

**Προσθήκη/Τροπολογία
ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

Άρθρο 1

Απόκτηση και απώλεια της ιδιότητας του εκπαιδευόμενου που πρόκειται να καταλάβει θέση δικαστικού υπαλλήλου -τροποποίηση της παρ.2 του άρθρου 55ΙΓ του ν.4871/2021

1. Στην παράγραφο 2 του άρθρου 55ΙΓ του ν. 4871/2021 (Α' 246) αντικαθίσταται η περίπτωση α) ως εξής: α) με την δημοσίευση της πράξης διορισμού του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
2. Η παρ.2 όπως τροποποιήθηκε ισχύει από τη θέση σε ισχύ του άρθρου 55ΙΓ του ν. 4871/2021.

Άρθρο 2

Μισθοδοσία και ασφάλιση εκπαιδευόμενων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων - Τροποποίηση της παρ. 1 του άρθρου 55ΙΔ του ν.4871/2021

1. Στην παράγραφο 1 του άρθρου 55ΙΔ του ν. 4871/2021 (Α' 246) μετά τη λέξη "εκπαίδευσης" προστίθεται φράση " έως και την ημερομηνία δημοσίευσης της πράξης διορισμού τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως." και διαμορφώνεται ως εξής:

"1.Οι εκπαιδευόμενοι που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων κατά τη διάρκεια της κατάρτισής τους στη Σχολή, λαμβάνουν κάθε μήνα αποδοχές ίσες με τις αποδοχές του νεοδιοριζόμενου δοκίμου δικαστικού υπαλλήλου της κατηγορίας τους, ανεξαρτήτως λοιπών τυπικών προσόντων. Η μισθοδοσία και η ασφαλιστική κάλυψη των εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων, αρχίζουν από την ημερομηνία έναρξης της κατάρτισής τους, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 55ΙΕ κατά το στάδιο της εισαγωγικής εκπαίδευσης και διαρκούν έως και την ημερομηνία δημοσίευσης της πράξης διορισμού τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως."

2. Οι παρ.1 και 4 ισχύουν από τη θέση σε ισχύ του άρθρου 55ΙΔ του ν. 4871/2021.

Άρθρο 3

Διάθεση προς διορισμό εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων - Προσθήκη παρ.2 στο άρθρο 55 ΚΕ του ν.4871/2021

1. Προστίθεται παράγραφος 2 στο άρθρο 55 ΚΕ του ν.4871/2021 (Α' 246) ως εξής: "2. Μετά την ολοκλήρωση των σταδίων κατάρτισης και για το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί μέχρι τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της πράξης διορισμού, όπως αυτή προβλέπεται στο άρθρο 12 παρ.1, παρατείνεται η πρακτική άσκηση των εκπαιδευομένων δικαστικών υπαλλήλων στις ίδιες υπηρεσίες του άρθρου 55ΚΒ παρ.1. Κατά τη διάρκεια της παράτασης, οι εκπαιδευόμενοι ασχολούνται με τις ίδιες εργασίες, υφίστανται την αυτή εποπτεία και λαμβάνουν από τη Σχολή τις ίδιες αποδοχές που προβλέπονται στην παρ. 1 του άρθρου 55ΙΔ."
2. Η ισχύς της παραγράφου 2 του άρθρου 55 ΚΕ του ν.4871/2021 άρχεται από τις 2.1.2024.

Άρθρο 4

Δοκιμαστική υπηρεσία Μονιμοποίηση -Προσθήκη παραγράφου 6 στο άρθρο 138 του ν. 4798/2021

1. Στο άρθρο 138 του ν.4798/2021 προστίθεται παράγραφος 6 ως εξής:

6.«Δικαστικοί υπάλληλοι, οι οποίοι είναι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών, διανύουν δεκαοκτάμηνη δοκιμαστική υπηρεσία».

2. Η εν λόγω διάταξη ισχύει από τη θέση σε ισχύ του άρθρου 138 του ν.4798/2021.

Άρθρο 5

Λόγοι και διαδικασία μεταθέσεων – Προσθήκη παραγράφου 9 στο άρθρο 149 ν. 4798/2021

1. Στο άρθρο 149 του ν.4798/2021 προστίθεται παράγραφος 9 ως εξής:

9. «Δικαστικοί υπάλληλοι, οι οποίοι είναι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών, δεν μετατίθενται πριν συμπληρώσουν δεκαοκτώ μήνες στην υπηρεσία που τοποθετήθηκαν κατά τον διορισμό τους».

2. Η εν λόγω διάταξη ισχύει από τη θέση σε ισχύ του άρθρου 149 του ν.4798/2021.

