

ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΣΚΕΨΗ



ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΑΠΟΨΗ

ΕΝΩΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

email: enotikikinisid.y@gmail.com

Γιάννενα 26 Νοεμβρίου 2025

Οι αντιπρόσωποι στο Συνέδριο της ΟΔΥΕ. ΨΗΦΙΖΟΥΜΕ ΕΝΩΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Συνάδελφοι,

Με οδηγό την Ανεξαρτησία και την Αυτονομία του συνδικαλισμού, η παράταξή μας στοχεύει στην ανάδειξη του σημαντικού ρόλου του Δικαστικού Υπαλλήλου στο σύγχρονο δικαστικό σύστημα της χώρας, καθώς και την οικονομική αναβάθμισή του, μέσα από την αναγνώριση της ιδιαιτερότητας και της προσφοράς του σε αυτό. Επιδιώκουμε την ευρύτερη και ουσιαστική συνεργασία με τις υπόλοιπες συνδικαλιστικές δυνάμεις του κλάδου μας, αλλά ΔΙΑΧΩΡΙΖΟΥΜΕ τη θέση μας από πρακτικές στείρας και ισοπεδωτικής άρνησης.

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΑΝΑΛΟΓΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΑΣ

Αποτελεί μία πάγια διεκδίκηση του κλάδου μας. Οι Δικαστικοί Υπάλληλοι συνεπικουρούν τους Δικαστικούς Λειτουργούς και επιτελούν ένα έργο υψηλής ευθύνης, συχνά πέραν του ωραρίου και πραγματοποιείται υπό ιδιαίτερα απαιτητικές συνθήκες. Στο πλαίσιο αυτής της διεκδίκησης στηρίξαμε, με μερίδα μελών του ΔΣ της ΟΔΥΕ, τη νομοθετική ρύθμιση-θεσμοθέτηση των 200 ωρών υπερωριών για όλους τους συναδέλφους και αγωνιστήκαμε για την έγκριση του σχετικού ποσού για το β' εξάμηνο του 2025 σε σύντομο χρονικό διάστημα, με δεδομένο ότι μέχρι σήμερα σχεδόν ποτέ δεν είχαν εγκριθεί ποσά, ούτε για τις 120 ώρες. Η έγκριση του παραπάνω ποσού είναι ένα βήμα για την αύξηση των αποδοχών μας που είναι βαλτωμένες τα τελευταία 10 χρόνια, αλλά δεν παύει να είναι άσχετη με τη **βασική μας διεκδίκηση, της χορήγησης του επιδόματος ειδικών συνθηκών**, την οποία συνεχίζουμε να στηρίζουμε και αποτελεί κύριο οικονομικό μας αίτημα και για το οποίο συνεχίζουμε να αγωνιζόμαστε μέχρι την επίτευξή του. Πρόσφατα, εκτός του επιδόματος **ειδικών συνθηκών**, αναδύεται και η πρόταση δημιουργίας Ειδικού Μισθολογίου για την

οποία **τοποθετούμαστε και προτείνουμε** τα εξής: το νέο ΔΣ της ΟΔΥΕ να αναθέσει σε έγκριτους επιστήμονες της Νομικής και σε εξειδικευμένους οικονομολόγους, τη σύνταξη μελέτης **και αν αυτή γίνει δεκτή από τους συναδέλφους**, να την καταθέσουμε ως πλήρη και τεκμηριωμένη πρόταση στο Υπουργείο Οικονομικών. Η διεκδίκησή μας πρέπει να είναι συγκεκριμένη και να έχει και επιστημονική τεκμηρίωση, ώστε να τύχει σοβαρής αντιμετώπισης από την Πολιτεία.

Προϋπηρεσία Ιδιωτικού τομέα Η όποια αναγνώριση προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα πέρα από τη όποια βαθμολογική εξέλιξη να έχει και **μισθολογική εξέλιξη**.

Β. ΕΣΔι -ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ.

Στηρίξαμε από τη πρώτη στιγμή τη λειτουργία προσλήψεων μέσω της ΕΣΔι, σε αντίθεση με άλλους που διατυμπάνιζαν την «Αγωνιστικότητα» τους και ζητούσαν την κατάργησή της.

