

ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΣΚΕΨΗ



ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΑΠΟΨΗ

ΕΝΩΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

email: enotikikinisid.y@gmail.com

Αθήνα Αύγουστος 2024

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΤΡΕΧΟΝΤΑ ΘΕΜΑΤΑ

Συνάδελφοι,

Καθώς πλησιάζουμε την έναρξη του νέου δικαστικού έτους, καλούμαστε να προσαρμοστούμε σε νέες συνθήκες που αφορούν τα εργασιακά μας δεδομένα. Στόχος μας είναι να επικοινωνήσουμε μαζί σας, ώστε να σας ενημερώσουμε, αλλά και να ακούσουμε τις απόψεις, τις θέσεις και τις προτάσεις σας.

ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΧΑΡΤΗΣ – ΑΛΛΑΓΕΣ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Παρά τις αντιδράσεις και τις μαζικές κινητοποιήσεις του κλάδου, ο επανομαζόμενος «Δικαστικός Χάρτης» έγινε νόμος του κράτους. Ωστόσο, θεωρούμε δεδομένο ότι η εφαρμογή του από τις 16/9/2024 είναι αδύνατη και θα ήταν λογικό να δοθεί παράταση ή ακόμα και να ανασταλεί επ' αόριστον η εφαρμογή του. Ο συγκεκριμένος νόμος επιφέρει σημαντικές αλλαγές στα εργασιακά δεδομένα πολλών συναδέλφων. Το συνδικαλιστικό μας κίνημα πρέπει να εστιάσει στη διασφάλιση των κεκτημένων δικαιωμάτων και στην προστασία των υπηρεσιακών μεταβολών (αποσπάσεις, τοποθετήσεις κ.λπ.) μέσω των υπηρεσιακών συμβουλίων, ώστε οι τοποθετήσεις των συναδέλφων στα κεντρικά, περιφερειακά ή παράλληλα πρωτοδικεία να μη γίνουν αποκλειστική αρμοδιότητα των δικαστικών λειτουργιών που διευθύνουν τα πρωτοδικεία.

Ταυτόχρονα πρέπει να επανεξεταστεί το πρόβλημα που προκύπτει να μεταφέρουν τη δικαστηριακή ύλη από υπηρεσία που κλείνει, σε κάποια περιφερειακή ή παράλληλη έδρα Πρωτοδικείου, ενώ οι υπηρετούντες συνάδελφοι, σε αυτές τις υπηρεσίες, μεταφέρονται στο κεντρικό πρωτοδικείο.

Οι ολομέλειες των δικαστικών υπηρεσιών να προχωρήσουν άμεσα στην τροποποίηση των κανονισμών λειτουργίας (σύσταση νέων τμημάτων κλπ) σε όλες τις υπηρεσίες της χώρας ώστε να υπάρξει ιεραρχική δομή λειτουργική και σύγχρονη, με επιλογές προϊσταμένων τμημάτων και διευθύνσεων μέσα σε συντομότερο χρονικό διάστημα, για να εφαρμοστεί επιτέλους ο Κώδικας δικαστικών Υπαλλήλων που είναι κενό γράμμα σε αυτό το πεδίο εδώ και χρόνια.

ΑΜΟΙΒΕΣ – ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ

Η Πολιτεία οφείλει να αναβαθμίσει το κύρος των Δικαστικών Υπαλλήλων και να βελτιώσει τις αποδοχές τους, με αυξήσεις μισθών και συμπληρωματικές παροχές (όπως μόνιμες υπερωρίες) για την αποζημίωση υπηρεσιών που παρέχονται εκτός του θεσμοθετημένου ωραρίου (αυτόφωρα, ανάκριση κ.λπ.). Επιπλέον, η επαναθεσμοθέτηση του Επιδόματος Ειδικών Συνθηκών είναι η ελάχιστη αναγνώριση του ρόλου και της ιδιαιτερότητας του κλάδου μας. Μαζί με τις παραπάνω κλαδικές διεκδικήσεις, σε επικοινωνία και συνεργασία με την ΑΔΕΔΥ, να διεκδικήσουμε την κατάργηση της εισφοράς αλληλεγγύης (2%), για μια έστω μικρή ενίσχυση των εισοδημάτων μας.

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ - ΘΕΜΑΤΑ ΝΕΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ.

Παρά τον διορισμό νέων συναδέλφων από την Α' και Β' σειρά της Σχολής Δικαστικών Υπαλλήλων, καθώς και την εξέλιξη του διαγωνισμού για τη Γ' σειρά, τα υφιστάμενα και μελλοντικά κενά καθιστούν αναγκαία την άμεση προκήρυξη πρόσληψης επαρκούς αριθμού νέων υπαλλήλων. Παράλληλα με τις διαδικασίες πρόσληψης, απαιτείται να επιλυθούν ζητήματα που αναδείχθηκαν κατά το διορισμό των νέων συναδέλφων, ιδίως, όσον αφορά τη μισθοδοσία τους και την αναγνώριση του χρόνου μαθητείας ως πραγματικής υπηρεσίας.

Συνδυαστικά με την παραπάνω επίλυση της οικονομικής διαφοράς που προκύπτει, είναι απαίτηση δική μας αλλά και υποχρέωση του Υπουργείου Δικαιοσύνης να εξασφαλιστούν πόροι από τον κρατικό προϋπολογισμό (ή από την Ε.Ε.) για τη απρόσκοπτη λειτουργία της σχολής, τόσο ως προς τη διενέργεια επιμορφωτικών σεμιναρίων όσο και ως μέσο πρόσληψης και κάλυψης των κενών που προκύπτουν σε ανθρώπινο δυναμικό.

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΑΡΘΡΩΝ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Μετά από τρία χρόνια εφαρμογής του Νέου Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων, έχουν προκύψει αρκετές δυσλειτουργίες και κενά. Αυτά τα ζητήματα έχουν εντοπιστεί και είναι πλέον επιτακτική η ανάγκη αλλαγών που θα βελτιώσουν τον Κώδικα, ώστε να προστατεύονται αποτελεσματικά τα δικαιώματα των συναδέλφων και να μην αποτελούν τροχοπέδη στα συμφέροντά μας. Ιδιαίτερη προσοχή χρειάζεται στη ρύθμιση θεμάτων όπως οι μεταθέσεις, οι άδειες και η εφαρμογή των αποφάσεων των υπηρεσιακών συμβουλίων, καθώς σε ορισμένες υπηρεσίες παραμένουν ανεκτέλεστες, δημιουργώντας κενά και καθυστερήσεις. Είναι αναγκαίο να δοθεί λύση στο φαινόμενο όπου αιτήσεις συναδέλφων, όπως αυτές που αφορούν αντιρρήσεις κατά εκθέσεων αξιολόγησης, παραμένουν σε εκκρεμότητα μεταξύ υπουργείου και υπηρεσιακών συμβουλίων, λόγω εκούσιας παράλειψης εφαρμογής του Κώδικα από ορισμένους.

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ

Αποτελεί απόλυτη προτεραιότητα να ζητήσουμε από την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Δικαιοσύνης να ενισχύσει την αρμόδια διεύθυνση που ασχολείται με τα θέματα των δικαστικών υπαλλήλων. Δεν είναι δυνατόν να απαιτούνται τουλάχιστον έξι μήνες για την έκδοση προσωρινής σύνταξης ή δύο έως τρία χρόνια για την επεξεργασία μιας αίτησης αναγνώρισης προϋπηρεσίας ή βαθμολογικής προαγωγής. Οι συνάδελφοι δεν πρέπει να χάνουν δικαιώματα και χρήματα επειδή οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου δεν εκτελούν έγκαιρα και σωστά τις υποχρεώσεις τους.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΡΕΧΟΝΤΑ ΘΕΜΑΤΑ

- Η **καταβολή δόσεων** (διακανονισμοί) από δικαστικές αποφάσεις να βεβαιώνονται και να εισπράττονται από την ΑΑΔΕ
- Η δέσμευσή για τα **e-παράβολα** να γίνονται αυτόματα με την έκδοσή τους .
- **Πλήρωση κενών** οργανικών θέσεων και **σύσταση νέων** θέσεων ΤΕ και ΠΕ Πληροφορικής σε όλες τις δικαστικές Υπηρεσίες της χώρας για την εύρυθμη λειτουργία αυτών, και την άμεση επέκταση της ηλεκτρονικής εφαρμογής **SOLON** σε ολόκληρη τη χώρα μέσα στο τρέχον έτος.
- **Ασφάλεια κτιρίων** και υπηρεσιών με κάθε νόμιμο τεχνολογικά μέσο (κάμερες περιμετρικά των δικαστηρίων και αύξηση των μέτρων ασφαλείας) ώστε να λειτουργήσουν αποτρεπτικά αλλά και ουσιαστικά σε κάθε πιθανή απόπειρα επίθεσης σε βάρος μας, εντός και εκτός των δικαστηρίων .
- Θεσμοθέτηση **Ηλεκτρονικής υποβολής** όλων των αιτήσεων των συνάδελφων προς το Υπουργείο Δικαιοσύνης και για την ταχύτερη εξυπηρέτησή μας και μεγαλύτερη διαφάνεια .
- Να φύγουν τώρα από τις υπηρεσίες μας, οι πληρωμές μαρτύρων και διερμηνέων και να υπαχθούν στην αρμοδιότητα της ΑΑΔΕ με σκοπό τον έλεγχο των πληρωμών, αλλά και την **απαλλαγή μας από καθήκοντα άλλων** , όπως και η εκκαθάριση των ποινών.

Με την ευκαιρία αυτής της επικοινωνίας, θεωρούμε δεδομένη και αυτονόητη την παρουσία του συνδικαλιστικού μας οργάνου, αλλά και μεμονωμένων συναδέλφων, κύρια της Μακεδονίας, στις συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας της ΑΔΕΔΥ, που θα γίνουν με την ευκαιρία των εγκαινίων της ΔΕΘ στις 7/9/2024, για να διατρανώσουμε την απαίτησή μας για καλύτερες αμοιβές και βελτίωση των συνθηκών εργασίας μας.

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ για να μην ανατραπούν τα εργασιακά και υπηρεσιακά μας κεκτημένα.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ την ικανοποίηση των αιτημάτων μας που αφορούν τις αποδοχές και τις ειδικές συνθήκες εργασίας μας.

ΖΗΤΑΜΕ την κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων σε σύγχρονα και ασφαλή Δικαστικά κτήρια .

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ την άμεση αποστολή ερωτημάτων για επιλογή προϊσταμένων διεύθυνσης και προϊσταμένων τμημάτων σε όλη τη χώρα καθώς και την χωρίς καθυστέρηση προώθηση όλων των αιτημάτων των συναδέλφων στα αρμόδια υπηρεσιακά συμβούλια (μεταθέσεις, μετατάξεις, βαθμολογικές προαγωγές κ.λ.π).

ΔΙΑΧΩΡΙΖΟΥΜΕ τη θέση μας από πρακτικές στείρας και ισοπεδωτικής άρνησης, από μια μόνιμη καταστροφολογία και μια αδιέξοδη κινδυνολογία, που κράτησαν εδώ και χρόνια καθηλωμένο τον κλάδο μας.

Οι **νέοι συνάδελφοι** που διορίστηκαν στα Δικαστήρια της χώρας τα τελευταία χρόνια, με τις γνώσεις, την ενέργεια και την ικανότητά τους, σε **συνεργασία** με τους έμπειρους και καταξιωμένους συναδέλφους, εξασφαλίζουν την ομαλή μετάβαση σε σύγχρονες και αποτελεσματικές διαδικασίες. Είναι η κατάλληλη στιγμή για την **προώθηση νέων ιδεών και προτάσεων**, οι οποίες θα υποστηρίξουν την ομαλή προσαρμογή των δικαστικών συστημάτων στις σύγχρονες απαιτήσεις.

Η προσπάθεια επίτευξης των στόχων μας θα είναι αποτελεσματική μόνο αν υπάρχει **ενότητα, συναίνεση και αλληλεγγύη** μεταξύ των συναδέλφων. Οι συνδικαλιστικές παρατάξεις, διατηρώντας την αυτονομία τους, πρέπει να βρουν κοινούς τόπους συμφωνίας, έστω και σε επιμέρους ζητήματα. Αυτή η συμφωνία δεν πρέπει να είναι επιφανειακή ή συγκυριακή, αλλά υπεύθυνη και ουσιαστική, με στόχο την εφαρμογή των συμφωνημένων δράσεων. Επίσης, μέσα στο επόμενο χρονικό διάστημα, η Ομοσπονδία θα πρέπει να συστήσει ομάδες εργασίας, έτσι ώστε να δρομολογηθούν οι δράσεις που απαιτούνται για την υλοποίηση των προτάσεων που ψηφίστηκαν στο τελευταίο συνέδριο.

**Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΤΗΣ ΕΝΩΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ**