

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ &

ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Αθήνα, 19/2/2019

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΝΕΟ ΚΩΔΙΚΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Αγαπητοί συνάδελφοι η ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ θέλοντας να συμβάλλει στην ενημέρωση όσων πραγματικά την επιζητούν χωρίς να φοβάται την κριτική, χωρίς να στρογγυλεύει τα λόγια ανάλογα με το εκάστοτε ακροατήριο ξεκάθαρα παίρνει θέσεις απέναντι στα γεγονότα και στα θέματα που αυτή τη στιγμή μεσουραρούν και αφορούν το μέλλον του κλάδου και την υπηρεσιακή μας κατάσταση, πέραν όλων των άλλων θεμάτων που μας απασχολούν.

Δεν αγνοούμε τα μεγάλα ζητήματα, έλλειψης προσωπικού που πολύ αργά εν μέρει αποκαθίσταται, την αποκατάσταση των απωλειών με τις μειώσεις αποδοχών, κατάργηση πόρου και επιδόματος ειδικών συνθηκών.

Με την παρούσα ανακοίνωση θέλουμε να εκφράσουμε τις θέσεις μας απέναντι στις προτάσεις της επιτροπής του υπό διαμόρφωση νέου Κώδικα Δικαστικών υπαλλήλων επικεντρώνοντας κυρίως σε βασικά σημεία που θεωρούμε ότι αποκλίνει παντελώς από τα ισχύοντα σε όλη τη δημόσια διοίκηση της οποίας θεωρούμε ότι αποτελούμε όχι απλώς ένα κομμάτι αλλά τον βασικό πυλώνα.

ΔΙΑΦΩΝΟΥΜΕ ΚΥΡΙΩΣ:

ΜΕ ΤΗΝ ΜΗ ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΜΕ ΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΤΟΥ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΫΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ

Α. Διαφωνούμε με την θέσπιση των δύο νέων ειδικών κλάδων που προτείνονται, τους οποίους θα μπορούσαμε να δεχτούμε μόνο αν στελεχώνονταν από ήδη υπηρετούντες δικαστικούς υπαλλήλους αναλόγων και απαραίτητων προσόντων ως στόχο και δυνατότητα εξέλιξής τους.

Β. Με την μοριοδότηση των τυπικών προσόντων: 30 ή 45 μόρια το πτυχίο - 100 μόρια το σεμινάριο - 120 μόρια γραπτή εξέταση.

Γ. Με την χορήγηση της δυνατότητας επιλογής Προϊσταμένων Διεύθυνσης και υπαλλήλων κατηγορίας ΔΕ.

Δ. Την έλλειψη προβαδίσματος μεταξύ των κατηγοριών που ισχύει στην υπόλοιπη δημόσια διοίκηση.

Ε. Με την θέσπιση γραπτών εξετάσεων και την μοριοδότησή τους καθώς και με την θέσπιση του υποχρεωτικού ειδικού σεμιναρίου και την μοριοδότησή του που σχεδιάζονται και προτείνονται από την επιτροπή

ΣΤ. Με τον αποκλεισμό των δικαστικών υπαλλήλων από την ένταξη στο Εθνικό Μητρώο επιτελικών στελεχών Δημόσιας Διοίκησης

Ζ. Με την έλλειψη δυνατότητας διαρκούς επιμόρφωσης όπως ισχύει στην υπόλοιπη δημόσια διοίκηση

Η. Με την έλλειψη δυνατότητας προαιρετικής μετακίνησης και σε άλλες δημόσιες υπηρεσίες μετά από απόφαση Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

ΖΗΤΑΜΕ:

Την εναρμόνιση και εφαρμογή των διατάξεων και δεδομένων του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα και στον υπό διαμόρφωση Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων.

Πιστέψαμε ότι ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ μετά από είκοσι σχεδόν χρόνια ο αναχρονιστικός και ξεπερασμένος Κώδικας Δικαστικών Υπαλλήλων θα αντικατασταθεί, θα αλλάξει και θα εναρμονιστεί με τα ισχύοντα του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα που συνεχώς βελτιώνεται και προσαρμόζεται στις σύγχρονες απαιτήσεις και τα νέα δεδομένα.

Η μη συμμετοχή μας στην επιτροπή οφείλεται καταρχήν στον συνδικαλιστικά μεθοδευμένο αποκλεισμό μας.

Οι συμμετέχοντες στην επιτροπή δικαστικοί υπάλληλοι δεν ζήτησαν ποτέ τις δικές σας απόψεις ούτε κανενός άλλου οργάνου μεταφέροντας μόνο τις προσωπικές τους επιδιώξεις.

Οι θέσεις μας έχουν ήδη προωθηθεί προς την ηγεσία του Υπουργείου και στην επιτροπή. Επίσης έχει προωθηθεί και αντίστοιχο αίτημα (από 10/5/2018) ενυπόγραφο από 1000 και πλέον συναδέλφους.

Ο Κώδικας που τώρα παρουσιάζεται από την η επιτροπή παρά το ότι επιλύει σειρά θεμάτων που έπρεπε να έχουν αντιμετωπισθεί εδώ και χρόνια δεν καταφέρνει να εναρμονισθεί με τα ισχύοντα στην υπόλοιπη δημόσια διοίκηση, της οποίας είμαστε και εμείς αναπόσπαστο μέχρι τώρα κομμάτι.

Ενδεικτικά 30 ή 45 μόρια το πτυχίο - 100 μόρια το σεμινάριο - 120 μόρια γραπτή εξέταση. Στη δημόσια Διοίκηση: πτυχίο 100 μόρια – σεμινάρια συνολικά 40 μόρια

Στο αρθ. 97 του δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα υπάρχει το προβάδισμα των κατηγοριών ΕΘ, ΠΕ, ΤΕ ΔΕ, ΥΕ. Εδώ όχι μόνο κάτι τέτοιο δεν υφίσταται αλλά καταρρίπτεται πανηγυρικά.

Περισσότερο αναλυτικά:

- Καταρχήν δεν αντιλαμβανόμαστε τις εμμονές της επιτροπής κατά πρώτον και κυρίως για την θέσπιση των δύο νέων κλάδων υπαλλήλων που είναι και δεν είναι δικαστικοί υπάλληλοι, του Κλάδου ΠΕ Τεκμηρίωσης και Επικουρίας Δικαστικού Έργου και του Κλάδου Δικαστικής Επικοινωνίας και Διεθνών Σχέσεων. