

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ



Σκέψεις και προτάσεις για συζήτηση και προβληματισμό

- ✓ “για τον δημοκρατικό εκσυγχρονισμό της γραμματείας των δικαστηρίων”
- ✓ “για μισθολόγιο δικαστικών υπαλλήλων”

Η Δημοκρατική Αγωνιστική Σύσπειρωση τον Νοέμβριο του 1992, στη Θεσσαλονίκη, στο θεματικό συνέδριο της ΟΔΥΕ με θέμα την κατάργηση του αντιδραστικού ν.1025/71 και την ψήφιση νέου Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων, για πρώτη φορά είχε καταθέσει συνολική πρόταση “για τον δημοκρατικό εκσυγχρονισμό της γραμματείας των δικαστηρίων”.

Με την παρουσία και τις παρεμβάσεις των εκπροσώπων της είχε συμβάλει σημαντικά και θετικά στις αποφάσεις του συνεδρίου.

Με βάση τις αποφάσεις αυτές διαμορφώθηκαν και οι θέσεις της ΟΔΥΕ για τον Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων.

Το 1996 και ενώ λειτουργούσε η Νομοπαρασκευαστική Επιτροπή για τον Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων, η ΔΑΣ προχώρησε στην έκδοση θέσεων και προτάσεων με θέματα:

- ✓ αυτοδιοίκηση της δικαιοσύνης
- ✓ διοικητική αυτοτέλεια της γραμματείας
- ✓ δημοκρατικός κώδικας δικαστικών υπαλλήλων
- ✓ νέο μισθολόγιο δικαστικών υπαλλήλων

Ανάμεσα στις καινοτόμες προτάσεις ήταν η καθιέρωση του θεσμού των υπηρεσιακών συνελύξεων, η επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων, η δημιουργία νέων κλάδων δικαστικών υπαλλήλων (ΠΕ Μεταφραστών –Διερμηνέων, ΠΕ και ΤΕ Πληροφορικής, ΔΕ χειριστών Η/Υ, ΔΕ Επιμελητών Επιδόσεων Δικόγραφων), η καθιέρωση αντικειμενικών, σαφών και μετρήσιμων κριτηρίων (μοριοποίηση) για την αξιολόγηση των υπαλλήλων και την επιλογή των προσημασμένων, η μοριοποίηση των μεταθέσεων και μετατάξεων.

Το 1997 προωθείται από την κυβέρνηση μισθολόγιο της δημόσιας διοίκησης.

Οι δικαστικοί υπάλληλοι έχουν διαχασθεί από τις κατηγοριακές αντιπροθέσεις και επιτακτικά η ΔΑΣ με ο στόχο την ενότητα προβάλλει την ανάγκη προώθησης μισθολογίου δι-

καστικών υπαλλήλων με κύριο στόχο την αύξηση των αποδοχών, και τη λύση του κατηγοριακού θέματος

Το 2000 με την ψήφιση του νέου Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων (ν.2812/2000) η ΔΑΣ κατέθεσε εκ νέου προτάσεις σχετικά με τα προεδρικά διατάγματα και τις υπουργικές αποφάσεις, τα οποία ήταν απαραίτητα για να εξειδικευτούν οι αρχές και οι κατευθύνσεις, που έθετε ο νέος Κώδικας

Οι προτάσεις, που κατά καιρούς έχει καταθέσει η Δημοκρατική Αγωνιστική Σύσπειρωση αλλά και άλλοι συνάδελφοί και παρατάξεις στα συνέδρια της ομοσπονδίας μας δεν έχουν αποτελέσει αντικείμενο συζήτησης και πρόωθησης εκ μέρους της ΟΔΥΕ.

Οι προτάσεις μας παίρνουν υπόψη τους την δημοκρατική αρχή της συμμετοχής των εργαζομένων στη διοίκηση και λειτουργία της δικαιοσύνης και από αυτή την άποψη δεν υπηρετούν απλά και μόνο την ανάγκη εκσυγχρο-

νισμού αλλά σηματοδοτούν την ανάγκη ενός δημοκρατικού εκσυγχρονισμού σαν προϋπόθεση της ουσιαστικής και αποτελεσματικής α-πονομής της δικαιοσύνης.

✓ Αυτοδιοίκηση της δικαιοσύνης

Όλες οι κυβερνήσεις καθιέρωσαν θεσμικούς οργανώσις και λειτουργίας των δικαστηρίων τέτοιους, που να μπορούν να ελέγχουν άμεσα ή έμμεσα τη δικαιοσύνη. Η πολυπόθητη αυτοδιοίκηση των δικαστηρίων και εισαγγελιών σημαίνει πρώτα απ’ όλα τη δυνατότητα των εργαζομένων σε αυτά να καθορίζουν οι ίδιοι, χωρίς καμία παρέμβαση τρίτων και κύρια της εκτελεστικής εξουσίας, όλα εκείνα τα μικρά και μεγάλα, που απασχολούν τους ίδιους και τη δικαιοσύνη, που υπηρετούν. Στο βαθμό, που απεγκλωβίζεται η δικαιοσύνη από την εκτελεστική εξουσία και κατοχυρώνεται η αυτοδιοίκηση της τόσο περισσότερο αναπτύσσεται η δυνατότητα να αυ-



γκαθορίζουν οι φορείς της δικαιοσύνης τον τρόπο λειτουργίας και απονομής της.

ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ

- ✓ Εκλογή της ηγεσίας της δικαιοσύνης από τους δικαστικούς και εισαγγελικούς λειτουργούς και όχι διορισμός της από την εκτελεστική εξουσία.
- ✓ Αποφασιστικές αρμοδιότητες στις ολομέλειες των δικαστηρίων και στις υπηρεσιακές συνελεύσεις των δικαστικών υπαλλήλων.
- ✓ Εκλεγμένες παντού διαικίσεις.
- ✓ Συμμετοχή στα όργανα διοίκησης των δικαστηρίων και εισαγγελιών του διευθύνοντος τη γραμματεία γραμματέα και εκλεγμένων από την υπηρεσιακή συνέλευση δικαστικών υπαλλήλων για τα ζητήματα, που αφορούν στην λειτουργία των υπηρεσιών.
- ✓ Συμμετοχή εκπροσώπων των δικηγορικών συλλόγων με δικαίωμα λόγου.
- ✓ Διαχείριση των απαραίτητων κονδυλίων για τις λειτουργικές ανάγκες των υπηρεσιών με διαφανείς διαδικασίες από συλλογικά όργανα στα οποία θα συμμετέχουν εκπρόσωποι των φορέων της δικαιοσύνης.

Διοικητική αυτοτέλεια της γραμματείας

Το ανθρώπινο και στελεχικό δυναμικό, που υπηρετεί στη γραμματεία των δικαστηρίων και των εισαγγελιών έχει αποδείξει πέρα από κάθε αμφισβήτηση, ότι είναι ικανό να αναλάβει με υπευθυνότητα την διοίκηση της γραμματείας σύμφωνα και με τη δημοκρατική αρχή της ισότητας, ουσιαστικής και πλήρους συμμετοχής των ίδιων των δικαστικών υπαλλήλων σε όλα τα θέματα, που τους αφορούν.

Με τις προτεινόμενες αλλαγές στον Οργανισμό Δικαστηρίων και στον Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων, ο γραμματέας ως φυσικός προϊστάμενος των δικαστικών υπαλλήλων ασκεί συγκεκριμένα καθήκοντα και διοικητικές αρμοδιότητες, στα πλαίσια της αναβάθμισης του ρόλου και της συμμετοχής των δικαστικών υπαλλήλων στις υπηρεσιακές συνελεύσεις.

Αναβαθμίζεται ο ρόλος των υπηρεσιακών συνελεύσεων, οι οποίες έχουν πλέον αποφασιστική αρμοδιότητα για όλα τα θέματα, που αφορούν τη λειτουργία στη γραμματεία των δικαστηρίων και εισαγγελιών και όχι απλά εισηγητικό χαρακτήρα προς την ολομέλεια του δικαστηρίου και της εισαγγελίας.

- ✓ Αναβάθμιση των υπηρεσιακών συνελεύσεων των δικαστικών υπαλλήλων και ανάθεση διοικητικών αρμοδιοτήτων στον διευθύνοντα τη Γραμματεία
- ✓ Καθορισμός του αριθμού οργανικών θέσεων δικαστικών υπαλλήλων όλων των κλάδων και ειδικοτήτων ανά υπηρεσιακή μονάδα (διευθυνση, τμήμα, γραφείο)
- ✓ Κατανομή και καθήκοντα των δικαστικών υπαλλήλων στις υπηρεσιακές μονάδες ανάλογα με την δικαστηριακή ύλη
- ✓ Τοποθέτηση των δικαστικών υπαλλήλων στα διάφορα τμήματα και υπηρεσίες
- ✓ Εκλογή των δικαστικών υπαλλήλων, που θα συμμετέχουν στα όργανα διοίκησης των δικαστηρίων και εισαγγελιών μαζί με τον διευθύνοντα γραμματέα για τα ζητήματα, που αφορούν στις λειτουργικές ανάγκες των υπηρεσιών
- ✓ Καθορισμός κριτηρίων για την επιλογή των δικαστικών υπαλλήλων, που θα μετέχουν σε επιτροπές ή συλλογικά όργανα
- ✓ Συγκρότηση συνεργείων υπερωριακής απασχόλησης
- ✓ Χορήγηση αδειών στους δικαστικούς υπαλλήλους
- ✓ Καθορισμός ωραρίου λειτουργίας της γραμματείας
- ✓ Έλεγχος και έγκριση του έργου της διεύθυνσης στην οποία λειτουργεί η υπηρεσιακή συνέλευση και ψήφιση προγραμματισμού.

➔ Στην κατεύθυνση αυτή προτείνουμε την τροποποίηση του οργανισμού δικαστηρίων

Στο άρθρο 10 του ν. 1756 / 1988 - Οργανισμός Δικαστηρίων - αντί "της

ματείας του δικαστηρίου προϊστάται ο γραμματέας", ο οποίος και ασκεί όλα τα καθήκοντα, που προβλέπει ο Οργανισμός Δικαστηρίων και ο Κώδικας Δικαστικών Υπαλλήλων ως προς τους Δικαστικούς Υπαλλήλους, των οποίων προϊστάται.

Δημοκρατικός κώδικας δικαστικών υπαλλήλων

Αναφερθήκαμε σε εκείνες τις δημοκρατικές αλλαγές, που αφορούν στην αυτοδιοίκηση της δικαιοσύνης και στη διοικητική αυτοτέλεια της γραμματείας.

Όμως οι παραπάνω αλλαγές είναι λειψές αν δεν συνοδεύονται και από αλλαγές στο θεσμικό καθεστώς, που προβλέπει ο Κώδικας Δικαστικών Υπαλλήλων.

Πολλές βασικές κατευθύνσεις και αρχές, που θέτει ο κώδικας εξειδικεύονται και λειτουργούν μόνο με την έκδοση των αναγκαίων προεδρικών διαταγμάτων και υπουργικών αποφάσεων.

Παρόλο, που για το λόγο αυτό συστήθηκε από το Υπ. Δικαιοσύνης αρμόδια επιτροπή οι εκπρόσωποι - μέλη του ΔΣ της ΟΔΥΕ, δεν υπέβαλαν προτάσεις στην επιτροπή, ούτε το ΔΣ της ομοσπονδίας ασχολήθηκε με τα θέματα αυτά.

Επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων



Καθιέρωση υποχρέωσης της υπηρεσίας τόσο για την επιμόρφωση των νεοεισερχομένων δικαστικών υπαλλήλων όσο και στην διαρκή επιμόρφωση των δικαστικών υπαλλήλων.

Η επιμόρφωση πρέπει να εξασφαλίζεται σε μόνιμη βάση και να γίνεται με οργανωμένο τρόπο αξιοποιώντας το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης της Δημόσιας Διοίκησης και δημιουργώντας

σε επίπεδο εφετειακής περιφέρειας επιτροπές επιμόρφωσης με τη συμμετοχή εκπροσώπων όλων των φορέων της δικαιοσύνης με τη μορφή σεμιναρίων και με πιστοποίηση της συμμετοχής των δικαστικών υπαλλήλων.

Δημιουργία νέων κλάδων δικαστικών υπαλλήλων

Είναι απαράδεκτο να λείπουν οι νέες τεχνολογίες από τις υπηρεσίες των δικαστηρίων και εισαγγελιών. Κατά κάποιο τρόπο η άρνηση πρόσληψης στελεχών με γνώσεις πληροφορικής (πτυχιούχοι πληροφορικής Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι.) εξυπηρετεί ιδιωτικές εταιρείες μηχανοργάνωσης και πληροφορικής που έχουν γνωριμίες και προσβάσεις στο Υπουργείο Δικαιοσύνης, ώστε να αποκομίζουν κέρδη προσφέροντας ελλιπείς, οπισσασματικές και αναποτελεσματικές υπηρεσίες.

Προτείνουμε άμεσα την θεσμοθέτηση θέσεων κλάδου Πληροφορικής πτυχιούχων Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. καθώς και κλάδου Χειριστών Η/Υ δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

Αναγκαία θεωρούμε και τη θεσμοθέτηση κλάδου Επιμελητών Επιδόσεων Δικογράφων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης στην οποία θα ενταχθούν, όσοι επιμελητές δικαστηρίων έχουν τυπικό προσόν απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

➔ καθιέρωση αντικειμενικών, σαφών και μετρήσιμων κριτηρίων (υποισιοποίηση) για την αξιολόγηση

γραμματοεπί του δικαστηρίου προΐσταται ο δικαστής....." τίθεται "της γραμ-

των υπαλλήλων και την επιλογή των προϊσταμένων



Η ΔΑΣ ήδη από το 1996 πρότεινε και έθεσε για διάλογο ένα σύστημα αντικειμενικών και μετρήσιμων κριτηρίων, (μοριοποίηση), ώστε να είναι όσο το δυνατό δικαιότερη η αξιολόγηση των δικαστικών υπαλλήλων και η επιλογή των καταλληλότερων σε θέσεις προϊσταμένων.

Η παράλειψη της ΟΔΥΕ να επεξεργασθεί συγκεκριμένες προτάσεις υποθάπτει τις κατηγοριακές αντιπαλότητες, διατηρεί στην πράξη ένα αυθαίρετο και αναξιοκρατικό σύστημα επιλογής, όπου επιδίωξη πολλών υποψηφίων είναι η εξασφάλιση της εύνοιας των διοικούντων και η χρησιμοποίηση πολιτικού, παραταξιακού ή δικαστικού μέσου.

Στην Δημόσια Διοίκηση υπάρχει συγκεκριμένο μοριοποιημένο σύστημα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων, το οποίο έχει ενσωματωθεί στα άρθρα του δημοσιούπαλληλικού κώδικα, αφού πρώτα συζητήθηκε σε επιτροπή με την συμμετοχή εκπροσώπων της ΑΔΕΔΥ

Πριν την ψήφιση των συγκεκριμένων διατάξεων η ΔΑΣ, το 2006, σε ειδική έκδοση είχε θέσει την πρόταση μοριοποίησης θεωρώντας, ότι αποτελεί μια καλή αρχή, βάζει στην άκρη τις κατηγοριακές αντιπαράθεσεις και δημιουργεί δικαιότερα και αντικειμενικά κριτήρια αξιολόγησης και επιλογής των δικαστικών υπαλλήλων για τις θέσεις διοικητικής ευθύνης.

Συγκεκριμένα για την επιλογή προϊσταμένων τμημάτων (άρθρο 86 του Δημοσιούπαλληλικού Κώδικα) προβλέπεται:

Α) Επαγγελματικά - τεχνικά προσόντα

Βασικός τίτλος σπουδών: καλώς 200 μόρια, λίαν καλώς 250 μόρια, άριστα 300 μόρια.

Δεύτερος τίτλος σπουδών: καλώς 40, λίαν καλώς 60, άριστα 80

Διδακτορικό δίπλωμα συναφές με το αντικείμενο της υπηρεσίας 180 μόρια. Μεταπτυχιακός τίτλος συναφής με το αντικείμενο της υπηρεσίας 100 μόρια.

Γνώση μιας ξένης γλώσσας : καλή γνώση 50, πολύ καλή γνώση 60, άριστη γνώση 70

και πρόσθετα μόρια για τη γνώση επιπλέον ξένης γλώσσας.

Η αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης 130 μόρια

Η πιστοποιημένη επιμόρφωση από δημόσιο φορέα ή από Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. μέχρι 100 μόρια.

Β) Εργασιακή- Διοικητική εμπειρία

Χρόνος υπηρεσίας μέχρι 450 μόρια. Για κάθε έτος υπηρεσίας 15 μόρια με ανώτατο όριο τα 30 έτη.

Χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου σε θέση προϊσταμένου διεύθυνσης μέχρι 200 μόρια.

Χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου τμήματος μέχρι 125 μόρια

Γ) Ικανότητες - Δεξιότητες

1. Υπηρεσιακή αξιολόγηση μέχρι 300 μόρια (η αξιολόγηση περιλαμβάνει γνώση αντικείμενου υπηρεσίας - διοικητικές ικανότητες - εν-
διαφέρον - δημοκρατικότητα υπηρεσιακές ανάγκες και συμπεριφορά -

ται υπόψη ο μέσος όρος για κάθε κριτήριο με συντελεστή βαρύτητας το 6.

2. Ειδικές δραστηριότητες (συγγραφικές εργασίες, ανακοινώσεις σε συνέδρια και ημερίδες σχετικά με το αντικείμενο της υπηρεσίας, εκπροσώπηση σε συμβούλια, επιτροπές ή ομάδες εργασίας κ.λπ.) μέχρι 60 μόρια.

3. Ειδική αξιολόγηση από το υπηρεσιακό συμβούλιο από 50 μέχρι 200 μόρια με βάση τη συνολική εικόνα του υπαλλήλου από τα στοιχεία του προσωπικού του μητρώου

► Συμπληρωματικά προτείνουμε να λαμβάνονται υπόψη στην αξιολόγηση των δικαστικών υπαλλήλων και στην επιλογή προϊσταμένων:

Οι προτάσεις του δικαστικού υπαλλήλου για τη βελτίωση της λειτουργίας της υπηρεσίας, με τη συμπλήρωση ειδικού εντύπου για τη λειτουργία της υπηρεσιακής μονάδας στην οποία υπηρετεί καθώς επίσης και οι προτάσεις, τις οποίες καταθέτει ο υπάλληλος στην υπηρεσιακή συνέλευση.

Αξιολόγηση του έργου του προϊσταμένου από τους υπαλλήλους της οργανικής μονάδας της οποίας προΐσταται.

Επιπλέον προτείνουμε να υπάρχει αξιολόγηση του έργου του προϊσταμένου της οργανικής μονάδας με τη συμπλήρωση ερωτηματολογίου (βαθμολόγηση κριτηρίων ικανοτήτων- δεξιοτήτων) από όλους τους υπαλλήλους της οργανικής μονάδας στην οποία διετέλεσε προϊστάμενος, ώστε να λαμβάνεται υπόψη από το υπηρεσιακό συμβούλιο.

Μοριοποίηση των μεταθέσεων

Η διαδικασία και η σειρά προτεραιότητας των μεταθέσεων να διέπεται από διαφάνεια και αντικειμενικότητα και να βασίζεται σε συγκεκριμένα κριτήρια- μόρια, τα οποία συνδέονται με την προϋπηρεσία, την οικογενειακή κατάσταση, την εντοπιότητα και την ηλικία του υπαλλήλου.

Περιορισμός των αποσπάσεων

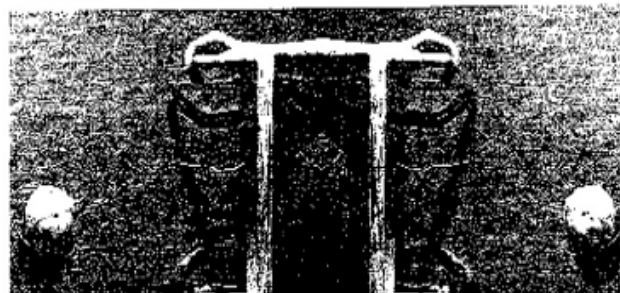
Να απαγορευτούν οι αποσπάσεις σε βουλευτικά, πολιτικά γραφεία και στο Υπουργείο Δικαιοσύνης και να αφορούν μόνο σε σοβαρές δικαστηριακές ανάγκες τις οποίες θα διαπιστώνει με αιτιολογημένη γνώμη το υπηρεσιακό συμβούλιο και με μέγιστο επιτρεπόμενο χρόνο τους τρεις μήνες.

► Κατά πλειοψηφία συμμετοχή εκλεγμένων δικαστικών υπαλλήλων στα υπηρεσιακά και πειθαρχικά συμβούλια - Τροποποίηση του άρθρου 92 του συντάγματος.

Όλα τα παραπάνω αν υλοποιηθούν αποτελούν ένα δημοκρατικό θεσμικό πλαίσιο με βάση, το οποίο θα κρίνουν και θα αποφασίζουν τα υπηρεσιακά συμβούλια για την υπηρεσιακή κατάσταση των δικαστικών υπαλλήλων σύμφωνα και με το άρθρο 92 του συντάγματος.

Το μεγάλο έλλειμμα δημοκρατίας είναι ότι τα συμβούλια αυτά δεν αποτελούνται κατά πλειοψηφία από εκλεγμένους δικαστικούς υπαλλήλους

Μετά από πολλούς αγώνες της ΟΔΥΕ τροποποιήθηκε το Σύνταγμα



διαφορών - δημιουργία της υπηρεσιακής σχέσης και συμπεριφορά από τελεσματικότητα)

Τα παραπάνω κριτήρια αξιολογούνται βάσει της βαθμολόγησης τους

και θεσμοθετήθηκε τελικά το δικαίωμα συμμετοχής εκλεγμένων εκπροσώπων των δικαστικών υπαλλήλων στα υπηρεσιακά συμβούλια με δικαίωμα ψήφου. Με την τελευταία αναθεώρηση του συντάγματος δεν έγινε δεκτή η πρόταση της ΟΔΥΕ να απαρτίζονται κατά πλειοψηφία τα υπηρεσιακά συμβούλια από εκλεγμένους εκπροσώπους των δικαστικών υπαλλήλων, στα οποία να συμμετέχει ένας εισαγγελικός λειτουργός και να προεδρεύει ένας δικαστικός λειτουργός.

✓ **νέο μισθολόγιο δικαστικών υπαλλήλων**

Το 2001 η ΔΑΣ κατέθεσε αναλυτική πρόταση μισθολογίου δικαστικών υπαλλήλων με τέσσερις μισθολογικές κατηγορίες αναβαθμισμένες μισθολογικά με βάση τις αυξήσεις, που έχει λάβει μια κατηγορία δικαστικών υπαλλήλων (οι δικαστικοί υπάλληλοι της ΔΕ μισθολογικής κατηγορίας, που έχουν διορισθεί μέχρι το 1980)

Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΜΑΣ ΑΠΟΒΛΕΠΕΙ

- ✓ στην πραγματική αύξηση των αποδοχών μας
- ✓ στην εξασφάλιση αυξήσεων και στις συντάξιμες αποδοχές
- ✓ στην οριστική επίλυση του κατηγορητικού προβλήματος
- ✓ και στην άρση της επιλεκτικής πολιτικής και των μισθολογικών αδικιών

Πρόταση

Το νέο μισθολόγιο δικαστικών υπαλλήλων προτείνεται να αποτελείται από τρεις κατηγορίες αποδοχών:

1) **βασικό μισθό**, ο οποίος απαρτίζεται από το ποσόν του μισθολογικού κλιμακίου, που βρίσκεται σήμερα ο δικαστικός υπάλληλος, στο οποίο προστίθεται α) το ποσόν του κινήτρου απόδοσης β) το ποσόν του ειδικού λογαριασμού (πόρος) και γ) για όλες τις άλλες κατηγορίες δηλαδή τους πτυχιούχους με πτυχίο Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι., τους δικ. υπαλλήλους, που ανήκουν στα μισθολογικά κλιμάκια της ΔΕ κατηγορίας και έχουν προληφθεί μετά το 1980 καθώς και στους δικ. υπαλλήλους της Υ.Ε. κατηγορίας, το ποσόν, που επιπλέον λαμβάνουν οι δικαστικοί υπάλληλοι, που ανήκουν στην κατηγορία ΠΕ (χωρίς πτυχίο)

2) **Πάγια αποζημίωση (επίδομα ειδικών συνθηκών)** προσαυξανόμενη στο 75% των 930 ευρώ, που λαμβάνουν αντίστοιχα οι δικαστικοί λειτουργοί πρώτου



βαθμού, αναπροσαρμοζόμενη στο ύψος της εκάστοτε εισοδηματικής πολιτικής και συνυπολογιζόμενη στις συντάξιμες αποδοχές.

3) **Οικογενειακό επίδομα**

4) **Επίδομα θέσης προϊσταμένου.**

Πρέπει επιτέλους να θέσουμε στόχους, που μας ενώνουν και να τους διεκδικήσουμε αφήνοντας στην άκρη την ομηρία στην οποία μας έχουν οδηγήσει μέσω από αυξήσεις του διανεμητικού λογαριασμού, ο οποίος πλέον έχει ενταχθεί στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Οικονομικών και δεν υπολογίζεται στη σύνταξη.

Σήμερα όσο ποτέ άλλοτε γίνεται φανερή η επιλεκτική πολιτική στο χώρο της δικαιοσύνης. Η κυβέρνηση έχοντας δύο μέτρα και δύο σταθιά -σημαντικές αυξήσεις των αποδοχών των δικαστικών λειτουργών, άρνηση αμοιβής της προσφοράς των δικαστικών υπαλλήλων- έχει δημιουργήσει τεράστιες αδικίες. Πρέπει να μας βρει απέναντί της ενωμένους και αποφασισμένους να διεκδικήσουμε και την εμπρακτική αναγνώριση του έργου των δικαστικών υπαλλήλων και την αναβάθμιση του ρόλου και της θέσης του.

Οι προτάσεις μας δεν διεκδικούν, ούτε την αποκλειστικότητα, ούτε το αλάθητο.

Αποτελούν έναυσμα προβληματισμού και διαλόγου και αν αξίζουν της όποιας προσοχής είναι γιατί αγωνιούν να σταθούν δίπλα σε άλλες.

Διαλέγομαι σημαίνει πρώτα από όλα ότι ξέρω να ακούω.



**ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ
ΕΛΠΙΖΟΥΜΕ**



ΑΓΟΝΙΖΟΜΑΣΤΕ

ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2009