

**Κείμενο του Χρήστου Καϋμενάκη, Ταμία του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ..., με θέμα: Προτάσεις για την αλλαγή - μετατροπή της εργασιακής σχέσης Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΙΔΑΧ) σε σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου (ΔΔ), στα Δικαστήρια.
Αθήνα 29/10/2017.**

Συνάδελφοι,

Επειδή πολλοί, μέσα σε ένα γενικό κλίμα αντιπαραθέσεων, δεν εμπιστεύονται και ίσως δε με γνωρίζουν, γράφω αυτό το κείμενο. Όχι τόσο ή μόνο για τη συνδικαλιστική μου προσωπικότητα, το κύρος και την αξιοπιστία μου, αλλά για την ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΛΥΣΗ ΤΩΝ ΘΕΣΜΙΚΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (ΙΔΑΧ).

Το κείμενο απευθύνεται σε όλους τους κλάδους, ανεξαρτήτως γενιάς και εργασιακών σχέσεων.

Λίγα στοιχεία:

- Είμαι στην ΟΔΥΕ και στον ΣΔΥΑ. Επί χρόνια.

Αν δεν γνωρίζετε την προσωπικότητα, τις απόψεις και τις προτάσεις, το "έργο", και την ειλικρινή και αποτελεσματική συμπαράσταση και αλληλεγγύη μου σε ΌΛΑ τα ζητήματα που αφορούν στους συναδέλφους ΙΔΑΧ, ΔΙΑΒΑΣΤΕ ΚΑΙ ΑΝ ΣΥΜΦΩΝΕΙΤΕ ΔΙΑΔΩΣΤΕ, ΣΑΣ ΠΑΡΑΚΑΛΩ, ΤΟ ΚΕΙΜΕΝΟ ΑΥΤΟ!!!

Μπορεί να βρείτε ιδέες και προτάσεις που θα λύσουν το πρόβλημα, συντομότερα και ουσιαστικά, και να τις διασταυρώσετε ή να τις πλάσετε με τις δικές σας προτάσεις και επιθυμίες.

Μπορεί...

Και τότε, θα δείτε ότι ΔΕΝ μου αξίζει και δεν μας αξίζει να απευθύνονται σε μένα, με γενικά και απαξιωτικά λόγια και ύφος...

ΔΕΝ ΕΙΜΑΣΤΕ ΟΛΟΙ ΙΔΙΟΙ σε αξιοπιστία, κύρος, γνώσεις, ιδέες και δράση...

Με εκτίμηση, και όχι με παράπονο ούτε θυμό, γράφω αυτά τα λίγα λόγια.

Αναγνωρίζοντας ότι ο/η κάθε συνάδελφος έχει αλογόκριτα, απεριόριστα και ανεμπόδιστα την ελευθερία και το δικαίωμα της κριτικής ΠΡΟΣ ΕΜΕΝΑ τουλάχιστον, σε ό,τι με αφορά...

--- ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΜΟΥ ΓΙΑ ΤΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΙΔΑΧ:

Για όσους δεν γνωρίζουν τη μέχρι τώρα στάση μου, ενημερώνω ότι στην Ομάδα επικοινωνίας μας και στο Προφίλ μου στο facebook αλλά και στην ιστοσελίδα της ΟΔΥΕ, σε ειδικές στήλες που δημοσιεύουν ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ, ΚΕΙΜΕΝΑ/ΜΕΛΕΤΕΣ και ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ τους οι συνδυασμοί (ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ είναι ο τίτλος του δικού μας συνδυασμού) και τα ΦΥΣΙΚΑ ΜΕΛΗ, (ενημερώνω ότι εκεί) θα βρείτε πολλή και ολοκληρωμένη ενημέρωση από μένα.

Οι θέσεις και οι προτάσεις που είχα και έχω, σταθερά, είναι οι εξής:

---> ΛΙΓΑ ΣΧΟΛΙΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΜΕΧΡΙ ΤΩΡΑ ΔΙΑΛΟΓΟ:

Συνάφελφοι,

Αφήστε τα μίσση κι αρχίστε το ...διάλογο!

Να δω πότε θα αφήσουμε την αοριστολογία, τις γενικόλογες απόψεις, την πλάκα (μερικοί), τις φαγωμάρες, τις μονομαχίες, τις μουρμούρες, τις γκρίνιες...

Αφήστε τα μίσση κι αρχίστε το ...διάλογο, στη βράση και στις συγκεκριμένες προτάσεις επάνω!

