο δίκαιο, σύγχρονο και λειτουργικό πλαίσιο για την υπηρεσιακή εξέλιξη των Δικαστικών Υπαλλήλων.

Για όλα τα παραπάνω δώσαμε και δίνουμε καθημερινά μάχες σε όλα τα επίπεδα ως δευτεροβάθμιο όργανο και ειδικά σ' αυτή τη θητεία, το Δ.Σ. της ΟΔΥΕ ήταν πάντοτε παρόν και κοντά σε όλους τους συναδέλφους ανά την επικράτεια με:

- Τις Περιφερειακές Συνδιασκέψεις σε Πάτρα, Τρίκαλα, Ηράκλειο, Θεσσαλονίκη, Ιωάννινα, που κάλυψαν τις περισσότερες γεωγραφικές περιφέρειες της ηπειρωτικής Ελλάδας, τα νησιά του Ιονίου και την Κρήτη, καθώς και τις τηλεδιασκέψεις του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ με τα Δ.Σ. των Πρωτοβάθμιων Συλλόγων, για ενημέρωση και προτάσεις δράσης.
- Τις διά ζώσης παρεμβάσεις του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ σε κάθε περιοχή που υπήρχαν προβλήματα στις δικαστικές υπηρεσίες, ενώ στηρίξαμε με κάθε δυνατό τρόπο και τις αγωνιστικές κινητοποιήσεις σε τοπικό επίπεδο, που αποφάσισαν οι πρωτοβάθμιοι σύλλογοι.
- Ακόμα, στηρίξαμε περιπτώσεις συναδέλφων που είχαν ιδιαίτερες οικονομικές διεκδικήσεις, όπως στην περίπτωση των αποφοίτων της 1^{ης} σειράς της ΕΣΔΙ που καθυστέρησε ο

διορισμός τους και με την παρέμβαση της ΟΔΥΕ, καταφέραμε να πληρωθούν αναδρομικά το ποσό που αντιστοιχούσε στη χρονική καθυστέρηση του διορισμού.

- Επίσης, με παρέμβασή μας, συμφωνήθηκε η άμεση πληρωμή των εξόδων μετακίνησης Δικαστικών Υπαλλήλων στις μεταβατικές έδρες
- Τέλος, αντιμετωπίσαμε με ιδιαίτερη ευαισθησία όλα τα αιτήματα οικονομικής ενίσχυσης συναδέλφων μας ή των οικογενειών τους, για λόγους υγείας, κάνοντας δεκτά όλα όσα υποβλήθηκαν στην ΟΔΥΕ μέσω των Πρωτοβάθμιων Συλλόγων τους.

Έτσι, με την παρακαταθήκη, όλων όσων καταφέραμε στη θητεία που πέρασε, αλλά και με την αίσθηση ότι δώσαμε τον αγώνα μας με επιμονή, μπορούμε σήμερα να κοιτάξουμε στα μάτια όλους τους συναδέλφους και μέσα από τις εργασίες και τις αποφάσεις του συνεδρίου των Ιωαννίνων, να δώσουμε συνέχεια στις διεκδικήσεις μας για:

- **Μαζικούς διορισμούς 1000 Δικαστικών Υπαλλήλων**

Γιατί είναι φανερό πλέον στην πράξη, ότι, η διαδικασία των προσλήψεων μόνο 200-250 υπαλλήλων μέσω της ΕΣΔΙ ανά έτος, δεν μπορεί να δώσει λύση στο πρόβλημα των οργανικών κενών, αφού στην καλύτερη περίπτωση, απλά ισοσκελίζονται τα κενά των αποχωρήσεων λόγω συνταξιοδότησης. Έτσι, παρά το ότι το παραπάνω διαχρονικό μας αίτημα δεν έγινε δεκτό ως σήμερα, τελευταία η κυβέρνηση προχώρησε ήδη στην προκήρυξη 50 θέσεων Δικαστικών Υπαλλήλων για το ΣτΕ. Επίσης, σύμφωνα με διαβεβαίωση του Υπουργού Δικαιοσύνης, θα προκηρυχθεί έκτακτος διαγωνισμός τον Φεβρουάριο του 2026 για 80 θέσεις Δικαστικών Υπαλλήλων στις δικαστικές υπηρεσίες του Πειραιά, λόγω μεταφοράς «κατά τόπον αρμοδιότητας», εξαιτίας του νέου δικαστικού χάρτη, καθώς και για θέσεις στις υπόλοιπες δικαστικές υπηρεσίες της Αττικής. Και επιπλέον, κατά την τελευταία συνάντηση του Προέδρου και της Γραμματέως του

