

Οι Δικαστικοί Υπάλληλοι είμαστε ευχαριστημένοι από την πορεία του κλάδου μας ;

Είμαστε ικανοποιημένοι από την λειτουργία της Ομοσπονδίας Δικαστικών Υπαλλήλων Ελλάδος - ΟΔΥΕ, που είναι το δευτεροβάθμιο και κλαδικό συνδικαλιστικό μας όργανο ;

Υπάρχουν ξεκάθαροι στόχοι και προτεραιότητες που έχουν τεθεί και υπηρετούνται με συνέπεια και στρατηγική ή μήπως πελαγοδρομούμε και παίζουμε στα παιχνίδια των κομματικών στελεχών που έχουν πάρει το πάνω χέρι στα συνδικαλιστικά μας όργανα ;

Κάνοντας μια ρεαλιστική αποτίμηση για το τι έχει συμβεί τα τελευταία χρόνια στους τρεις κλάδους που υπηρετούν την δικαιοσύνη, θα δούμε ότι όλοι είναι κερδισμένοι εκτός από εμάς :

Οι Δικαστικοί Λειτουργοί

Έχουν κερδίσει την αποκατάσταση των αποδοχών τους στα επίπεδα προ μνημονίων και από τις αρχές του 2024 έλαβαν αυξήσεις στα επιδόματά τους.

Το τελευταίο δε χρονικό διάστημα διαβάζουμε για τα νέα αιτήματά τους, για αύξηση των αποδοχών τους κατά 20% και για την καταβολή επιδόματος στέγασης, ύψους 1.000 €.

Οι Δικηγόροι

Πέτυχαν από το 2016 την υποχρεωτική παράσταση των διαδίκων με πληρεξούσιο δικηγόρο σε όλα τα Πολιτικά Δικαστήρια. Όλοι έχουμε γίνει μάρτυρες του περιβόητου “δεν ακούγεστε” που λένε οι δικαστές στους διαδίκους (κυρίως στους εναγομένους) που εμφανίζονται αυτοπροσώπως.

Ως αντιστάθμισμα των αλλαγών που επήλθε με την συνένωση των δικαστηρίων, τους έδωσαν, με το νόμο 5095/2024 (Ενίσχυση Δικηγορικής Ύλης), τα Κληρονομητήρια, τις Εγγραφές και τις Εξαλείψεις των Συναινετικών Προσημειώσεων και τις Ένορκες Βεβαιώσεις.

Από το Νοέμβριο του 2025 αναλαμβάνουν και την έκδοση των Διαταγών Πληρωμής και Απόδοσης Μισθίου.

Εύκολα βγαίνει το συμπέρασμα για την μεγάλη ενίσχυση των εισοδημάτων τους.

Οι Δικαστικοί Υπάλληλοι

Παραμένουμε κολλημένοι στις αποδοχές του 2011, μετά τις μεγάλες περικοπές των μνημονίων, που έφτασαν μέχρι και το 40%, με την κατάργηση του “Πόρου” και του Επιδόματος Ειδικών Συνθηκών.

Τα τελευταία χρόνια πήραμε κάποιες υπερωρίες και μόνο το Α' εξάμηνο του 2025 λάβαμε όλοι 120 ώρες και αναμένεται για το Β' εξάμηνο να λάβουμε 200 ώρες.

Προφανώς και δεν είναι ευκαταφρόνητα τα χρήματα που πρόκειται να πάρουμε και είναι ένα κέρδος για τους Δικαστικούς Υπαλλήλους η αύξηση των υπερωριών από τις 120 στις 200 ώρες το εξάμηνο.

Γνωρίζουμε όμως ότι δεν είναι νομοθετημένη η υποχρέωση καταβολής των υπερωριών και, εκ των πραγμάτων, θα ζούμε κάθε φορά με την αγωνία αφενός μεν αν θα εγκριθεί το απαιτούμενο ποσό, αφετέρου δε αν θα υποβάλλουν αιτήματα οι

προϊστάμενοι των υπηρεσιών και αν θα ζητήσουν παραπάνω εργασία για να δώσουν σε όλους τις υπερωρίες (είχαμε και τέτοιες περιπτώσεις κυρίως σε υπηρεσίες της επαρχίας). Και να μην παραλείψουμε τους “άτυχους” που για σοβαρούς λόγους υγείας, οικογενειακούς κ.λπ. χρειάζεται να απουσιάσουν το χρονικό διάστημα που χρεώνονται οι υπερωρίες.

Δεσμεύτηκε λέγεται ο κ. Φλωρίδης, αλλά και ο κ. Τσιάρας είχε δεσμευτεί για 120 ώρες το εξάμηνο, αλλά μόνο μια φορά τις πήραμε επί της 4ετούς θητείας του. Ακόμα όμως και αν ο σημερινός υπουργός είναι “συνεπής”, γνωρίζει κανείς μέχρι πότε θα βρίσκεται στο υπουργείο ;

Επιπλέον, υπάρχει και μεγάλη αδικία ως προς τα ποσά που καταβάλλονται, αφού οι διαφορές είναι πολύ μεγάλες. Η υπερωρία στους νέους υπαλλήλους είναι από 2,5 έως 3 ευρώ, ενώ για όσους έχουν πολλά χρόνια υπηρεσίας ξεπερνά ακόμα και τα 7 ευρώ.

Καταλαβαίνουμε όλοι ότι οι υπερωρίες δεν αποτελούν λύση στην οικονομική μας δυσπραγία, αλλά μια πρόσκαιρη ανάσα.

Μοναδική λύση είναι το Επίδομα Ειδικών Συνθηκών και, μάλιστα, με μια γενναία αύξηση από το ποσό των 185 €, που ήταν πριν την κατάργησή του, το οποίο θα καταβάλλεται ισόποσα σε όλους τους Δικαστικούς Υπαλλήλους, αντιστρέφοντας έτσι και τις σκέψεις για φυγή από τον κλάδο των νεοδιόριστων συναδέλφων, όταν διαπιστώνουν την μεγάλη ευθύνη και τον όγκο εργασίας και τις πολύ χαμηλές αμοιβές μας.

Το ερώτημα που τίθεται λοιπόν είναι :

Μπορούν οι Δικαστικοί Υπάλληλοι να πάρουν το Επίδομα Ειδικών Συνθηκών εντός του ενιαίου μισθολογίου ;

Η απάντηση είναι όχι.

Και μην λέμε πως δεν το ξέραμε...

Αν ασχολείται κάποιος ελάχιστα με τον συνδικαλισμό ή ψάξει λίγο το θέμα θα διαπιστώσει ότι κανένας κλάδος του δημοσίου που είναι στο ενιαίο μισθολόγιο δεν έχει πάρει επίδομα μετά το 2011. Όπου υπάρχουν αμοιβές πέραν του μισθού είναι προσωπικές διαφορές από προγενέστερα επιδόματα που ήταν πολύ μεγάλα, όπως π.χ. στο υπουργείο οικονομικών (τα ΔΙΒΕΕΤ) ή όσοι είχαν από πριν ειδικά μισθολόγια ή τους χορηγήθηκαν τελευταία, όπως έγινε στην ΑΑΔΕ από το 2024.

Το γνωρίζει αυτό η ΟΔΥΕ ; Φυσικά και το γνωρίζει.

Ο ίδιος ο πρόεδρος του Δ.Σ. είχε δηλώσει σε παλαιότερη συνεδρίαση ότι δεν θέλουν να δώσουν το επίδομα, γιατί θα ανοίξει θέμα επιδομάτων και στο υπόλοιπο δημόσιο. Έτσι χάθηκε και ένα σημαντικός χρόνος, αφού ο υπουργός δήλωνε ότι έχει το ποσό για το Επίδομα Ειδικών Συνθηκών αλλά έπρεπε να βρεθεί το πώς θα ονομαστεί και ζητούσε από την ΟΔΥΕ να κάνει προτάσεις. Και στο τέλος, επειδή δεν περνούσε από το υπουργείο οικονομικών το επίδομα, οδηγηθήκαμε στις υπερωρίες.

Στην τοποθέτησή της στην Βουλή και στην συζήτηση των φορέων στο τελευταίο νομοσχέδιο του υπουργείου Δικαιοσύνης, η συνάδελφος Ράνια Κοσμίδου, ως εκπρόσωπος της ΟΔΥΕ, είπε ακριβώς :

“ενώ ζητάμε την αναγνώριση του έργου μας, δεν υπάρχει νομοθετικό πλαίσιο για να αποτιμηθεί σε αμοιβή και η διαπραγμάτευση προσκρούει στο ενιαίο μισθολόγιο...”

Ωστόσο, απέφυγε οποιαδήποτε αναφορά για την αλλαγή αυτού του πλαισίου...

Το αίτημα δεν μπορεί να είναι άλλο από την θέσπιση Ειδικού Μισθολογίου Δικαστικών Υπαλλήλων.

Γιατί όμως δεν το ζητάει η ΟΔΥΕ ;

Δεν το ζήτησε ούτε σαν αντιστάθμισμα στις μεγάλες αλλαγές και στα προβλήματα που δημιούργησε ο νέος δικαστικός χάρτης.

Δεν το ζήτησε ούτε όταν ο υπουργός δήλωνε ότι οι δικαστικοί λειτουργοί πήραν αυξήσεις, οι δικηγόροι δικαστηριακή ύλη και πρέπει να πάρουν κάτι και οι δικαστικοί υπάλληλοι.

Αυτό το κάτι έπρεπε να γίνει συγκεκριμένο αίτημα για Ειδικό Μισθολόγιο Δικαστικών Υπαλλήλων, που θα αναγνωρίζει τις ειδικές συνθήκες εργασίας μας και θα μπορεί να δώσει πραγματικές αυξήσεις στους δικαστικούς υπάλληλους, όπως το Επίδομα Ειδικών συνθηκών, για το σημαντικό έργο που προσφέρουν.

Η ΟΔΥΕ απολύτως αναντίστοιχα με την επιθυμία των συναδέλφων, δεν ζητάει την θεσμοθέτηση Ειδικού Μισθολογίου Δικαστικών Υπαλλήλων επειδή :

Στην σημερινή Διοίκησή της έχει επικρατήσει η ιδεολογικοκομματική άποψη κατά των ειδικών μισθολογίων, γιατί πιστεύουν ότι όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να παλεύουν από κοινού και να έχουν τις ίδιες διεκδικήσεις...

Μερικές από τις ουσιώδεις διαφορές των Δικαστικών Υπαλλήλων από τους υπόλοιπους Δημοσίους Υπαλλήλους, που δικαιολογούν απόλυτα ένα ξεχωριστό μισθολόγιο είναι :

Περιβάλλονται από ειδικές συνταγματικές εγγυήσεις (άρθρο 92 του συντάγματος) και διέπονται από ειδικό κώδικα Ν.4798/2021, που καθορίζει την πρόσληψη και την υπηρεσιακή τους κατάσταση.

Βρίσκονται κάτω από την δικαστική εξουσία και όλα τα θέματα που έχουν να κάνουν με την υπηρεσιακή τους εξέλιξη ή μεταβολή κρίνονται από Υπηρεσιακά Συμβούλια, στα οποία την πλειοψηφία έχουν Ανώτεροι Δικαστικοί Λειτουργοί.

Εργάζονται κατά κανόνα πέραν του ωραρίου, Σαββατοκύριακα και αργίες, στις δίκες που παραγράφονται τα αδικήματα ή λήγει το όριο κράτησης, στα αυτόφωρα, στα ασφαλιστικά, στην ανάκριση, στην εκκαθάριση κ.λπ.

Με **μια και μόνο** υπογραφή ενός δικαστικού υπαλλήλου, μπορούν να πραγματοποιηθούν διαδικαστικές πράξεις με πολύ μεγάλο οικονομικό αντίκρισμα, όπως π.χ. απόγραφα, πιστοποιητικά κ.α.

Δεν μπορούν να αποσπαστούν με αυτοτελές αίτημα για να επιλύσουν προσωπικά τους ζητήματα, παρά μόνο για να αντιμετωπιστούν έκτακτες ανάγκες άλλων υπηρεσιών.

Δεν μπορούν να μεταταχθούν, μέσω της κινητικότητας, σε άλλες υπηρεσίες του δημοσίου αφού το υπουργείο δικαιοσύνης είναι μόνο φορέας υποδοχής και όχι το αντίθετο.

Είναι όλοι αυτοί σημαντικοί λόγοι που να δικαιολογούν την ξεχωριστή αντιμετώπιση των δικαστικών υπαλλήλων, με την δημιουργία ενός ξεχωριστού μισθολογίου :

Αν η απάντηση είναι θετική πρέπει να συσπειρωθούμε σε αυτή την διεκδίκηση, η οποία είναι εφικτή αν την στηρίξουμε όλοι και οι συνδικαλιστές λειτουργήσουμε ως εκπρόσωποι των Δικαστικών Υπαλλήλων και όχι ως εκπρόσωποι πολιτικών κομμάτων.

Ακούγεται ως δικαιολογία ότι ένα νέο ξεχωριστό μισθολόγιο είναι επικίνδυνο, γιατί μπορεί να έχει και μειώσεις αποδοχών. Αυτοί που χρησιμοποιούν αυτό το αστείο επιχείρημα, ας μας δώσουν ένα παράδειγμα ειδικού μισθολογίου που να μην είναι ευνοϊκότερο από το ενιαίο μισθολόγιο.

Ας βάλουμε λοιπόν ως κλάδος δύο κυρίαρχα αιτήματα στην λίστα των διεκδικήσεών μας

Πρώτο και σημαντικότερο το οικονομικό.

Για να πάρουμε το ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ και οτιδήποτε άλλο ευνοϊκότερο έναντι των άλλων Δημοσίων Υπαλλήλων, πρέπει να διεκδικήσουμε Ξεχωριστό - Ειδικό Μισθολόγιο Δικαστικών Υπαλλήλων. Όλα τα άλλα που ακούγονται είναι υποκριτικά και δικαιολογίες για να κρυφτούν κομματικές θέσεις που θέλουν να περνούν μέσα στα συνδικαλιστικά όργανα του κλάδου μας.

Δεύτερο οι προσλήψεις Δικαστικών Υπαλλήλων.

Με στήριξη της Σχολής που δημιουργήθηκε και αποδεδειγμένα έφερε έναν σημαντικό αριθμό υπαλλήλων στα δικαστήρια μετά από πολλά χρόνια, αφού με τους επιτυχόντες της 4^{ης} σειράς θα φτάσουν τους **1136**. Η Διοίκηση της ΟΔΥΕ αντί να καταγγέλλει τη Σχολή, θα έπρεπε ήδη να έχει καταθέσει συγκεκριμένες προτάσεις για τον καθορισμό των ετήσιων προσλήψεων, σύμφωνα με τις ανάγκες των υπηρεσιών και για την βελτίωση της διαδικασίας πρόσληψης και εκπαίδευσης.

Προηγουμένως, θα έπρεπε να έχει ακούσει τις σκέψεις και τις προτάσεις των συναδέλφων, που διορίστηκαν μέσω της Σχολής και γνωρίζουν καλύτερα το θέμα.

Μπορούμε να έχουμε θέσεις και απόψεις για όλα τα θέματα και τα προβλήματα που αφορούν την κοινωνία και να αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες και δράσεις, όπου κρίνεται σκόπιμο, αλλά δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι οι συνάδελφοι μας εκλέγουν πρωτίστως για να προωθούμε λύσεις στα κλαδικά μας προβλήματα.

Η οικονομική ανέχεια των Δικαστικών Υπαλλήλων και οι πολλές κενές οργανικές θέσεις είναι τα πρώτα και σημαντικότερα προβλήματα του κλάδου μας.

Πάμε λοιπόν όλοι μαζί με δυναμικές κινητοποιήσεις για να διεκδικήσουμε :

- 1. Θεσμοθέτηση Ειδικού Κλαδικού Μισθολογίου με ουσιαστικές αυξήσεις των αποδοχών μας μέσω του Επιδόματος Ειδικών Συνθηκών.**
- 2. Αύξηση του αριθμού των προσλήψεων, που θα πρέπει να γίνονται κάθε χρόνο, με βάση τις πραγματικές ανάγκες και τις κενές οργανικές θέσεις, από την Σχολή Δικαστικών Υπαλλήλων.**

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ - ΑΣΚ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
--