

Κοινωνικό Πολύκεντρο & Συνδικαλιστική Εκπαίδευση

Βαΐα-Αλεξάνδρα Μίκικη
Υπάλληλος του Πρωτοδικείου Δράμας
Νομικός – MBA Management M.Y.

Τι είναι το Κοινωνικό Πολύκεντρο

ρύθθηκε το Δεκέμβριο του 2004 για στήριξη της ΑΔΕΔΥ με σκοπό παιδευτικό, λειτητικό ευνητικό.

γκεκριμένα επιδιώκει την:

μελέτη & έρευνα θεμάτων της Δημόσιας Διοίκησης & των Κοινωνικών Λειτουργιών του Κράτος

στηματική επιμόρφωση των συνδικαλιστικών στελεχών

οαγωγή της συλλογικότητας & συνδικαλιστικής κουλτούρας

άπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης.

ΤΟΜΕΙΣ ΔΡΑΣΗΣ

1

Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης

με προγραμματική συμφωνία ΥΠΕΣΔΔΑ – ΑΔΕΔΥ – ΕΚΔΔΑ

σε συνεργασία με το ΕΚΔΔΑ

κοινές δράσεις

για τη διαρκή επιμόρφωση των εργαζόμενων στο Δημόσιο.

ΤΟΜΕΙΣ ΔΡΑΣΗΣ:

2

Μελέτες, Έρευνες για:

Πολιτικές στην Δημόσια Διοίκηση & στις Κοινωνικές Λειτουργίες του Κράτους

Επιπτώσεις, Εξισοτιότητες πρόσβασης και κατανομής των δημόσιων αγαθών

Αξιολόγηση παρακολούθηση των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών

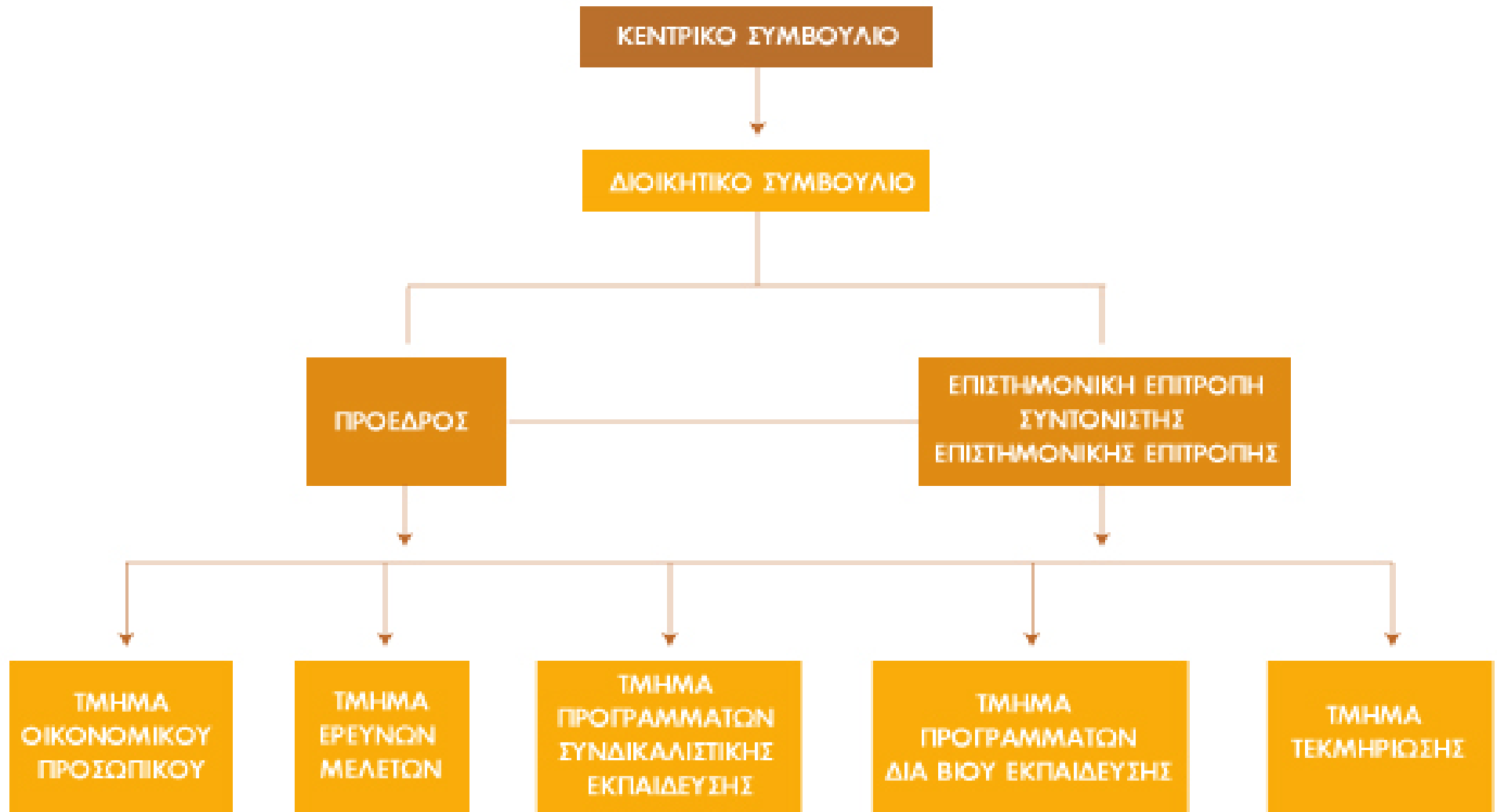
του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης

Ανάπτυξη δομών έγκαιρης διάχυσης της γνώσης προς τους άμεσα

αναφορέα ενδιαφερόμενους φορείς (σωματεία εργαζομένων, φορείς χάραξης πολιτικ

συστηματική συνεργασία με ανάλογους φορείς (Ινστιτούτα, ΑΕΙ κλπ.)

Οργανόγραμμα



Κεντρικό Συμβούλιο

Απαρτίζεται από:

- το Προεδρείο της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΑΔΕΔΥ &
- το ΔΣ του Κοινωνικού Πολύκεντρου

Διοικητικό Συμβούλιο

| | |
|-------------------|----------------------------|
| ΠΡΟΕΔΡΟΣ | ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΙΟΥΛΟΣ |
| ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ | ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ |
| ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ | ΗΛΙΑΣ ΒΡΕΤΤΑΚΟΣ |
| ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ | ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΚΑΚΛΑΜΑΝΗ |
| ΓΡΑΜ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ | ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΑΪΤΟΣ |
| ΜΕΛΟΣ | ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΑΜΠΕΛΙΔΗΣ |
| ΜΕΛΟΣ | ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΒΑΦΕΙΑΔΗΣ |
| ΜΕΛΟΣ | ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΒΕΝΕΤΣΑΝΟΥ |
| ΜΕΛΟΣ | ΘΩΜΑΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ |
| ΜΕΛΟΣ | ΜΑΡΙΟΣ ΚΡΗΤΙΚΟΣ |
| ΜΕΛΟΣ | ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΥΡΙΑΖΗΣ |
| ΜΕΛΟΣ | ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΛΥΚΟΥΡΓΙΩΤΗΣ |
| ΜΕΛΟΣ | |
| ΜΕΛΟΣ | ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ |
| ΜΕΛΟΣ | ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΑΠΑΛΕΞΗΣ |
| ΜΕΛΟΣ | ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΑΠΑΝΑΣΤΑΣΗΣ |
| ΜΕΛΟΣ | ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΣΑΚΟΠΙΑΚΟΣ |

Θεματικές Εκπαίδευσης 1

προσώπων-Εργαζομένων στο Δημόσιο:

τήματα Διακρίσεων και Ετερότητας στην Εργασία,

νότητα Διαχείρισης Συγκρούσεων στο Χώρο Εργασίας,

τήματα Κοινωνικής Πολιτικής και Κοινωνικής Ασφάλισης,

παίδευση στην Αγγλική Γλώσσα:

ογράμματα Γλωσσομάθειας Εστιασμένα στο Χώρο της Εργασίας,

Θεματικές Εκπαίδευσης

2

άγκες Εκπροσώπησης στο Δημόσιο Τομέα,

άπτυξη Συνεργατικότητας με Εφαρμογή Εξειδικευμένων
Ομάδα-Στόχο Δεξιοτήτων Πληροφορικής και Επικοινωνιών,

εία & Ασφάλεια στην Εργασία,

έδια Αντιμετώπισης Καταστροφών,

ικητικές & Οργανωτικές Ικανότητες



Εβδομαδιαία ενημέρωση Κοινωνικό Πολύκεντρο — ΑΔΕΔΥ

Υπεύθυνη: Μαρία Φλιοπούλου
Κοινωνικό Πολύκεντρο, Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου, 2103310080
www.kpolykentro.gr

Τεύχος 184

6 Σεπτεμβρίου 2017

Κάθε χρόνο 2.78 εκατομμύρια θάνατοι από ατυχήματα και ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία Η ΔΟΕ καλεί σε συνεργασία για την ασφάλεια στην εργασία



Από το 21ο παγκόσμιο συνέδριο για την Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία, 2- 6 Σεπτεμβρίου στη Σιγκαπούρη, με την συνδιοργάνωση της ΔΟΕ και της International Social Security Association (ISSA)

Σύμφωνα με τα στοιχεία που παρουσιάστηκαν στο φετινό παγκόσμιο συνέδριο για την Υγεία και ασφάλεια στην Εργασία, πάνω από 2,7 εκατομμύρια άτομα πεθαίνουν κάθε χρόνο από ατυχήματα και ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία τους. Τα 2,4 εκατομμύρια από αυτούς τους θανάτους αποδίδονται σε σοβαρές ασθένειες που προκλήθηκαν στην εργασία.

Η επεξεργασία των νέων στοιχείων έγινε με συνεργασία της ΕΕ, της Διεθνούς Επιτροπής για την Επαγγελματική Υγεία, και της ΔΟΕ. Τα νέα αυτά δεδομένα δείχνουν το κόστος, σε παγκόσμια κλίμακα, της απουχίας αντιμετώπισης των υφιστάμενων και αναδυόμενων προβλημάτων στην επαγγελματική ασφάλεια και υγεία και είναι πλέον προφανές ότι πρόκειται για παγκόσμιες προκλήσεις που απαιτούν λύσεις σε παγκόσμιο επίπεδο, τόνισε ο Γενικός Διευθυντής της ΔΟΕ, Guy Ryder.

Ως συνδιοργανωτής του Παγκόσμιου Συνεδρίου για το 2017, η ΔΟΕ απεύθυνε τις κύριες διαστάσεις και προκλήσεις για το μέλλον της εργασίας και τις συνέπειες τους στην ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων. Κατά τη διάρκεια του

τετραήμερου συνεδρίου, η ΔΟΕ συμμετείχε στο διάλογο και στις εργασίες με ειδικούς στόχους την έμφαση στην παραγωγή αξιόπιστων δεδομένων σχετικά με την κατάσταση ασφάλειας των εργαζομένων σε παγκόσμιο επίπεδο, τη βελτίωση των συνθηκών στις παγκόσμιες αλυσίδες εφοδιασμού, τη δημιουργία μηχανισμών ανταλλαγής πληροφορίας, γνώσεων και τεχνογνωσίας σε παγκόσμιο επίπεδο, και σε εθνικό επίπεδο.

Η συμβολή των νέων είναι κρίσιμη: «Ο τρόπος με τον οποίο χτίζεται το μέλλον της εργασίας έχει, μεγαλύτερο αντίκτυπο σε αυτή και την επόμενη γενιά και οι νέοι και νέες εργαζόμενες πρέπει να έχουν συμμετοχή στη διαδικασία, αποφάσεων που αφορούν την υγεία και ασφάλεια τους», δήλωσε ο Ryder απευθυνόμενος στην ολομέλεια του συνεδρίου. Περισσότερα [εδώ](#)

Σε οικονομικά μεγέθη:

- Το οικονομικό κόστος της αποτυχίας να επενδύσει επαρκώς στην επαγγελματική ασφάλεια και υγεία ανέρχεται παγκόσμια στο συνολικό ΑΕΠ των 130 φτωχότερων χωρών του κόσμου,
- Οι νέες παγκόσμιες εκτιμήσεις για τις ασθένειες και τα ατυχήματα που σχετίζονται με την εργασία μεταφράζονται ως κόστος στο 3,94% του παγκόσμιου ΑΕΠ ετησίως, δηλαδή περίπου 2,99 τρισεκατομμύρια δολάρια.



καρκινογόνους και μεταλλαξιογόνους συμπεριληφθούν έως το 2019 οι ουσίες που παράγοντες στην εργασία εισάγει θεωρούνται τοξικές και για την

360 TOTAL SECURITY

(D:) 1.5G/7.4G

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

www.kpolykentro.gr

Διεύθυνση

Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου
Αθήνα 10555

Τηλέφωνο

2103310080-82

FAX

2103310083

email

info@kpolykentro.gr

Συνδικαλιστική Εκπαίδευση, 2017

Ιούνιος

- Δημοσιοϋπαλληλικός Κώδικας
- Επικοινωνία – Διαπραγμάτευση
- Κοινωνικό Κράτος – Συνδικαλισμός
- Οργάνωση Συνδικάτου
- Συνταξιοδοτικό - Ασφαλιστικό

Συνδικαλιστική Εκπαίδευση, 2017

Ιούνιος

ΘΕΜΑ γραπτής εργασίας

Προτείνετε στην επικείμενη ΓΣ του σωματείου σας

ένα σχέδιο διαπραγμάτευσης

ώστε να διαμορφωθούν οι συνθήκες

για τη θετική αντιμετώπιση του ζητήματος σας εστιάζοντας :

A) στο **μοντέλο** της διαπραγμάτευσης που θα ακολουθήσετε

B) στη **στρατηγική** που θα επιλέξετε

Γ) στον **τύπο** του διαπραγματευτή

Δ) στον **τρόπο** διαμόρφωσης των **φάσεων** της διαπραγμάτευσης.

Συνδικαλιστική Εκπαίδευση, 2017

Ιούνιος

Γραπτή εργασία (ενδεικτικά) ΦΑΣΕΙΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ

α. Προετοιμασία

1) Προσδιορίζω τα συμφέροντα τα δικά μας και της άλλης πλευράς

2) Προσδιορίζω την καλύτερη εναλλακτική τη δική μου και της άλλης πλευράς (δηλαδή: τί θα συμβεί εάν δεν καταφέρουμε να καταλήξουμε σε συμφωνία)

3) Προσδιορίζω την τιμή επιφύλαξης και τη ζώνη πιθανής συμφωνίας

Τιμή επιφύλαξης είναι η τιμή στην οποία ένας λογικός διαπραγματευτής θα αποχωρούσε από τις διαπραγματεύσεις

Συνδικαλιστική Εκπαίδευση, 2017

Ιούνιος

Γραπτή εργασία (ενδεικτικά) ΦΑΣΕΙΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗΣ

α. Προετοιμασία (συνέχεια)

4) Δημιουργώ αξία μέσα από ανταλλάγματα

5) Προσδιορίζω το επίπεδο εξουσιοδότησης της κάθε πλευράς

6) Κατανοώ τους ανθρώπους και την κουλτούρα της άλλης πλευράς

7) Επειδή η μελλοντική συνεργασία με την άλλη πλευρά έχει σημασία, συγκεντρώνω πληροφορίες, που θα αποδείξουν ότι η προσφορά μας είναι δίκαιη και λογική.

Ευχαριστώ

που μας τιμήσατε με την παρουσία σας !!

Ευχαριστώ

που με τιμήσατε

για την υπομονή σας !!!