απερχόμενου Δ.Σ. με τον Υπουργό Δικαιοσύνης, στο πλαίσιο της παράστασης στο Υπουργείο εκπροσώπων των Συλλόγων από τις Κυκλάδες, την Κω και την Ρόδο, ο ίδιος ο Υπουργός δεσμεύθηκε για την κάλυψη των οργανικών κενών και στις νησιωτικές περιοχές που έχουν πρόβλημα (Κυκλάδες, Κώς, Ρόδος και άλλες νησιωτικές περιοχές με πρόβλημα) με την ίδια όπως παραπάνω διαδικασία.

Επίσης, ολοκληρώνεται η διαδικασία διορισμού 80 Επιμελητών Δικαστηρίων, μέσω ΑΣΕΠ με ειδικές διατάξεις.

Τέλος, έγινε δεκτό από μέρους του Υπουργείου και το αίτημά μας, για μοριοδότηση της εντοπιότητας με υποχρεωτική δεκαετή παραμονή στην υπηρεσία διορισμού, ακόμα και για την πρόσληψη μέσω της ΕΣΔΙ, ενώ εξετάζεται και το αίτημά μας, για να γίνεται η πρακτική άσκηση των αποφοίτων των διαγωνισμών μέσω της ΕΣΔΙ στις υπηρεσίες διορισμού.

➤ **Αναβάθμιση των ηλεκτρονικών και ψηφιακών υποδομών στο σύνολο των δικαστικών υπηρεσιών της χώρας.**

Η πλήρης ανάπτυξη του Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Δικαστικών Υποθέσεων (ΟΣΔΔΥ) σε όλα τα Δικαστήρια της χώρας, σε συνδυασμό με τις προσλήψεις Δικαστικών Υπαλλήλων, θα βοηθήσει τη λειτουργία των δικαστικών διαδικασιών και εν γένει τη βελτίωση της λειτουργίας του δικαστικού συστήματος, αφού χρήστες των ψηφιακών αυτών εργαλείων θα είναι οι πολίτες, οι ασκούντες νομικά επαγγέλματα, οι δικαστικές αρχές και οι φορείς του Δημόσιου Τομέα.

➤ **Ανέγερση νέων δικαστικών κτηρίων, όπου αυτό είναι επιτακτική ανάγκη και ουσιαστική ανακαίνιση-βελτίωση υφιστάμενων κτηρίων που αντιμετωπίζουν προβλήματα.**

Πάρα πολλές δικαστικές υπηρεσίες ανά την επικράτεια, μεταξύ αυτών και το κτηριακό συγκρότημα της Ευελπίδων, στεγάζονται σε παλαιά, ακατάλληλα και σε αρκετές περιπτώσεις επικίνδυνα κτήρια. Την ίδια στιγμή το Υπουργείο Δικαιοσύνης σπαταλά τεράστια ποσά για τη

μίσθωση κτηρίων ή ακόμα και βοηθητικών χώρων, χωρίς να υπάρχει ένας κεντρικός σχεδιασμός ανέγερσης δικαστικών κτηρίων ή βελτίωσης των υφιστάμενων κτηρίων σε άλλες περιοχές. Οι κατά καιρούς επικοινωνιακές εξαγγελίες της κυβέρνησης, αφορούν, είτε μικρής έκτασης παρεμβάσεις, είτε δικαστικά κτήρια μικρών πληθυσμιακά περιοχών και βέβαια όλα αυτά με τους πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης.

Παράλληλα σε όλη τη χώρα, δαπανώνται τεράστια ποσά από τον κρατικό προϋπολογισμό για τη μίσθωση κτηρίων, προκειμένου να στεγαστούν δικαστικές υπηρεσίες. Σε πολλές μάλιστα περιπτώσεις, στην ίδια περιοχή μισθώνονται περισσότερα του ενός κτήρια, δεδομένου ότι στα περισσότερα μισθωμένα κτήρια δεν πληρούνται οι προδιαγραφές για τη χρήση τους ως δικαστικές υπηρεσίες(π.χ. ελλιπείς χώροι, ελλείψεις τεχνικών υποδομών κλπ).