Άρθρο 6

Μεταβατικές διατάξεις – τροποποίηση της παρ.2 του άρθρου 59 του ν. 5001/2022 και προσθήκη παρ.4

1. Στην παράγραφο 2 του άρθρου 59 του ν. 5001/2022 (Α' 227) μετά τη λέξη "πρώτο " προστίθενται οι λέξεις "και δεύτερο" και η παρ.2 διαμορφώνεται ως εξής:

" Κατ' εξαίρεση, για το πρώτο και δεύτερο έτος εφαρμογής του παρόντος, ο προϋπολογισμός της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών τροποποιείται αναλόγως, προκειμένου να υλοποιηθούν οι νέες ρυθμίσεις που αφορούν στην επιλογή, κατάρτιση και επιμόρφωση των Δικαστικών υπάλληλων".

2. Προστίθεται παράγραφος 3 στο άρθρο 59 του ν. 5001/2022 (Α' 227) ως εξής: "Οι διατάξεις του παρόντος εφαρμόζονται και στους επιτυχόντες της Β' εκπαιδευτικής σειράς δικαστικών υπαλλήλων του έτους 2023."

3. Οι παρούσες διατάξεις ισχύουν από τη θέση σε ισχύ του άρθρου 59 του ν.5001/2022.

Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης	
1.	<p>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 1</p> <p>Η προτεινόμενη ρύθμιση στόχο έχει να χορηγήσει στους υποψήφιους δικαστικούς υπαλλήλους την ιδιότητα των εκπαιδευομένων και για το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ αφενός της επιτυχούς εκπαίδευσης και πρακτικής στα δικαστήρια και αφετέρου της δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της πράξης διορισμού τους.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 2</p> <p>Η προτεινόμενη ρύθμιση στόχο έχει να παρατείνει τη μισθοδοσία και την ασφαλιστική κάλυψη των υποψηφίων δικαστικών υπαλλήλων έως την δημοσίευση της πράξης διορισμού τους στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 3</p> <p>Προβλέπεται η παράταση του δευτέρου σταδίου κατάρτισης των εκπαιδευομένων στη Σχολή μέχρι τη δημοσίευση της πράξης διορισμού τους σε οργανική θέση δοκίμου δικαστικού υπαλλήλου, με συνέπεια να μη διακόπτεται ούτε η εκπαίδευσή τους στις δικαστικές υπηρεσίες ούτε η μισθοδοσία τους από τη Σχολή. Η διάταξη αυτή άρχεται από τις 2.1.2024 ώστε να καταλαμβάνει τους ήδη εκπαιδευόμενους δικαστικούς υπαλλήλους της Β σειράς.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 4</p> <p>Με τον νόμο 5001/2022 η εκπαίδευση των δικαστικών υπαλλήλων, από δεκαήμερη, κατά την παρ. 1 του άρθρου 125 του ν. 4798/2021, γίνεται εξάμηνη. Οι προτεινόμενες τροποποιήσεις στόχο έχουν να αναγνωρίζεται ο χρόνος εκπαίδευσης και πρακτικής ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας. Ως εκ τούτου, προτείνεται η σύντμηση της διετούς δόκιμης υπηρεσίας κατά έξι μήνες, δηλαδή κατά τόσο χρόνο, όσο διαρκεί η εκπαίδευση.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 5</p> <p>Κατά αντιστοιχία με το άρθρο 4, το οποίο περιορίζει τη δοκιμαστική περίοδο στους 18 μήνες για τους δικαστικούς υπαλλήλους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών, περιορίζεται και το χρονικό διάστημα για την απόκτηση του δικαιώματος μετάθεσης στους 18 μήνες επίσης.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 6</p> <p>Η πρώτη εκ των προτεινόμενων ρυθμίσεων έχει στόχο να δοθεί η δυνατότητα τροποποίησης του προϋπολογισμού της Εθνικής</p>

	<p>Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών και για το έτος 2024 ώστε να καλυφθεί το περαιτέρω κόστος μισθοδοσίας από την επέκταση της πρακτικής άσκησης των εκπαιδευόμενων δικαστικών υπαλλήλων της Β σειράς. Η δεύτερη έχει στόχο να εφαρμοστούν οι παρούσες τροποποιήσεις του ν. 5001/2022 και στην Β΄ εκπαιδευτική σειρά δικαστικών υπαλλήλων του έτους 2023.</p>
2.	<p>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</p>
	<p style="text-align: center;">Άρθρο 1</p> <p>Παρατηρείται ότι μεταξύ του χρόνου ολοκλήρωσης της εκπαίδευσης των υποψήφιων δικαστικών υπαλλήλων και του χρόνου δημοσίευσης της πράξης διορισμού τους στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης μεσολαβεί ένα χρονικό διάστημα μηνών, κατά το οποίο οι υποψήφιοι δικαστικοί υπάλληλοι δεν έχουν πια την ιδιότητα των εκπαιδευόμενων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων. Συνέπεια τούτου είναι ότι δεν απασχολούνται από οποιαδήποτε δικαστική ή εισαγγελική αρχή, επειδή δεν υφίσταται υπαλληλική σχέση, εξαιτίας νομοθετικού κενού σχετικά με την υπαλληλική τους σχέση και ιδιότητα για το εν λόγω χρονικό διάστημα. Κρίνεται, επομένως, απαραίτητη η τροποποίηση της περίπτωσης α΄ της παρ. 1 του άρθρου 551Γ του ν. 4871/2021, ώστε να διατηρείται η ιδιότητα του εκπαιδευόμενου μέχρι τη δημοσίευση της πράξης διορισμού του δικαστικού υπαλλήλου στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 2</p> <p>Ο νομοθέτης δεν έχει λάβει υπόψη την καθυστέρηση δημοσίευσης της πράξης διορισμού των υποψηφίων δικαστικών υπαλλήλων. Το πρόβλημα που χρήζει αντιμετώπισης είναι η διακοπή της απασχόλησης και εκπαίδευσής τους, μισθοδοσίας και ασφαλιστικής τους κάλυψης.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 3</p>

