

# ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ για την ΑΝΑΤΡΟΠΗ

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες/φοι,

Σε συνέχεια της από 25/5/2020 ανακοίνωσής μας, **επανερχόμαστε προκειμένου να αποκαταστήσουμε την αλήθεια**, μετά και τη σωρεία ψευδών, που διοχετεύονται δημόσια, στην απέλπιδα προσπάθεια του αυτοαποκαλούμενου κάποιες φορές εκπροσώπου της παράταξης «ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ», κάποιες φορές Προέδρου του Συλλόγου Πτυχιούχων Δικαστικών Υπαλλήλων Ν. Αττικής και κάποιες άλλες φορές υπογράφοντος επωνύμως, αν και όλοι γνωρίζουν πως όλες οι προαναφερόμενες ιδιότητες συγκεντρώνονται σε ένα και μόνο πρόσωπο.

Σε σχετική τοποθέτησή του που δημοσιοποιήθηκε αρχικά στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης (κατά την προσφιλή τακτική του εντυπωσιασμού) και στη συνέχεια αναρτήθηκε ως ανακοίνωση (τάχα της Πρωτοβουλία) στην ιστοσελίδα της ΟΔΥΕ, με λύπη διαβάσαμε επακριβώς:

*«Ειπώθηκε ξεδιάντροπα ότι η συγκέντρωση υπογραφών με τις οποίες οι υπογράψαντες κοινό κείμενο περί εφαρμογής και εναρμόνισης του Κώδικα με τα ισχύοντα στον δημοσιοϋπαλληλικό ήταν αποτέλεσμα παραπλάνησης και άγνοιας του τι υπογράψατε. Διάβασαν μάλιστα και το κείμενο που υπογράψατε αλλά εμβρόντητοι δεν μπόρεσαν να βρουν που ήταν η παραπλάνηση. Κάποιοι είπαν ότι υπογράψανε μερικοί στο διάδρομο στο πόδι παρασυρμένοι από δεν ξέρω τι.... Αν αυτό δεν είναι ύβρις όχι σε μένα αλλά σε όσους υπέγραψαν σαν να λένε ότι ανεύθυνα και αλόγιστα δεν ξέρουν τι υπογράφουν αν είναι δυνατόν!!!!!!»*

Η τοποθέτηση του Προέδρου της ΟΔΥΕ και μέλους της παράταξής μας για το συγκεκριμένο θέμα ήταν πως **το κείμενο που διακινήθηκε μπορούσε να υπογραφεί**

**από τον οποιονδήποτε ανεξαρτήτως κατηγορίας λόγω του περιεχομένου του** . Αν αυτό ο Ανδρέας Πάσχος το ερμηνεύει ως παραπλάνηση και άγνοια τότε εκείνος υποτιμά τη νοημοσύνη όλων μας και προσπαθεί να παραπλανήσει όλους εσάς!

**ΞΕΧΑΣΕ (;)** όμως να αναφέρει πως ο Σύλλογος Πτυχιούχων Δικαστικών Υπαλλήλων Ν. Αττικής έχει να διενεργήσει αρχαιρεσίες από το έτος 2012. Μοιάζει αστείο να ισχυρίζεται κάποιος ότι εκπροσωπεί ένα Σύλλογο-σφραγίδα. Και περισσότερο αστεία έως γελοία η δικαιολογία της καθυστέρησης εκλογών λόγω κορωνοϊού (!!) παρότι δεν υπήρχε κατά τα έτη που μεσολάβησαν από το 2012 έως σήμερα. Αυτά ειπώθηκαν στο ΔΣ της ΟΔΥΕ.

**ΞΕΧΑΣΕ (;)** όμως να αναφέρει πως ουδέποτε από το 2016 έχει καταθέσει προτάσεις σχετικές με τον κώδικα επίσημα στο ΔΣ ΟΔΥΕ.

