

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΚΑΛΕΣΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

ΚΑΙ ΣΤΗΡΙΞΗΣ στο ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ μας

Στο δρόμο για το Τακτικό Συνέδριο της Ο.Δ.Υ.Ε. - Οι εκλογές για συνέδρους στο Σύλλογο Δικαστικών Υπαλλήλων Αθήνας (Σ.Δ.Υ.Α.)

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Την Πέμπτη 13 Νοεμβρίου 2025, διεξάγονται οι εκλογές για την ανάδειξη των συνέδρων που θα εκπροσωπήσουν το μεγαλύτερο πρωτοβάθμιο Σύλλογο της χώρας, το Σύλλογο Δικαστικών Υπαλλήλων Αθήνας (Σ.Δ.Υ.Α.) στο Τακτικό Συνέδριο της Ο.Δ.Υ.Ε. (που θα γίνει από 26 ως 29 Νοεμβρίου 2025 στα Ιωάννινα).

Η διετία Νοέμβρης 2023-Νοέμβρης 2025 που ολοκληρώνεται με το συνέδριο των Ιωαννίνων, ήταν μία δύσκολη περίοδος για τον Κλάδο μας, όπου οι συνεχείς, χωρίς σχέδιο και προγραμματισμό παρεμβάσεις της κυβέρνησης στη λειτουργία των Δικαστηρίων, με αποκορύφωμα την ψήφιση και εφαρμογή του νέου δικαστικού χάρτη(Ν.5108/2024), έχουν φέρει τους Δικαστικούς Υπαλλήλους στα όρια των φυσικών αντοχών τους, δεδομένου ότι στα επί δεκαετίες χρονίζοντα προβλήματα των μεγάλων ελλείψεων ανθρώπινου δυναμικού και των ανύπαρκτων έως τριτοκοσμικών υλικοτεχνικών υποδομών, προστέθηκε και η διαχείριση της επιπλέον δικαστηριακής ύλης από τα καταργούμενα Ειρηνοδικεία. Και αυτή την επιπλέον ύλη είναι υποχρεωμένοι να εντάξουν, προγραμματίσουν και διαχειριστούν οι ίδιοι και σε πολλές περιπτώσεις λιγότεροι (λόγω συνταξιοδοτήσεων και αποχωρήσεων) δικαστικοί υπάλληλοι.

Με την εμπειρία ενός έτους εφαρμογής του νέου δικαστικού χάρτη, καμία ουσιαστική πρόοδος δεν έχει σημειωθεί στην δημιουργία ενιαίας πανελληνίας βάσης δεδομένων για τα ζητήματα που σχετίζονται με την κατάθεση δικογράφων και την έκδοση πιστοποιητικών, με αποτέλεσμα την τλαιπωρία και την περαιτέρω οικονομική επιβάρυνση δικηγόρων και πολιτών. Τα προβλήματα γίνονται εντονότερα για τις κατακερματισμένες δικαστικές υπηρεσίες της Αττικής, όπου οι συνάδελφοι μας Δικαστικοί Υπάλληλοι, διαχειρίζονται τεράστιο όγκο δουλειάς και υφίστανται μεγάλες ελλείψεις σε ανθρώπινο δυναμικό όλων των κλάδων και των ειδικοτήτων,

Για το λόγο αυτό και οι εκλογές στο Σύλλογο της Αθήνας για την ανάδειξη των συνέδρων που θα τον εκπροσωπήσουν στο συνέδριο των Ιωαννίνων αποκτούν ιδιαίτερη σημασία, καθώς πάντοτε το Τακτικό Συνέδριο, προσδιορίζει τη δράση της επόμενης διετίας, με προτεραιότητα την αντιμετώπιση των σημαντικών και χρονιζόντων προβλημάτων (ελλείψεις ανθρώπινου δυναμικού, οικονομική αναβάθμιση, υλικοτεχνικές υποδομές) και τη διεκδίκηση λύσεων, αλλά και για την καλύτερευση των συνθηκών δουλειάς των συναδέλφων και συνακόλουθα της ποιότητας ζωής των ίδιων και των οικογενειών τους.

Η παράταξη μας **ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ**, έχοντας θεσμικά ενεργό ρόλο στη συνδικαλιστική δράση του δευτεροβάθμιου οργάνου, του Δ.Σ. της Ο.Δ.Υ.Ε., κατέβαλε κατά τη διετία 2023-2025 κάθε δυνατή προσπάθεια με σεβασμό στην ενότητα και τη συλλογικότητα, προκειμένου ο κλάδος να προχωρήσει μπροστά.

Και εκτίμησή μας είναι, ότι, καταφέραμε τη διετία αυτή να αναδείξουμε στο μεγαλύτερο βαθμό, το σύνολο των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι δικαστικές υπηρεσίες της χώρας και αφορούν τις ελλείψεις σε ανθρώπινο δυναμικό και σε κτηριακές και υλικοτεχνικές υποδομές. Και συνακόλουθα των ανωτέρω, αναδείξαμε και τις ιδιαίτερα δύσκολες συνθήκες εργασίας των Δικαστικών Υπαλλήλων, που καθημερινά, αλλά και Σαββατοκύριακα και αργίες, αναγκάζονται να εργάζονται υπερβάλλοντας εαυτούς, με εξουθενωτικά ωράρια στις έδρες, στην ανάκριση, στην εξυπηρέτηση κοινού και δικηγόρων.

Μέσα σ' αυτό το ζοφερό εργασιακό περιβάλλον θέσαμε ως προτεραιότητα στις οικονομικές μας διεκδικήσεις την επαναφορά της πάγιας μηνιαίας αποζημίωσης (ή επίδομα ειδικών συνθηκών), στα επίπεδα τουλάχιστον των 185 €, που ήταν, όταν η λαίλαπα του πρώτου μηνιολογίου το 2011, το «εξαφάνισε εν μία νυκτί». Και καταφέραμε το θέμα να φτάσει ως τη Βουλή, όπου, μετά από τις συνεχείς παρεμβάσεις της ΟΔΥΕ προς την κυβέρνηση και τα πολιτικά κόμματα, κατατέθηκαν τροπολογίες από την αντιπολίτευση, οι οποίες, όπως ήταν αναμενόμενο λόγω του συσχετισμού των δυνάμεων, δεν έγιναν δεκτές.

Όμως όλη αυτή η δημοσιοποίηση των προβλημάτων και η καθημερινή συνεχής πίεση της ΟΔΥΕ, έφερε την κυβέρνηση και την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Δικαιοσύνης σε πολύ δύσκολη θέση, με αποτέλεσμα να βρει ένα τρόπο μιας κάποιας οικονομικής ενίσχυσης, θεσμοθετώντας με νομοθετική ρύθμιση την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης 200 ωρών ανά εξάμηνο, για όλους τους Δικαστικούς Υπαλλήλους.

Ασφαλώς και η αναμφίβολα αυτή «μικρή νίκη» της Ο.Δ.Υ.Ε., δεν ήταν η ιδανικότερη λύση για την οικονομική μας αναβάθμιση, δεδομένου ότι η ισόποση έγκριση 200 ωρών σε όλους τους Δικαστικούς Υπαλλήλους, δεν αποτυπώνεται και σε αντίστοιχη οικονομική ενίσχυση, αφού οι υπερωρίες πληρώνονται βάσει μισθολογικού κλιμακίου.

Όμως αποτελεί μια βάση εκκίνησης, για να διεκδικήσουμε με πειστικότερη επιχειρηματολογία το «επίδομα ειδικών συνθηκών», λαμβανομένου υπόψη ότι το κονδύλιο που αφορά τις υπερωρίες 200 ωρών ανά υπάλληλο το εξάμηνο, αντιστοιχεί (εάν υπολογιστεί ισόποσα) για το σύνολο των δικαστικών υπαλλήλων, σε 200€ (μεικτά) ανά υπάλληλο το μήνα.

Βέβαια, ο αγώνας μας για καλύτερευση των συνθηκών εργασίας και ζωής, είναι σύνθετος και άμεσα σχετιζόμενος, όχι μόνο με την κάλυψη των οργανικών κενών Δικαστικών Υπαλλήλων και τη δημιουργία σύγχρονων και λειτουργικών υλικοτεχνικών υποδομών, αλλά και τις αναγκαίες παρεμβάσεις σε νομοθετικό πλαίσιο, δηλαδή στον Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων, που θα διαμορφώσουν ένα πιο δίκαιο, σύγχρονο και λειτουργικό πλαίσιο για την υπηρεσιακή εξέλιξη των Δικαστικών Υπαλλήλων.

Για όλα τα παραπάνω δώσαμε και δίνουμε καθημερινά μάχες σε όλα τα επίπεδα ως δευτεροβάθμιο όργανο και ειδικά σ' αυτή τη θητεία, θεωρούμε, πως με τη σημαντική συμβολή της παράταξης μας το Δ.Σ. της ΟΔΥΕ ήταν πάντοτε παρόν και κοντά σε όλους τους συναδέλφους ανά την επικράτεια, όχι μόνο με τις περιφερειακές συνδιασκέψεις που κάλυψαν τις περισσότερες γεωγραφικές περιφέρειες της ηπειρωτικής Ελλάδας, τα νησιά του Ιονίου και την Κρήτη, αλλά και με τις δια ζώσης παρεμβάσεις του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ σε κάθε περιοχή που υπήρχαν προβλήματα στις δικαστικές υπηρεσίες, ενώ στηρίξαμε με κάθε δυνατό τρόπο και τις αγωνιστικές κινητοποιήσεις σε τοπικό επίπεδο, που αποφάσισαν οι πρωτοβάθμιοι σύλλογοι.

Έτσι, με την υποθήκη, όλων όσων καταφέραμε στη θητεία που πέρασε, αλλά και με την αίσθηση ότι δώσαμε τον αγώνα μας με επιμονή, μπορούμε σήμερα να κοιτάξουμε στα μάτια όλους τους συναδέλφους και να ζητήσουμε τη στήριξη όσων υπηρετούν στις δικαστικές υπηρεσίες της Αθήνας κατά τις εκλογές της 13^{ης} Νοεμβρίου 2025, για να μπορέσουμε με τη δύναμη της ψήφου σας, να έχουμε μια ισχυρή εκπροσώπηση ως παράταξη στο επερχόμενο συνέδριο των Ιωαννίνων, προκειμένου να συνεχίσουμε μέσα από τον όποιο θεσμικό μας ρόλο στο νέο Δ.Σ. της ΟΔΥΕ, τον αγώνα για:

➤ **Μαζικούς διορισμούς 1000 Δικαστικών Υπαλλήλων, μέσα από ειδικό διαγωνισμό(όπως δίνει τη δυνατότητα διάταξη-άρθρο11- του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων), σε όλες τις δικαστικές υπηρεσίες της χώρας, με προτεραιότητα τις υπηρεσίες που έχουν αναλογικά τα περισσότερα οργανικά κενά.**

Γιατί είναι φανερό πλέον στην πράξη, ότι, η διαδικασία των προσλήψεων 200-250 υπαλλήλων μέσω της ΕΣΔΙ ανά έτος, δεν μπορεί να δώσει λύση στο πρόβλημα των οργανικών κενών ,αφού στην καλύτερη περίπτωση, αφαιρώντας τις αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης, τα κενά απλά διαιωνίζονται...

