

# ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΤΡΟΠΗ



## Η ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ ΝΑ ΓΙΝΕΙ Η ΑΡΧΗ ΝΕΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΚΑΙ ΝΕΩΝ ΕΠΙΤΥΧΙΩΝ ΤΩΝ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Συναδέλφισσες-Συνάδελφοι

Η πλήρης αποτυχία των νεοφιλελεύθερων δυνάμεων να κυβερνήσουν τον τόπο, ήταν αυτή που το 2009 έφερε την οικονομική επιτήρηση στην χώρα, με παρεπόμενα τα μνημόνια που μας οδήγησαν στα όρια της πτώχευσης. Με πρόσχημα το χρέος που δημιούργησαν, με την ανικανότητά τους να διοικήσουν, με την διαφθορά και την στοχοπροσήλωσή τους υπέρ των ημετέρων, εφάρμοσαν πολιτικές μείωσης των αμοιβών των εργαζομένων και των συντάξεων. Ήταν οι ίδιες πολιτικές που εφαρμόστηκαν στις προηγούμενες κρίσεις, την καπνική, την σταφιδική, την μεγάλη ύφεση του μεσοπολέμου κλπ, με γενναίες μειώσεις των μισθών και των συντάξεων, προκειμένου να στηρίξουν το μεγάλο κεφάλαιο και τις τράπεζες. Αυτοί που πάντα τελικά πληρώνουν τις κρίσεις τους είναι οι εργαζόμενοι, εμείς οι μισθωτοί και οι συνταξιούχοι.

**Σε αυτά τα οκτώ χρόνια της οικονομικής κρίσης οι δικαστικοί υπάλληλοι χάσαμε μέχρι και το 45% των αμοιβών μας, με τις περικοπές του 13<sup>ου</sup> και 14<sup>ου</sup> μισθού, το κόψιμο του διανεμητικού λογαριασμού και την συνεχή μείωση των συνολικών μας μισθών. Με τις πολιτικές τους κατακρεούργησαν τα εργασιακά μας δικαιώματα , χάσαμε κατακτήσεις δεκαετιών, μας αποσυντόνισαν κοινωνικά και γύρισαν την ζωή μας δεκαετίες πίσω. Και κυνικά σήμερα μας κουνούν το δάχτυλο, αποδίδοντας σε εμάς, τους «τεμπέληδες» δημόσιους υπαλλήλους την ευθύνη της κρίσης, που αυτοί δημιούργησαν και εμείς την πληρώνουμε. Ευθύνη σημαντική έχει φυσικά και το συνδικαλιστικό κίνημα, που όλα αυτά μας βρήκαν απροετοίμαστους να αντιδράσουμε δραστικά και να τους σταματήσουμε.**

Τώρα που η οικονομική κρίση φτάνει στο τέλος της και η οικονομία πέρασε στην ανάπτυξη, **ήρθε η ώρα να ξεκινήσει η αντίστροφη μέτρηση και να διεκδικήσουμε αυτά που μας έκλεψαν.** Στο συνέδριο της Θεσσαλονίκης του κλάδου μας το συνδικαλιστικό μας κίνημα πρέπει να συζητήσει, να αποφασίσει τα οικονομικά μας αιτήματα, να οργανώσει την στρατηγική και να αποφασίσουμε με ποιες κινητοποιήσεις θα επαναφέρουμε τον κλάδο στις νίκες και τις επιτυχίες, όπως και στο παρελθόν. **Γιατί οι δικαστικοί υπάλληλοι και δύναμη έχουμε και δυναμική.**

# ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ

## ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ:

**1. Να διεκδικήσουμε τον 13<sup>ο</sup> μισθό**, συνενώνοντας τις δυνάμεις μας με τους υπόλοιπους δημόσιους υπάλληλους και την ΑΔΕΔΥ.

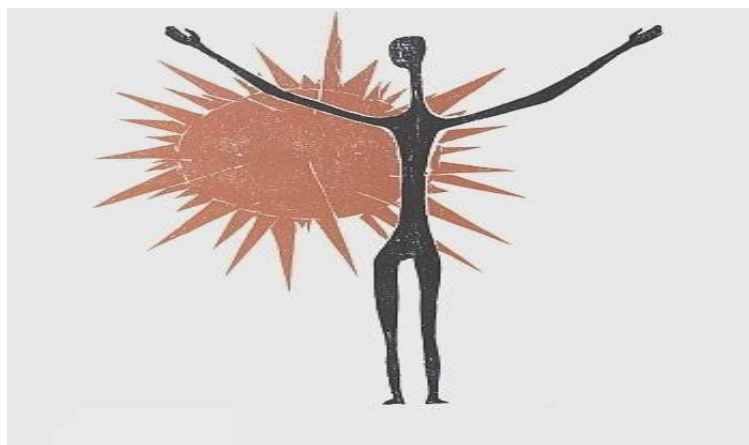
**2. Να επεξεργαστούμε το δικό μας αίτημα, την επαναφορά του επιδόματος των ειδικών συνθηκών**, αυτό που δεν σταμάτησαν να εισπράττουν οι δικαστές. Και αναρωτιόμαστε αυτοί βιώνουν ειδικές συνθήκες στα Δικαστήρια και εμείς; Που σηκώσαμε το βάρος της λειτουργίας των Δικαστηρίων τα χρόνια της κρίσης, με 40% κενές οργανικές θέσεις; Υπάρχει δυνατότητα το επίδομα ειδικών συνθηκών να χρηματοδοτηθεί από τον διανεμητικό λογαριασμό, με χρήματα που εισπράττονται για εμάς και μπαίνουν στον κρατικό προϋπολογισμό.

Αλλά γνωρίζουμε ότι κανένας δεν θα μας χαρίσει τίποτα, εάν εμείς δεν το διεκδικήσουμε με τον αγώνα μας. **ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ το συνέδριο να αποφασίσει απεργιακές κινητοποιήσεις του κλάδου με βασικά αιτήματα τις οικονομικές μας διεκδικήσεις.**

## ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο προσανατολισμός μας φυσικά στις οικονομικές διεκδικήσεις δεν σημαίνει ότι δεν ενδιαφερόμαστε για τις πρωτόγνωρες συνθήκες εργασίας που βιώνουμε, από την ερημοποίηση των δικαστικών υπηρεσιών, εξαιτίας της έλλειψης προσωπικού. Με την σωστή πολιτική της Ομοσπονδίας μας τα τελευταία χρόνια, ενώ στο δημόσιο ουσιαστικά δεν γίνονται προσλήψεις, στην Γραμματεία των Δικαστηρίων προσλήφθηκαν 300 νέοι συνάδελφοί μας από τον διαγωνισμό του 1998, ήρθαν συνάδελφοί μας ΙΔΑΧ από άλλες υπηρεσίες του δημοσίου, 132 υπάλληλοι Πληροφορικής έχουν κληθεί να παρουσιαστούν, ολοκληρώνεται τις επόμενες ημέρες ο διαγωνισμός των 404 νέων συναδέλφων μας ΠΕ κατηγορίας και περιμένουμε τα αποτελέσματα για την πρόσληψη 167 νέων υπαλλήλων ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατηγορίας. **Αλλά ο ρόλος του συνδικαλιστικού μας κινήματος είναι να παρακολουθεί και να επισπεύσει την πρόσληψη των νέων συναδέλφων**, γιατί η κατάσταση στα περισσότερα δικαστήρια είναι στα όρια της έκρηξης.

Για την βελτίωση των συνθηκών εργασίας σημαντικό είναι η πλήρης μηχανοργάνωση των υπηρεσιών των Γραμματειών των Δικαστηρίων, αυτό που τα ευρωπαϊκά Δικαστήρια, αλλά και τα Δικαστήρια της Κωνσταντινούπολης το έχουν κατακτήσει πριν από δεκαετίες.



# ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ

Εξελίξεις έχουμε και από την επιτροπή τροποποίησης των Κωδίκων, που λύνει οριστικά τις έριδες που έχει ο κλάδος μας με το κατηγοριακό ζήτημα, που μόνο προβλήματα και διασπάσεις μας έχει δημιουργήσει.

Σήμερα που η επιτροπή τροποποίησης των Κωδίκων ολοκληρώνει το έργο της είμαστε σε θέση να κάνουμε κάποια αποτίμηση των αλλαγών που το συνδικαλιστικό κίνημα προσδοκά και έχουν αποφασισθεί. Καταρχήν **διαψεύστηκαν οι Κασσάνδρες** που σε προηγούμενο συνέδριο προέβλεπαν την καταστροφή του κλάδου και ωρύονταν με το γνωστό «κάτω τα χέρια από τον Κώδικά μας». Αλλά φυσικά στην συγκρότηση της επιτροπής στριμώχτηκαν να συμμετέχουν.

Εκτιμούμε ότι εάν μας είχαν ακούσει και προχωρούσαμε τις εξελίξεις εγκαίρως, αναφορικά με την συμμετοχή μας στα υπηρεσιακά συμβούλια και τις επιλογές στελεχών διοίκησης στις Γραμματείες των Δικαστηρίων, σήμερα δεν θα είχαμε τα παράπονα με τον αποκλεισμό της ΔΕ κατηγορίας, από τις επιλογές διευθυντών.

Με τις αλλαγές που έχουμε μέχρι σήμερα στον Κώδικα στις επιλογές των διευθυντών των υπηρεσιών μπορούν να συμμετέχουν συνάδελφοι με 10 χρόνια υπηρεσίας στον Α βαθμό, από τις κατηγορίες ΠΕ,ΤΕ και ΔΕ ή έχουν μία τουλάχιστον θητεία στην θέση. Το σημαντικό είναι ότι μοριοποιούνται τα κριτήρια επιλογής σε ένα αξιοκρατικό σύστημα ως εξής:

1. ΤΟ ΠΤΥΧΙΟ μοριοποιείται με 30 μόρια.
2. Η ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΑ με 3,5 μόρια το χρόνο.
3. ΕΤΗΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ θα υπολογίζονται τα τελευταία πέντε ετήσια φύλλα αξιολόγησης με 100 μόρια το κάθε φύλλο.
4. ΔΟΜΗΜΕΝΗ ΣΥΝΝΕΤΕΥΞΗ η οποία θα μετράει με 200 μόρια.
5. ΓΡΑΠΤΗ ΕΞΕΤΑΣΗ με το σύστημα των πολλαπλών απαντήσεων με 120 μόρια.
6. ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ από το ΕΚΔΑ, θα είναι δίμηνο με το σύστημα συμμετοχής από τον υπολογιστή και βαθμολογείται με 100 μόρια.

Προκειμένου να κριθεί κάποιος υποχρεωτικά θα περνάει το 50 και το 60, αλλά το σημαντικό είναι ότι για πρώτη φορά λαμβάνονται υπόψη η **αρχαιότητα, οι γνώσεις αλλά και τα ουσιαστικά προσόντα του κρινόμενου**. Παραθέτουμε μέρος προηγούμενης ανακοίνωσης της παράταξής μας για τις σημαντικές τροποποιήσεις που είχε κάνει η επιτροπή των Κωδίκων.

**ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ: Υποχρεωτική επιμόρφωση** σε όλους τους δικαστικούς υπαλλήλους κατά τη πρόσληψή τους, διάρκειας ενός μήνα αλλά και η **δια βίου επιμόρφωση** των δικαστικών υπαλλήλων σε κάθε νέο δεδομένο που θα προκύπτει, στις αλλαγές νόμων, στις νέες τεχνολογίες, μεθοδολογίες κλπ. Η επιμόρφωση προτείνεται να γίνει μετά από συνεννόηση για τον τρόπο, από το ινστιτούτο επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης.

**ΑΔΕΙΕΣ:** Επιβεβαιώθηκε, αιτιολογήθηκε εκ νέου και υπερψηφίστηκε σχεδόν ομόφωνα η **δεκαήμερη άδεια των δικαστικών διακοπών**. Παρέμεινε η διαφοροποίηση του κλάδου μας στο ότι με τη συμπλήρωση ενός έτους ο δικαστικός υπάλληλος δικαιούται 25 ημέρες άδειας ενώ στο υπόλοιπο δημόσιο ξεκινούν από 20 και σταδιακά φθάνουν στις 25.

Προστέθηκαν και επίσημα σε διάταξη οι 4 ημέρες για την ασθένεια του παιδιού. **Επίσης στις φοιτητικές άδειες διατηρούμε τις 20 ημέρες ενώ στο υπόλοιπο δημόσιο είναι οι μισές.** Στις υπόλοιπες άδειες αναρρωτικές κ.λ.π. δεν υπάρχουν διαφοροποιήσεις από τον ΔΥ κώδικα.

**ΚΛΑΔΟΙ:** Πέρα από τους γνωστούς κλάδους των ΠΕ,ΤΕ και ΔΕ Γραμματέων, ΠΕ και ΤΕ Πληροφορικής προστίθεται και ο κλάδος **ΔΕ Επιμελητών Δικαστηρίων.** Ο κλάδος **ΔΕ επιμελητών ήταν πρόταση της παράταξης εδώ και μία εικοσαετία πριν,** και σήμερα γίνεται πραγματικότητα με αναβάθμιση των συναδέλφων επιμελητών. Με διαφωνία δική μας προστέθηκαν κλάδοι Επικουρίας και Υποβοήθησης Δικαστικού Έργου αποκλειστικά για πτυχιούχους Νομικής. Η πρόσληψή τους θα γίνεται με ειδικό διαγωνισμό χωρίς να υπάρχει σχέση και να εμπλέκεται (στεγανότητα) με την υπόλοιπη Γραμματεία.

**ΙΔΑΧ:** Στο ζήτημα των συναδέλφων μας **Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου δίνεται λύση για τη μονιμοποίησή τους,** υπό την προϋπόθεση ότι θα εγκριθούν από τα υπηρεσιακά μας συμβούλια τα οποία θεωρούνται ως ανεξάρτητη αρχή, με τη προϋπόθεση ότι όλοι οι δικαστικοί υπάλληλοι θα έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις.

## **ΔΥΝΑΜΗ ΜΑΣ Η ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ**

Συναδέλφισσες-Συνάδελφοι

Οι δικαστικοί υπάλληλοι και στο παρελθόν δείξαμε στην πολιτεία, ότι και **ΔΥΝΑΜΗ έχουμε και ΔΥΝΑΜΙΚΗ** να διαμορφώσουμε την Γραμματεία του 21<sup>ου</sup> αιώνα, αλλά **με ανθρώπινες εργασιακές σχέσεις και αμοιβές που θα σέβονται το βιοτικό μας επίπεδο.** Κατακτήσαμε με τους αγώνες που κάναμε τότε, το ωράριο, αλλάξαμε το θεσμικό πλαίσιο καταργώντας τον χουντικό νόμο 1025/71, ήρθε προσωπικό στα Δικαστήρια και επίσης **κερδίσαμε τον διανεμητικό λογαριασμό και το επίδομα ειδικών συνθηκών.**

**Το συνέδριο του κλάδου μας στην Θεσσαλονίκη μπορεί να γίνει η αρχή ΝΕΩΝ ΑΓΩΝΩΝ του κλάδου και ΝΕΩΝ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΩΝ.** Με σοβαρότητα και πίστη στο δίκιο του αγώνα μας να **χαράζουμε την στρατηγική του για το επόμενο διάστημα.**

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, Απρίλης 2018

