

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ &  
ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΙΚ. ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ  
Ανδρέας Πάσχος  
Τηλ. 6977660221

**Προς: τον Υπουργό Δικαιοσύνης  
κοιν. ΟΔΥΕ**

## **ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΝΕΟ ΚΩΔΙΚΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ**

**Κύριε Υπουργέ,**

Οι δύσκολες συνθήκες που βιώνουμε σαν κλάδος κυρίως από την έλλειψη προσωπικού και μάλιστα εξειδικευμένου ήδη επιτείνονται με τα προβλήματα που πρέπει να αντιμετωπισθούν σε σχέση και με την νέα πραγματικότητα που διαμορφώθηκε από την επέλαση του κορονοϊού.

Τα μέτρα που εξαγγέλθηκαν και που αφορούν την ηλεκτρονική εξ αποστάσεως συνδιαλλαγή των πολιτών διαδικών και δικηγόρων με την δικαιοσύνη, την εφαρμογή των δυνατοτήτων που προσφέρει η επιστήμη της πληροφορικής, είναι και καινοτόμα και πρωτόγνωρα για τα δεδομένα της απονομής της, αποδεικνύουν όμως περίτρανα την αναγκαιότητα της ύπαρξης εξειδικευμένου προσωπικού που με την κατάλληλη επιμόρφωση να αντιμετωπίσει αποτελεσματικά την νέα πραγματικότητα και θα δώσει λύσεις εκεί που μέχρι τώρα έμοιαζαν αξεπέραστες.

Η επιστημονική γνώση και η εξειδίκευση είναι απαραίτητη και στο χώρο μας και αποτελεί ακρογωνιαίο κατά την άποψή μας λίθο στη κάθε προσπάθεια αναβάθμισης των παρεχομένων υπηρεσιών για την απονομή και της δικαιοσύνης.

Όμως κύριε Υπουργέ δυστυχώς οι δικαστικοί υπάλληλοι θεσμικά ακολουθούνται από έναν αναχρονιστικό και ξεπερασμένο Κώδικα που έχει ψηφιστεί το 2000 χωρίς ποτέ να αλλάξει και να εναρμονισθεί με τα όσα ισχύουν στην υπόλοιπη δημόσια διοίκηση.

Πιστέψαμε ότι ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ μετά από είκοσι σχεδόν χρόνια ο αναχρονιστικός και ξεπερασμένος Κώδικας Δικαστικών Υπαλλήλων θα αντικατασταθεί, θα αλλάξει και θα εναρμονιστεί με τα ισχύοντα του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα που συνεχώς βελτιώνεται και προσαρμόζεται στις σύγχρονες απαιτήσεις και τα νέα δεδομένα.

Δυστυχώς ο Κώδικας που ολοκλήρωσε η συσταθείσα από την προηγούμενη κυβέρνηση επιτροπή παρά το ότι επιλύει σειρά θεμάτων που έπρεπε να έχουν αντιμετωπισθεί εδώ και χρόνια **δεν καταφέρνει να εναρμονισθεί με τα ισχύοντα στην υπόλοιπη δημόσια διοίκηση, της οποίας είμαστε και μεις αναπόσπαστο μέχρι τώρα κομμάτι.**

Η αντίθεσή μας αυτή εκφράστηκε και στην προηγούμενη ηγεσία του Υπουργείου σας.

Περαιτέρω σας ενημερώνουμε και για την σωρεία και ενυπόγραφων ακόμα διαμαρτυριών πανελλαδικά, για το σχέδιο της επιτροπής, που έχουν ήδη κατατεθεί στο Υπουργείο σας, τον Μάιο του 2018, που απερίφραστα ζητείται η εναρμόνιση του νέου Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων με τον αντίστοιχο Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα,.

**Η απαξίωση των τυπικών προσόντων, η αμφισβήτηση της γνώσης και των δυνατοτήτων των δικαστικών υπαλλήλων κυριάρχησε ιδίως στην αξιολόγηση και στον τρόπο μοριοδότησης των τυπικών προσόντων μας.**

Η μη συμμετοχή μας στην αρχική επιτροπή, όπως και στην τωρινή ανανεωμένη μορφή της, οφείλεται καταρχήν στον συνδικαλιστικά μεθοδευμένο αποκλεισμό μας.

