

ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗΣ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΕΚΤΑΚΤΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Στο υπό διαβούλευση σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών με τίτλο: «Νέο Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης, μεταφορά Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων και λοιπές διατάξεις» περιλαμβάνεται διάταξη (άρθρο 99) για τη διενέργεια έκτακτου διαγωνισμού πρόσληψης δικαστικών υπαλλήλων που θα προκηρυχθεί εντός του Ιανουαρίου 2026.

Η προκήρυξη του έκτακτου διαγωνισμού αποτελεί, ουσιαστικά, μια παραδοχή εκ μέρους της κυβέρνησης του οξυμμένου προβλήματος υποστελέχωσης των δικαστικών υπηρεσιών και έρχεται κάτω από την πίεση των διεκδικήσεων μας. Ωστόσο, σε καμία περίπτωση δεν δίνει λύση στο πρόβλημα, καθώς οι κενές θέσεις ξεπερνούν το 30%, με αποτέλεσμα την όλο και μεγαλύτερη ένταση της εργασίας μας λόγω της ανάγκης προσαρμογής των εργαζομένων στις αλληπάλληλες δικονομικές μεταβολές και στις επιταγές του νέου δικαστικού χάρτη.

Η ανάγκη να παρακαμφθεί το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο με την προτεινόμενη διάταξη αποτελεί παραδοχή βασικών ελλειμμάτων του θεσπισμένου τρόπου επιλογής, πρόσληψης και κατάρτισης των δικαστικών υπαλλήλων. Ωστόσο, και αυτή η παρέμβαση είναι όμως αποσπασματική, καθώς δεν θίγει τον προβληματικό πυρήνα των άρθρων 55Η-55ΛΣΤ του Ν. 4871/2021. Έτσι παραμένουν άθικτα τα πολλαπλά στάδια εξετάσεων – αξιολογήσεων, η αδιανόητη ταλαιπωρία των υποψηφίων, τα οικονομικά εμπόδια και οι κοινωνικοί αποκλεισμοί που έχουμε και στο παρελθόν επισημάνει.

Υπενθυμίζουμε ότι όσες και όσοι αποφασίσουν να δοκιμαστούν στην προβλεπόμενη σύνθετη διαδικασία, αναγκάζονται να παραιτηθούν από την προηγούμενη εργασία τους, να μετεγκατασταθούν προσωρινά από τη μια πόλη στην άλλη, με οικονομικές θυσίες και αρνητικές συνέπειες στην οικογενειακή τους ζωή. Η μείωση του χρόνου εκπαίδευσης – πρακτικής άσκησης (με την παρ. 7 του άρθρου 99) δεν αναιρεί τα προηγούμενα.

Περαιτέρω, δεν ανατρέπεται μια ακόμη βασική λειτουργική παραδοξότητα: η πρακτική άσκηση σε συγκεκριμένες υπηρεσίες, άσχετα με την υπηρεσία τοποθέτησης, καθιστά αυτήν άστοχη και άσκοπη, καθώς είναι πολύ συχνό το φαινόμενο η υπηρεσία υποδοχής να ξεκινά την εκπαίδευση του νέου συναδέλφου από το μηδέν, μέσα σε συνθήκες πίεσης λόγω του καθημερινού όγκου εργασιών.

Συνολικά, με την προτεινόμενη διάταξη δεν αντιμετωπίζεται η άμεση ανάγκη στελέχωσης των δικαστικών υπηρεσιών, καθώς ακόμη και αυτός ο μικρός αριθμός δικαστικών υπαλλήλων θα ξεκινήσουν να εργάζονται το επόμενο δικαστικό έτος. Επίσης, δεν λαμβάνεται υπόψη η πρόταση του κλάδου για κάλυψη όλων των κενών οργανικών θέσεων και αποσύνδεση της διαδικασίας διορισμού από τη διαδικασία εκπαίδευσης – πρακτικής.

Η αναγνώριση της απαιτητικότητας του ρόλου του δικαστικού υπαλλήλου στο σύστημα απονομής δικαίου δεν θα έπρεπε να σημαίνει πνευματική και σωματική εξουθένωση του νεοεισερχόμενου ανθρώπινου δυναμικού, περιττή ψυχική καταπόνηση, οικονομική εξάντληση και απορρύθμιση των οικογενειακών σχέσεων. Η αναγνώριση του ρόλου του δικαστικού υπαλλήλου απαιτεί αύξηση των αποδοχών και καλύτερες συνθήκες εργασίας.

8-12-2025