**ΞΕΧΑΣΕ (;)** όμως να αναφέρει πως συνδικαλισμός δεν είναι μόνο το πως και ποιος θα γίνει Διευθυντής ή Προϊστάμενος. Συνδικαλισμός είναι ο αγώνας και η εξεύρεση λύσεων στα διαχρονικά και συσσωρευμένα προβλήματα που αφορούν όλους τους συναδέλφους(και όχι μόνο όσους λίγους θα γίνουν Διευθυντές ή Τμηματάρχες), που τα ζουν με τον πιο σκληρό τρόπο καθημερινά στην έδρα και στα γραφεία τους. Όπως είναι το μεγάλο πρόβλημα των διορισμών, που παλεύει διαχρονικά και πολύ έντονα 3,5 χρόνια τώρα το Δ.Σ. της ΟΔΥΕ , προσπαθώντας μέσα από τις τρέχουσες προκηρύξεις του ΑΣΕΠ να στελεχώσει με νόμιμο τρόπο όσο το δυνατόν περισσότερες δικαστικές υπηρεσίες που έχουν πραγματικές ανάγκες, παρά το ότι κάποιος επιχειρούν με μεθόδους δια της πλαγίας οδού (βλέπε 25 θέσεις στο Πρωτοδικείο Πειραιά), να «βολέψουν» μηδαμινές υπηρεσιακές ανάγκες (αλήθεια αυτό δεν υπέπεσε στην αντίληψη του συναδέλφου και μέλους του ΔΣ ΟΔΥΕ , παρά το ότι το καταδίκασε με δημόσια ανακοίνωσή της η ΟΔΥΕ;)

**ΞΕΧΑΣΕ (;)** μάλλον να αναφέρει πως ο συνδικαλισμός δεν έχει ωράριο 07:00-15:00, όπως απαρέγκλιτα τηρεί ο προαναφερόμενος συνάδελφος κατά τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ

**ΞΕΧΑΣΕ (;)** μάλλον να αναφέρει , πως ο συνδικαλισμός δεν εξαντλείται σ' αυτές και μόνον τις αλλά καρτ παρουσίες στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., αλλά χρειάζεται καθημερινή και από κοντά παρουσία (δυνατότητα που την έχουν στο μέγιστο βαθμό όλοι οι συνδικαλιστές της Αθήνας) σε όλες τις δράσεις του συνδικαλιστικού οργάνου, με όποιον τρόπο μπορεί να συνεισφέρει ο καθένας.

**ΞΕΧΑΣΕ (;)** μάλλον να αναφέρει, πως το Σχέδιο του Νέου Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων δίνει λύσεις, στην πλειονότητά τους αποδεκτές, από τη συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων, σε πολλά ζητήματα που για δεκαετίες έμεναν άλυτα, όπως η αξιολόγηση, η μοριοδότηση για την επιλογή στις θέσεις ευθύνης, η μονιμοποίηση των ΙΔΑΧ, η επιμόρφωση. Και όλα αυτά προέκυψαν μετά από μεγάλη προσπάθεια και συμβολή του συνδικαλιστικού οργάνου και όχι μόνον των εκπροσώπων μας στην Νομοπαρασκευαστική Επιτροπή.

