

ΕΝΙΑΙΟ

ΑΝτιμνημονιακό ΑΓωνιστικό Κίνημα «ΑΝ.ΑΓ.ΚΙ.»-
«Αγωνιστική Ενιαία Κινητοποίηση»-
Συνεργαζόμενοι Δικαστικοί Υπάλληλοι



ΓΙΑ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙΣ, ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΥΝΕΧΙΣΟΥΜΕ ΝΑ ΥΠΑΡΧΟΥΜΕ!

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι δικαστικοί υπάλληλοι κάθε σημείου της Ελλάδας. Εργαζόμενη, εργαζόμενε, συνταξιούχε, πολίτη αυτού του τόπου, είναι ανάγκη να αποδείξουμε στην πράξη πως αγαπάμε αυτή τη Χώρα και αυτό θα γίνει αν σταματήσουμε να κοιτάζουμε αποκλειστικά και μόνο την πάρτη μας, τον παρά μας, τον κύκλο μας, το σπίτι μας, αδιαφορώντας παντελώς για τα κοινά. Πρέπει να σταματήσουμε να περιμένουμε πάντα από κάποιον άλλο, κάποιον αόριστο τρίτο, να κάνει τα πάντα για λογαριασμό μας, να βγάλει το φίδι από την



τρύπα. Εν τω μεταξύ αυτό θα έχει μεγαλώσει τόσο που δεν θα σκοτώνεται και θα καταπιεί όλους μας.

Είναι υποχρέωσή μας, υποχρέωση προς τα παιδιά μας να διεκδικήσουμε δυναμικά την ποιότητα της καθημερινότητάς μας, τις αξίες μιας οργανωμένης κοινωνίας. Είναι αναγκαίο να σταματήσουμε να είμαστε υπάκουοι με τον τρόπο που εννοούν οι μελλοντικοί ιδιοκτήτες. Άλλωστε υπάκουοι είναι μόνο οι δούλοι και όχι οι ελεύθεροι άνθρωποι. Πρέπει να αγωνιστούμε για όλα αυτά που μας έκλεψαν και σκοπεύουν να μας κλέψουν.

Εργαζόμενη, εργαζόμενε, δικαστικέ υπάλληλε, συνταξιούχε, πολίτη αυτού του τόπου, ο χρόνος τους έχει σχεδόν τελειώσει.

Σου προτείνουμε κάποιες επιλογές, μπορείς να τις δεχθείς ή να τις απορρίψεις, μόνο κάνε το γρήγορα. Και μιας και μοναδικός Θεός στις μέρες μας είναι τα μαθηματικά και οι αριθμοί, βάλε με το νου σου αν οι συντάκτες του παρόντος υπάρχει περίπτωση και σε ποσοστό 1% να έχουν δίκιο και εσύ να πιστεύεις όσα σου λένε αυτοί που θέλουν να σε σώσουν.....με εξαθλίωση!

Ο ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΤΟΥΣ ΧΡΟΝΟΣ ΤΕΛΕΙΩΣΕ!

**Ότι μπορούσαν να καταστρέψουν
το κατέστρεψαν μην τους επιτρέψουμε
να αφανίσουν ότι απόμεινε
στο κύκνειο άσμα τους.**

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ-ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ

Θα το επαναλάβουμε ακόμα μια φορά, γιατί φαίνεται πολλοί το ξεχνούν:

Είμαστε αντίθετοι, απορρίπτουμε και καταδικάζουμε αυτό το έκτρωμα που ονόμασαν βαθμολόγιο-μισθολόγιο. Οι λόγοι είναι προφανείς:

α.) Με την σύνδεση μισθού και βαθμού μοναδικό σκοπό έχουν να ανακόψουν μέσα στον χρόνο την φυσιολογική και δίκαιη «ωρίμανση» των αμοιβών, δηλαδή στην ουσία πρόκειται για περικοπή μισθού.

