

Πρόταση για τη συγκρότηση Απεργιακού Ταμείου

Συνάδελφισσα – Συνάδελφε,

Η «Αγωνιστική Συσπείρωση Δικαστικών Υπαλλήλων» επεξεργάστηκε και καταθέτει προς συζήτηση τους βασικούς άξονες ενός σχεδίου για τη συγκρότηση Απεργιακού Ταμείου.

Ο σκοπός μας είναι αφού συγκεντρώσουμε προτάσεις – σκέψεις – παρατηρήσεις να καταθέσουμε αυτή την πρόταση προς ψήφιση στα Διοικητικά Συμβούλια και τις Γενικές Συνελεύσεις του ΣΔΥΑ και του ΣΔΥΠ. Θα αξιοποιήσουμε, επίσης, την εμπειρία άλλων Συλλόγων, όπως του ΣΔΥΘ όπου πρόσφατα εγκρίθηκε ο Κανονισμός Λειτουργίας του Απεργιακού Ταμείου, μετά από πρόταση της «Αγωνιστικής Συσπείρωσης».

Θεωρούμε ότι η συγκρότηση του Απεργιακού Ταμείου μπορεί να συμβάλει στον δίκαιο αγώνα μας, να ενισχύσει την αλληλεγγύη μεταξύ των μελών ενός Συλλόγου. Ωστόσο, η αποτελεσματικότητα των κινητοποιήσεών μας καθορίζεται από ένα σύνολο παραγόντων όπως ο προσανατολισμός, η αποφασιστικότητα, η μαζικότητα και επομένως χρειάζεται να στρέψουμε την προσοχή μας συνολικά στην αναζωογόνηση και τη μαχητική δράση των Συλλόγων μας.

Παρακάτω παραθέτουμε τα βασικά σημεία της πρότασης μας:

- Σκοπός του Απεργιακού Ταμείου είναι η οικονομική στήριξη των μελών του Συλλόγου που παίρνουν μέρος σε απεργιακές κινητοποιήσεις ή διώκονται για συνδικαλιστικούς λόγους. Επομένως, οι πόροι του Ταμείου χρησιμοποιούνται για την αναπλήρωση ενός μέρους των εισοδηματικών απωλειών που προκύπτουν απ' αυτούς τους λόγους.
- Η διαχείριση του Ταμείου θα γίνεται από Ειδική Επιτροπή, η οποία θα έχει την ευθύνη για την τήρηση του κανονισμού λειτουργίας και τη διαχείριση των πόρων του. Η θητεία της Επιτροπής ταυτίζεται με αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου και η σύνθεση της καθορίζεται από αυτό και εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση.
- Οι πόροι του Ταμείου είναι οι εξής: Τακτική (ή και έκτακτη) επιχορήγηση από το Ταμείο του Συλλόγου ή της Ομοσπονδίας, τακτική εισφορά των μελών του Συλλόγου, έσοδα από την οργάνωση εκδηλώσεων – λαχειοφόρων αγορών κτλ, δωρεές – προσφορές προσώπων ή φορέων, οι οποίες γίνονται αποδεκτές μόνο όταν δεν συνδέονται με όρους ή δεσμεύσεις.
- Οι συνάδελφοι θα ενισχύονται από το Απεργιακό Ταμείο εφόσον έχουν συμμετέχει σε δύο (2) τουλάχιστον εικοσιτετράωρες απεργίες σ' έναν χρόνο. Στο τέλος κάθε έτους, το 80% του ποσού που βρίσκεται στον λογαριασμό του Απεργιακού Ταμείου θα διαιρείται σε μερίδια και θα αποδίδεται στους συναδέλφους ανάλογα με τη συμμετοχή τους στις απεργιακές κινητοποιήσεις. Για παράδειγμα, συνάδελφος που απέργησε για 48 ώρες θα δικαιούται ένα μερίδιο, συνάδελφος που απέργησε για 96 ώρες θα δικαιούται δύο μερίδια κοκ. Το υπόλοιπο 20% του Λογαριασμού θα λειτουργεί ως αποθεματικό και θα μεταφέρεται στην επόμενη χρήση (χρονιά). Σε έκτακτες περιπτώσεις η διανομή μπορεί να γίνεται και ανά τρίμηνο ή εξάμηνο.
- Η Ειδική Επιτροπή θα δημοσιεύει κάθε χρόνο ισολογισμό – απολογισμό με πλήρη στοιχεία, ενώ η Ελεγκτική Επιτροπή του Συλλόγου θα ελέγχει τα βιβλία και τους λογαριασμούς του Απεργιακού Ταμείου κάθε τρίμηνο εκάστου έτους.

Οι προτάσεις – παρατηρήσεις μπορούν να αποστέλλονται στο agonsisp@gmail.com.