**ΞΕΧΑΣΕ (;)** μάλλον να αναφέρει πως η μοριοδότηση δεν αφορά μόνο το πτυχίο, για το οποίο επίσης ψεύδεται, μιλώντας για 30 μόρια, όταν είναι γνωστό ότι η ίδια περίπου μοριοδότηση ισχύει και στο υπόλοιπο δημόσιο, αφού τα 100 μόρια του δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα προσμετρώνται σε ποσοστό 30-35 %, άρα είναι και εκεί 30-35 μόρια. Επικροτεί μάλιστα (εφόσον δεν εκφράζει την αντίθεσή του), την πριμοδότηση του πτυχίου νομικής έναντι των άλλων κάτι που δεν ισχύει στο δημοσιοϋπαλληλικό κώδικα. Αποκρύπτει όμως επιμελώς την χαμηλή μοριοδότηση του μεταπτυχιακού (μόλις 15 μόρια, άραγε γιατί;), ενώ αρνείται τη γραπτή εξέταση για τους Προϊσταμένους (άραγε γιατί την φοβάται;), ενώ κρίνει κατά το συμφέρον του τον κλάδο Επικουρίας Δικαστών, λέγοντας ότι δεν θα τον πείραζε , αν στελεχώνονταν από ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους! Δηλαδή δεν τον πειράζει καθόλου η φιλοσοφία του διαίρει και βασίλευε (και πως άλλωστε, αφού ο ίδιος είναι θιασώτης διασπαστικών αντιλήψεων χρόνια τώρα), αρκεί να ωφεληθούν κάποιοι συγκεκριμένοι.

**ΞΕΧΑΣΕ (;)** μάλλον να αναφέρει, πριν απευθύνει δημόσια απαξιωτικούς χαρακτηρισμούς, πως ο συνάδελφος Μιχάλης Μαυρογένης, που τυγχάνει και πτυχιούχος (για να «μιλήσουμε» στη γλώσσα του) , χαιρόντας της εκτίμησης του συνόλου των μελών του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ, επιλέχθηκε ως εκπρόσωπος στην Νομοπαρασκευαστική Επιτροπή του Κώδικα, στις συνεδριάσεις της οποίας μετέχει ανελλιπώς μέχρι σήμερα , μέσω τηλεδιάσκεψης, λόγω των περιοριστικών μέτρων της πανδημίας του κορωνοϊού (όπως άλλωστε γίνεται και με αρκετά μέλη της Επιτροπής, που μάλιστα είναι και κάτοικοι Αθηνών). Εξάλλου η καθημερινή συμμετοχή και προσφορά του Μιχάλη στη λειτουργία της ΟΔΥΕ, η αντίληψη του για τα προβλήματα όλων των Δικαστικών Υπαλλήλων (πτυχιούχων και μη) και οι προτάσεις του, συνέβαλαν αποφασιστικά στην ανόρθωση του κύρους της ΟΔΥΕ. Και αν δεν κάνουμε λάθος, **την εκλογή του συναδέλφου Μιχάλη Μαυρογένη στο Δ.Σ. της ΟΔΥΕ την έκρινε απαραίτητη και τη στήριξε και η παράταξη ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ.** Τι άλλαξε ως προς αυτό;

**ΞΕΧΑΣΕ (;)** μάλλον να αναφέρει και να καταδικάσει τη μεθόδευση του συνεδρίου στα Καμένα Βούρλα , όταν κάποιος επιχείρησαν να αλλοιώσουν με εκλογικά μαγειρέματα την ψήφο των συναδέλφων και να διαμορφώσουν στην εκπροσώπηση της παράταξης ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ένα συσχετισμό ασύμμετρο με την δύναμη των συνιστωσών της ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ και πέρα από τα συμφωνηθέντα. Όταν λοιπόν αυτό αναφέρθηκε στον συνάδελφο Ανδρέα Πάσχο «με αποδείξεις και ονόματα», η απάντηση του ήταν ότι αυτός «δεν ήξερε». **Σήμερα λοιπόν είμαστε πεπεισμένοι, ότι και «ήξερε» και «συμμετείχε» σ' αυτήν τη συμπαιγνία, κάτι που δείχνει και η μέχρι σήμερα στάση του, δηλαδή δεν καταδίκασε ποτέ δημόσια τους ενορχηστρωτές αυτής, όπως αντιθέτως έκανε η δική μας παράταξη :**

**ΞΕΧΑΣΕ (;)** ή μάλλον **ΜΠΕΡΔΕΨΕ (;)** τα ποσοστά των συνιστωσών της ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ, μιλώντας απαξιωτικά για 3%. Εμείς σε τέτοιο κατήφορο και τόσο ταπεινή επιχειρηματολογία, δεν θα τον ακολουθήσουμε, γιατί πιστεύουμε στη δύναμη της δημοκρατικής εκπροσώπησης όλων των δυνάμεων του συνδικαλισμού

και ποτέ δεν λειτουργήσαμε με αλαζονεία ως πρώτη δύναμη, όπως αρκετά από τα τελευταία χρόνια μας αναδεικνύουν οι συνάδελφοι, αλλά πάντοτε επιζητούμε τις ευρύτερες συναινέσεις, τις συνθέσεις και τις συνεργασίες. Κάτι που ο συνάδελφος δεν το ξέρει, γιατί η πρακτική του δείχνει πως δεν αποτελεί φιλοσοφία του.... **Όσοι πίστεψαν στη ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ δεν αποχωρούν. Παραμένουν με αμοιβαίο σεβασμό και εμπιστοσύνη και απομακρύνουν αλλά και απομακρύνονται από όσους λειτουργούν δόλια και ύπουλα σε βάρος των αρχών που τη διέπουν.**

**ΕΠΕΙΔΗ ΟΜΩΣ ΕΜΕΙΣ ΔΕΝ ΞΕΧΝΑΜΕ** τον καλούμε να σταματήσει την παραπληροφόρηση και από μεριάς του παραπλάνηση των συναδέλφων, προς ίδιον (παραταξιακό) όφελος. **Είναι η τελευταία φορά που ασχολούμαστε μαζί του και το κάναμε απλά και μόνο προς αποκατάσταση της αλήθειας.**

Από τώρα και στο εξής τον αφήνουμε στη δημόσια έκθεση στους συναδέλφους, γιατί, όσο και ο ίδιος δεν θέλει (;) ή δεν μπορεί (;) να το καταλάβει, αυτό αποτελεί την καλύτερη επιβεβαίωση των δικών μας επιχειρημάτων. **Οι συνάδελφοι ούτε «ελάχιστοι» είναι, ούτε «ανήμποροι» όπως χαρακτηριστικά, με περισσή αλαζονεία, αναφέρει στην πρόσφατη ανακοίνωσή του.**

Μόνιμη, διαρκής σκέψη και προσπάθειά μας είναι οι ευρύτερες συναινέσεις του Κλάδου, ανεξαρτήτως χρώματος παρατάξεων, πτυχίων ή κατηγοριών και πάντοτε στη βάση της προώθησης λύσεων στα πλαίσια της αξιοκρατίας, προκειμένου να αξιοποιούνται δημιουργικά οι γνώσεις, οι ικανότητες και τα προσόντα όλων των συναδέλφων, που δεν εξαντλούνται βέβαια μόνο στα τυπικά, αλλά και στα ουσιαστικά, δηλαδή ικανότητες και δεξιότητες που ο κάθε άνθρωπος έχει και μπορεί να καλυτερεύσει αρκεί να δοθούν ίσες ευκαιρίες και κίνητρα. Ένα τέτοιο μοντέλο Δικαστικών Υπαλλήλων ονειρευόμαστε, που δεν θα τους χωρίζουν οι τεχνητές αντιθέσεις, αλλά θα τους ενώνουν οι κοινές προσπάθειες για να κατακτήσουν ένα καλύτερο εργασιακό περιβάλλον, βελτιώνοντας τις συνθήκες δουλειάς και έχοντας κίνητρα για να καλλιεργήσουν και να διευρύνουν τις ατομικές τους γνώσεις. Σ' αυτό το κάλεσμα κανείς δεν περισσεύει.

**Οι άνθρωποι (πόσο μάλλον οι ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ), φίλε Ανδρέα, δεν είναι αναλώσιμοι, είναι πολύτιμα εργαλεία για να προωθούνται οι ιδέες, οι στόχοι, τα οράματα.**

**Καλούς αγώνες.**

**Αθήνα, 1/6/2020**

**ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ για την ΑΝΑΤΡΟΠΗ**