Η Σχολή προσφέρει στον κλάδο μας σταθερά κάθε χρόνο έναν ορισμένο αριθμό καταρτισμένων συναδέλφων και αυτό αποτελεί επιτυχία για τον κλάδο μας. Παρά το διορισμό όμως νέων συναδέλφων από την Α' , Β' και Γ' σειρά της ΕΣΔι, τα υφιστάμενα και μελλοντικά κενά καθιστούν αναγκαίο από πλευράς του Υπουργείου Δικαιοσύνης **να εξασφαλιστεί** η απρόσκοπτη λειτουργία της σχολής, τόσο ως προς τη διενέργεια επιμορφωτικών σεμιναρίων όσο και ως μέσο πρόσληψης και κάλυψης των κενών που προκύπτουν σε ανθρώπινο δυναμικό. Παράλληλα, απαιτείται **να επιλυθούν** ζητήματα που χρήζουν βελτίωσης μέσω παρεμβάσεων της ΟΔΥΕ στη Διοίκηση της ΕΣΔι και το Υπουργείο.

Στην κατεύθυνση αυτή είναι Α) η **κατάργηση της βαθμολογίας της πρακτικής** εκπαίδευσης, ώστε να μπορούν να γίνουν άμεσα οι τοποθετήσεις στις θέσεις υποδοχής και Β) Να ονομάζονται **Δόκιμοι Δικαστικοί Υπάλληλοι** με πλήρη δικαιώματα και απολαβές όλοι όσοι εισάγονται στην ΕΣΔι από την πρώτη ημέρα φοίτησης.

Όμως είναι σαφές ότι οι κενές οργανικές θέσεις είναι από τα μεγαλύτερα προβλήματα του κλάδου μας. Στις περιπτώσεις λοιπόν που δεν είναι δυνατή η κάλυψη επιπλέον κενών θέσεων από το διαγωνισμό της Σχολής τασσόμαστε υπέρ της **κάλυψης αυτών** από ειδικούς διαγωνισμούς από τα Δικαστήρια που έχουν προβλήματα υποστελέχωσης (άρθρ. 11 Ν. 4798/2021) σε γραμματείς, υπαλλήλους πληροφορικής και επιμελητές δικαστηρίων .

Ταυτόχρονα με τις παραπάνω κατ' εξαίρεση προσλήψεις, **να γίνουν ενιαίες οι θέσεις** (ΠΕ – ΤΕ) του κλάδου Πληροφορικής, μετά το διορισμό, για να είναι δυνατή η μετάθεση των συναδέλφων .

Γ. ΕΠΑΝΑΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Επιπλέον **απαιτούμε και αγωνιζόμαστε** για την επανενεργοποίηση του Λογαριασμού Αλληλεγγύης (πρώην ΤΑΜΕΙΟ ΑΡΩΓΗΣ) χρηματοδοτούμενο από τις Διαιτησίες, για τη στήριξη συναδέλφων σε ανάγκη, τη χρηματοδότηση θέσεων κατασκηνώσεων για τα παιδιά των συναδέλφων καθώς επίσης και θέσεων σε παιδικούς σταθμούς.

Δ. ΕΓΧΕΙΡΙΔΙΟ ΓΝΩΣΗΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Αναγκαία είναι η δημιουργία ενός ενιαίου εγχειριδίου γνώσεων διαθέσιμο σε όλους τους συναδέλφους, που θα περιλαμβάνει διαδικασίες, οδηγίες και πρακτικές. Με αυτό τον τρόπο εξασφαλίζουμε:

1. Ταχύτητα στην πληροφόρηση.
2. Λιγότερα λάθη.
3. Ενιαίες πρακτικές σε όλα τα Δικαστήρια.

Η γνώση πρέπει να διαχέετε θεσμικά και επίσημα, όχι μέσω κοινωνικών δικτύων.

Ε. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΩΝ – ΠΡΑΞΕΙΣ

Η πολυετής μη εφαρμογή του άρθρου 145 του κώδικά μας, που αφορά τα κριτήρια επιλογής προϊσταμένων, έχει οδηγήσει σε παράτυπες και αναχρονιστικές καταστάσεις τοποθέτησης προϊσταμένων μετά από πράξη.

Η μη εφαρμογή του υπάρχοντος άρθρου, είναι αποκλειστική ευθύνη του Υπουργείου μας. Είναι επιτακτική ανάγκη η ΑΜΕΣΗ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ των πρωτοδικείων σύμφωνα με τα νέα δεδομένα του δικαστικού χάρτη ώστε να υπάρξει ιεραρχική δομή, λειτουργική και σύγχρονη, με επιλογές προϊσταμένων τμημάτων και διευθύνσεων μέσα σε συντομότερο χρονικό διάστημα και σύμφωνα με τον Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων. Σε αυτή την κατεύθυνση πρέπει να είναι και οι τροποποιήσεις του Κώδικα, που είναι σε επεξεργασία. Εδώ πρέπει να αναλάβει δράση το νέο ΔΣ της ΟΔΥΕ και να στραφεί, σε συνεννόηση με νομικό σύμβουλο, κατά πράξεων που καταστρατηγούν τον Κώδικα μας.

ΣΤ. ΣΤΑΘΕΡΑ ΕΠΙΜΕΝΟΥΜΕ ΝΑ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ

- Τη Σύσταση, από το Υπουργείο Δικαιοσύνης, αρμόδιας επιτροπής για την **ΑΝΑΚΑΤΑΝΟΜΗ ΚΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ** σε όλες τις δικαστικές υπηρεσίες, σύμφωνα με τις επιταγές του νέου δικαστικού χάρτη.
- **ΜΟΝΟ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗ** δικογράφων, πλήρη εκσυγχρονισμό της Γραμματείας όλων των δικαστηρίων, τη μηχανοργάνωση και την ψηφιοποίηση των αρχείων, βασικά αίτημα του κλάδου μας και των κινητοποιήσεων μας.
- **ΝΕΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΑ ΜΕΓΑΡΑ**, για ανθρώπινες συνθήκες εργασίας με ενίσχυση της ασφάλειας των δικαστικών κτιρίων με τεχνολογικά μέσα (κάμερες περιμετρικά των κτηρίων και μέτρα αποτροπής επιθέσεων).
- **ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΟΒΟΛΗ** όλων των αιτήσεων των συνάδελφων προς το Υπουργείο Δικαιοσύνης και για την ταχύτερη εξυπηρέτησή μας και μεγαλύτερη διαφάνεια. Παράλληλα **να ψηφιοποιηθούν οι ατομικοί φάκελοι** όλων των υπαλλήλων για αποφυγή απώλειας εγγράφων.

- Δημιουργία **ΒΑΣΗΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ** των υπηρεσιακών συμβουλίων για το ενιαίο της κρίσης ανά την Ελλάδα και την διευκόλυνση των αιρετών στα υπηρεσιακά συμβούλια .

Συναδέλφои,

Η ενεργή συμμετοχή όλων, και ιδιαίτερα των νέων συναδέλφων θα είναι η πιο ισχυρή επένδυση για το μέλλον του κλάδου μας. Οι συνδικαλιστικές παρατάξεις, πρέπει να βρουν κοινούς τόπους συμφωνίας. Χρειαζόμαστε ισχυρά επιχειρήματα που θα προτείνουμε, ώστε να συνδιαμορφώσουμε το μέλλον μας. Δεν χρειαζόμαστε συνθήματα , πρακτικές επαναστατικής γυμναστικής και κομματικές γραμμές.

Για μας οι συνδικαλιστικές παρατάξεις πρέπει να είναι η φωνή των εργαζομένων προς τα κόμματα και όχι η φωνή των κομμάτων προς τους εργαζόμενους .

ΕΝΩΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΥΝΑΜΗ ΣΥΝΕΠΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΥΘΥΝΗΣ



**Στο συνέδριο δε ζητάμε απλώς ψήφο - ζητάμε εμπιστοσύνη,
ιδέες και ενεργό ρόλο, για το αύριο της ΟΔΥΕ**