

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ

ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ-ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Αθήνα 23/5/2017

Αγαπητοί φίλοι,

Ας αφήσουμε επιτέλους τα ζητήματα που κυριαρχούν το τελευταίο διάστημα και που με περίσσιο δάκρυ και αναφιλητά κάποιοι περιγράφουν.

Οι δικαστικοί υπάλληλοι είναι κομμάτι αυτής της κοινωνίας που υποφέρει εξαιτίας των άφρονων πολιτικών επιλογών που έχουν εφαρμοστεί εδώ και δεκαετίες. Βιώνουμε όλοι μια σκληρή πραγματικότητα με τις επιλογές της λιτότητας και των αλλεπάλληλων μνημονίων που μας έχουν επιβάλει τα ξένα συμφέροντα και οι ντόπιοι εκπρόσωποί τους.

Μόνος δρόμος για να ξεφύγουμε, είναι η αντίσταση και η ανατροπή της λιτότητας, η χάραξη καινούργιων αναπτυξιακών πολιτικών, και ταυτόχρονα ο αγώνας για την εξάλειψη κάθε είδους διαφθοράς και παθογένειας που μας ταλαιπωρεί εδώ και δεκαετίες. Η προστασία των συμφερόντων όσων μέχρι τώρα διαφέντευαν αυτό το τόπο, πρέπει οριστικά να πάψει.

Όλοι οι εργαζόμενοι, οι άνεργοι, η νεολαία που ξενιτεύεται μαζικά πρέπει δυναμικά να στρατευτεί σε ένα δρόμο αγώνα και πάλης για να ανοίξει νέους ορίζοντες. Οι νοσταλγοί του παρελθόντος ας συνεχίσουν να ονειρεύονται. Δεν μας πτοούν. Εμείς ας τους δείξουμε τον δρόμο του αγώνα για νέες κατακτήσεις και προοπτικές.

Αγαπητοί φίλοι,

Με ιδιαίτερη ικανοποίηση διαπιστώνουμε όλοι πλέον ότι σε όλη την επικράτεια κατατέθηκε πλήθος αιτήσεων υποψηφίων για τις θέσεις των Προϊσταμένων Διευθύνσεων, κόντρα στις αιτιάσεις όσων σκοπίμως κινδυνολογούσαν περί ανυπαρξίας εχόντων τις προϋποθέσεις υποψηφιότητας.

Τα δήθεν προβλήματα περί έλλειψης υποψηφίων αποδεικνύονται ως ανύπαρκτα, καθόσον κατατέθηκαν πολλές αιτήσεις και σε περιφέρειες πέραν της έδρας, όπου υπηρετεί ο καθένας.

Τα όποια εμπόδια μηχανεύονται, όσοι απεγνωσμένα μάχονται για τους «θώκους» που είχαν προσδεθεί, (κυρίως με πράξεις Προϊσταμένων), πιστεύοντας ότι πλέον απέκτησαν ισόβιο κληρονομικό δικαίωμα επ' αυτών, προκειμένου να καθυστερήσουν οι σχετικές διαδικασίες, επιβεβαιώνουν την αναγκαιότητα των ρυθμίσεων που έχουν δρομολογηθεί και που σύντομα με την θεσμοθέτηση του νέου Κώδικα θα οριστικοποιηθούν. Η ελεγκτέα παρεμπόδιση ολοκλήρωσης των διαδικασιών άραγε από που πηγάζει; Ποια είναι η συμπεριφορά των Προϊσταμένων δικαστών απέναντι στη βούληση της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Δικαιοσύνης, που κοινοποιεί έγγραφα για τη σύγκληση των υπηρεσιακών συμβουλίων επιλογής Προϊσταμένων;

Η έμπληξη απελπισίας και δακρύων ανακοίνωση της ΟΔΥΕ και κάποιων άλλων «αξεπέραστων συνταγματολόγων» που ξεφυτρώνουν, (κυρίως αυτών που προκάλεσαν, ευτυχώς και μπράβο τους, την 1512/2014 απόφαση της Ολομέλειας του ΣτΕ), περί νομικής κυρίως ακύρωσης και αντιμετώπισης της διαδικασίας ολοκλήρωσης των επιλογών Προϊσταμένων Διεύθυνσης μόνο «αστειότητα» προκαλούν. Καταδεικνύουν περίτρανα ποιοι τόσα χρόνια εμπόδιζαν την ολοκλήρωσή τους. Οι απανταχού βολεμένοι. Φτάνει πια.

Η ανυπαρξία κανόνων γεννά αμφισβήτηση και τρέφει την μεροληπτική υποκειμενική κρίση.

Η ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ περνά μόνο μέσα από την θεσμοθέτηση κανόνων και αρχών.

Η ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ, το ΚΑΘΗΚΟΝΤΟΛΟΓΙΟ, που δεκαετίες τώρα μόνοι διεκδικούμε και που τώρα κάποιοι ανακαλύπτουν και προβάλλουν, η ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗ των προσόντων των υπαλλήλων μέσα από τον νέο Κώδικα είναι μονόδρομος. Όσοι δεν το αποδέχονται στηρίζουν μόνο την άποψη του βοηθητικού προσωπικού που κάποιοι χρόνια τώρα είχαν αποδεχτεί, χρησιμοποιώντας την ως κυρίαρχο σχετικό για την επέκταση των ΠΕο που με την σθεναρή μας αντίσταση αποφεύχθηκε για πάντα με την υπ' αριθμ. 3284/2014 απόφαση του ΣτΕ .

Αλήθεια υπάρχουν κάποιοι που δεν θέλουν την μοριοδότηση; Ποιά είναι η θέση των μελών στην επιτροπή του Κώδικα; Αν έχουν το θάρρος ας μας το πουν.

Η μοριοδότηση και η θέσπιση αντικειμενικών μετρήσιμων κριτηρίων στην αξιολόγηση και τις επιλογές των Προϊσταμένων είναι κυρίαρχος στόχος και όσοι δεν τον αποδέχονται συμβάλλουν στο να παραμείνουν οι δικαστικοί υπάλληλοι αιώνια σκλάβοι στη εξουσία των δικαστών και ας το παίζουν επαναστάτες.

ΕΙΜΑΣΤΕ ΟΙ ΜΟΝΟΙ που καταθέσαμε δημόσια ολοκληρωμένη πρόταση για τον νέο Κώδικα. Κανείς άλλος. Μόνο αποσπασματικές σκόρπιες ρουσφετολογικές θέσεις σε ανώδυνα άρθρα κάποιοι κατά καιρούς προβάλλουν. Η πρότασή μας αποτελεί οδηγό για όλους στην επιτροπή, που όλοι τις χρησιμοποιούν, αποκρύπτοντας ότι είναι δικές μας. Μπορείτε και πρέπει να τις δείτε στην ιστοσελίδα της ΟΔΥΕ για να μην λέτε ορισμένοι γενικά και αόριστα, ότι κανένας δεν κατέθεσε πρόταση. Όσοι το αποκρύπτουν είναι υποβολιμαίοι και συνένοχοι στην ανυπαρξία.

Αγαπητοί φίλοι,

Οι όποιες υβριστικές συμπεριφορές και απειλές που προβάλλονται και διαδικτυακά είναι αναμενόμενες και αμελητέες. Χωρίς αυτό να σημαίνει ότι δεν θα τις αντιμετωπίσουμε, όπως απαιτείται, όταν ξεπερνούν τα όρια της ευγενούς συνδικαλιστικής αντιπαράθεσης με υβριστικούς, άθλιους, απαράδεκτους και σε προσωπικό επίπεδο, χαρακτηρισμούς. Οι χαρακτηρισμοί όπως «ο κοντός, ο κακός και ο άσχημος», «ψώνια και καρ...ληδες» είναι ακραίος εκχυδαϊσμός, είναι ύβρεις και δυσφημών συναδέλφους που έχουν θάρρος της γνώμης τους. Δυσφημών όσους ήταν και είναι πρωταγωνιστές στους μεγάλους αγώνες του κλάδου, ΚΑΤΑΚΤΗΣΗ ΩΡΑΡΙΟΥ, ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ - ΟΡΘΗ ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΑΙ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ ΠΟΡΟΥ, ΜΗ ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΩΝ ΠΕΘ, ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ μέσω διαγωνισμών πλήθους προσοντούχων υπαλλήλων, τροποποίηση του Κώδικα, αγώνας για την θέσπιση κανόνων και αρχών, εξορθολογισμό της διαχείρισης της ΟΔΥΕ. Προσπαθούν μάταια να μειώσουν και να σπιλώσουν αυτούς που δεν μπήκαν νύχτα στη δουλειά, «γλείφοντας και έρποντας», αυτούς που θέλουν να αλλάξουν τα πάντα, αυτούς που θέλουν κανόνες, αυτούς που δεν έχουν αποκομίσει τίποτα απ' όλη αυτή τη διαδρομή γιατί δεν αποδέχθηκαν όσα εύκολα, όλοι αυτοί οι κριτές δεν αρνήθηκαν (και που τώρα δεν μπορούν να αποχωριστούν).

Σύντομα θα κληθούν να δώσουν εξηγήσεις γιατί ένα «ψευτοσυγγνώμη» δεν είναι πάντα αρκετό και ξέρουμε καλά, όπως αντιλαμβάνεστε, να προστατεύσουμε την τιμή και την υπόληψή μας. Έχουμε το θάρρος της γνώμης, ίσα και σταράτα, να παλεύουμε, δεν κρυβόμαστε, γιατί εξάλλου, είμαστε πάρα πολλοί. Το κλάμα και τα δάκρυα μέσα από το διαδίκτυο που ίσως σας προσφέρει κάποια ανακούφιση στο «κακό» που προέκυψε, σχολιάστε το εκτενέστατα μεταξύ σας, χωρίς ύβρεις και προσωπικές επιθέσεις, κάνει καλό. Οι καιροί άλλαξαν. Όσο το γρηγορότερο το αντιληφθείτε τόσο πιο ανώδυνο θα είναι για σας, τους υβριστές και τους συκοφάντες. Απειλές και βρισιές αλλού.

Οι εκλεγμένοι στα υπηρεσιακά συμβούλια θα πρέπει να είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί όταν αναφέρονται σε προσωπικές τοποθετήσεις τους για συναδέλφους, ιδιαίτερα ενόψει σύγκλησης υπηρεσιακών συμβουλίων. Πάντως σε κάθε περίπτωση επειδή και οι κριτές πρέπει να κρίνονται θα πρέπει να εφαρμόζονται ίδια μέτρα και σταθμά σε κάθε υπόθεση που κρίνουν και αποφασίζουν, να εξετάζουν με την ίδια βαρύτητα και τις υπηρεσιακές ανάγκες των υπηρεσιών αλλά και τις ανάγκες των υπαλλήλων παντού με την ίδια ματιά. Τις ίδιες περίπου ανάγκες έχει και ο υπάλληλος που θέλει να φύγει είτε από την Αθήνα είτε από την Κέρκυρα είτε από το Λασιθί είτε από τον Πολύγυρο και να πάει στο τόπο του, **που κάποτε πάντως πρέπει να πάει**. Τις ίδιες δυστυχώς αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες έχει και το Λασιθί και η Κέρκυρα και ο Πολύγυρος και τα Γιάννενα, και το Πρωτοδικείο Αθηνών που ίσως κάποιους δεν πολυνοιάζει.

Αγαπητοί φίλοι,

Προχωρούμε χαράζοντας από κοινού νέους δρόμους για να ανατρέψουμε ότι είχε βαλτώσει τόσα χρόνια και να είστε σίγουροι ότι με την βοήθειά σας θα το πετύχουμε. Μην αφήνετε την ευκαιρία να σας ξεπερνά.

Η επιστροφή στο παρελθόν δεν είναι λύση.

Η προσπάθεια αποκλεισμού της σειράς του 2001-2002 που κάποιοι σχεδίασαν ερήμην μας και προσπάθησαν να πετύχουν, **θέτοντας χρόνια υπηρεσίας στον Α΄ βαθμό**, δεν περνά.

Καλούμε και πάλι, όσους έχουν τις προϋποθέσεις, να αφήσουν τους τελευταίους προβληματισμούς, που μπορεί να έχουν και να θέσουν τελικά υποψηφιότητες, για να στελεχώσουν τις θέσεις ευθύνης στα Δικαστήρια της χώρας μας.

Καλούμε το Υπουργείο με την ίδια αποφασιστικότητα να προχωρήσει και στα άλλα ζητήματα της δικαιοσύνης που μας αφορούν και επιζητούν λύσεις:

- **ΑΜΕΣΗ ΣΥΓΚΛΗΣΗ** των συμβουλίων για επιλογές Προϊσταμένων, εντός του δικαστικού έτους,
- Επίσπευση των προσλήψεων,
- Οικονομική αναβάθμιση και ισότιμη με τους άλλους συλλειτουργούς της δικαιοσύνης, δικαστικούς λειτουργούς,
- Χορήγηση του επιδόματος ειδικών συνθηκών που συνεχίζει να καταβάλλεται στους δικαστές,
- Αποκατάσταση των απωλειών των εισοδημάτων μας,
- Θεσμική και υπηρεσιακή μας ανεξαρτησία και αυτοτέλεια,
- Θέσπιση κανόνων και αρχών, (ζητήματα σκόπιμα χρόνια βαλτωμένα, και που παντού θεωρούνται αυτονόητα), αποτελούν αυστηρή προϋπόθεση, για την ενότητα και τους κοινούς αγώνες, με απώτερο στόχο την επιτυχία.

Εμείς και μέσα από την παράταξη της ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ στην ΟΔΥΕ που συνδημιουργήσαμε με όσους συμφωνούν και συστρατεύονται μαζί μας, υποσχόμαστε να συμβάλλουμε δυναμικά για να μπου κανόνες αξιοκρατίας και θωράκισης των δικαιωμάτων όλων των υπαλλήλων, με στόχο τη βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών προς τους πολίτες, ως ύψιστο αγαθό της ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ.

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