Επαναλαμβάνω τις θέσεις και προτάσεις που είχα και έχω, σταθερά, τις οποίες και ανέπτυξα πιο αναλυτικά και εμπειριστατωμένα (ΚΑΙ) σε τούτη την ανάρτηση πιο πάνω, οι οποίες προτάσεις μου, ως ΕΝΙΑΙΟ ΣΥΝΟΛΟ, είναι οι εξής:

Αρχίζω με τις παραγράφους κειμένου μου που ανάρτησα στην Ομάδα επικοινωνίας δικαστικών υπαλλήλων στο facebook, αλλά σε διαφορετική σειρά:

A. --> ΣΤΟΧΟΣ ΚΑΙ ΑΡΧΙΚΗ ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΑΛΛΑΓΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ ΑΠΟ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ.

- 6. Αφού η Κυβέρνηση και η Τρόικα, δεν θέλουν και δεν συμφωνούν ώστε ΜΕ ΕΝΑΝ ΝΟΜΟ ΚΑΙ ΜΕ ΕΝΑ ΑΡΘΡΟ ΝΑ ΑΛΛΑΞΕΙ Η ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ ΟΛΩΝ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ (και άρα και στα δικαστήρια), ΚΑΙ ΑΠΟ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ, ΝΑ ΜΕΤΑΤΡΑΠΕΙ ΣΕ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ...

Αυτό ήταν και είναι το Καθαρό και Σαφές Αίτημα/Πρόταση. Υποχρεωτική αλλαγή εργασιακής σχέσης! Αίτημα της συντριπτικής πλειοψηφίας των ΔΕΚΑΔΩΝ ΧΙΛΙΑΔΩΝ ΙΔΑΧ του Δημοσίου.

(Πλην ορισμένων που ήθελαν να είναι προαιρετική η αλλαγή της εργασιακής σχέσης, διότι π.χ. ήταν και είναι σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα!)

Αυτός ήταν ο αρχικός στόχος, αυτό ήταν το αρχικό αίτημα, αυτή ήταν η αρχική πρόταση, αυτή ήταν και η αρχική υπόσχεση της ΣΗΜΕΡΙΝΗΣ ΣΥΓΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΣΥΡΙΖΑΝΕΛ!

Για Λύση Άμεση! Χωρίς περιστροφές και περικοκλάδες!

Δυστυχώς ο κ. Γ.Κατρούγκαλος το πήρε πίσω, ήρθε και το δημοψήφισμα του Ιουλίου 2015 του Αλέξη Τσίπρα και του Γιάννη (με ένα "ν") Βαρουφάκη, πλάκωσαν πάνω στα παλιά και τα νέα Αριστερά Μνημόνια από τον Αύγουστο 2015 και μετά, και (δυστυχώς) την πήραν πίσω αυτή την λύση, αυτή την υπόσχεση!

Τι απομένει: Βεβαίως να οργιζόμαστε και να συνεχίζουμε να αγωνιζόμαστε για αυτόν τον αρχικό στόχο.

Αλλά... (Δες πιο κάτω εναλλακτικές προτάσεις).

B. ---> ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ:

7. Πάντοτε στη ζωή πρέπει να έχουμε και εναλλακτικές ή διαζευκτικές προτάσεις, χρονικές ή επί της ουσίας, που να προσεγγίζουν τον αρχικό στόχο, ρεαλιστικές και εφικτές κάθε φορά προτάσεις, και όχι με τη λογική του "ΟΛΑ ή ΤΙΠΟΤΑ" ή του "ΤΩΡΑ ή ΠΟΤΕ".

Οι λογικές αυτές οδηγούν στο Τίποτα, στο Ποτέ και στη Στασιμότητα!

Τον τελικό λόγο τον έχουν η Κυβέρνηση και η Τρόικα. Δυστυχώς...
Αρκεί να έχουμε προτάσεις.

Αν δεν έχουν ακόμα την πολιτική βούληση και ΣΥΜΦΩΝΙΑ το Υπουργείο μας, η Κυβέρνηση και η Τρόικα ΝΑ ΠΡΟΧΩΡΗΣΟΥΝ ΣΤΗ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ ΜΕ ΈΝΑΝ ΝΟΜΟ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΙΔΑΧ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ, ας γίνει Η ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΑΛΛΑΓΗΣ ΣΧΕΣΗΣ ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ μέσα από τον κώδικα, έστω κι αν αργήσει χρονικά. Από το τίποτα, "απ' ολότελα, ας είν' κι ο ...κώδικας". Πάντως, είτε πριν την ολοκλήρωση της επεξεργασίας του Κώδικα, είτε μετά, ΘΑ ΧΡΕΙΑΣΤΟΥΝ Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΟΥΛΗΣΗ, ΆΔΕΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΤΡΟΪΚΑ.

ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ:

1. Να γίνει ΞΕΧΩΡΙΣΤΗ ΔΙΑΤΑΞΗ, ΕΔΩ ΚΑΙ ΤΩΡΑ, χωρίς να περιμένουμε πότε θα ολοκληρωθεί η επεξεργασία του ΝΕΟΥ Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων.

ΜΕ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΟΥ να ψηφιστεί η ΔΙΑΤΑΞΗ ΠΟΥ ΘΑ ΕΤΟΙΜΑΣΕΙ Η ΝΟΜΟΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ, ως έσχατη λύση.

Να γίνει δηλαδή μια λεγόμενη "χειρουργική" νομοθετική παρέμβαση στον Κώδικα, χωρίς να περιμένουμε...

2. Εγώ πρότεινα και θα επιμένω:

(α) Η διάταξη να προβλέπει το ΔΙΚΑΙΩΜΑ και όχι την ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ της ΑΛΛΑΓΗΣ της ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΣΧΕΣΗΣ.

(β) Να είναι οιοσδήποτε ΜΕΤΑΤΑΞΗ σε κενή οργανική θέση οποιουδήποτε κλάδου επιθυμεί ο/η κάθε ΙΔΑΧ, και σε οποιαδήποτε κατηγορία, αρκεί βεβαίως να έχει τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, και σε οποιοδήποτε δικαστήριο της Χώρας.

(γ) Υπό προϋποθέσεις και διαζευκτικά... Μία εκ των προϋποθέσεων είναι να περάσει από ένα είδος διαγωνιστικής διαδικασίας μέσω των Υπηρεσιακών Συμβουλίων, Εφετειών (και Αρείου Πάγου ή ΣΤΕ για τους υπηρετούντες σε αυτά τα 2 δικαστήρια) σε πρώτο βαθμό, και Αρείου Πάγου ή ΣΤΕ σε δεύτερο βαθμό.

3. Το ΔΙΚΑΙΩΜΑ αυτό να είναι ΠΡΟΑΙΡΕΤΙΚΟ και χωρίς χρονική διάρκεια ισχύος ή λήξης. ΌΠΩΣ ΣΥΝΕΒΑΙΝΕ ΚΑΙ ΣΤΟ ΠΑΡΕΛΘΟΝ ΣΕ ΑΝΑΛΟΓΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΜΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΙΔΑΧ ΤΟΤΕ, ΟΠΩΣ ΣΥΝΕΒΗ ΚΑΙ ΣΥΜΒΑΙΝΕΙ ΚΑΙ ΤΩΡΑ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ.

Με τη διαφορά ότι οι ΙΔΑΧ θα πρέπει να περάσουν από ένα είδος διαγωνιστικής διαδικασίας..., μέσω των Υπηρεσιακών Συμβουλίων....

Όσοι και όσες δεν θέλουν ή δεν θα περάσουν και θα απορριφθούν από τη "διαγωνιστική" διαδικασία του ΥΣ, να παραμένουν στο αντικείμενο εργασίας και στον κλάδο που ανήκουν τώρα...

4. (α) Να υπάρχει δε, ως δικαίωμα και όχι ως υποχρέωση, η ΠΡΟΑΙΡΕΤΙΚΗ - Η ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ, μετά από αίτηση του υπαλλήλου, από (και προς) τα δικαστήρια, για όλους μας, και για τους Δημοσίου Δικαίου και για τους Ιδιωτικού Δικαίου. ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ κινητικότητα σε θέσεις που θα προκηρυσσονται στα Δικαστήρια

και γενικά στο Δημόσιο, με ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ, ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ και με συγκεκριμένα ΠΡΟΣΟΝΤΑ κατά θέση και κατά υπηρεσία (στα Δικαστήρια ή στο Δημόσιο, επαναλαμβάνω).

Αυτό εξυπηρετεί και το ζήτημα των μεταθέσεων, με ΙΣΟΤΙΜΙΑ, καθώς είναι και απάντηση στις αυθαιρεσίες των Υπηρεσιακών Συμβουλίων.

(β) Με την προϋπόθεση ότι η εθελοντική κινητικότητα θα περνά και από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο μας για ΤΥΠΙΚΟΥΣ, ΝΟΜΙΚΟΥΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ (βλ. ΑΡΘΡΟ 92 ΤΟΥ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ, κώδικας μας, δικαστικές αποφάσεις κ.ά.), αλλά και για να ελεγχθεί αν, στην υπηρεσία που υπηρετεί ο υπό εθελοντική κινητικότητα συνάδελφος, θα είναι καλυμμένες οι οργανικές θέσεις κατά 80% τουλάχιστον, και θα απομένουν, μετά την κινητικότητα του καλυμμένες τουλάχιστον κατά 70-75% - Για να μην αδειάσει κι η Υπηρεσία και ο κλάδος του μετακινούμενου, εννοείται...

5. Αυτές θα ήταν μια δημοκρατική, ισότιμη, ενωτική και ουσιαστική εξέλιξη και πρόοδος για όλους μας, για όλο τον κλάδο. Και **ΌΧΙ ΤΑ ΚΑΤΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΑ, ΤΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ, ΤΑ ΕΚΒΙΑΣΤΙΚΑ**. Όχι άλλοι καταναγκασμοί, δεδομένου ότι, από την αρχή μέχρι σήμερα, η ζωή των ΙΔΑΧ που ήρθαν στα Δικαστήρια άλλαξε, άλλαζε και αλλάζει συνεχώς **ΕΡΗΜΗΝ ΤΟΥΣ, ΠΑΡΑ ΤΗ ΘΕΛΗΣΗ ΤΟΥΣ, ΚΑΤΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ**. Φτάνει πια.

6. Αυτές ήταν και είναι οι θέσεις, οι ιδέες και οι δημιουργικές προτάσεις μου, αφού (όπως αναπτύσσω στην αρχή) η Κυβέρνηση και η Τρόικα, δεν θέλουν και δεν συμφωνούν ώστε **ΜΕ ΕΝΑ ΝΟΜΟ ΚΑΙ ΜΕ ΕΝΑ ΑΡΘΡΟ ΝΑ ΑΛΛΑΞΕΙ Η ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ ΟΛΩΝ, ΚΑΙ ΑΠΟ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ, ΝΑ ΜΕΤΑΤΡΑΠΕΙ ΣΕ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ...**

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Μέχρι στιγμής η πρόταση μου αυτή, δεν έχει γίνει αποδεκτή από την πλειοψηφία των άλλων συνδικαλιστών και παρατάξεων.

Μαζί με τις πιο κάτω επί της ΟΥΣΙΑΣ προτάσεις μου οι οποίες την συνοδεύουν, **ΘΑ ΤΗΝ ΞΑΝΑΘΕΣΩ ΣΤΟ ΔΣ ΤΗΣ ΟΔΥΕ ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΖΕΙ ΤΗΝ ΤΡΙΤΗ 30 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2017.**

Έχουμε δικαίωμα, και υποχρέωση θα έλεγα, ανά πάσα στιγμή, η ΟΔΥΕ, η Νομοπαρασκευαστική Επιτροπή, ο Υπουργός και η Κυβέρνηση, να επανέλθουμε και να επανεξετάσουμε ορισμένα ζητήματα και να κάνουμε την καλύτερη επιλογή

Δ. ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ:

7. ...

8. Βεβαίως, αν συνεχίζουν να μην υιοθετούν οι άλλοι συνδικαλιστές όλα αυτά που προτείνω, αν η Κυβέρνηση και η Τρόικα επιμένουν να μη θέλουν την αλλαγή της εργασιακής σχέσης και τη μετατροπή της από Ιδιωτικού σε Δημοσίου Δικαίου με **ΕΝΑΝ ΝΟΜΟ**, τότε θα στηρίξω, ως έσχατη λύση, την πρόταση της Νομοπαρασκευαστικής επιτροπής, προσπαθώντας να τη βελτιώσουμε.

9. Προτείνοντας, να μην περιμένουμε πότε θα τελειώσει η Νομοπαρασκευαστική Επιτροπή την επεξεργασία του νέου Κώδικα μας, η οποία είναι χρονοβόρα διαδικασία,

ούτε να περιμένουμε πότε θα τεθεί σε διαβούλευση και πότε θα εισαχθεί και ψηφιστεί στη Βουλή (χρονοβόρα και εξαρτώμενη έτσι κι αλλιώς πάλι από την πολιτική βούληση της Κυβέρνησης και της Τρόϊκα)!

Αλλά να ψηφιστεί άμεσα, πριν από όλα αυτά, με μια λεγόμενη "χειρουργική" νομοθετική παρέμβαση στον Κώδικα...

10. ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΖΟΝΤΑΣ ΟΤΙ ΘΑ ΕΠΙΜΕΙΝΟΥΜΕ ΣΤΗ ΘΕΣΗ ΚΑΙ ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΜΑΣ ΝΑ ΠΑΡΑΜΕΙΝΟΥΝ ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ, ΕΦΟΣΟΝ ΤΟ ΘΕΛΟΥΝ, ΌΣΟΙ ΤΥΧΟΝ ΚΑΙ ΓΙΑ ΟΠΟΙΝΔΗΠΟΤΕ ΛΟΓΟ ΔΕΝ ΑΛΛΑΞΟΥΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΣΧΕΣΗ!

Αθήνα Οκτώβριος 2017, Χρήστος Καϊμενάκης, Ταμίας του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ και Μέλος του Δ.Σ. του ΣΔΥΑ. (Εκπρόσωπος του συνδυασμού ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, και μέλος του συνδυασμού ΝΕΑ ΠΟΡΕΙΑ στην ΟΔΥΕ)