

Αίτημα κατάθεσης τροπολογίας συνοδευόμενης από ανάλυση συνεπειών ρύθμισης

Με το παρόν κείμενο επιδιώκεται να γίνουν γνωστά μια σειρά προβλημάτων που αντιμετωπίζουν στην παρούσα φάση οι εκπαιδευόμενοι δικαστικοί υπάλληλοι του κλάδου γραμματέων της Β' εκπαιδευτικής σειράς του έτους 2023. Πρόκειται για προβλήματα, τα οποία προέκυψαν από την πρώτη εφαρμογή του νόμου 4871/2021, όπως τροποποιήθηκε από το νόμο 5001/2022, σχετικά με την εκπαίδευση των δικαστικών υπαλλήλων στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών. Τα δυο σημαντικότερα ζητήματα που απαιτούν επίλυση με νομοθετική παρέμβαση είναι τα ακόλουθα:

1. Παρατηρείται μισθολογικό κενό στο διάστημα μεταξύ της ολοκλήρωσης των σταδίων εκπαίδευσης έως και την ημερομηνία έκδοσης της πράξης διορισμού στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.
2. Κρίνεται ότι η εξάμηνη πλέον εκπαίδευση συνιστά τόσο μακρό χρονικό διάστημα, ώστε να καθίσταται πλέον δυσανάλογη η διετής δοκιμαστική υπηρεσία με το τωρινό νομοθετικό καθεστώς. Ειδικότερα, όσο ίσχυε η δεκαήμερη εισαγωγική εκπαίδευση, ταυτόχρονα ίσχυε και η διετής παραμονή στην δοκιμαστική υπηρεσία. Ωστόσο, η διάρκεια της τελευταίας παρέμεινε ίδια, παρ' όλο που αυξήθηκε σημαντικά η διάρκεια εκπαίδευσης των υποψηφίων δικαστικών υπαλλήλων.

Όσον αφορά το πρόβλημα του μισθολογικού κενού, επισημαίνεται, ότι ήδη το αντιμετωπίζει η Α' εκπαιδευτική σειρά, η οποία ολοκλήρωσε την εκπαίδευσή της στις 31/12/2023, αλλά ακόμη δεν έχει δημοσιευθεί ο διορισμός της στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης. Επειδή με την ολοκλήρωση της εκπαίδευσής μας στις 30/6/2024 ενδεχομένως να βρεθούμε στην ίδια θέση, ζητάμε την παράταση της πρακτικής και συνακόλουθα της μισθοδοσίας μας από την Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών, έως τη δημοσίευση του διορισμού μας. Αντίστοιχη πρακτική, άλλωστε, έχει εφαρμοστεί για τους εκπαιδευόμενους δικαστικούς λειτουργούς, κατά τις προβλέψεις του άρθρου 35 του ν. 4871/2021.

Το επιπρόσθετο μισθολογικό κόστος εκτιμάται ότι θα ανέλθει για χρονικό διάστημα δύο μηνών (2 X 1.750 ευρώ ο ανθρωπομήνας X 224 εκπαιδευόμενοι) στα 784.000 ευρώ, ποσό, το οποίο μπορεί να καλυφθεί από το χρηματοδοτικό εργαλείο του Ταμείου Ανάκαμψης, με τροποποίηση του προϋπολογισμού της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών που αφορά την εκπαίδευσή μας. Εναλλακτικά, προτείνουμε να αναληφθεί η οικονομική υποχρέωση από τον προϋπολογισμό εξόδων του Υπουργείου Δικαιοσύνης και να εγκριθεί έκτακτη πίστωση.

Το δεύτερο πρόβλημα, για το οποίο είναι αναγκαία η ανάληψη νομοθετικής πρωτοβουλίας, είναι η διάρκεια της εκπαίδευσης αλλά και εκείνη της δοκιμαστικής υπηρεσίας. Παρά την επιμήκυνση της διάρκειας κατάρτισης, η οποία αναμφισβήτητα αναβαθμίζει επαγγελματικά του δικαστικούς γραμματείς, η παράβλεψη του νομοθέτη να μειώσει αντίστοιχα την διάρκεια παραμονής στην δοκιμαστική υπηρεσία κρίνεται ανεπιεικής και δυσανάλογη, ιδίως αν αντιπαραβληθεί η προϊσχύουσα δεκαήμερη εισαγωγική εκπαίδευση. Συνέπεια τούτου είναι ότι οι δικαστικοί υπάλληλοι είναι υποχρεωμένοι να αναμένουν άλλα δυο χρόνια, ώστε να μονιμοποιηθούν. Προτείνεται επομένως η μείωση της δοκιμαστικής υπηρεσίας κατά έξι μήνες, ώστε να ανταποκρίνεται η διάρκεια αυτής στη χρονικά μακρότερη εκπαίδευσή συγκριτικά με την προϊσχύουσα δεκαήμερη.

Η πρακτική αυτή, άλλωστε, δεν είναι άγνωστη νομοθετικά. Στο παρελθόν και συγκεκριμένα στον καταργηθέντα νόμο 2812/2000 (Κώδικας Δικαστικών Υπαλλήλων) η παράγραφος 4 του άρθρου 65 υπήρχε πρόβλεψη για δοκιμαστική περίοδο ενός έτους για συγκεκριμένη κατηγορία δικαστικών υπαλλήλων, οι οποίοι είχαν παρακολουθήσει κάποιο στάδιο εκπαίδευσης στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών ως δικαστικοί λειτουργοί. Παραθέτουμε για το αληθές το χωρίο:

«4. Οι δικαστικοί υπάλληλοι που διορίζονται κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 4ε του άρθρου 3 του ν. 2236/1994 διανύουν δοκιμαστική περίοδο ενός (1) έτους».

Προς επίρρωση της άνω επιχειρηματολογίας αναφέρουμε ότι και οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) δεν διανύουν δοκιμαστική υπηρεσία σύμφωνα με το ν.3528/2007 άρθρο 40 παρ. 5.

Το παρελθόν, λοιπόν, έχει δείξει ότι με την ανάληψη νομοθετικής πρωτοβουλίας είναι δυνατόν να αντιμετωπιστεί το ζήτημα με τον περιορισμό της δοκιμαστικής περιόδου στους 18 μήνες, εφόσον η εκπαίδευση των δικαστικών γραμματέων διαρκεί έξι μήνες. Σημειώνουμε ότι η εν λόγω ρύθμιση δεν έχει κανένα απολύτως δημοσιονομικό κόστος, εν αντιθέσει θα ωφελήσει ποικιλοτρόπως τους δικαστικούς υπαλλήλους που ολοκληρώνουν την εκπαίδευσή τους στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών.

Συνοψίζοντας, είναι επιτακτική η ανάγκη να επιλυθεί το πρόβλημα του μισθολογικού κενού μετά την ολοκλήρωση της εκπαίδευσης και πρακτικής και να περιοριστεί η διάρκεια του χρόνου δοκιμαστικής υπηρεσίας. Συνημμένα κατατίθεται και ολοκληρωμένη τροπολογία, συνοδευόμενη από ανάλυση συνεπειών ρύθμισης, την οποία και είναι αναγκαίο να υιοθετήσετε, προχωρώντας, εφόσον κρίνεται απαραίτητο, σε τροποποιήσεις αυτής, χωρίς όμως να θίγεται ο πυρήνας των ζητημάτων που χρίζουν επίλυσης.

Θεσσαλονίκη, 06-02-2024
Δήμητρα Τζημούρτα