

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΩΝ ΑΘΗΝΑΣ

(Σ.Δ.Υ.Δ.Δ.Α.)

<http://sdydda.blogspot.gr/>

Αθήνα, 30-6-2025

Αρ. πρωτ. : 21

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΤΗΝ ΑΠΟ 23/6/25 ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ της ΟΔΥΕ

Προς το Δ.Σ. της Ο.Δ.Υ.Ε.

Σε απάντηση της από 23/6/2025 ανακοίνωσης-ενημέρωσης του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΔΥΕ διευκρινίζουμε τα εξής:

A) Σχετικά με την “αποστολή του Υπομνήματος στη Νομοπαρασκευαστική Επιτροπή” :

Από συνήθεια και κεκτημένη ταχύτητα, εστάλη στην ήδη προϋπάρχουσα Νομοπαρασκευαστική Επιτροπή και όχι στη νεοσυσταθείσα Ομάδα Εργασίας.

B) Σχετικά με την “χωρίς καμία συνεννόηση ή εκ των προτέρων ενημέρωση προς το Δ.Σ. της ΟΔΥΕ, την απευθείας αποστολή στην Πρόεδρο της Ομάδας Εργασίας και την εκ των υστέρων κοινοποίηση στην ΟΔΥΕ” :

Στις 12/5/25 εστάλη **ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΩΣ, όχι σε δυο διαφορετικούς χρόνους και όχι εκ των υστέρων, αλλά ούτε και ως κοινοποίηση** Υπόμνημα των θέσεων του ΣΔΥΔΔΑ για την τροποποίηση του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων α) στη Νομοπαρασκευαστική Επιτροπή και β) στην ΟΔΥΕ (όπως φαίνεται στην παρακάτω εικόνα αναφέρεται : παραλήπτης 1) και παραλήπτης 2), όπως αποδεικνύεται και από το κάτωθι αποδεικτικό αποστολής

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΩΝ ΑΘΗΝΑΣ

(Σ.Δ.Υ.Δ.Δ.Α.)

<http://sdydda.blogspot.gr/>

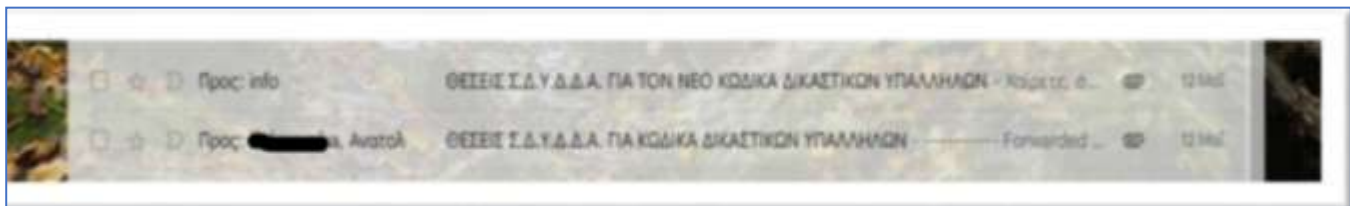
Αθήνα, 11-5-2025

Υ Π Ο Μ Ν Η Μ Α

Προς:

1) την κα Πρόεδρο της Νομοπαρασκευαστικής Επιτροπής για την τροποποίηση του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων, ██████████

2) την Ο.Δ.Υ.Ε.



Επομένως, πρόκειται για ψευδή αναφορά εκ μέρους της ΟΔΥΕ, η οποία αποδεικνύεται εγγράφως, την οποία και οφείλει να ανακαλέσει άμεσα.

Αναφορικά με το θέμα της αποστολής στην Ομάδα Εργασίας, παραθέτουμε απόσπασμα της Ανακοίνωσης της ΟΔΥΕ που καλεί τους Σύλλογους να στείλουν τις απόψεις τους,

Ζ) Έχει ήδη συσταθεί, μετά από αίτημα της ΟΔΥΕ, Ομάδα Εργασίας του Υπουργείου Δικαιοσύνης, με αντικείμενο την αναμόρφωση άρθρων και διατάξεων του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων (Ν.4798/2021). Οι εργασίες της Ομάδας θα ξεκινήσουν την προσεχή Τρίτη 10/12/2024 και μετέχουν σ' αυτήν ως εκπρόσωποι του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ τα μέλη μας Μαριάνθη Μισαηλίδου (Γενική Γραμματέας του Δ.Σ.) και Μιχάλης Μαυρογένης (Ταμίας του Δ.Σ.). Παράλληλα και για την αμεσότερη παρέμβασή μας στην Ομάδα Εργασίας αυτή, συγκροτήθηκε διαπαραταξιακή επιτροπή του Δ.Σ. που θα επεξεργάζεται και θα διαμορφώνει τις θέσεις και τις προτάσεις μας προς την Ομάδα Εργασίας. Στη διαπαραταξιακή επιτροπή μπορούν να υποβάλλουν (αποκλειστικά στο email: info@odye.gr) τις δικές τους προτάσεις για την τροποποίηση του Κώδικα, Σύλλογοι, συνδικαλιστές και απλά μέλη, προκειμένου η παρέμβασή μας στη διαδικασία τροποποίησης του Κώδικα, να είναι ουσιαστική και γόνιμη.

Στην παραπάνω πρόσκληση ρητά αναφέρεται ότι: “οι Σύλλογοι “μπορούν να υποβάλουν”. Πουθενά δεν αναφέρεται, **ούτε αποκλειστικότητα** στον παραλήπτη των απόψεων, **ούτε υποχρέωση αποστολής** σε έναν παραλήπτη, **ούτε απαγόρευση αποστολής** σε συγκεκριμένο παραλήπτη .

Γ) Σχετικά με την πρόταση του ΣΔΥΔΔΑ για τη μοριοδότηση στη διαδικασία κρίσεων επιλογής Προϊσταμένων Τμημάτων-Διευθύνσεων, την απαράδεκτη κρίση εκ μέρους της ΟΔΥΕ περί βιαστικής, άκαιρης, άστοχης πρωτοβουλίας και τη σοβαρότατη μομφή περί εξυπηρέτησης ιδιοτελών σκοπών :

Πρόκειται για πρωτοφανώς απαράδεκτη δημόσια εκ μέρους της ΟΔΥΕ διατύπωση κρίσης των προτάσεων των μελών της, τις οποίες η ίδια ζήτησε να συλλέξει και όχι να εκθέσει δημοσίως ή να κρίνει αυτοβούλως, μονομερώς και άνευ δυνατότητας διαλόγου.

Αναφορικά με τη σοβαρότατη κατηγορία περί εξυπηρέτησης ιδιοτελών σκοπών, επειδή πρόκειται για ισχυρισμό και δημόσια διάδοση ψευδούς γεγονότος που μπορεί να βλάψει την τιμή ή την υπόληψη κάποιου άλλου και επειδή η τιμή και υπόληψη είναι έννοιες που δεν εκτιμώνται το ίδιο από κάθε άνθρωπο -με επιφύλαξη παντός νομίμου δικαιώματός μας ενώπιον κάθε Αρχής- **καλούμε την ΟΔΥΕ να ανακαλέσει άμεσα με νέα ανακοίνωση.**

Δ) Σχετικά με την πρόταση του ΣΔΥΔΔΑ περί δυνατότητας μειωμένης απασχόλησης χωρίς αποδοχές, ενημερώνουμε ότι : ο ΣΔΥΔΔΑ, ενεργώντας πάντα με δημοκρατικές διαδικασίες και δίνοντας λόγο και πλήρη ελευθερία στα μέλη του, αλλά και σε όλους τους συναδέλφους, συγκαλώντας ΓΣ και με ενημερωτικά e-mails, ζήτησε από τα μέλη να κάνουν προτάσεις, οι οποίες αξιολογήθηκαν και βάσει αυτών προέκυψε το τελικό κείμενο των θέσεων μας.

Υπήρξαν προτάσεις, οι οποίες, αξιολογήθηκε ότι δεν θα έπρεπε να συμπεριληφθούν στις θέσεις μας για την αλλαγή του Κώδικα και οι οποίες εστάλησαν στην ΟΔΥΕ ως προτάσεις μεμονωμένων μελών.

Η συγκεκριμένη πρόταση “περί δυνατότητας μειωμένης απασχόλησης με ανάλογα μειωμένο μισθό”, συμπεριλαμβανόταν στις μεμονωμένες προτάσεις και όχι σε αυτές που αξιολογήθηκαν από τον ΣΔΥΔΔΑ να συμπεριληφθούν στο Υπόμνημά του.

Και μόνο για την ιστορία, η συγκεκριμένη πρόταση παρουσιάστηκε προφορικά κατά τη ΓΣ του ΣΔΥΔΔΑ με αφορμή την Ευρωπαϊκή Οδηγία (ΕΕ) 2019/1158 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ της 20ής Ιουνίου 2019 σχετικά “με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές. (34) Για να ενθαρρυνθούν οι εργαζόμενοι που είναι γονείς και έχουν ευθύνες φροντίδας να παραμείνουν στο εργατικό δυναμικό, θα πρέπει να έχουν τη δυνατότητα να προσαρμόζουν την εργασία τους στις προσωπικές τους ανάγκες και προτιμήσεις. Προς το σκοπό αυτό και με τις ανάγκες του εργαζομένου στο επίκεντρο, θα πρέπει οι εργαζόμενοι να έχουν το δικαίωμα να ζητούν ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, για να προσαρμόζουν τη μορφή απασχόλησής τους, μεταξύ άλλων, όπου είναι εφικτό, με τη χρήση ρυθμίσεων τηλεργασίας, ευέλικτου ωραρίου, ή μειωμένων ωραρίων εργασίας, με σκοπό την παροχή φροντίδας” και ο δικαιολογητικός λόγος ήταν ΜΟΝΟ η προστασία της οικογένειας και της μητρότητας και τίποτα πίσω και πέρα από αυτό. Επειδή όμως διανύουμε πονηρούς καιρούς, δεν αξιολογήσαμε να συμπεριληφθεί στο Υπόμνημα του ΣΔΥΔΔΑ. Εκ παραδρομής, ο συντάκτης του κειμένου του Υπομνήματος, κατά την αντιγραφή-επικόλληση, την συμπεριέλαβε σε αυτό.

Για τον λόγο αυτό έγινε έκτακτο ΔΣ στις 3/6/2025 για την απαλοιφή της πρότασης αυτής, ενημερώνοντας, τόσο την ΟΔΥΕ όσο και τη Πρόεδρο της Ομάδας Εργασίας,

Η Ανακοίνωση της ΟΔΥΕ προσβάλλει τις αρχές και τις αξίες του Συλλόγου μας, τις οποίες υπηρετούμε με συνέπεια, με γνώμονα την αντικειμενικότητα, την αξιοκρατία και τη διαφάνεια σε όλες τις διαδικασίες.

Ο ΣΔΥΔΔΑ είναι πρωτοπόρος στους αγώνες για τα δίκαια αιτήματα του Κλάδου.

ΔΕΝ είμαστε επαγγελματίες συνδικαλιστές. Ενεργούμε πάντοτε στο φως και δεν διστάζουμε να παραδεχόμαστε τις αστοχίες μας.

Ο Σύλλογός μας έχει αποδείξει εμπράκτως τη διάθεσή του για ανιδιοτελή προσφορά και αγώνα υπέρ του συνόλου των δικαστικών υπαλλήλων, ανεξαρτήτως υπηρεσιακού κλάδου ή βαθμίδας. Είναι χαρακτηριστική η ενεργή συμμετοχή μας στον αγώνα ενάντια στην αναδιάρθρωση του Δικαστικού Χάρτη, μολονότι οι άμεσες συνέπειες της εν λόγω μεταρρύθμισης δεν αφορούσαν τα Διοικητικά Δικαστήρια. Κρίναμε, ωστόσο, καθήκον μας να σταθούμε αλληλέγγυοι στους συναδέλφους των πολιτικών και ποινικών δικαστηρίων που πλήττονταν καίρια. Συνεπώς η μομφή για ιδιοτελείς σκοπούς επιστρέφεται στους συντάκτες.

Η στάση και η δράση μας αποδεικνύουν έμπρακτα την ανιδιοτέλειά μας.

Δεν εξεδώσαμε άμεσα απάντηση στην ανακοίνωση της ΟΔΥΕ, αναμένοντας ότι θα αποσυρθεί, ώστε να αποφευχθεί περαιτέρω ένταση και έκθεση του συνδικαλιστικού κινήματος σε δημόσια αντιπαράθεση. Δυστυχώς, η καθυστέρηση αυτή δεν απέτρεψε τη δημοσίευση άρθρου που θίγει συνολικά τον συνδικαλισμό, ανεξαρτήτως τοποθέτησης, και το οποίο μας προκαλεί θλίψη, καθώς πλήττει όλους μας, κάτι που ΕΜΑΣ μας νοιάζει...

Με εκτίμηση

Για το Δ.Σ. του Σ.Δ.Υ.Δ.Δ.Α.

Η Πρόεδρος

Η Γεν. Γραμματέας

Φιλίππια Θωμοπούλου

Φωτεινή Ροζή