➤ **Αναβάθμιση των ηλεκτρονικών και ψηφιακών υποδομών στο σύνολο των δικαστικών υπηρεσιών της χώρας.**

Η πλήρης ανάπτυξη του Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Δικαστικών Υποθέσεων (ΟΣΔΔΥ) σε όλα τα Δικαστήρια της χώρας, σε συνδυασμό με τις προσλήψεις Δικαστικών Υπαλλήλων, θα βοηθήσει τη λειτουργία των δικαστικών διαδικασιών και εν γένει τη βελτίωση της λειτουργίας του δικαστικού συστήματος, αφού χρήστες των ψηφιακών αυτών εργαλείων θα είναι οι πολίτες, οι ασκούντες νομικά επαγγέλματα, οι δικαστικές αρχές και οι φορείς του Δημόσιου Τομέα.

- **Ανέγερση νέων δικαστικών κτηρίων, όπου αυτό είναι επιτακτική ανάγκη και ουσιαστική ανακαίνιση-βελτίωση υφιστάμενων κτηρίων που αντιμετωπίζουν προβλήματα.**

Πάρα πολλές δικαστικές υπηρεσίες ανά την επικράτεια, μεταξύ αυτών και το κτηριακό συγκρότημα της Ευελπίδων, στεγάζονται σε παλαιά, ακατάλληλα και σε αρκετές περιπτώσεις επικίνδυνα κτήρια. Την ίδια στιγμή το Υπουργείο Δικαιοσύνης σπαταλά τεράστια ποσά για τη μίσθωση κτηρίων ή ακόμα και βοηθητικών χώρων, χωρίς να υπάρχει ένας κεντρικός σχεδιασμός ανέγερσης δικαστικών κτηρίων ή βελτίωσης των υφιστάμενων κτηρίων σε άλλες περιοχές. Οι κατά καιρούς επικοινωνιακές εξαγγελίες της κυβέρνησης, αφορούν, είτε μικρής έκτασης παρεμβάσεις, είτε δικαστικά κτήρια μικρών πληθυσμιακά περιοχών και βέβαια όλα αυτά με τους πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης.

- **Μετατροπή της θεσμοθετημένης υπερωριακής απασχόλησης των 200 ωρών ανά εξάμηνο, σε πάγια μηνιαία αποζημίωση ποσού 200€ ανά μήνα, οριζόντια, για όλους τους Δικαστικούς Υπαλλήλους. Αυτό αποτελεί τον μοναδικό δίκαιο τρόπο για την ισότιμη αναγνώριση των ειδικών συνθηκών που βιώνει το σύνολο των Δικαστικών Υπαλλήλων της χώρας. Παράλληλα, να χορηγείται η υπερωριακή απασχόληση των 120 ωρών, που προβλέπεται νομοθετικά και χορηγείται και στο υπόλοιπο δημόσιο.**

Ο στόχος αυτός είναι πέρα για πέρα ρεαλιστικός, αρκεί να δούμε την υπερωριακή έγκριση των 200 ωρών ανά υπάλληλο για το Β' εξάμηνο του 2025. Με απλά μαθηματικά, διαπιστώνουμε ότι το κονδύλιο που εγκρίθηκε των 7.141.200€, αφορούσε σε 5.926 Δικαστικούς Υπαλλήλους, επομένως, εάν γινόταν ισόποση κατανομή, θα αντιστοιχούσε ποσό $7141.200:5926=1205€$ ανά υπάλληλο το εξάμηνο ή $1205:6=200,83€$ ανά υπάλληλο το μήνα.

