

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν. ΣΕΡΡΩΝ

Σέρρες, οδός Κων/νου Καραμανλή 53, Τ.Κ. 62125
Τηλ.:2321090219, 2321090271
Φαξ:2321090224

Σέρρες, 31-10-2016

Αρ.Πρωτ...../2016

Προτάσεις για τροποποίηση του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων

- αρ. 85 ν. 2812/2000.

Αναγνώριση προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα.

Προτείνουμε να ενταχθεί στην ως άνω διάταξη παράγραφος που να εισάγει την αναγνώριση σχετικής προς το αντικείμενο εργασίας προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα (έως 7 χρόνια), όμοια και σύμφωνα με τις προϋποθέσεις για την αναγνώριση που ορίζει το ΠΔ 69/2016. Το υπουργείο αρνήθηκε την αναγνώριση σχετικής προϋπηρεσίας στους δικαστικούς υπαλλήλους με την αιτιολογία ότι οι δικαστικοί υπάλληλοι υπάγονται σε ειδικό κώδικα. Ας εκμεταλλευτούμε την τροποποίηση του κώδικα για να υλοποιηθεί αυτή η ρύθμιση και να μη χρειαστεί να περιμένουμε πολιτική βούληση για να ικανοποιηθούν τα αιτήματά μας.

- Πρόβλεψη στον κώδικα για τις υπερωρίες των υπαλλήλων.

Στο αρ. 53 παρ. 1 (το άρθρο σήμερα έχει ως εξής) :

«1. Ο δικαστικός υπάλληλος οφείλει να εργάζεται ανελλιπώς κατά το χρόνο που ορίζεται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις. Εφόσον έκτακτες και εξαιρετικές υπηρεσιακές ανάγκες το επιβάλλουν, ο δικαστικός υπάλληλος οφείλει να εργαστεί και πέραν από το χρόνο εργασίας ή σε μη εργάσιμες ημέρες. Στην περίπτωση αυτή, ως προς το δικαίωμα αποζημίωσης, προσαύξησης του μισθού ή παροχής ημερών απουσίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις που κάθε φορά ισχύουν για τους δημόσιους διοικητικούς υπαλλήλους.»

Το τελευταίο εδάφιο πρέπει να απαλειφθεί αφού δεν είναι δυνατόν να εφαρμοσθούν οι ισχύουσες διατάξεις του δημοσίου για χρόνο που δε δύναται να προϋπολογισθεί κι εννοούμε τις εργάσιμες υπερωριακές ώρες που γίνονται στην έδρα, στα αυτόφωρα, στις υπηρεσίες των Σαββατοκύριακων. Υπάρχει ανάγκη, λόγω αυτών των ειδικών συνθηκών, να υπάρχει ειδική ρύθμιση στον κώδικα για τις ώρες που δε δύναται να προϋπολογισθούν, τον τρόπο με τον οποίο αυτές θα πιστοποιούνται. Θα μπορούσε να εφαρμοστεί ένα επίδομα ειδικών συνθηκών των δικαστικών υπαλλήλων ώστε να αντισταθμίζεται αυτή η αδικία ή η πρόβλεψη έκδοσης πράξεως μετά από τη λήξη της συνεδριάσεως κάθε έδρας, στην οποία θα αναφέρεται η διάρκειά της, ο υπάλληλος που απασχολήθηκε και να προσυπογράφεται από όλη τη σύνθεση του δικαστηρίου. Ως προς αυτό σας κάνουμε γνωστό πως ικανοποιήθηκε το αίτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., για αναδρομική ισχύ των αποφάσεων που αφορούν αποζημιώσεις υπαλλήλων για υπερωρίες.

- Πρόβλεψη στον κώδικα για την εκπαίδευση των υπαλλήλων.

Στο αρ. 36 παρ. 1 (το άρθρο σήμερα έχει ως εξής) :

«1. Οι δικαστικοί υπάλληλοι ανεξάρτητα από την κατηγορία, τον κλάδο ή την ειδικότητά τους, έχουν δικαίωμα επιμόρφωσης κατά το διάστημα της σταδιοδρομίας τους, πέρα από τα προγράμματα τα οποία παρακολουθούν κατά τη δοκιμαστική υπηρεσία σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 65. 2. Η υπηρεσία είναι υποχρεωμένη να μεριμνά για την επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων. Η συμμετοχή των δικαστικών υπαλλήλων σε προγράμματα επιμόρφωσης μπορεί να ορίζεται και ως υποχρεωτική. 3. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Δικαιοσύνης και Οικονομικών, ύστερα από γνώμη της Ο.Δ.Υ.Ε. και του Συλλόγου Υπαλλήλων Ελεγκτικού Συνεδρίου, ορίζεται το περιεχόμενο των προγραμμάτων επιμόρφωσης. η διάρκειά τους, ο υποχρεωτικός ή προαιρετικός χαρακτήρας της παρακολούθησης, τα πρόσωπα, στα οποία ανατίθεται η επιμόρφωση. τα κριτήρια, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία επιλογής των δικαστικών υπαλλήλων για την παρακολούθηση των προγραμμάτων επιμόρφωσης, ο τρόπος ελέγχου της παρακολούθησης από τους δικαστικούς υπαλλήλους των προγραμμάτων και της επίδοσής τους, οι κυρώσεις σε περίπτωση μη παρακολούθησης ή ελλιπούς παρακολούθησης και κάθε σχετικό θέμα.»

Συμφωνούμε στο σημείο αυτό απόλυτα με την πρόταση επιμόρφωσης της ΔΑΚΕ για παρακολούθηση σεμιναρίων επιμόρφωσης των υποψηφίων δικαστικών υπαλλήλων σε Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης, σύμφωνα με τα πρότυπα του ΕΚΑΒ, ως απαραίτητη προϋπόθεση για την αίτηση συμμετοχής τους σε διαγωνισμό διορισμού ή έστω να υπάρχει υποχρεωτική ειδική επιμόρφωση των νεοριζόμενων δικαστικών υπαλλήλων στην Εθνική Σχολή Δικαστών και Δικαστικών Λειτουργιών.

Επισημαίνουμε, δε, την ανάγκη συμμετοχής των υπαλλήλων σε προγράμματα επιμόρφωσης από τους ήδη υπάρχοντες φορείς, δεδομένου ότι στο αρ. 72 παρ. 5 η επιμόρφωση των υπαλλήλων αποτελεί κριτήριο επιλογής αυτών σε θέσεις προϊσταμένων διευθύνσεων, τμημάτων και αυτοτελών γραφείων.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Η Πρόεδρος

Η Γραμματέας

Βαλτοπούλου Λεμονιά-Ιωάννα

Πέτσα Βασιλική