

Συναδέλφισσα, συνάδελφε,

Στις 16 Απρίλη ψηφίστηκε επί της αρχής ο νέος Κώδικας Δικαστικών Υπαλλήλων από τη ΝΔ και τον ΣΥΡΙΖΑ.

Ο νέος Κώδικας Δικαστικών Υπαλλήλων αποτελεί έναν ακόμη κρίκο στην αλυσίδα των «μεταρρυθμίσεων» στο χώρο της Δικαιοσύνης. Οι «μεταρρυθμίσεις» αυτές αποσκοπούν στη διαμόρφωση μιας Δικαιοσύνης που θα είναι φιλική στα μεγάλα επιχειρηματικά συμφέροντα και εχθρική στις εργατικές – λαϊκές ανάγκες.

Είναι χαρακτηριστικές σε αυτή την κατεύθυνση η προώθηση της «διαμεσολάβησης», η σύσταση Ειδικών Τμημάτων στα Δικαστήρια για ταχύτερη εκδίκαση των υποθέσεων των «επενδυτών», οι προτάσεις – κατευθύνσεις της Επιτροπής Πισσαρίδη για κλείσιμο δικαστηρίων, επέκταση του ωραρίου στην κατάθεση εγγράφων κ. ά.

Ο Υπουργός Δικαιοσύνης άλλωστε φρόντισε να το κάνει ξεκάθαρο, λέγοντας, απροκάλυπτα, ότι η όλη συζήτηση: *«δεν γίνεται ούτε για τους δικαστικούς υπαλλήλους, ούτε για τις όποιες, αν θέλετε, διαφοροποιήσεις μπορεί να φέρει ο Κώδικας με τη σύσταση των δύο νέων κλάδων. Η συζήτηση γίνεται για το πώς θα μπορέσουμε να επιταχύνουμε την απονομή της δικαιοσύνης»*.

Κομβικά σημεία του νέου Κώδικα είναι η λεγόμενη «αξιολόγηση» και η δημιουργία δύο νέων κλάδων δικαστικών υπαλλήλων («ΠΕ Τεκμηρίωσης και Επικουρίας Δικαστικού Έργου» και «ΠΕ Δικαστικής Επικοινωνίας και Διεθνών Σχέσεων»).

Η λεγόμενη «αξιολόγηση» που προωθείται εδώ και χρόνια σε όλο το με σειρά νόμων δεν έχει καμία σχέση με την ανάγκη για επιστημονική, τεχνική, επαγγελματική στήριξη των υπαλλήλων των δημόσιων φορέων.

Δεν στοχεύει σε καμία περίπτωση στη βελτίωση της λειτουργίας των δικαστικών υπηρεσιών, αλλά στην εντατικοποίηση της εργασίας και την «πειθάρχηση» των δικαστικών υπαλλήλων στους στόχους του αστικού κράτους για τις ανάγκες του μεγάλου κεφαλαίου.

Αυτό άλλωστε δείχνουν καθαρά ορισμένα από τα κριτήρια της «αξιολόγησης»: Η «ικανότητα άσκησης πολλαπλών καθηκόντων», η «ποιοτική και ποσοτική απόδοση».

Η «αξιολόγηση» οδηγεί ακόμα και σε απολύσεις ενώ ταυτόχρονα οι ίδιες οι διατάξεις του Κώδικα καθιστούν εξαιρετικά δύσκολο την κρίση ενός συναδέλφου ως «άριστου» καθώς προβλέπεται ότι για να πάρουμε βαθμό άνω του 90 θα πρέπει να προσφέρουμε έργο από το οποίο *«προέκυψε σημαντικό όφελος για την υπηρεσία»!*

Όσον αφορά τη δημιουργία των δύο νέων κλάδων, αυτή συνδέεται άμεσα με το συνολικότερο «μεταρρυθμιστικό σχέδιο» για τη Δικαιοσύνη.

Γιατί άραγε, παρά τη διαφωνία της Ένωσης Δικαστών και Εισαγγελέων δημιουργείται ο κλάδος «Τεκμηρίωσης και Επικουρίας Δικαστικού Έργου»; Μήπως για να επιτυγχάνεται καλύτερα ο ασφυκτικός έλεγχος της νομολογίας, μην τυχόν και «ξεφύγει» οποιαδήποτε προοδευτική προσέγγιση για τα συμφέροντα του λαού;

Γιατί άραγε ένα Δικαστήριο χρειάζεται λογαριασμό στο Facebook ή στο Instagram; Δεν πρόκειται για αστείο αλλά για μέρος του αντικειμένου εργασίας που θα έχουν οι υπάλληλοι του κλάδου «Δικαστικής Επικοινωνίας και Διεθνών Σχέσεων».

Ταυτόχρονα, «άκρως επικίνδυνες» και αντιδραστικές είναι μια σειρά διατάξεις που αφορούν τους υπαλλήλους αυτών των δύο κλάδων. Είναι χαρακτηριστικά τα εξής που αφορούν τους υπαλλήλους του κλάδου «Τεκμηρίωσης και Επικουρίας Δικαστικού Έργου»:

Ο νέος Κώδικας θέτει περιορισμούς στη συμμετοχή αυτών των υπαλλήλων *«στην πολιτική ζωή της χώρας»*, προβλέπει ωράριο – λάστιχο, καθώς ο δικαστικός ή εισαγγελικός λειτουργός που προΐσταται των υπαλλήλων του κλάδου μπορεί να ορίσει ότι ο υπάλληλος *«θα εκτελέσει συγκεκριμένο έργο κατ' οίκον ή σε άλλο τόπο, αποδεδειγμένα τον από την υποχρέωση τήρησης του ωραρίου κατά το χρονικό διάστημα που εκτιμά ως αναγκαίο προς*

τούτο». Ακόμα, η «αξιολόγηση» των υπαλλήλων αυτού του κλάδου θα γίνεται και με βάση το «ήθος» τους!

Αποκορύφωμα της διάσπασης του κλάδου μας, είναι η πρόβλεψη για «επιπλέον ανταμοιβή (bonus)» στους υπαλλήλους των δύο νέων κλάδων. Αυτή η αμοιβή θα δίνεται σε περίπτωση «επίτευξης στόχων» δηλαδή με «τυράκι» ένα επιπλέον ποσό οι υπάλληλοι αυτοί θα βγάζουν ακόμα περισσότερη δουλειά! Τέτοιες ρυθμίσεις, δεν αποκλείεται σε μια πορεία να επεκταθούν στο σύνολο των δικαστικών υπαλλήλων (βλ. Μισθολόγιο ΑΑΔΕ).

Επιπλέον, παρά τα μεγάλα λόγια για «αξιοκρατία» στην επιλογή των προϊστάμενων αυτό που τελικά βαραίνει είναι η «συνέντευξη» που θα εξασφαλίζει ότι στις κρίσιμες θέσεις ευθύνης θα βρίσκονται όσοι συντάσσονται με τις κατευθύνσεις και τις επιλογές των εκάστοτε κυβερνήσεων.

Ο νέος Κώδικας αυστηροποιεί και το πλαίσιο των πειθαρχικών ποινών ενώ δεν προβλέπει ούτε καν τη ρητή μονιμοποίηση των συναδέλφων ΙΔΑΧ, οι οποίοι μετά από τόσα χρόνια εργασίας και προσφοράς στις Δικαστικές Υπηρεσίες θα πρέπει να κριθούν για την «καταλληλότητα» τους!

Το πρώτο άρθρο του Σχεδίου Νόμου γράφει ότι σκοπός του Κώδικα είναι η «*αναβάθμιση και ο εκσυγχρονισμός της κατάστασης των δικαστικών υπαλλήλων*». Από τα παραπάνω προκύπτει σαφώς ότι τίποτα τέτοιο δεν θα συμβεί. Πραγματική «αναβάθμιση» για μας σημαίνει:

- Αύξηση των αποδοχών μας, αμοιβή της υπερωριακής εργασίας που προσφέρουμε.
- Σύγχρονες και ασφαλείς συνθήκες εργασίας – Μέτρα προστασίας της υγείας μας.
- Κάλυψη των χιλιάδων κενών οργανικών θέσεων στις δικαστικές υπηρεσίες.

Για όλα αυτά και για όσα έχουμε πραγματικά ανάγκη σας καλούμε να παλέψουμε όλοι και όλες μαζί. Να μην περάσει η αντιδραστική αξιολόγηση και οι άλλες διατάξεις του Κώδικα σε βάρος των δικαιωμάτων μας!

Συλλογικά και μαχητικά, να ζωντανέψουμε τους Συλλόγους μας και να απομονώσουμε εκείνες τις δυνάμεις που καλλιεργούν τον συμβιβασμό, που βάζουν πλάτη στις αντιλαϊκές κυβερνήσεις και υπονομεύουν τον αγώνα μας.

Έχουμε τη δύναμη, μπορούμε να τα καταφέρουμε!

Είναι φανερό σε όλες και όλους, ότι η κυβέρνηση, με τη στήριξη πολλές φορές και των ΣΥΡΙΖΑ – ΚΙΝΑΛ που λειτουργούν ως «Υπουργείο Αντιπολίτευσης», προχωρά ακάθεκτη το αντιλαϊκό έργο της σε συνθήκες πανδημίας.

Μετά τον Κώδικα ετοιμάζει να φέρει στη Βουλή το τερατούργημα που καταργεί το οκτάωρο, θεσμοθετεί την απλήρωτη υπερωριακή εργασία, ποινικοποιεί τη συνδικαλιστική δράση.

Αποτελεί πρόκληση για κάθε εργαζόμενο, για κάθε εργαζόμενη, 135 χρόνια από τη αιματοβαμμένη Πρωτομαγιά του Σικάγο, η κυβέρνηση να νομοθετεί το 10ωρο, να βάζει νέα εμπόδια στη συνδικαλιστική οργάνωση, στα σωματεία μας για να επιβάλει σιγή νεκροταφείου. Είναι ώρα ευθύνης και αγώνα για όλους!

Να δώσουμε μια πρώτη ηχηρή, απεργιακή απάντηση, να μην επιτρέψουμε να μας γυρίσουν εκατό και πλέον χρόνια πίσω!

Όλοι και όλες στις απεργιακές συγκεντρώσεις για την Πρωτομαγιά στις 6 Μάη!