Επομένως, επιβάλλεται η συντονισμένη με ενότητα, στρατηγική και σαφή στόχο διεκδίκησή μας για την μετατροπή των 200 ωρών υπερωριών ανά εξάμηνο σε πάγια μηνιαία αποζημίωση 200€ ανά υπάλληλο. Δυστυχώς, ανακοινώσεις παρατάξεων που είδαν το φως της δημοσιότητας τις τελευταίες ημέρες, εντελώς αποπροσανατολιστικά, βάζουν ως στόχο διεκδίκησης το «ειδικό μισθολόγιο» για τους Δικαστικούς Υπαλλήλους. Αντιλαμβανόμαστε το λόγο για τον οποίο το κάνουν, αφού πλησιάζει το συνέδριο και κάτι θα πρέπει να πουν στους συναδέλφους, μετά από την ολοκληρωτική τους απουσία από τα δρώμενα της ΟΔΥΕ της διετία αυτή, όμως δυστυχώς πρέπει να καταλάβουν ότι μοιράζοντας «ανέξοδες υποσχέσεις», το μόνο που κάνουν είναι να οδηγούν τον κλάδο σε επικίνδυνα μονοπάτια, αφού θα πρέπει να μας εξηγήσουν, αφενός μεν, με ποιό τρόπο, εάν ενταχθούμε σε ειδικό μισθολόγιο, θα μπορούσαμε να διαφυλάξουμε το ωράριο εργασίας (τότε να δείτε καταπάτηση), αφετέρου δε, με ποιο τρόπο σε καθεστώς ειδικού μισθολογίου θα έχουμε αμοιβές χωρίς κραυγαλέες ανισότητες (κάτι που ούτε μεταξύ των Δικαστών επετεύχθη μετά το δικαστικό χάρτη, παρά το γεγονός ότι όλοι τους έχουν τα ίδια τυπικά προσόντα). Και βέβαια, θα πρέπει να αφήσουν το επιχείρημα με το οποίο πλασάρουν ότι, χωρίς ειδικό μισθολόγιο, δεν μπορούμε να πάρουμε επίδομα ειδικών συνθηκών, γιατί όταν καθιερώθηκε το επίδομα ειδικών συνθηκών ως ποσοστό του αντίστοιχου επιδόματος των Δικαστών, δεν είχαμε ως κλάδος κανένα ειδικό μισθολόγιο.

- **Επαναφορά του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού.**

Η άδικη κατάργηση του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού, που επέβαλε η λαίλαπα του πρώτου μνημονίου, συρρίκνωσε δραματικά τους μισθούς όλων των δημοσίων υπαλλήλων και υποβάθμισε την ποιότητα της ζωής των οικογενειών μας. Η αναμονή της όποιας απόφασης της πρότυπης δίκης που έγινε τον περασμένο Ιούνιο στο ΣτΕ, θα πρέπει να μας βρει έτοιμους και σε πλήρη σύνταξη και συγχρονισμό με τους υπόλοιπους δημόσιους υπαλλήλους για τις επόμενες κινήσεις. Ο αγώνας για την επαναφορά του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού, μπορεί να έχει ακόμα πολύ δρόμο. Θα πρέπει όμως να τον περπατήσουμε.

- **Ολοκλήρωση του έργου της Ομάδας Εργασίας για την αναμόρφωση του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων, προκειμένου να διαμορφωθεί ένα δίκαιο νομοθετικό πλαίσιο, που θα δίνει ευκαιρίες και δυνατότητες υπηρεσιακής εξέλιξης σε όλους τους Δικαστικούς Υπαλλήλους, με βαρύτητα στο σύνολο των τυπικών τους προσόντων και την εργασιακή τους εμπειρία.**

Η αναμόρφωση του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων που ψηφίστηκε το 2021, κρίθηκε πολύ γρήγορα επιβεβλημένη, αφού αποδείχτηκε ότι πολλές διατάξεις του, είτε είχαν ήδη ξεπεραστεί από την ίδια τη ζωή, π.χ. διατάξεις για τις άδειες, που υπολείπονταν προς το δυσμενέστερο για τους δικαστικούς