β.) Το υπερβολικό άνοιγμα της ψαλίδας μεταξύ κατηγοριών έχει όλα τα χαρακτηριστικά ρατσισμού. Είναι απαράδεκτο συνάδελφοι μας με πολλά χρόνια υπηρεσίας στην πλάτη, σχεδόν στα πρόθυρα συνταξιοδότησης με άψογη συμπεριφορά και αποδοτικότητα, που ματώνουν στο ίδιο μετερίζι, να αμείβονται πενιχρά ως πρωτοδιοριζόμενοι. **Στόχος και σκοπός τους είναι να καταργήσουν στο δημόσιο τις κατηγορίες ΔΕ και ΥΕ και να αντικαταστήσουν την προσφερόμενη εργασία τους με ιδιωτικές εταιρίες;**

γ.) Ο οριζόντιος αποκλεισμός της προαγωγής στον βαθμό, ποσοστιαία (20%, 70% κλπ), αποτελεί στέρηση βαθμού, δηλαδή «τιμωρία», περιθωριοποίηση, χωρίς κριτήριο ή λογική, χωρίς καμία αξιοκρατία.

δ.) Το «ενιαίο μισθολόγιο» μόνο «ενιαίο» δεν είναι. Με την αναστολή της περαιτέρω περικοπής πέραν του 25% που ψηφίστηκε τελευταία στην ουσία παρέμειναν οι διαφορές μεταξύ των υπουργείων και των κλάδων, λόγου χάριν όπως αυτές των υπαλλήλων του Υπ. Οικονομικών που διατηρούν μια διαφορά **600-700 Ευρώ** πέραν της αμοιβής τους.

Τέτοιου είδους νομοθετικά εκτρώματα όπως το Μισθολόγιο-Βαθμολόγιο μόνο «αρρωστημένα» ή μυαλά δίχως όραμα μπορούν να σχεδιάσουν και σημειώνουμε εδώ, ότι αυτά τα μυαλά για όσους θυμούνται, αυτή τη στιγμή ηγούνται κομμάτων και κυβερνούν ή συγκυβερνούν!....



Η ΔΙΚΗ ΜΑΣ ΠΡΟΤΑΣΗ είναι ένα μισθολόγιο που θα αποσυνδέει τον βαθμό από τον μισθό, θα επιφέρει την αναγκαία ισορροπία μεταξύ των κατηγοριών, αλλά και του εισαγωγικού με τον καταληκτικό μισθό, ένα μισθολόγιο που θα ανταποκρίνεται στην προσφερόμενη εργασία του δικαστικού υπαλλήλου που είναι υψηλή και στα ποσοτικά και στα ποιοτικά χαρακτηριστικά. Μια πρόταση βασισμένη σε βασικές αρχές διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού προκειμένου να διαμορφωθεί η αναγκαία ψυχολογία που

Θα επιτρέψει την επιτυχή αντιμετώπιση του τεράστιου όγκου της υπάρχουσας δικαστηριακής ύλης που εκκρεμεί και πρόκειται να δημιουργηθεί περαιτέρω.

ΤΑΜΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ

Η ταυτόχρονη συνταξιοδότηση από το Ταμείο Νομικών και το Δημόσιο είναι ένα από τα ζητούμενα και μια άμεσα



επιδιωκόμενη κατάκτηση, όπως βέβαια αντίστοιχα ζητούμενο είναι και η σοβαρότητα με την οποία αντιμετωπίζεται το θέμα από την ΟΔΥΕ. Η διαφορά των ορίων ηλικίας και υπηρεσίας μεταξύ των δύο φορέων (Δημόσιο και Ταμείο Νομικών), καθιστά αδύνατη την ταυτόχρονη συνταξιοδότηση και καταδικάζει χιλιάδες συναδέλφους για μια σύνταξη πενιχρή και ουσιαστικά συμπληρωματική και με την προοπτική να «κουρευτεί»-μειωθεί ακόμα περισσότερο.

➤ Προτείνουμε την διεκδίκηση της ταυτόχρονης ή της σχεδόν ταυτόχρονης (όπως θα εξηγήσουμε) συνταξιοδότησης και από τους δύο φορείς (Δημόσιο και Ταμείο Νομικών), διαφορετικά την διεκδίκηση έστω και δικαστικά των εισφορών μας με την εφάπαξ καταβολή τους και με το ανάλογο επιτόκιο.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ - ΑΓΝΩΣΤΗ ΛΕΞΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ

Δεν είναι τυχαίο που στην τελευταία ανακοίνωση – απάντηση του Προεδρείου της ΟΔΥΕ σε ανακοίνωση του ΕΝΙΑΙΟΥ, δεν υπάρχει η παραμικρή αναφορά στο θέμα: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ.

ΑΠΛΑ γιατί το προεδρείο της ΟΔΥΕ δεν έκανε μέχρι σήμερα τίποτα ουσιαστικό, ενώ είναι το ζήτημα που απασχολεί, συσπειρώνει και εκφράζει το σύνολο των δικαστικών υπαλλήλων.

Η πλήρης εξαίρεσή μας με νομοθετική ρύθμιση, από οποιαδήποτε μορφή αξιολόγησης, όπως αυτή προωθείται στον υπόλοιπο δημόσιο τομέα (σε εφαρμογή του άρθρου 7 του Ν. 4024/11), που προτάθηκε σ' όλες τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ από τους εκπροσώπους μας, δεν βρήκε ανταπόκριση απ' την πλειοψηφία του Προεδρείου.

➤ Το θέμα της αξιολόγησης είναι η μεγάλη παγίδα του Ν. 4024/11 (Μισθολόγιο-Βαθμολόγιο), προκειμένου να επιτευχθεί ο στόχος των 150.000 απολύσεων δημοσίων υπαλλήλων μέχρι το 2015, αλλά και σε συνάρτηση με τον νέο πειθαρχικό κώδικα (Ν.4057/12 και

4093/12) για να περιοριστεί η συνδικαλιστική δράση και η ελεύθερη έκφραση των υπαλλήλων στους χώρους δουλειάς.

Η αγωνία και η αβεβαιότητα που εκφράζεται καθημερινά απ' τους συναδέλφους βασίζονται στις σκόπιμες μεθοδεύσεις της τρικομματικής κυβέρνησης για τη δημιουργία της δεξαμενής των απολύσεων μέσα από κατασκευασμένες διαδικασίες. Αυτά όμως μάλλον αφήνουν ασυγκίνητο το Προεδρείο της ΟΔΥΕ που παρακολουθεί ως βουβός θεατής τις εξελίξεις.

Υπάρχουν πολλά επιχειρήματα των οποίων δεν κάνουμε χρήση, υπάρχει και το προηγούμενο της εξαίρεσής μας απ' τη διαθεσιμότητα, πάνω απ' όλα όμως υπάρχει η δύναμη να παλέψουμε ενάντια στη λογική της συρρίκνωσης του Δημόσιου Τομέα που προωθούν και η οποία βάζει σε κίνδυνο τις θέσεις εργασίας και την συνταγματικά κατοχυρωμένη ιδιαιτερότητα του Κλάδου μας.

➤ Για να μην δώσουμε το δικαίωμα σε νοσηρά μυαλά ή σε κατευθυνόμενα κέντρα πληροφόρησης να διασπείρουν κάθε είδους λασπολογίες, ξεκαθαρίζουμε για μια ακόμα φορά: ΛΕΜΕ ΝΑΙ, ΣΤΙΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, αποδεδειγμένα ΕΠΙΟΡΚΩΝ ΠΟΥ ΚΑΤΑΧΡΑΣΤΗΚΑΝ ΧΡΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ή ΠΟΥ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΟΜΕΝΟΙ ΤΗ ΘΕΣΗ τους ΕΝΣΥΝΕΙΔΗΤΑ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΑΝ ή ΥΠΕΠΕΣΑΝ ΟΙ ΙΔΙΟΙ ΣΕ ΑΝΟΜΕΣ ΚΑΙ ΠΟΙΝΙΚΑ ΚΟΛΑΣΙΜΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ καθώς και ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΦΑΝΤΟΜΑΔΩΝ που πληρώνονται χωρίς να εμφανίζονται και να προσφέρουν καμία υπηρεσία! Όμως να μας απαντήσουν οι υπεύθυνοι, ΠΟΙΟΙ ΜΕΧΡΙ ΣΗΜΕΡΑ ΑΝΕΧΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΚΑΛΥΠΤΟΥΝ ΤΕΤΟΙΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ, ΠΟΙΟΙ τους ΜΙΣΘΟΔΟΤΟΥΝ ΕΝΩ ΔΕΝ ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΝ ΕΡΓΑΣΙΑ;

Είναι ανήθικο όμως και δεν μπορεί να είναι ανεκτό να σπιλώνονται συλλήβδην όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι προκειμένου αυτό να χρησιμεύει ως άλλοθι για τις πολιτικές συρρίκνωσης και απαξίωσης του Δημόσιου Τομέα, οι οποίες προωθούνται!

ΕΚΛΟΓΕΣ ΓΙΑ ΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ -ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΩΝ

Σήμερα, εκατοντάδες συνάδελφοι είναι σε ομηρία και στασιμότητα εξέλιξης αφού δεν προχωρούν οι διαδικασίες εκλογής των υπηρεσιακών συμβουλίων, με το πρόσχημα της κατάθεσης νομοθετικής ρύθμισης προκειμένου να μπορούν να είναι υποψήφιοι (για τα υπηρεσιακά συμβούλια) και συνάδελφοι πέραν του Β' βαθμού! Το αποτέλεσμα είναι να μην γίνονται και οι κρίσεις για Προϊσταμένους και Τμηματάρχες και να παρατηρείται το φαινόμενο στις περισσότερες υπηρεσίες να έχουν οριστεί προσωρινοί Προϊστάμενοι και Τμηματάρχες, για θητεία που ήδη έχει ξεπεράσει το 1,5 έτος!



Επιπλέον ξεπερνά κάθε έννοια κατάλυσης των δημοκρατικών διαδικασιών στο συνδικαλιστικό κίνημα, το γεγονός ότι έχουμε φτάσει στο σημείο παράτασης της θητείας των υφιστάμενων αιρετών εκπροσώπων μας στα υπηρεσιακά συμβούλια για έναν ολόκληρο χρόνο! Ιδιαίτερα όταν στο υψίστης σημασίας 5μελές υπηρεσιακό συμβούλιο του Αρείου Πάγου εξακολουθούν να μας

εκπροσωπών, καθ' υπέρβαση κάθε δεοντολογίας ο Πρόεδρος και Ο Γραμματέας της ΟΔΥΕ, υπηρετώντας μια παρατεταμένη και παράτυπη θητεία, χωρίς καν να εκδηλώνουν την πρόθεση, για λόγους ηθικής τάξης να παραιτηθούν τώρα!.....

Οι θέσεις μας και στο θέμα αυτό είναι ξεκάθαρες:

1°) Ζητούμε, την **άμεση προώθηση** από τον Υπουργό Δικαιοσύνης, νομοθετικής ρύθμισης που θα επιτρέπει να μπορούν να είναι υποψήφιοι για τα υπηρεσιακά συμβούλια και οι υπάλληλοι πέραν του Β' βαθμού, αφού οι υπάλληλοι αυτοί με το προηγούμενο βαθμολόγιο θα κατείχαν σήμερα τον Β' βαθμό.

2°) Να προκηρυχθούν οι εκλογές για τους αιρετούς στα υπηρεσιακά συμβούλια και να πραγματοποιηθούν οι εκλο-



γές αυτές πριν τη λήξη του τρέχοντος δικαστικού έτους (δηλαδή πριν την 30-6-2013).

3°) Να οριστούν οι συνεδριάσεις για την επιλογή Προϊσταμένων και Τμηματάρχων στα υπό νέα σύνθεση υπηρεσιακά

συμβούλια με την έναρξη του νέου δικαστικού έτους (μετά τις 16 Σεπτεμβρίου 2013).

Επειδή όμως οι όποιες θετικές εξελίξεις, επιβάλλονται ως αποτελέσματα των αναγκαιοτήτων, προτείνουμε την αποχή των αιρετών μας εκπροσώπων σε όλα τα Υ.Σ. (πανελλαδικά) μέχρι την υπογραφή νομοθετικής ρύθμισης, η οποία θα θεραπεύει το πρόβλημα.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ-ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Η λογική που αναπτύσσεται για την συρρίκνωση των δικαστηρίων, προκειμένου να εξοικονομηθούν έσοδα, είναι τουλάχιστον απαράδεκτη! Εκπτώσεις στις υλικές υποδομές και στο ανθρώπινο δυναμικό που εργάζεται στον χώρο της Δικαιοσύνης δεν χωρούν.

Η διεκδίκηση του δίκιου δεν είναι θέμα ποσοτικό και μας βρίσκει εντελώς αντίθετους μια τέτοια λογική, όπως **για παράδειγμα η πρόσφατη συγχώνευση των Ειρηνοδικείων** όπου με αφορμή κάποια λίγα Ειρηνοδικεία τα οποία υπολει-

τουργούσαν, η τρικομματική κυβέρνηση με εντολή της ξενόφερτης τρόικας έκλεισε 100 Ειρηνοδικεία! Χωρίς να νοιάζονται που δημιούργησαν τεράστια προβλήματα σε μεγάλη μερίδα πολιτών, ιδιαίτερα στα νησιά.

Αντί να προωθηθούν επιλογές όπως η μηχανοργάνωση, ο εκσυγχρονισμός και η καλύτερευση της ποιότητας της Δικαιοσύνης, επιβάλλουν την μέθοδο της συρρίκνωσης, και αφ' ενός δημιουργούν βιοποριστικό πρόβλημα σε εκατοντάδες συναδέλφους, αλλά το σημαντικότερο δυσκολεύουν την πρόσβαση στην δικαιοσύνη για χιλιάδες πολίτες καθιστώντας την προνόμιο των οικονομικά ισχυρών..

Έτσι με ένα προσωπικό – δικαστικών υπαλλήλων που

μειώνεται συστηματικά εδώ και 15 χρόνια φτάσαμε πλέον στην πράξη σε αρνησιδικία! Ο δικαστικός υπάλληλος δεν μπορεί πια να ανταποκριθεί στον όγκο δουλειάς που του ανατίθεται και πλέον ούτε τα απογεύματα, ούτε τα Σαββατοκύριακα επαρκούν! Και έχει υποχρέωση μέσα σ' αυτό το εργασιακό περιβάλλον να επιμορφωθεί, να εκπαιδευτεί στις νέες τεχνολογίες και να αξιολογηθεί εξεταζόμενος για το αν γνωρίζει πόσα Καντόνια έχει η Ελβετία ή αν το...Γκελζενκίρχεν είναι βόρεια η νότια της Ρηνανίας. Κοντολογίς πιάστ' τ' αβγό και κούρεψτο.

Ως προς την λειτουργία της Γραμματείας των Δικαστηρίων επισημαίνουμε, ότι το χρόνιο και πάγιο αίτημά μας για ανεξαρτησία της Γραμματείας, όλες οι κυβερνήσεις το έχουν ρίξει στο καλάθι των αχρήστων. Αρνούνται έτσι να δεχθούν τον θεσμικό ρόλο των Δικαστικών Υπαλλήλων στην απονομή της Δικαιοσύνης, αλλά και διαφοροποιώντας μας σε ότι έχει να κάνει με την διοικητική δομή της υπόλοιπης δημόσιας διοίκησης. Έτσι παρατηρείται το φαινόμενο-πρωτοτυπία, ο Κλάδος μας να διοικείται από έναν άλλον Κλάδο!

Η ανεξαρτησία της Γραμματείας των Δικαστηρίων θα οδηγήσει σε καλύτερη λειτουργία, θα μειώσει την γραφειοκρατία, θα καλυτερεύσει την παρεχόμενη ποιότητα διοικητικών-γραμματειακών υπηρεσιών προς τους πολίτες και θα διευκολύνει τον ίδιο τον δικαστή στην απρόσκοπτη άσκηση του έργου του, απαλλαγμένο πλήρως από διοικητικής φύσεως πρόσθετα καθήκοντα.

ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ-ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

1-) Άμεσα, προσλήψεις προσωπικού με:

α.) Εξάντληση του πίνακα επιτυχόντων-επιλαχόντων του διαγωνισμού του ΑΣΕΠ του 2009.

β.) Συμπλήρωση των υπολοίπων, υφιστάμενων προ του Ν. 4024/11, κενών οργανικών θέσεων σε Δικαστήρια και Έμμισθα Υποθηκοφυλάκεια, μέσω της διαδικασίας την κινητικότητα των δημοσίων υπαλλήλων με ταυτόχρονη

όμως μονιμοποίηση αυτών.

2-) Οικονομικά:

Είναι γεγονός ότι η ψήφιση των τριών μνημονίων και η εφαρμογή τους στην ελληνική κοινωνία σκόρπισε την απογοήτευση στους εργαζόμενους. Αυτό όμως δεν σημαίνει ότι η Ομοσπονδία μας θα πρέπει να καλλιεργεί την ηττοπάθεια και να βλέπει μέχρι την μύτη της.

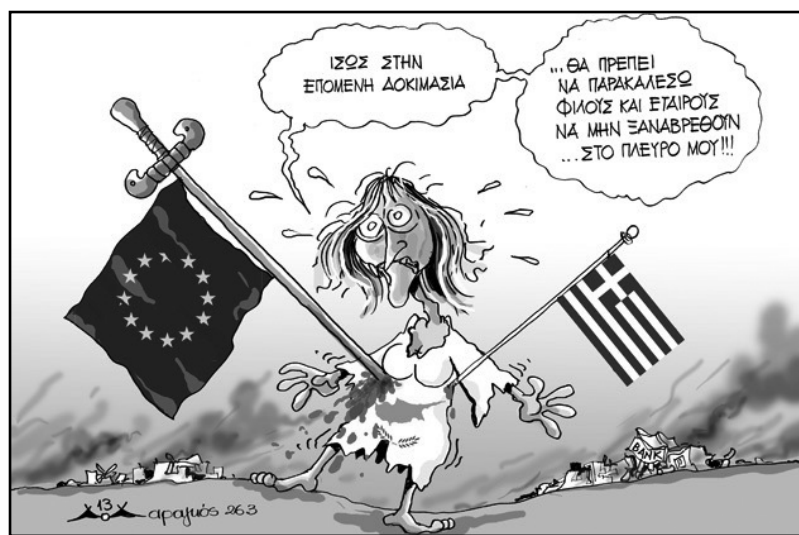
ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙ-

ΚΑ, ένα βιοτικό επίπεδο που θα σέβεται τις πραγματικές μας ανάγκες με επαναφορά στις προ μνημονίου αμοιβές. Αυτό μπορούμε να το παλέψουμε στις υπάρχουσες συνθήκες με:

α.) Ένταξη στα επικίνδυνα και ανθυγιεινά:

Το επίδομα των 150 € που προβλεπόνταν από το άρθρο 15 παρ.1 του Ν. 4024/11, χάθηκε γιατί κάποιοι αδιαφόρησαν για την προθεσμία του δμήνου που έταζε ο ίδιος ο νόμος. Όμως με επιμονή και αγώνα μπορεί να προωθηθεί ειδική τροπολογία ώστε να μπορέσουμε να το διεκδικήσουμε και να το κερδίσουμε.

β.) Διεκδίκηση των ΚΕΔΣ στο ανώτερο προβλεπόμενο ποσοστό, όπως ορίζεται με το άρθρο



19 του Ν. 4024/11.

γ.) Τον διανεμητικό λογαριασμό, για τον οποίο ζητάμε να επιστραφεί στους Δικαστικούς Υπαλλήλους από το Κράτος, διότι το Κράτος συνεχίζει να εισπράττει τα χρήματα από την μετατροπή των ποινών που επιβάλλονται στους πολίτες.

Δεν ξεχνάμε ότι μέσα στο 2012 από την αύξηση της μετατροπής των ποινών δόθηκε ποσοστό για το Ταμείο των αστυνομικών. Ζητάμε αυτά τα ποσά που εισπράττονται για λογαριασμό μας να αποδίδονται σε εμάς.

δ.) Υπερωρίες:

Να θεσμοθετηθεί για όλους τους δικαστικούς υπαλλήλους μόνιμη υπερωριακή απασχόληση **στο ύψος των (20) ωρών το μήνα**, σε εφαρμογή του άρθρου 20 παρ.1 του Ν. 4024/11 όπως συμβαίνει σε πολλούς κλάδους.

ε) Οδοιπορικά των Επιμελητών Δικαστηρίων:

Κάποια στιγμή επιτέλους πρέπει σταματήσει η κοροϊδία από το Υπουργείο και να καταβληθούν αναδρομικά τα έξοδα κίνησης που δεν έχουν πληρωθεί και δικαιούνται οι συνάδελφοι Επιμελητές Δικαστηρίων που κάνουν επιδόσεις. Πλέον και αυτό το επίδομα των 50 € είναι ελάχιστο για να καλύψει τα υφιστάμενα έξοδα κίνησης.

στ) Εκλογές Σωματείων:

Να θεσμοθετηθεί η ανάθεση καθηκόντων αντιπροσώπων δικαστικής αρχής σε αυτές τις εκλογικές διαδικασίες αποκλειστικά στους Δικαστικούς Υπαλλήλους. Δεν είναι δυνατόν να έχει θεσμοθετηθεί η παρουσία μας ως Δικαστικών Αντιπροσώπων σε όλες τις εκλογικές διαδικασίες (Βουλευτικές, Δημοτικές-Περιφερειακές, Ευρωκοινοβούλιο) και να μην μπορούμε να διεξάγουμε τις εκλογές στα σωματεία! Επίσης είναι θεμιτό στα πλαίσια της κοινωνικής δικαιοσύνης και της αλληλεγγύης της πολιτείας προς τους εργαζόμενους στο χώρο της Δικαιοσύνης, την στιγμή που ενισχύθηκε σημαντικά το εισόδημα των Δικαστικών λειτουργών με την καταβολή της 4^{ης} και προσεχώς της 5^{ης} δόσης των αναδρομικών, να δοθεί και μία περαιτέρω οικονομική ενίσχυση στους Δικαστικούς Υπαλλήλους με την συμμετοχή τους στις εκλογές των σωματείων.

ζ) Κούρεμα δανείων-Δάνεια:

Τη στιγμή που έχουμε υποστεί μειώσεις μισθών μέχρι και 45% είναι λογικό να γίνει αντίστοιχο «κούρεμα» των στεγαστικών και καταναλωτικών δανείων που έχει λάβει ένα μεγάλο μέρος των δικαστικών υπαλλήλων. Παράλληλα να προωθηθούν ευνοϊκοί όροι –ρυθμίσεις για την εξόφληση του εναπομείναντος ποσού.

Επίσης να συνεχιστεί η καταβολή των δανείων που δίνονταν από το Τ.Π. και Δ. προκειμένου να αντιμετωπίσουμε έκτακτες ανάγκες.

ΝΑ ΜΠΕΙ ΤΕΛΟΣ ΣΤΗΝ ΑΠΡΑΞΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟΥ

☞ Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, η απραξία που δείχνει το Προεδρείο της ΟΔΥΕ και η διακοπή κάθε διαύλου επικοινωνίας-συνεννόησης και διαλόγου με τους τοπικούς Συλλόγους-Μέλη της ΟΔΥΕ, έχοντας

υιοθετήσει μια άκρως γραφειοκρατική λειτουργία, απαξιώνει με τον χειρότερο τρόπο τις δημοκρατικές διαδικασίες και φιμώνει έμμεσα τη φωνή των Πρωτοβάθμιων Συλλόγων.

☞ Έχοντας επίγνωση της παραπάνω αναφοράς μας, δεν μπορούμε παρά να καταγγείλουμε την απαράδεκτη στάση του Προεδρείου της ΟΔΥΕ με ακέραια ευθύνη του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα, για τον τρόπο με τον οποίο κατανεμήθηκαν οι 532 θέσεις από μετατάξεις υπαλλήλων ΙΔΑΧ που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα.

Για το θέμα αυτό οι εκπρόσωποί μας στο Δ.Σ. της ΟΔΥΕ δεν ενημερώθηκαν καν για τις διεργασίες που είχαν γίνει το προηγούμενο διάστημα και μάθαμε μόλις στο τελευταίο Δ.Σ. της 24-1-2013, ότι το Προεδρείο της ΟΔΥΕ συμμετείχε σε συνάντηση με το Υπουργείο Δικαιοσύνης για

την κατανομή των θέσεων αυτών και μάλιστα τις μοίρασαν κιόλας με το οργανόγραμμα που είχε εκπονηθεί με στοιχεία του 2007!.....

✱ Χωρίς καν να ερωτηθούν οι τοπικοί Σύλλογοι για τις σημερινές υφιστάμενες ανάγκες-κενά υπαλλήλων, χωρίς καν να ληφθεί υπόψη η μεταφορά αρμοδιότητας ενός μεγάλου μέρους της ύλης των Μονομελών Πρωτοδικείων

στα Ειρηνοδικεία, χωρίς καν να ληφθούν υπόψη οι αποχωρήσεις υπαλλήλων από πολλές υπηρεσίες και αγνοώντας κάθε έννοια συλλογικής δράσης και συνεργασίας το Προεδρείο της ΟΔΥΕ λειτούργησε και στο θέμα αυτό της κατανομής των προς μετάταξη θέσεων υιοθετώντας δόγματα αλήστου μνήμης εποχών.....
«Αποφασίζομεν και Διατάσσομεν».....

Σίγουρα δεν φανταζόμασταν ποτέ, ότι θα έφτανε η ΟΔΥΕ σε τέτοια ανυποληψία και γραφειοκρατική απομόνωση!

Όσο και αν προσπάθησε το προεδρείο στην τελευταία ανακοίνωση-απάντηση στην ουσία της δική μας προηγούμενης ανακοίνωσης (13-3-2013) και να δικαιολογήσει τα πράγματα, αυτό και μόνον το απολογητικό ύφος που διάλεξαν και η επιμελής αποσιώπηση κάποιων θεμάτων προδίδει την ένοχη και παρασκηνιακή δράση του όλο αυτόν τον καιρό!

Όμως, το λέμε ξανά: το ποτήρι ξεχείλισε, αυτή η ΟΔΥΕ, δεν μπορεί να συνεχίσει άλλο με τον ίδιο τρόπο λειτουργίας!

Ζητάμε, για μια ακόμα φορά, από το Προεδρείο της ΟΔΥΕ να συγκαλέσει άμεσα Διοικητικό Συμβούλιο που θα έχει ως θέμα-εισηγήση προς τους Τοπικούς Συλλόγους: Δράσεις και Κινητοποιήσεις για το σύνολο των καίριων αιτημάτων μας τα οποία θα ιεραρχήσει το Δ.Σ. και θα εισηγηθεί σε Γενικές Συνελεύσεις που θα προτείνει να γίνουν σε όλους τους Πρωτοβάθμιους Συλλόγους μέσα σε ορισμένο χρονικό πλαίσιο και με την παρουσία μελών του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ σ' αυτές.

☞ Εμείς από την πλευρά μας δεσμευόμαστε να καταθέσουμε και με επιχειρήματα να προωθήσουμε στη συνεδρίαση αυτή του Δ.Σ. όλες τις προτάσεις που παρουσιάζουμε με τη σημερινή μας παρέμβαση.

Αθήνα, Απρίλης 2013

Ε Ν Ι Α Ι Ο

ΑΝτιμνημονιακό ΑΓωνιστικό Κίνημα «ΑΝ.ΑΓ.ΚΙ.»-«Αγωνιστική Ενιαία Κινητοποίηση»-
Συνεργαζόμενοι Δικαστικοί Υπάλληλοι