

ΑΝΑΤΡΕΠΤΙΚΗ



ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ
ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες-οι,

Παρατηρήθηκαν προβλήματα με την διαδικασία της αξιολόγησης.

Εντοπίσαμε ότι δόθηκε «κατεύθυνση» (κάποιες δε φορές και με απειλές) για βαθμολόγηση με άριστα το 89 σε όλους (;), με τη δικαιολογία της μη επιβάρυνσης των Υπηρεσιακών Συμβουλίων.

Κατ' αρχήν κάτι τέτοιο παραβιάζει το πνεύμα και το γράμμα της σχετικής διάταξης.

Είναι δε χωρίς αντικείμενο διότι, τελικά τα Υ.Σ. θα αναγκαστούν να ασχοληθούν με το θέμα των αξιολογήσεων, αφού λογικά όλοι οι συνάδελφοι, που στο παρελθόν είχαν κριθεί ως άριστοι με 10 και πολλές φορές και με εξαιρετικές επιδόσεις, θα προσφύγουν σε αυτά για μεροληπτική κρίση, οπότε η όλη διαδικασία είναι «δώρο άδωρο» για τα Υ.Σ.. (π.χ. πώς μπορεί να χάσει κάποιος την γνώση του αντικειμένου;)

Επίσης, ένα άλλο πρόβλημα με τη συγκεκριμένη «κατεύθυνση», είναι ότι δεν είναι σίγουρο πως όλοι οι αξιολογητές θα «συμμορφωθούν» με αυτή και τότε θα παρατηρηθούν τραγελαφικές καταστάσεις, π.χ. ο υφιστάμενος να αξιολογηθεί με 100 και ο αξιολογητής-προϊστάμενός του να αξιολογηθεί με 89!! ή να έχουμε στις κρίσεις Διευθυντών στον Α.Π. συναδέλφους από διαφορετικά καταστήματα (και διαφορετικές «γραμμές») άλλοι με 89 και άλλοι με 100!!

Επιπλέον, παρατηρήθηκε ότι στο θέμα της συνέντευξης, υπήρξε πάλι μια κοινή αντιμετώπισή της με κοινό ερωτηματολόγιο που δόθηκε από τους Διευθυντές στους κρινόμενους, στο οποίο έπρεπε οι κρινόμενοι να απαντήσουν γραπτώς. Κάτι τέτοιο δεν προβλέπεται και μετατρέπει τη συνέντευξη σε δομημένη!!

Σε κάθε περίπτωση η κλήση των αξιολογητών στα Υ.Σ. θα έχει και το ενδιαφέρον της αφού θα κληθούν πρόεδροι Εφετών να «δώσουν εξηγήσεις» ενώπιον οργάνου που θα περιλαμβάνει ως μέλη δικαστικούς υπαλλήλους, για μεροληψία!!

Συναδέλφισσες-οι,

Οι επιλογές είναι δύο:

α) Πλήρης εφαρμογή του Κώδικα χωρίς υποσημειώσεις και «οδηγίες» ή

β) Να μην ισχύσει ο νέος Κώδικας (για τις αξιολογήσεις) μέχρι να καταλήξει σε πόρισμα-πρόταση η επιτροπή (απόφαση Συνεδρίου) για τις διορθώσεις στον Κώδικα που κατά κοινή ομολογία είναι απαραίτητες.

Τα ημίμετρα οδηγούν σε εμπλοκές (βλέπε προβλήματα στις μονιμοποιήσεις ΙΔΑΧ και Νεοπροσληφθέντων)

Η ΟΔΥΕ οφείλει να λάβει άμεσα μία σαφή απόφαση.

30/5/2022

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Η Γραμματεία της ΑΝΑΤΡΕΠΤΙΚΗΣ