Σύμφωνα με το υπάρχον νομοθετικό καθεστώς, οι δικαστικές και εισαγγελικές αρχές, οι οποίες δέχονται τους εκπαιδευόμενους δικαστικούς υπαλλήλους για την προβλεπόμενη πρακτική τους, δεν μπορούν να τους εντάξουν στο ανθρώπινο δυναμικό τους, παρά μόνο για τους τρεις μήνες της πρακτικής. Με την προτεινόμενη προσθήκη η πρακτική σε δικαστήρια ή εισαγγελίες θα διαρκεί έως και τη δημοσίευση της πράξης διορισμού των δικαστικών υπαλλήλων, με αποτέλεσμα αφενός την αποφυγή διακοπής της συνεχόμενης εκπαίδευσης, απασχόλησης, μισθοδοσίας και ασφάλισης των εκπαιδευομένων δικαστικών υπαλλήλων και αφετέρου την πληρέστερη στελέχωση για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα των υπηρεσιών που δέχονται εκπαιδευόμενους δικαστικούς υπαλλήλους για πρακτική.

Άρθρο 4

Κρίνεται ότι η εξάμηνη πλέον εκπαίδευση συνιστά τόσο μακρό χρονικό διάστημα, ώστε να καθίσταται πλέον ασύμβατη και δυσανάλογη η διετής δοκιμαστική υπηρεσία με το τωρινό νομοθετικό καθεστώς. Με τον νόμο 5001/2022 η εκπαίδευση των δικαστικών υπαλλήλων, από δεκαήμερη, κατά την παρ. 1 του άρθρου 125 του ν. 4798/2021, γίνεται εξάμηνη. Οι προτεινόμενες τροποποιήσεις στόχο έχουν να αναγνωρίζεται κατ' αποτέλεσμα ο χρόνος εκπαίδευσης και πρακτικής ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας. Ως εκ τούτου, προτείνεται η σύντμηση της διετούς δόκιμης υπηρεσίας κατά έξι μήνες, δηλαδή κατά τόσο χρόνο, όσο διαρκεί η εκπαίδευση.

Άρθρο 5

Κατ' αντιστοιχία με το άρθρο 4, το οποίο περιορίζει τη δοκιμαστική περίοδο στους 18 μήνες για τους δικαστικούς υπαλλήλους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών, περιορίζεται και το χρονικό διάστημα για την απόκτηση του δικαιώματος μετάθεσης στους 18 μήνες επίσης.



Άρθρο 6

Παρ.1: Η παράταση της πρακτικής επιφέρει και συνακόλουθη αύξηση του μισθολογικού κόστους επομένως δίνεται η δυνατότητα στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών να τροποποιήσει τον προϋπολογισμό για το 2024.

Παρ.2 : Οι τροποποιήσεις/προσθήκες που προτείνονται είναι δυνατό να εφαρμοστούν και στην Β' εκπαιδευτική σειρά δικαστικών υπαλλήλων 2023, διότι η πρακτική τους σε δικαστήρια και εισαγγελίες προβλέπεται να έχει ολοκληρωθεί την 30 Ιουνίου 2024. Επομένως, η έγκαιρη τροποποίηση του νόμου θα μπορούσε να επιτρέψει και την εφαρμογή των νέων διατάξεων στην Β' εκπαιδευτική σειρά δικαστικών υπαλλήλων 2023.

3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;
	Αφορά τους σπουδαστές στην Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων του κλάδου Γραμματέων όλων των κατηγοριών. Ειδικότερα οι διατάξεις που προβλέπουν παράταση της πρακτικής και κάλυψη του μισθολογικού κόστους από την Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργιών αφορά τους εκπαιδευόμενους δικαστικούς υπαλλήλους της Β' σειράς καθώς και τις εκπαιδευτικές σειρές που

	έπρονται.
	Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης
4.	<p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν;</p> <p style="text-align: center;">ΝΑΙ ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p>
5.	<p>Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας</p>
<p>i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;</p>	<p>Η πρώτη εφαρμογή του νόμου για την εκπαίδευση των δικαστικών υπαλλήλων αποκάλυψε νομοθετικά κενά ,που δεν είχαν προβλεφθεί και τα οποία έρχονται να καλύψουν οι προτεινόμενες ρυθμίσεις. Είναι αναγκαίες οι τροποποιήσεις στο νομοθετικό πλαίσιο το οποίο διέπει την εκπαίδευση των δικαστικών υπαλλήλων καθώς και στον Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων ως προς την προσμέτρηση του χρόνου εκπαίδευσης στη διετή δοκιμαστική περίοδο.</p>
<p>ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;</p>	<p>Η υφιστάμενη νομοθεσία, ως προς τα ζητήματα που αφορούν τους εκπαιδευόμενους δικαστικούς υπαλλήλους, έχει εξαντλήσει τη δυναμική της και δεν παρέχει τη δυνατότητα ερμηνείας η οποία θα έδινε λύση στα ζητήματα τα οποία έρχονται να επιλύσουν οι προτεινόμενες διατάξεις. Συνακόλουθη είναι και η αδυναμία έκδοσης κανονιστικών πράξεων οι οποίες θα μπορούσαν να ρυθμίσουν τα αναδειχθέντα προβλήματα.</p>

Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:
	<p style="text-align: right;">ΝΑΙ ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:</p>
	<p>ii) σε όργανα της Ε.Ε.:</p>
	<p>iii) σε διεθνείς οργανισμούς:</p>
Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	<p>Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση</p>
	<p>X X</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>10 ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ</p> </div> </div> <p>(8) Προώθηση της βιώσιμης και χωρίς αποκλεισμούς οικονομικής ανάπτυξης, της απασχόλησης και της αξιοπρεπούς εργασίας για όλους (10) Τη μείωση των ανισοτήτων εντός και μεταξύ των χωρών</p>

8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
	i) βραχυπρόθεσμοι:	<p>Με την τροποποίηση του προϋπολογισμού της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργών για το 2024 θα δοθεί η δυνατότητα μισθολογικής κάλυψης του επιπρόσθετου χρονικού διαστήματος της πρακτικής εκπαίδευσης, που θα απαιτηθεί από την ολοκλήρωσή της μέχρι και την έκδοση της πράξης διορισμού των εκπαιδευόμενων. Ήδη η Β εκπαιδευτική σειρά δικαστικών υπαλλήλων πραγματοποιεί το πρώτο στάδιο εκπαίδευσης και την 1/4/2024 θα ξεκινήσει το δεύτερο στάδιο της πρακτικής το οποίο και θα ολοκληρωθεί στις 30/6/2024.</p>
	ii) μακροπρόθεσμοι:	<p>Επίλυση του ζητήματος του μισθολογικού κενού το οποίο αντιμετώπισε η Α εκπαιδευτική σειρά δικαστικών υπαλλήλων μετά την ολοκλήρωση της εκπαίδευσής της όχι μόνο για τη Β σειρά αλλά και για όσες ακολουθούν. Παράλληλα ο περιορισμός της δοκιμαστικής περιόδου στους 18 μήνες από 2 έτη θα δώσει τη δυνατότητα επίστευσης της μονιμοποίησης των δικαστικών υπαλλήλων και ως εκ τούτου της δυνατότητας υπηρεσιακών μεταβολών. Αυτοί οι μακροπρόθεσμοι στόχοι μπορούν να επιτευχθούν μόνο με τις προτεινόμενες διατάξεις.</p>

Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/>
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Εξηγήστε:
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>
	Εξηγήστε:

14.	Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης	
	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου	
	Άρθρο	Στόχος
	1	Η προτεινόμενη ρύθμιση στόχο έχει να χορηγήσει στους υποψήφιους δικαστικούς υπαλλήλους την ιδιότητα των εκπαιδευομένων και για το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ αφενός της επιτυχούς εκπαίδευσης και πρακτικής στα δικαστήρια και αφετέρου της δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της πράξης διορισμού τους.
	2	Η προτεινόμενη ρύθμιση στόχο έχει να παρατείνει τη μισθοδοσία και την ασφαλιστική κάλυψη των υποψηφίων δικαστικών υπαλλήλων έως την δημοσίευση της πράξης διορισμού τους στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.
	3	Η προτεινόμενη ρύθμιση έχει στόχο την παράταση του δευτέρου σταδίου κατάρτισης των εκπαιδευομένων στη Σχολή μέχρι τη δημοσίευση της πράξης διορισμού τους σε οργανική θέση δοκίμου δικαστικού υπαλλήλου, με συνέπεια να μη διακόπτεται ούτε η εκπαίδευσή τους στις δικαστικές υπηρεσίες ούτε η μισθοδοσία τους από τη Σχολή.
	4	Η προτεινόμενη ρύθμιση έχει στόχο στον περιορισμό της δοκιμαστικής περιόδου των δικαστικών υπαλλήλων αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών στους 18 μήνες λόγω της δμηνης εκπαίδευσής τους.
	5	Η προτεινόμενη ρύθμιση, απασκοπεί στο να δοθεί η δυνατότητα μεταθέσεων στους δικαστικούς υπαλλήλους του άρθρου 4 της παρούσας τροπολογίας στους 18 μήνες ώστε να συμπίπτει με τον προτεινόμενο περιορισμό στην δοκιμαστικής περιόδου.

6	<p>Η πρώτη εκ των προτεινόμενων ρυθμίσεων έχει στόχο να δοθεί η δυνατότητα τροποποίησης του προϋπολογισμού της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών και για το έτος 2024 ώστε να καλυφθεί το περαιτέρω κόστος μισθοδοσίας από την επέκταση της πρακτικής άσκησης των εκπαιδευόμενων δικαστικών υπαλλήλων της Β σειράς. Η δεύτερη έχει στόχο να εφαρμοστούν οι παρούσες τροποποιήσεις του ν. 5001/2022 και στην Β' εκπαιδευτική σειρά δικαστικών υπαλλήλων του έτους 2023.</p>
---	--

Έκθεση Νομιμότητας

	<p>Συναφείς συνταγματικές διατάξεις</p> <p>Άρθρα 1,2,3 και 6: Άρθρο 22 Άρθρο 4: Άρθρα 25 και 92</p>
--	--

	<p>Κόστος αξιολογούμενων διατάξεων</p> <p>Περαιτέρω αύξηση των δαπανών της ΕΣΔΙ για την καταβολή αποδοχών στους εκπαιδευόμενους που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων, λόγω παράτασης του δευτέρου σταδίου εκπαίδευσης. Δυνατότητα τροποποίησης του προϋπολογισμού της ΕΣΔΙ με τις προτεινόμενες διατάξεις ώστε να καλυφθεί η μισθοδοσία. Με μηνιαίο κόστος ανά εκπαιδευόμενο τα 1750 ευρώ για δίμηνη παράταση της πρακτικής θα απαιτηθεί το ποσό των 3500 (1750 +1750) Χ 224 εκπαιδευόμενοι = 784.000 ευρώ. Εξέταση δυνατότητας χρήσης του χρηματοδοτικού εργαλείου "SUB 4 Εκπαίδευση υποψηφίων δικαστικών υπαλλήλων ΟΠΣ ΤΑ 5201180" .Σημειώνεται ότι το κόστος ανά ανθρωπομήνα εκπαίδευσης σύμφωνα με το έγγραφο με ΑΔΑ ΡΙ3546ΨΧ0Α-ΡΘΡ ανέρχεται στα 1.750,00 € ανά σπουδαστή για κάθε ανθρωπομήνα εκπαίδευσης (1.750,00 € * 224 σπουδαστές * 6 μήνες = 2.352.000,00 €) . Με περαιτέρω αύξηση της εκπαίδευσης κατά 2 μήνες το συνολικό ποσό θα ανέλθει 1.750,00 € * 224 σπουδαστές * 8 μήνες = 3.136.000 έναντι των 2.352.000,00 € που προβλέπεται.</p>
--	--

Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

Διατάξεις ρύθμισης	Υφιστάμενες διατάξεις
<p>Άρθρο 1</p> <p>Απόκτηση και απώλεια της ιδιότητας του εκπαιδευόμενου που πρόκειται να καταλάβει</p>	<p>Η παρ.2 του άρθρου 55ΙΓ του ν.4871/2021 έχει ως εξής:</p> <p>Η ιδιότητα του εκπαιδευόμενου που πρόκειται να</p>

<p>θέση δικαστικού υπαλλήλου -τροποποίηση της παρ.2 του άρθρου 55ΙΓ του ν.4871/2021</p> <p>1. Στην παράγραφο 2 του άρθρου 55ΙΓ του ν. 4871/2021 (Α' 246) αντικαθίσταται η περίπτωση α) ως εξής: α) με την δημοσίευση της πράξης διορισμού του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.</p> <p>2. Η παρ.2 όπως τροποποιήθηκε ισχύει από τη θέση σε ισχύ του άρθρου 55ΙΓ του ν. 4871/2021.</p>	<p>καταλάβει θέση δικαστικού υπαλλήλου αποβάλλεται: α) με την ολοκλήρωση του προγράμματος σπουδών της Σχολής, β) με τον θάνατο, γ) με την αίτηση διαγραφής, η οποία θεωρείται ότι γίνεται αυτοδικαίως αποδεκτή πέντε (5) εργάσιμες ημέρες μετά από την υποβολή της, δ) αν διαπιστωθεί ότι δεν είχε τις προϋποθέσεις ή συνέτρεχε κώλυμα συμμετοχής του είτε στον εισαγωγικό διαγωνισμό είτε κατά την εγγραφή του στη Σχολή, ε) αν απουσιάζει αδικαιολόγητα σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 55ΙΗ, στ) αν του επιβληθεί η πειθαρχική ποινή της διαγραφής από τη Σχολή, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 55ΚΣΤ. Για την αποβολή της ιδιότητας του εκπαιδευόμενου εκδίδεται πράξη του Γενικού Διευθυντή της Σχολής, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.</p>
<p align="center">Άρθρο 2</p> <p align="center">Μισθοδοσία και ασφάλιση εκπαιδευόμενων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων - Τροποποίηση της παρ. 1 του άρθρου 55ΙΔ του ν.4871/2021</p> <p>1. Στην παράγραφο 1 του άρθρου 55ΙΔ του ν. 4871/2021 (Α' 246) μετά τη λέξη "εκπαίδευσης" προστίθεται φράση " έως και την ημερομηνία δημοσίευσης της πράξης διορισμού τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως." και διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>"1.Οι εκπαιδευόμενοι που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων κατά τη διάρκεια της κατάρτισής τους στη Σχολή, λαμβάνουν κάθε μήνα αποδοχές ίσες με τις αποδοχές του νεοδιοριζόμενου δοκίμου δικαστικού υπαλλήλου της κατηγορίας τους, ανεξαρτήτως λοιπών τυπικών προσόντων. Η μισθοδοσία και η ασφαλιστική κάλυψη των εκπαιδευόμενων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων, αρχίζουν από την ημερομηνία έναρξης της κατάρτισής τους, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 55ΙΕ κατά το στάδιο της εισαγωγικής εκπαίδευσης και διαρκούν έως και την ημερομηνία δημοσίευσης της πράξης διορισμού τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως."</p> <p>2. Οι παρ.1 και 4 ισχύουν από τη θέση σε ισχύ</p>	<p>Η παρ.1. του άρθρου 55ΙΔ του ν.4871/2021 έχει ως εξής:</p> <p>1.Οι εκπαιδευόμενοι που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων κατά τη διάρκεια της κατάρτισής τους στη Σχολή, λαμβάνουν κάθε μήνα αποδοχές ίσες με τις αποδοχές του νεοδιοριζόμενου δοκίμου δικαστικού υπαλλήλου της κατηγορίας τους, ανεξαρτήτως λοιπών τυπικών προσόντων. Η μισθοδοσία και η ασφαλιστική κάλυψη των εκπαιδευόμενων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων, αρχίζουν από την ημερομηνία έναρξης της κατάρτισής τους, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 55ΙΕ κατά το στάδιο της εισαγωγικής εκπαίδευσης.</p> <p>Η παρ.4. του άρθρου 55ΙΔ του ν. 4871/2021 έχει ως εξής:</p> <p>4.Ο χρόνος φοίτησης στη Σχολή αναγνωρίζεται για τη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη τους ως δικαστικών υπαλλήλων.</p>

<p>του άρθρου 55ΙΔ του ν. 4871/2021.</p>	
<p style="text-align: center;">Άρθρο 3</p> <p>Διάθεση προς διορισμό εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων - Προσθήκη παρ.2 στο άρθρο 55 ΚΕ του ν.4871/2021</p> <p>1. Προστίθεται παράγραφος 2 στο άρθρο 55 ΚΕ του ν.4871/2021 (Α' 246) ως εξής: "2. Μετά την ολοκλήρωση των σταδίων κατάρτισης και για το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί μέχρι τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της πράξης διορισμού, όπως αυτή προβλέπεται στο άρθρο 12 παρ.1, παρατείνεται η πρακτική άσκηση των εκπαιδευομένων δικαστικών υπαλλήλων στις ίδιες υπηρεσίες του άρθρου 55ΚΒ παρ.1. Κατά τη διάρκεια της παράτασης, οι εκπαιδευόμενοι ασχολούνται με τις ίδιες εργασίες, υφίστανται την αυτή εποπτεία και λαμβάνουν από τη Σχολή τις ίδιες αποδοχές που προβλέπονται στην παρ. 1 του άρθρου 55ΙΔ."</p> <p>2. Η ισχύς της παραγράφου 2 του άρθρου 55 ΚΕ του ν.4871/2021 άρχεται από τις 2.1.2024.</p>	<p>Το άρθρο 55 ΚΕ του ν. 4871/2021 έχει ως εξής:</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 55ΚΕ</p> <p>Διάθεση προς διορισμό εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων</p> <p>Οι εκπαιδευόμενοι, οι οποίοι περατώνουν επιτυχώς όλα τα στάδια κατάρτισης, διατίθενται για διορισμό στις θέσεις που προκηρύσσονται ανά δικαστική υπηρεσία, κλάδο και κατηγορία εκπαίδευσης ανάλογα με τις προτιμήσεις τους. Εφόσον περισσότεροι εκπαιδευόμενοι επιλέξουν την ίδια θέση, προηγείται αυτός με την καλύτερη σειρά κατάταξης στον οικείο πίνακα αποφοίτησης. Ο διορισμός τους ανατρέχει στην επόμενη ημέρα της αποφοίτησής τους.</p>
<p style="text-align: center;">Άρθρο 4</p> <p>Δοκιμαστική υπηρεσία Μονιμοποίηση - Προσθήκη παραγράφου 6 στο άρθρο 138 του ν. 4798/2021.</p> <p>1. Στο άρθρο 138 του ν.4798/2021 προστίθεται παράγραφος 6 ως εξής:</p> <p style="padding-left: 40px;">6.«Δικαστικοί υπάλληλοι, οι οποίοι είναι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών, διανύουν δεκαοκτάμηνη δοκιμαστική υπηρεσία».</p> <p>2. Η εν λόγω διάταξη ισχύει από τη θέση σε ισχύ του άρθρου 138 του ν.4798/2021.</p>	<p style="text-align: center;">Άρθρο 138</p> <p>Δοκιμαστική υπηρεσία Μονιμοποίηση</p> <p>1.Οι δικαστικοί υπάλληλοι μετά τον διορισμό τους διανύουν διετή δοκιμαστική υπηρεσία, κατά τη διάρκεια της οποίας επιτρέπεται να απολυθούν για λόγους που ανάγονται στην υπηρεσία τους, ύστερα από απόφαση του αρμόδιου δικαστικού συμβουλίου.</p> <p>2.Οι δικαστικοί υπάλληλοι, πλην των αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών, κατά το διάστημα της δοκιμαστικής τους υπηρεσίας παρακολουθούν πρόγραμμα εισαγωγικής εκπαίδευσης, σύμφωνα με το άρθρο 125.</p> <p>3.Μέσα σε τρεις (3) μήνες από τη συμπλήρωση της δοκιμαστικής υπηρεσίας, το αρμόδιο δικαστικό συμβούλιο υποχρεούται να αποφασίσει αν ο δόκιμος δικαστικός υπάλληλος είναι κατάλληλος για μονιμοποίηση. Για τον σκοπό αυτό εκτιμά τα προσόντα του δικαστικού υπαλλήλου, όπως προκύπτουν από τις εκθέσεις αξιολόγησης και τα λοιπά στοιχεία του προσωπικού του μητρώου, καθώς και την επίδοσή του στο πρόγραμμα εισαγωγικής εκπαίδευσης. Αν κριθεί κατάλληλος, ο</p>

	<p>δικαστικός υπάλληλος, μονιμοποιείται με πράξη του οργάνου που είναι αρμόδιο για τον διορισμό. Με πράξη του ίδιου οργάνου απολύεται ο δικαστικός υπάλληλος που κρίνεται ακατάλληλος.</p> <p>4. Αν η συμπλήρωση του χρόνου δοκιμαστικής υπηρεσίας παρατείνεται εξαιτίας λήψης άδειας λόγω ασθένειας, κύησης, λοχείας ή ανατροφής τέκνου, η εκ των υστέρων μονιμοποίηση του υπαλλήλου ενεργεί αναδρομικά ως προς όλες τις συνέπειες.</p> <p>5. Το δικαστικό συμβούλιο δύναται, με αιτιολογημένη απόφασή του, να παρατείνει τον χρόνο δοκιμαστικής υπηρεσίας για ένα (1) ακόμη έτος, εφόσον δεν μπορεί να σχηματίσει σαφή γνώμη για την καταλληλότητα του δικαστικού υπαλλήλου για μονιμοποίηση.</p>
<p style="text-align: center;">Άρθρο 5</p> <p>Λόγοι και διαδικασία μεταθέσεων – Προσθήκη παραγράφου 9 στο άρθρο 149 ν. 4798/2021</p> <p>1. Στο άρθρο 149 του ν.4798/2021 προστίθεται παράγραφος 9 ως εξής:</p> <p>9. «Δικαστικοί υπάλληλοι, οι οποίοι είναι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργών, δεν μετατίθενται πριν συμπληρώσουν δεκαοκτώ μήνες στην υπηρεσία που τοποθετήθηκαν κατά τον διορισμό τους».</p> <p>2. Η εν λόγω διάταξη ισχύει από τη θέση σε ισχύ του άρθρου 149 του ν.4798/2021.</p>	<p style="text-align: center;">Άρθρο 149</p> <p>Λόγοι και διαδικασία μεταθέσεων</p> <p>1. Μετάθεση επιτρέπεται μετά από αίτηση του δικαστικού υπαλλήλου, μόνον όταν υπάρχει κενή θέση: α) για λόγους υγείας, β) για συνυπηρέτηση, γ) για λόγους σπουδών, δ) για αμοιβαία μετάθεση και ε) για άλλους σπουδαίους λόγους.</p> <p>2. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται μετάθεση χωρίς σχετική αίτηση, αν έχουν δημιουργηθεί από μέρους του δικαστικού υπαλλήλου συνθήκες οι οποίες προκαλούν σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία της υπηρεσίας ή καθιστούν δυσχερή την εκπλήρωση των καθηκόντων του. Στην περίπτωση αυτήν απαιτείται ειδική αιτιολογία για τη μετάθεση.</p> <p>3. Η μετάθεση διενεργείται με πράξη του αρμόδιου οργάνου του Υπουργείου Δικαιοσύνης, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Κατά τους μήνες Απρίλιο και Νοέμβριο κάθε έτους αποστέλλονται από την αρμόδια υπηρεσία στα οικεία υπηρεσιακά συμβούλια τα ερωτήματα περί μεταθέσεων. Με βάση τα ερωτήματα αυτά, τα υπηρεσιακά συμβούλια επιλαμβάνονται, έως τις 31 Μαΐου και έως τις 31 Δεκεμβρίου του ίδιου έτους.</p> <p>4. Τα ερωτήματα περί μεταθέσεων που προβλέπονται στα άρθρα 150 και 153 αποστέλλονται οποτεδήποτε. Η πράξη μετάθεσης εκδίδεται μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την περιέλευση της απόφασης του υπηρεσιακού συμβουλίου στο Υπουργείο Δικαιοσύνης, αποστέλλεται στη γραμματεία του δικαστηρίου, της εισαγγελίας ή της υπηρεσίας στην οποία υπηρετεί ο δικαστικός υπάλληλος, μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την έκδοσή της και επιδίδεται με επιμέλεια του</p>

	<p>Προϊσταμένου της Γραμματείας ή της υπηρεσίας χωρίς καθυστέρηση στον υπάλληλο.</p> <p>5.Ειδικά για τις μεταθέσεις των υπαλλήλων του Ελεγκτικού Συνεδρίου και της υπηρεσίας του Γενικού Επιτρόπου της Επικρατείας στο Ελεγκτικό Συνέδριο απαιτείται και γνώμη του Προέδρου ή του Γενικού Επιτρόπου, κατά περίπτωση.</p> <p>6.Με το έγγραφο με το οποίο ανακοινώνεται στον δικαστικό υπάλληλο η μετάθεσή του τάσσεται σε αυτόν, ανάλογα με την απόσταση και τα διαθέσιμα μέσα συγκοινωνίας, η αναγκαία για τη μετάβαση στη νέα του θέση προθεσμία. Η προθεσμία αυτή κυμαίνεται από δεκαπέντε (15) ημέρες έως έναν (1) μήνα.</p> <p>7.Οι δικαστικοί υπάλληλοι δεν μετατίθενται πριν συμπληρώσουν διετία στην υπηρεσία που τοποθετήθηκαν κατά τον διορισμό τους.</p> <p>8.Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται, σύμφωνα με τη διαδικασία της παρ. 3, μετάθεση, πριν από την παρέλευση του ανωτέρω χρονικού διαστήματος, είτε σε περίπτωση αμοιβαίας μετάθεσης υπαλλήλων είτε για σοβαρούς λόγους υπηρεσιακούς ή προσωπικούς ή υγείας.</p>
<p style="text-align: center;">Άρθρο 6</p> <p style="text-align: center;">Μεταβατικές διατάξεις – τροποποίηση της παρ.2 του άρθρου 59 του ν. 5001/2022 και προσθήκη παρ.4</p> <p>1. Στην παράγραφο 2 του άρθρου 59 του ν. 5001/2022 (Α' 227) μετά τη λέξη “πρώτο” προστίθενται οι λέξεις “και δεύτερο” και η παρ.2 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>“ Κατ' εξαίρεση, για το πρώτο και δεύτερο έτος εφαρμογής του παρόντος, ο προϋπολογισμός της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών τροποποιείται αναλόγως, προκειμένου να υλοποιηθούν οι νέες ρυθμίσεις που αφορούν στην επιλογή, κατάρτιση και επιμόρφωση των Δικαστικών υπάλληλων”.</p> <p>2. Προστίθεται παράγραφος 3 στο άρθρο 59 του ν. 5001/2022 (Α' 227) ως εξής: “Οι διατάξεις του παρόντος εφαρμόζονται και στους επιτυχόντες της Β' εκπαιδευτικής σειράς δικαστικών υπαλλήλων του έτους 2023.”</p> <p>3. Οι παρούσες διατάξεις ισχύουν από τη θέση σε ισχύ του άρθρου 59 του ν.5001/2022.</p>	<p>Το άρθρο 59 του ν. 5001/2022 έχει ως εξής:</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 59 Μεταβατικές διατάξεις</p> <p>1.Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, ο εισαγωγικός διαγωνισμός για την επιλογή εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων διενεργείται εντός τριών (3) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Μετά από τη διενέργεια του διαγωνισμού, με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, η οποία εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών, προσαρμόζεται αντίστοιχα ο χρόνος έναρξης και διενέργειας και των σταδίων κατάρτισης.</p> <p>2.Κατ' εξαίρεση, για το πρώτο έτος εφαρμογής του παρόντος, ο προϋπολογισμός της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών τροποποιείται αναλόγως, προκειμένου να υλοποιηθούν οι νέες ρυθμίσεις που αφορούν στην επιλογή, κατάρτιση και επιμόρφωση των δικαστικών υπάλληλων.</p>