υπαλλήλους, αντίστοιχων διατάξεων του δημοσιούπαλληλικού κώδικα, είτε ήταν πρακτικά ανεφάρμοστες, π.χ. οι διατάξεις για την επιλογή προϊσταμένων, όπου απαιτείται μια εξαιρετικά χρονοβόρα διαδικασία μέχρι την επιλογή, κυρίως λόγω της εμπλοκής του ΑΣΕΠ μέσω γραπτού διαγωνισμού των υποψηφίων να καταλάβουν θέσεις ευθύνης. Ακόμα, οι διατάξεις που αφορούν τη διαδικασία της αξιολόγησης των δικαστικών υπαλλήλων χρήζουν βελτιώσεων, προκειμένου να γίνουν δικαιότερες και αντικειμενικότερες.

Για όλους τους παραπάνω λόγους, ζητήσαμε και συστάθηκε Ομάδα Εργασίας του Υπουργείου Δικαιοσύνης με τη συμμετοχή και δύο εκπροσώπων του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ, που ήδη λειτουργεί και επεξεργάζεται της υπό τροποποίηση διατάξεις. Σ' αυτήν την ομάδα οφείλουμε ως δευτεροβάθμιο όργανο να προτείνουμε στη λογική του να γίνει ο Κώδικας μας, πιο αποτελεσματικός και δίκαιος για τους συναδέλφους, γιατί αφορά την υπηρεσιακή τους εξέλιξη. Ευχής έργο είναι οι εργασίες της Ομάδας Εργασίας να ολοκληρωθούν το συντομότερο, ώστε να έχουμε ένα νέο Κώδικα πριν τις κρίσεις για θέσεις ευθύνης από τα Υπηρεσιακά Συμβούλια.

➤ **Σύσταση Ομάδας Εργασίας ή Επιτροπής για την ανακατανομή των οργανικών θέσεων.**

Η ψήφιση του νέου δικαστικού χάρτη (Ν.5108/2024), διαμόρφωσε ένα νέο τοπίο στις υφιστάμενες οργανικές θέσεις, αλλά και στις ανάγκες των δικαστικών υπηρεσιών, κυρίως στα Πρωτοδικεία, αλλά και στις υπόλοιπες δικαστικές υπηρεσίες, δεδομένου ότι ο όγκος δουλειάς αφορά σε πολλές περιπτώσεις συναρμοδιότητα δικαστικών υπηρεσιών (π.χ. Πρωτοδικείου με Εισαγγελία Πρωτοδικών). Έτσι, η ΟΔΥΕ ζήτησε από τον Υπουργό Δικαιοσύνης, να συσταθεί και να ολοκληρώσει το έργο της σε πολύ σύντομο χρόνο, Ομάδα Εργασίας-με συμμετοχή και εκπροσώπων του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ-με σκοπό την ανακατανομή των οργανικών θέσεων Δικαστικών Υπαλλήλων, σύμφωνα με τη νέα πραγματικότητα που επέφερε η εφαρμογή του δικαστικού χάρτη. Αυτή η ανακατανομή θα βοηθήσει στη συνέχεια και στην κάλυψη των οργανικών κενών, όπου οι ανάγκες το επιβάλλουν περισσότερο.

➤ **Επιλογή Προϊσταμένων οργανικών μονάδων από τα υπηρεσιακά συμβούλια, σε όσο το δυνατόν συντομότερο χρόνο, δεδομένου ότι θα πρέπει να ολοκληρωθεί η διαδικασία ψήφισης και έγκρισης των νέων Κανονισμών, στις δικαστικές υπηρεσίες που προέκυψαν μετά την εφαρμογή του νέου δικαστικού χάρτη.**

Θα πρέπει επιτέλους να μπει μία τάξη, στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων των οργανικών μονάδων και να σταματήσει να διαιωνίζεται η κατ' ανάθεση επιλογή, που κυρίως η συγκυρία της ψήφισης του δικαστικού χάρτη επέβαλε. Δυστυχώς, και παρά το γεγονός ότι στον ισχύοντα Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων υπάρχουν δικλίδες ασφαλείας, σε πάρα πολλές περιπτώσεις η ανάθεση καθηκόντων προϊσταμένου με πράξη σε διάφορες δικαστικές υπηρεσίες ανά την επικράτεια, έγινε αυθαίρετα και κυρίως «φωτογραφικά», με αποτέλεσμα πολλοί συνάδελφοί μας να αδικούνται κατάφωρα, χωρίς να έχουν τη δυνατότητα να διεκδικήσουν το δίκιο τους. Θα πρέπει λοιπόν άμεσα να ολοκληρωθούν οι Κανονισμοί και κυρίως του Πρωτοδικείου Αθήνας, ώστε να μπορεί να ξεκινήσεις η διαδικασία επιλογής προϊσταμένων, δεδομένου ότι η διαδικασία αυτή ξεκινά από την επιλογή Γενικού Διευθυντή (νεοσύστατη θέση) του Πρωτοδικείου Αθήνας και ακολουθούν οι επιλογές Διευθυντών και ακολούθως Τμηματάρχων σε όλες τις δικαστικές υπηρεσίες της επικράτειας.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, σας καλούμε να στηρίξετε το ψηφοδέλτιο της παράταξης μας ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ στις εκλογές της 13^{ης} Νοεμβρίου 2025.

Η ψήφος σας και η εκλογή του μεγαλύτερου δυνατού αριθμού συνέδρων της παράταξης μας για το συνέδριο των Ιωαννίνων, θα είναι η ΔΥΝΑΜΗ μας για να συνεχίσουμε τον αγώνα για την προάσπιση των κατακτήσεών μας και τη διεκδίκηση λύσεων στα μεγάλα προβλήματα του κλάδου.

ΜΕ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΠΙΣΤΗ ΚΑΙ ΔΥΝΑΜΗ, ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΜΑΖΙΚΑ στις ΕΚΛΟΓΕΣ την Πέμπτη 13 Νοεμβρίου 2025 και στηρίζουμε το ψηφοδέλτιο της παράταξής μας:

ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

ΒΑΪΤΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Χρήστου
ΓΕΩΡΓΑΛΑΣ ΚΥΡΙΑΚΟΣ του Αντωνίου
ΔΕΛΗΓΙΩΡΓΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του Νικολάου
ΔΗΜΟΚΑ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ του Δημητρίου
ΔΙΑΜΑΝΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Ιωάννη
ΙΩΑΚΕΙΜΙΔΗ ΤΑΤΙΑΝΑ του Παναγιώτη
ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΑΚΟΥ ΜΑΡΙΑ του Σωτηρίου
ΚΥΡΙΑΚΙΔΟΥ ΕΥΘΥΜΙΑ (ΕΦΗ) του Κυριάκου
ΜΑΚΑΤΟΥΝΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ-ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ του Ζαχαρία
ΜΑΡΓΑΡΙΤΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του Γεωργίου
ΟΙΚΟΝΟΜΟΠΟΥΛΟΥ ΙΟΥΛΙΑ (ΤΖΟΥΛΙΑ) του Κωνσταντίνου
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ του Παναγιώτη
ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΜΥΡΤΩ του Πέτρου
ΠΑΠΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΕΥΦΡΟΣΥΝΗ του Κωνσταντίνου
ΠΑΠΑΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Δημητρίου
ΠΑΣΙΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΕΤΤΑ του Δημητρίου
ΠΑΥΛΙΔΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ του Γεωργίου
ΣΥΜΕΩΝΙΔΗ ΔΗΜΗΤΡΑ του Θωμά
ΣΩΤΗΡΟΠΟΥΛΟΣ ΗΛΙΑΣ του Γεωργίου
ΤΕΓΑ ΠΑΝΩΡΑΙΑ (ΡΕΑ) του Κωνσταντίνου
ΦΡΑΓΚΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Γεωργίου