



## ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Πρώην Σχολή Ευελπίδων, κτίριο 13, γραφείο 201,  
τηλ: 210-8826464, mail: [info@odve.gr](mailto:info@odve.gr) site: [www.odve.gr](http://www.odve.gr)

*Αθήνα 26 Ιανουαρίου 2024*

*Αρ. Πρωτ.: 40*

### **ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ**

#### **ΘΕΜΑ : Το BONUS επίτευξης στόχων και οι οικονομικές διεκδικήσεις του κλάδου**

Η καταβολή για τους δικαστικούς υπαλλήλους της «ανταμοιβής» του άρθρου 26 Ν. 4940/2022 μπήκε στην τελική ευθεία μετά τον καθορισμό των προϋποθέσεων του τρόπου χορήγησης με τη σχετική ΚΥΑ ([ΦΕΚ 7462B/29-12-2023](#)) και την οδηγία ([έγγραφο της 18.1.2024 του Β΄ Τμήματος Μισθοδοσίας Υ.Δ.](#)) που δόθηκε προς τις δικαστικές υπηρεσίες από το Τμήμα Μισθοδοσίας του Υπουργείου Δικαιοσύνης.

Από την πρώτη στιγμή, λίγες μέρες μετά την ψήφιση του Ν. 4940/2022, το Δ.Σ. της ΟΔΥΕ εξέφρασε την αντίθεσή του στη σύνδεση του όποιου πενιχρού και χωρίς πάγιο χαρακτήρα ποσού «ανταμοιβής» με την επίτευξη στόχων και με την επιλεκτική χορήγησή του βάσει ποσοτικών κριτηρίων και σημείωνε ότι τα όποια χρήματα δοθούν «*συνδέονται με την εφαρμογή των προβλέψεων του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης, δηλαδή με πλαίσιο κανόνων και προϋποθέσεων πρόσθετων στην εργασιακή επιβάρυνση που ήδη βιώνει ο κλάδος*». Ταυτόχρονα, έλαβε ξεκάθαρη θέση για την ισότιμη καταβολή της όποιας μικρής και προσωρινής απολαβής, μη αποδεχόμενο την καλλιέργεια διασπαστικού και ανταγωνιστικού κλίματος μεταξύ των συναδέλφων ([βλέπε την με αριθμ. πρωτ.:24/30-6-2022 ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ-ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ της ΟΔΥΕ](#)).

Τα παραπάνω εκθέσαμε και στις συναντήσεις που έγιναν με στελέχη του Υπουργείου Δικαιοσύνης και της Παγκόσμιας Τράπεζας, με ορατό τον κίνδυνο να κατακερματιστεί ο κλάδος μας και να απομακρυνθεί από τις πάγιες

συλλογικές διεκδικήσεις του. Έχοντας μελετήσει πώς χρησιμοποιήθηκε η «επιβράβευση» σε άλλους κλάδους του Δημοσίου, δώσαμε βαρύτητα όχι στο τι μας δίνουν, αλλά στο γιατί μας το δίνουν, πώς μας το δίνουν και τι αντάλλαγμα ζητούν από μας, γι' αυτό ήρθαμε σε αντιπαράθεση με τα κριτήρια της παραγωγικότητας, της ποσοτικοποίησης και εντατικοποίησης στην εκτέλεση των καθηκόντων μας.

Η ΟΔΥΕ την ίδια θέση και τη ριζική διαφωνία με τέτοια κριτήρια καταβολής αυτού του μικρού ποσού επανέλαβε και όταν παρουσιάστηκε για πρώτη φορά σχέδιο της σχετικής ΚΥΑ, επικαλούμενη την κοινή παραδοχή ότι οι δικαστικοί υπάλληλοι υπεραποδίδουν λόγω της υποστελέχωσης και της απαιτητικότητας της εργασίας που παρέχουν, χωρίς να αμείβονται αναλόγως. [\(βλέπε την με αριθμ.πρωτ.:29/18-8-2023 ανακοίνωση\).](#)

Παρά τις παραπάνω θέσεις, το Υπουργείο εξέδωσε την ΚΥΑ που εμπεριέχει το κριτήριο της παραγωγικότητας για την καταβολή της ανταμοιβής, διαχωρίζοντας τους δικαστικούς υπαλλήλους σε «παραγωγικούς και μη». Μάλιστα, έχει δυσμενέστερες προϋποθέσεις καταβολής από το αρχικό σχέδιο που μας δόθηκε για συζήτηση. Επιβεβαιώθηκε ότι αποτελεί μια σκόπιμη επιλογή στα πλαίσια του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας στη βάση της ατομικής διάκρισης και του αποκλεισμού μεταξύ των υπαλλήλων, ενώ φορτώνει στις πλάτες μας την ευθύνη για τις καθυστερήσεις στην απονομή δικαιοσύνης και τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας του δικαϊκού συστήματος, χωρίς να απαντά στην έλλειψη προσωπικού, στις τεράστιες μισθολογικές απώλειες που έχουμε υποστεί, στην ανυπαρξία των κατάλληλων υλικοτεχνικών υποδομών. Ακόμη, είναι αντιφατικό το ότι ενώ αναγνωρίζεται ρητά η υπεραπόδοση των δικαστικών υπαλλήλων, το σύστημα στοχεύει στην ενίσχυση της αποδοτικότητά τους! Η διακήρυξη των στόχων που τίθενται με το άρθρο 1 της απαράδεκτης ΚΥΑ αποτελεί προσβολή για τον κλάδο των δικαστικών υπαλλήλων και προσχηματική δικαιολογία ώστε να καθιερωθεί ο ατομικός δρόμος και η αποξένωση των συναδέλφων, με επόμενο βήμα το χτύπημα του σταθερού μισθού και τη σύνδεσή του με πρόσθετες αξιολογικές διαδικασίες. Απαράδεκτη είναι, επίσης, η αναφορά στο μέγεθος της υπερωριακής εργασίας ως κριτήριο καταβολής της «ανταμοιβής».

**Μέχρι και την τελευταία στιγμή, κάθε προσπάθεια και παρέμβαση του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ κατατείνει στο να λάβουν το «bonus» όλοι οι**

δικαστικοί υπάλληλοι, πετυχαίνοντας καλύτερους όρους σε σχέση με την εφαρμογή της ανταμοιβής στο λοιπό Δημόσιο. Έχουμε την πεποίθηση ότι θα πρέπει να μείνουν στα χαρτιά οι στοχεύσεις του συστήματος ανταμοιβής, να απορριφθεί στην πράξη ο διαχωρισμός των συναδέλφων σε παραγωγικούς και μη, καθώς επίσης και να γίνει σαφές προς κάθε Διευθύνοντα και κάθε εργαζόμενο ότι το ασήμαντο σε σχέση με τον όγκο και τον ρυθμό εργασίας μας ποσό που προκύπτει, το δικαιούνται όλοι οι υπάλληλοι, ότι το πνεύμα συνεργασίας και αλληλοϋποστήριξης στην εργασία της Γραμματείας είναι αναγκαία συνθήκη για την βέλτιστη απόδοσή της.

Γι' αυτό και καλούμε κάθε πρωτοβάθμιο σύλλογο να υπερασπιστεί τη θέση μας και να ενώσει τις δυνάμεις του στον αγώνα για ικανοποίηση των πάγιων οικονομικών διεκδικήσεών μας, δηλαδή για:

- *Την επιστροφή των μισθών μας στα προ των μνημονίων επίπεδα, με υπολογισμό της από το 2011 έως σήμερα απώλειας του εισοδήματός μας*
- *Την επιστροφή των δώρων και των επιδομάτων αδείας*
- *Την επαναθεσμοθέτηση του επιδόματος Ειδικών Συνθηκών (πάγια μηνιαία αποζημίωση),*
- *Την πληρωμή των χιλιάδων απλήρωτων ωρών υπερωριακής απασχόλησης, με την καθιέρωση μόνιμης αποζημίωσης 120 ωρών ανά εξάμηνο σε όλους τους Δικαστικούς Υπαλλήλους, στο ανώτερο ποσό που προβλέπει η νομοθεσία.*

Το Διοικητικό Συμβούλιο  
της  
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ο.Δ.Υ.Ε.)