

Συνάδελφοι – συναδέλφισσες,

Στις αρχές του Ιούλη πραγματοποιήθηκε η πρώτη – μετεκλογική – συνεδρίαση του ΔΣ του ΣΔΥΑ. Τα εκλεγμένα μέλη της «Αγωνιστικής Σύσπειρωσης Δικαστικών Υπαλλήλων» έκαναν τις παρακάτω προτάσεις – τοποθετήσεις για τα τρέχοντα ζητήματα:

- Η νέα κυβέρνηση της ΝΔ έρχεται «με φόρα» να εφαρμόσει το αντιλαϊκό της πρόγραμμα, με μια ατζέντα γεμάτη από αντιδραστικά νομοσχέδια και «μεταρρυθμίσεις». Ήδη ανακοινώθηκε νέο μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων που θα κατοχυρώνει – όπως το προηγούμενο μισθολόγιο της κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ (2015) – όλες τις άγριες μνημονιακές περικοπές στις αποδοχές μας. Η αύξηση που θα ισχύσει απ' το 2024 σε καμιά περίπτωση δεν καλύπτει όσα χάσαμε όλα τα προηγούμενα χρόνια, ούτε την ακρίβεια που καλπάζει.

Ακόμα, συνεχίζουν να «τρέχουν» τα αντιλαϊκά «ορόσημα» του Ταμείου Ανάκαμψης (βλ. και προηγούμενη ανακοίνωση μας για το περιβόητο “bonus” των δικαστικών υπαλλήλων), ενώ για μια ακόμη φορά σηκώνεται σκόνη για το ωράριο των ποινικών ακροατηρίων και προαναγγέλλονται νέες αντιδραστικές «μεταρρυθμίσεις» στη Δικαιοσύνη (βλ. αύξηση κάθε είδους εξόδων και τελών κτλ).

Για όλα τα προηγούμενα χρειάζεται ετοιμότητα και προετοιμασία για αγωνιστική απάντηση των δικαστικών υπαλλήλων και γενικότερα των εργαζομένων. Καμία αναμονή, δεν δίνουμε ούτε ένα λεπτό στην νέα κυβέρνηση. Οργανώνουμε τον αγώνα μας για τα σύγχρονα δικαιώματα και τις ανάγκες μας.

- **Προτείνουμε να επικαιροποιηθεί η απόφαση που είχε λάβει πέρυσι το ΔΣ του ΣΔΥΑ για αποχή απ' την εργασία στους χώρους όπου δεν λειτουργεί ο κλιματισμός και να ληφθούν και πρακτικά μέτρα για την εφαρμογή της.** Οι ζωές μας έχουν αξία, δεν ανεχόμαστε να δουλεύουμε σε καμίνια, να κινδυνεύει η υγεία μας! Απαιτούμε μέτρα προστασίας της ζωής και της υγείας μας, την αποκατάσταση όλων των βλαβών στα συστήματα κλιματισμού.

- **Προτείνουμε να εκδοθεί ανακοίνωση του ΔΣ όπου θα αναδεικνύονται οι σοβαρές δυσλειτουργίες του ηλεκτρονικού συστήματος,** οι οποίες δυσχεραίνουν περισσότερο την εργασία μας. Η κατάσταση αυτή, αποτελεί μια ακόμη επιβεβαίωση της αναγκαιότητας πρόσληψης μόνιμου εξειδικευμένου προσωπικού για τη συντήρηση και ανάπτυξη των συστημάτων πληροφορικής και της ψηφιακής καταγραφής των πρακτικών. Ταυτόχρονα, όταν δεν λειτουργεί το «σύστημα» δεν ανεχόμαστε να εξαναγκαζόμαστε σε υπερεργασία / εντατικοποίηση της εργασίας μας.

- **Σημειώσαμε ότι θα πρέπει να συνεχιστούν οι παρεμβάσεις** (που είναι ήδη σε εξέλιξη) για τη **μονιμοποίηση των δόκιμων** συναδέλφων, όπως και για τον **ορισμό των Προϊσταμένων** σε Τμήματα του Πρωτοδικείου.

- **Προτείνουμε την έκδοση ψηφίσματος αλληλεγγύης για την απόλυση μισθωτού δικηγόρου, μέλους του Σωματείου Μισθωτών Δικηγόρων.** Η εργοδότης του δικηγόρου, όπως και οι υπόλοιπες εταιρείες στον χώρο, αξιοποιώντας το νομοθετικό πλαίσιο περί «δικηγόρου – συνεργάτη», καταπάτησε ακόμη και τα στοιχειώδη εργασιακά δικαιώματα με τη μη καταβολή της προβλεπόμενης αποζημίωσης.

Καταδικάζουμε τη στάση της πλειοψηφίας του ΔΣ που αρνήθηκε την έκφραση αλληλεγγύης στον αγώνα για την επαναπρόσληψη του δικηγόρου (μιλώντας ακόμα και για τη γνώμη της... άλλης πλευράς, δηλαδή των αφεντικών). Θυμίζουμε ότι, στο παρελθόν, η ίδια πλειοψηφία είχε αρνηθεί την έκδοση ανακοίνωσης όταν τέθηκε στο αρχείο μήνυση δικηγόρου σε βάρος συναδέλφου μας.

Οι δικαστικοί υπάλληλοι δεν έχουν να χωρίσουν τίποτα με τους δικηγόρους του καθημερινού μόχθου, μπορούμε και πρέπει να συναντηθούμε σε κοινό αγώνα. Αντίθετα, μας χωρίζει άβυσσος απ' τις ηγεσίες των Δικηγορικών Συλλόγων και της Ολομέλειας των Δικ. Συλλόγων.

Μια δύσκολη χρονιά φτάνει στο τέλος της. Ευχόμαστε σ' όλους τους συναδέλφους καλή ξεκούραση. Παράλληλα, καλούμε όλες και όλους σε αγωνιστική εγρήγορση. Η νέα χρονιά μπορεί να σηματοδευτεί από μεγάλους αγώνες, που όχι μόνο θα βάλουν φρένο στους αντιλαϊκούς σχεδιασμούς της κυβέρνησης αλλά θα φέρουν και κατακτήσεις με βάση τις σύγχρονες ανάγκες μας.