Οι συμμετέχοντες στην επιτροπή δικαστικοί υπάλληλοι δεν ζήτησαν ποτέ τις

δικές μας απόψεις ούτε κανενός άλλου οργάνου μεταφέροντας μόνο τις προσωπικές τους εκτιμήσεις. Αίτηση εκπροσώπου της ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ και μέλους του ΔΣ της ΟΔΥΕ δεν έγινε δεκτή για συμμετοχή στην επιτροπή του Κώδικα.

Με την παρούσα ανακοίνωση θέλουμε να εκφράσουμε τις θέσεις μας απέναντι στις προτάσεις της επιτροπής του υπό διαμόρφωση νέου Κώδικα Δικαστικών υπαλλήλων επικεντρώνοντας κυρίως σε βασικά σημεία που θεωρούμε ότι αποκλίνει παντελώς από τα ισχύοντα σε όλη τη δημόσια διοίκηση της οποίας θεωρούμε ότι αποτελούμε όχι απλώς ένα κομμάτι αλλά και βασικό πυλώνα.

Για πολλά χρόνια η απαξίωση των πτυχιούχων συναδέλφων μεσουράνησε και κυριάρχησε με την ένταξη στην ΠΕ κατηγορία συναδέλφων αποφοίτων Λυκείου την γνωστή ΠΕ0 «μηδέν» κατηγορία.

Η απαξίωση αυτή καθώς και η έλλειψη θεσμοθετημένων κινήτρων επιβράβευσης και αξιοκρατικής μεταχείρισης ανθρώπων με προσόντα, δημιούργησε ένα κλάδο στον οποίο ο διορισμός πτυχιούχων υπαλλήλων ακόμα και τώρα είναι προβληματικός και δεν αποτελεί για τους νέους επιστήμονες προτιμητέα επιλογή.

Από 404 διοριζόμενους επιτυχόντες ΠΕ του τελευταίου διαγωνισμού μόνο 230 προσήλθαν. Οι υπόλοιποι προτίμησαν να πάνε αλλού. Πόσο απαραίτητοι θα ήταν στην αντιμετώπιση της νέας πραγματικότητας και των αυξημένων απαιτήσεων που καλούμαστε πια να αντιμετωπίσουμε με τα νέα μέτρα που σωστά εξαγγέλλονται καθημερινά και τα οποία απαιτούν εξειδικευμένες γνώσεις και δυνατότητες;

Η δημιουργία ξεκάθαρων συνθηκών, ελκυστικών, θεσμικά και οικονομικά αναβαθμισμένων είναι απαραίτητος όρος για να επιλέξουν να έλθουν στα δικαστήρια νέοι με πλούσια προσόντα, όπου θα αξιοποιείται η γνώση, θα προστατεύεται ο κόπος και οι θυσίες που υπέστησαν για ένα καλύτερο αύριο.

Έτσι οι ελεύθερες μετακινήσεις μέσω της εθελοντικής κινητικότητας δεν θα φοβίζουν κανένα γιατί κανείς δεν θα θέλει να μετακινηθεί για αλλού αλλά απεναντίας πολλοί θα επιλέξουν να έρθουν. Ο εγκλωβισμός δεν είναι λύση αλλά τιμωρία για όσους άλλα πίστευαν ότι επικρατούν στο χώρο της δικαιοσύνης.

**κ. Υπουργέ,**

**Το σχέδιο του Κώδικα που συνέταξε η συσταθείσα προς τούτο επιτροπή απασχόλησε και τις ολομέλειες των Ανωτάτων Δικαστηρίων της χώρας. Με χαρά και ικανοποίηση διαπιστώνουμε ότι σε κυρίαρχα ζητήματα υπήρξε σχεδόν επιβεβαίωση των σκέψεών μας.**

**Η συντριπτική πλειοψηφία των δικαστικών υπαλλήλων ανήκει περίπου κατά 90% στα πολιτικά και ποινικά δικαστήρια και υποθηκοφυλακεία της χώρας των οποίων ανώτατη ηγεσία είναι ο Άρειος Πάγος.**

**Ως εκ τούτου θεωρούμε την υπ' αριθμ 4/2019 απόφαση της Ολομέλειας του Αρείου Πάγου άκρως καταλυτική και δεσμευτική στην παραπέρα ολοκλήρωση του σχεδιασμού του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων.**

**Έτσι λοιπόν οι αποφάσεις της ολομέλειάς του και μάλιστα οι ομόφωνες πρέπει κατά τη γνώμη μας καθοριστικά να αποτελέσουν τον οδηγό της επιτροπής και του τελικού σχεδίου που σεις θα φέρετε προς ψήφιση.**

**Κ. Υπουργέ,**

**ΔΙΑΦΩΝΟΥΜΕ:**

**Με τον τρόπο μοριοδότησης των τυπικών προσόντων. (ενδεικτ. 30 μόρια στο πτυχίο ΑΕΙ και 120 σε γραπτή εξέταση ή 100 μόρια στο σεμινάριο)**

**Με την αμφισβήτηση του σαφούς προβαδίσματος των πτυχιούχων συναδέλφων που πρέπει ξεκάθαρα να συνάγεται στις προϋποθέσεις επιλογής Προϊσταμένων Διεύθυνσης και Τμημάτων όπως παντού ισχύει.**

**Με την θέσπιση γραπτών εξετάσεων.**

**Με την ευθεία απαξίωση των δικαστικών υπαλλήλων με την δημιουργία δύο νέων ειδικών κλάδων που προτείνονται, τους οποίους θα μπορούσαμε**

να δεχτούμε μόνο αν στελεχώνονταν από ήδη υπηρετούντες δικαστικούς υπαλλήλους αναλόγων και απαραίτητων προσόντων ως στόχο και δυνατότητα της εξέλιξής τους.

Με τον αυξημένο τρόπο μοριοδότησης του υποχρεωτικού ειδικού σεμιναρίου όπως σχεδιάζονται και προτείνονται από την επιτροπή.

Με την έλλειψη δυνατότητας προαιρετικής μετακίνησης και σε άλλες δημόσιες υπηρεσίες μετά από απόφαση Υπηρεσιακού συμβουλίου.

Με την μη συμμετοχή των δικαστικών υπαλλήλων στο Εθνικό Μητρώο Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης.

#### **ΖΗΤΑΜΕ:**

**Την εναρμόνιση και πιστή εφαρμογή των διατάξεων και δεδομένων του εκάστοτε Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα και στον υπό διαμόρφωση Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων που πάντα και παράλληλα πρέπει να προσαρμόζεται σε κάθε αλλαγή του.**

Ιδιαίτερα στα θέματα

α) της αξιολόγησης των υπαλλήλων,

β) των κριτηρίων, του τρόπου μοριοδότησης των δεδομένων κάθε υπαλλήλου και τις προϋποθέσεις επιλογής των Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων.

**Ειδάλλως η αποδοχή της άποψης της Ολομέλειας του Αρείου Πάγου είναι μονόδρομος και δεν πρέπει να την αγνοήσετε.**

#### **ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ - ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ**

1ο Αρχείο : [ΚΔΥ Συνολικό σχέδιο με ενσωμάτωση](#)

2ο Αρχείο : [Συγκριτικοί πίνακες μοριοδότησης](#)

3ο Αρχείο : [ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΔΗΜ/ΚΟΥ ΚΩΔΙΚΑ](#)

4ο Αρχείο : [ΣΥΝΔΥΑΣΤΙΚΗ ΠΡΟΤΑΣΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ, ΟΛΟΜΕΛΕΙΑΣ ΑΡΕΙΟΥ ΠΑΓΟΥ & ΔΗΜΟΣΙΟΫΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΚΩΔΙΚΑ](#)