



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΗΡΕΣΙΑ \_\_\_\_\_  
ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ  
ΤΟΜΕΑΣ \_\_\_\_\_ (βλ. αρθ.16 κώδικα)  
ΑΡ. ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟΥ \_\_\_\_\_

**ΕΝΤΥΠΟ Ε΄**  
Επιμελητών

## Ε Κ Θ Ε Σ Η Α Ξ Ι Ο Λ Ο Γ Η Σ Η Σ

Χρονική Περίοδος: \_\_/\_\_/\_\_ - \_\_/\_\_/\_\_

### **A. ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΟΥ :**

_____	_____	_____
(Επώνυμο με κεφαλαία)	(Όνομα)	(Πατρώνυμο)
_____	_____	_____
(Κατηγορία)	(Κλάδος)	(Βαθμός)
_____	_____	_____
(Ημερομηνία απόδοσης βαθμού από Υπηρεσιακό Συμβούλιο)		(ΦΕΚ Διορισμού)

### **B. ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ**

#### **1. Τίτλοι σπουδών – Μετεκπαίδευση – Επιμόρφωση :**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

#### **2. Μελέτες – Βραβεύσεις – Άρθρα - Προτάσεις :**

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## **Γ. ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ**

**1. Υπηρεσίες και Τμήματα που έχει υπηρετήσει :**

---

---

---

---

---

**2. Συνοπτική περιγραφή του αντικειμένου εργασίας :**

---

---

---

---

---

(Τα ανωτέρω με στοιχεία Β, Γ, συμπληρώνονται από τον αξιολογούμενο)

## **Δ. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ**

Βαθμολογία (1 – 10)

(Απαιτείται ειδική και συγκεκριμένη αιτιολογία για βαθμολογία κάθε κριτηρίου με βαθμό 8,5 – 10 ή 2,9 και κάτω, βάσει πραγματικών στοιχείων)

### **1. ΓΝΩΣΗ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ**

	<b>ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΟΣ</b>	<b>Α' ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΗΣ</b>	<b>Β' ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΗΣ</b>
<b>α. Επάρκεια γνώσης του αντικειμένου</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>β. Ικανότητα εφαρμογής γνώσεων και εμπειρίας</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>γ. Σφαιρική γνώση του αντικειμένου του τομέα</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Ειδική αιτιολογία αξιολογούμενου

---

---

---

---

---

Ειδική αιτιολογία αξιολογητή

---

---

---

---

---

### **2. ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ – ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ - ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ**

	<b>ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΟΣ</b>	<b>Α' ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΗΣ</b>	<b>Β' ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΗΣ</b>
<b>α. Ενδιαφέρον για το αντικείμενο</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>β. Ικανότητα επίλυσης προβλημάτων και αξιολόγησης προτεραιοτήτων</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>γ. Ανάλυση ευθυνών</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Ειδική αιτιολογία αξιολογούμενου

---

---

---

---

---

Ειδική αιτιολογία αξιολογητή

---

---

---

---

---

**3. ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ**

	ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΟΣ	Α' ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΗΣ	Β' ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΗΣ
α. Συμπεριφορά προς το κοινό	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
β. Συμπεριφορά προς τους συναδέλφους	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
γ. Συμπεριφορά προς άλλες υπηρεσίες	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Ειδική αιτιολογία αξιολογούμενου

---

---

---

---

---

Ειδική αιτιολογία αξιολογητή

---

---

---

---

---

Μέσος όρος βαθμολογίας Α' Αξιολογητή :

Μέσος όρος βαθμολογίας Β' Αξιολογητή :

**ΓΕΝΙΚΟΣ ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑΣ** :

Α' Αξιολογητής :

\_\_\_\_\_

(Όνοματεπώνυμο)

(Τίτλος Θέσης & Βαθμός)

(Ημερομηνία)

(Υπογραφή)

Β' Αξιολογητής :

\_\_\_\_\_

(Όνοματεπώνυμο)

(Τίτλος Θέσης & Βαθμός)

(Ημερομηνία)

(Υπογραφή)