➤ Επιλογή Προϊσταμένων οργανικών μονάδων από τα υπηρεσιακά συμβούλια, σε όσο το δυνατόν συντομότερο χρόνο, δεδομένου ότι θα πρέπει να ολοκληρωθεί η διαδικασία ψήφισης και έγκρισης των νέων Κανονισμών, στις δικαστικές υπηρεσίες που προέκυψαν μετά την εφαρμογή του νέου δικαστικού χάρτη.

Θα πρέπει επιτέλους να μπει μία τάξη, στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων των οργανικών μονάδων και να σταματήσει να διαιωνίζεται η κατ' ανάθεση επιλογή, που κυρίως η συγκυρία της ψήφισης του δικαστικού χάρτη επέβαλε.

➤ Επαναθεσμοθέτηση της πάγιας μηνιαίας αποζημίωσης (επιδόματος ειδικών συνθηκών), γιατί αποτελεί τον μοναδικό δίκαιο τρόπο για την ισότιμη αναγνώριση των ειδικών συνθηκών, που βιώνει το σύνολο των Δικαστικών Υπαλλήλων της χώρας.

Επομένως, επιβάλλεται η συντονισμένη και με ενότητα δράση, για τη διεκδίκησή μας αυτή, χωρίς προσωπικές στρατηγικές που λειτουργούν διασπαστικά για τον Κλάδο.

➤ **Επαναφορά του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού.**

Η άδικη κατάργηση του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού, που επέβαλε η λαίλαπα του πρώτου μνημονίου, συρρίκνωσε δραματικά τους μισθούς όλων των δημοσίων υπαλλήλων και υποβάθμισε την ποιότητα της ζωής των οικογενειών μας. Η αναμονή της όποιας απόφασης της πρότυπης δίκης που έγινε τον περασμένο Ιούνιο στο ΣτΕ, θα πρέπει να μας βρει έτοιμους και σε πλήρη σύνταξη και συγχρονισμό με τους υπόλοιπους δημόσιους υπαλλήλους για τις επόμενες κινήσεις. Ο αγώνας για την επαναφορά του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού, μπορεί να έχει ακόμα πολύ δρόμο. Θα πρέπει όμως να τον περπατήσουμε.

➤ **Ολοκλήρωση του έργου της Ομάδας Εργασίας για την αναμόρφωση του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων, προκειμένου να διαμορφωθεί ένα δίκαιο νομοθετικό πλαίσιο, που θα δίνει ευκαιρίες και δυνατότητες υπηρεσιακής εξέλιξης σε όλους τους Δικαστικούς Υπαλλήλους, με βαρύτητα στο σύνολο των τυπικών τους προσόντων και την εργασιακή τους εμπειρία.**

Η αναμόρφωση του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων που ψηφίστηκε το 2021, κρίθηκε πολύ γρήγορα επιβεβλημένη, αφού αποδείχτηκε ότι πολλές διατάξεις του, είτε είχαν ήδη ξεπεραστεί από την ίδια τη ζωή, π.χ. διατάξεις για τις άδειες, που υπολείπονταν προς το δυσμενέστερο για τους δικαστικούς υπαλλήλους, αντίστοιχων διατάξεων του δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα, είτε ήταν πρακτικά ανεφάρμοστες, π.χ. οι διατάξεις για την επιλογή προϊσταμένων, όπου απαιτείται μια εξαιρετικά χρονοβόρα διαδικασία μέχρι την επιλογή, κυρίως λόγω της εμπλοκής του ΑΣΕΠ μέσω γραπτού διαγωνισμού των υποψηφίων να καταλάβουν θέσεις ευθύνης. Ακόμα, οι διατάξεις που αφορούν τη διαδικασία της αξιολόγησης των δικαστικών υπαλλήλων χρήζουν βελτιώσεων, προκειμένου να γίνουν δικαιότερες και αντικειμενικότερες.

Για όλους τους παραπάνω λόγους, ζητήσαμε και συστάθηκε Ομάδα Εργασίας του Υπουργείου Δικαιοσύνης με τη συμμετοχή και δύο εκπροσώπων του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ, που ήδη λειτουργεί και επεξεργάζεται

της υπό τροποποίηση διατάξεις. Σ' αυτήν την ομάδα οφείλουμε ως δευτεροβάθμιο όργανο να προτείνουμε στη λογική του να γίνει ο Κώδικας μας, πιο αποτελεσματικός και δίκαιος για τους συναδέλφους, γιατί αφορά την υπηρεσιακή τους εξέλιξη. Ευχής έργο είναι οι εργασίες της Ομάδας Εργασίας να ολοκληρωθούν το συντομότερο, ώστε να έχουμε ένα νέο Κώδικα .

➤ **Σύσταση Ομάδας Εργασίας για την ανακατανομή των οργανικών θέσεων.**

Η ψήφιση του νέου δικαστικού χάρτη(Ν.5108/2024), διαμόρφωσε ένα νέο τοπίο στις υφιστάμενες οργανικές θέσεις, αλλά και στις ανάγκες των δικαστικών υπηρεσιών, κυρίως στα Πρωτοδικεία, αλλά και στις υπόλοιπες δικαστικές υπηρεσίες, δεδομένου ότι ο όγκος δουλειάς αφορά σε πολλές περιπτώσεις συναρμοδιότητα δικαστικών υπηρεσιών (π.χ. Πρωτοδικείου με Εισαγγελία Πρωτοδικών).Έτσι, η ΟΔΥΕ ζήτησε από τον Υπουργό Δικαιοσύνης, να συσταθεί και να ολοκληρώσει το έργο της σε πολύ σύντομο χρόνο, Ομάδα Εργασίας-με συμμετοχή και εκπροσώπων του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ-με σκοπό την ανακατανομή των οργανικών θέσεων Δικαστικών Υπαλλήλων , σύμφωνα με τη νέα πραγματικότητα που επέφερε η εφαρμογή του δικαστικού χάρτη. Αυτή η ανακατανομή θα βοηθήσει στη συνέχεια και στην κάλυψη των οργανικών κενών, όπου οι ανάγκες το επιβάλλουν περισσότερο.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Για να μπορέσουμε να κάνουμε πράξη τις παραπάνω διεκδικήσεις μας, θα πρέπει, το νέο Διοικητικό Συμβούλιο που θα προκύψει από τις αρχαιρεσίες της 29^{ης} Νοεμβρίου 2025, να ενθαρρύνει τη συλλογική δράση των δικαστικών υπαλλήλων και να καλλιεργεί σ' αυτούς συνθήκες και όρους αγωνιστικής διεκδίκησης. Στο πλαίσιο αυτό, οφείλει να αναδεικνύει στην πράξη τη σημασία των Γενικών Συνελεύσεων σε όλους τους πρωτοβαθμίους συλλόγους, ως την κορυφαία συμμετοχική διαδικασία για τα ζητήματα που μας απασχολούν κάθε φορά. Και επιπλέον να δώσει ιδιαίτερη βαρύτητα, όπως σε μεγάλο βαθμό έπραξε και το απερχόμενο Δ.Σ., στις δια ζώσης

επαφές με τους πρωτοβάθμιους συλλόγους, μέσα από τη διοργάνωση περιφερειακών συνδιασκέψεων, ενώ θα πρέπει να ασχοληθεί με ιδιαίτερο ζήλο και με την ενεργοποίηση πρωτοβάθμιων συλλόγων , που έχουν για χρόνια αδρανήσει.

Γιατί οι διεκδικήσεις και οι αγώνες , έχουν αποτέλεσμα , όχι απλά με τη δράση ενός συλλογικού οργάνου, αλλά όταν υπάρχει η ενεργός συμμετοχή όλων.

Αθήνα 26/11/2025

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ο.Δ.Υ.Ε.

.....

Το κείμενο του Διοικητικού Απολογισμού ψηφίστηκε στο Δ.Σ. της ΟΔΥΕ, κατά πλειοψηφία. Υπέρ ψήφισαν (9) μέλη του Δ.Σ. (οι παρατάξεις ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ και ΕΝΩΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ). Κατά ψήφισαν (7) μέλη του Δ.Σ. (οι παρατάξεις ΑΓΩΝΙΣΤΥΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ και Α.Σ.Κ.), ενώ απείχε ης ψηφοφορίας (1) μέλος, ο εκπρόσωπος της παράταξης ΑΝΑΤΡΕΠΤΙΚΗ.

Στη συνέχεια ο Διοικητικός Απολογισμός τέθηκε σε μυστική ψηφοφορία με κάλπη στο σώμα του Συνεδρίου, όπου επί συνόλου 183 ψηφισάντων, υπερψηφίστηκε με (120) θετικές ψήφους συνέδρων (ποσοστό 65,57%), κατά ψήφισαν (59) σύνεδροι (ποσοστό 32,84%), ενώ βρέθηκαν 2 λευκά και 2 άκυρα ψηφοδέλτια.