

ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ, ανεξάρτητο ΑΝΟΙΧΤΟ ψηφοδέλτιο

ΕΠΙΚΑΙΡΟ: ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ ΚΑΙ ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
Του Χρήστου Καϋμενάκη, αντιπροέδρου του ΔΣ της ΟΔΥΕ, εκπροσώπου του
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ συνδυασμού ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ.

Αθήνα, 24 Φεβρουαρίου 2016

Απόψε (ΤΡΙΤΗ 24 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ, δεύτερη ημέρα συζήτησης και ψήφησης του νομοσχεδίου του ΥΔΜΗΔ για την αξιολόγηση και το βαθμολόγιο Δημοσίων Υπαλλήλων) έστειλα στον κ. Κ. Κοσμάτο, Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου της Δικαιοσύνης, το παρακάτω κείμενο (με SMS), το οποίο δημοσιεύω πλήρες. Διευκρινίζοντας προς τους συναδέλφους ότι τις προτάσεις και τα αιτήματα, μαζί με τα επιχειρήματα και την αιτιολογία που τα συνοδεύουν, ΤΑ ΚΑΤΕΘΕΣΑ στο πρόσφατο ΔΣ της ΟΔΥΕ και εγκρίθηκαν κατά πλειοψηφία - 2 μειοψήφισαν.

Η ευθύνη για τη μη δημοσίευση των πρακτικών του ΔΣ της ΟΔΥΕ και τη μη δημοσίευση ανακοίνωσης, εδώ και καιρό δεν είναι δική μου πια, ούτε στα καθήκοντα του Αντιπροέδρου...

"Κύριε Γενικέ,

(Εάν επιμείνετε στο περιεχόμενο της τροπολογίας, όπως ακριβώς την καταθέσατε, προσοχή τουλάχιστον στην επείγουσα προτελευταία παράγραφο "δ" του κειμένου μου).

Με ατομική μου πρωτοβουλία και επιδιώκοντας το εφικτό, στα πλαίσια του έντιμου, ισότιμου, γόνιμου και δημιουργικού διαλόγου που είχαμε μέχρι πρότινος σε αρκετά θέματα, και επειδή δεν σας δόθηκαν εγγράφως διατυπωμένες οι θέσεις και οι προτάσεις της ΟΔΥΕ,

σας γνωστοποιώ και "εγγράφως", έστω και σε ηλεκτρονική μορφή, τις θέσεις και απόψεις του ΔΣ και του Συνεδρίου της ΟΔΥΕ (τις οποίες είχα τη δυνατότητα να αναπτύξω και προφορικά, με πολλά επιχειρήματα, στην πρόσφατη συνάντησή σας με το ΔΣ της ΟΔΥΕ, όπως έκαναν και άλλα μέλη του προεδρείου και του ΔΣ, κατά την οποία και αποχώρησα, διαμαρτυρόμενος...), οι οποίες είναι οι εξής:

α) ΝΑ ΜΗΝ ΕΝΤΑΧΘΟΥΜΕ, ΟΥΤΕ ΔΙΑ ΤΗΣ ΔΙΟΛΙΣΘΗΣΕΩΣ ή της αντιγραφής, στις διατάξεις και τη φιλοσοφία του κώδικα δημοσίων υπαλλήλων.

Γιατί είναι και για να παραμείνουν διακριτοί οι ρόλοι και οι ιδιότητες των δικαστικών υπαλλήλων (οι οποίοι ουσιαστικά αλλά και τυπικά υπάγονται στη δικαστική εξουσία) και των δημοσίων υπαλλήλων (οι οποίοι υπάγονται στην εκτελεστική εξουσία).

Στα πλαίσια και της διάκρισης των τριών εξουσιών αλλά και των διαφορετικών καθηκόντων, δικαιωμάτων και υποχρεώσεών μας.

Και πρωτίστως της ανεξαρτησίας της δικαιοσύνης (από τις άλλες δύο εξουσίες), η οποία δεν θα είναι δυνατό να στηριχθεί ανέφελα εάν οι δικαστικοί υπάλληλοι μετατραπούν σε δημοσίους υπαλλήλους, όπως η σημερινή πολιτική ηγεσία του Υπουργείου της Δικαιοσύνης πιστεύει και προσπαθεί να κάνει.

Αν γίνει αυτό, το επόμενο βήμα θα είναι και η υπαλληλοποίηση των δικαστών!

β) Να καταργηθούν όλες οι διατάξεις του άρθρου 48 του πρόσφατου νόμου για το σύμφωνο συμβίωσης, με τις οποίες ΑΛΛΟΙΩΘΗΚΑΝ και προσαρμόστηκαν στο μνημονιακό βαθμολόγιο του νόμου 4024/2011 ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΕΣ διατάξεις του κώδικά μας.

γ) Να επανέλθουν σε ισχύ οι παρακάτω διατάξεις του κώδικά μας:

1. Να επανέλθει (όπως ακριβώς ήταν πριν τροποποιηθεί με το άρθρο 48 του νόμου για το σύμφωνο

συμβίωσης) το άρθρο 72 του κώδικά μας που αναφέρεται στις προϋποθέσεις επιλογής προϊσταμένων διεύθυνσης από όλες τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, όπως ίσχυε ανέκαθεν και έως τις 22 Δεκεμβρίου 2015!

2. Να επανέλθουν σε ισχύ το άρθρο 20 για την κλίμακα 5 βαθμών και η παράγραφος 1 του άρθρου 66 για τα χρόνια που απαιτούνται για την προαγωγή στους βαθμούς.

-- ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΑ δε να μετονομαστούν οι βαθμοί σε "ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ Α" κοκ.

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ: Η διαφορά ανάμεσα στο κανονικό βαθμολόγιο του κώδικά μας και στο βαθμολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων, ως προς τα χρόνια προαγωγής στους βαθμούς, έστω κι αν με το κανονικό βαθμολόγιο του κώδικά μας θα φτάνουμε αργότερα στον καταληκτικό βαθμό Α, βοηθά εν μέρει και στην προστασία του κώδικά μας από κάθε μελλοντική προσπάθεια κατάργησής του από τη δική σας ή από άλλη (συγ)κυβέρνηση.

-- Επίσης, η προαγωγή στον καταληκτικό βαθμό με λιγότερα χρόνια υπηρεσίας, δεν είναι από μόνη της ευνοϊκότερη.

Διότι δημιουργεί μια συσσώρευση και μια ανάποδη πυραμίδα, στην οποία οι περισσότεροι θα έχουν τον καταληκτικό βαθμό (και από πολύ νωρίς μάλιστα, αν λάβουμε υπόψη ότι η αυτοδίκαιη απόλυση θα γίνεται μετά από 40 έτη υπηρεσίας, δηλαδή περίπου 27 έως 24 έτη μετά την απόκτηση του Α βαθμού).

Αρα, εκφυλλίζεται πλήρως η διαδικασία εξέλιξης και προαγωγής στους βαθμούς και οδηγεί πολλούς σε πολλές ψεύτικες και φρούδες ελπίδες.

-- Δηλαδή η προαγωγή στον καταληκτικό βαθμό με λιγότερα χρόνια υπηρεσίας, δεν είναι από μόνη της ευνοϊκότερη, αν δεν συσχετισθεί και με άλλες διατάξεις και κυρίως αν δεν χρησιμεύει σε τίποτε.

Όταν π.χ. αποκλείεις μια ολόκληρη κατηγορία από το δικαίωμα ΕΣΤΩ και να διεκδικήσει τη θέση προϊσταμένου διεύθυνσης σε (μικρή ή μεγάλη, αριθμητικά) δικαστική υπηρεσία, τότε η προαγωγή στον καταληκτικό βαθμό είναι χωρίς κανένα αντίκρουσμα! Και τον αποξενώνει από το αντικείμενο εργασίας του και από κάθε προσπάθεια του για επιμόρφωση και εξέλιξη, ελλείψει και κινήτρου.

-- Εκτός από άδικος, ο συνδυασμός αυτών των δύο διατάξεων συνιστά και εμπαιγμό.

3. Να επανέλθει σε ισχύ η παράγραφος 7 του άρθρου 22 για τον γραμματέα του υπηρεσιακού συμβουλίου (με Α ή Β βαθμό και όχι με Γ, πλέον).

δ) Εκλόγιμοι στα υπηρεσιακά συμβούλια να είναι οι υπάλληλοι με 12 ή το πολύ 13 και ΟΧΙ με 15 έτη υπηρεσίας. Ιδιαίτερα όταν π.χ. οι ΠΕ θα προάγονται στον Α βαθμό μετά από 13 και οι ΤΕ μετά από 14 έτη υπηρεσίας και θα αποκτούν μεν το δικαίωμα να επιλεγούν προϊστάμενοι διευθύνσεων, αλλά δεν θα έχουν το δικαίωμα να είναι υποψήφιοι στα υπηρεσιακά συμβούλια αν επιμείνετε στην προϋπόθεση των 15 ετών υπηρεσίας! Οξύμωρο ή/και πρόχειρο νομοθέτημα!

Χαρακτηριστικό παράδειγμα: Το 2001 διορίστηκαν 500 δικαστικοί υπάλληλοι ΠΕ, οι οποίοι έχουν λίγο παραπάνω από 14 και πάντως λίγο λιγότερο από 15 έτη υπηρεσίας, και άρα θα έχουν μεν από 1.1.2016 τον Α βαθμό με πλεονάζοντα χρόνο άνω των 15 μηνών ήδη, αλλά δεν θα έχουν το δικαίωμα να είναι υποψήφιοι στις ερχόμενες εντός του 2016 εκλογές για τα υπηρεσιακά συμβούλια.

ε) Εκτιμώ δε ότι ίσως σύντομα θα προτείνουμε βελτιώσεις και εκσυγχρονισμό ορισμένων διατάξεων του κώδικά μας, τις οποίες ήδη επεξεργαζόμαστε συλλογικά. Χρήστος Καϊμενάκης, Αντιπρόεδρος του ΔΣ της ΟΔΥΕ από 17 Δεκεμβρίου 2015. Και εκπρόσωπος του ανεξάρτητου Συνδυασμού ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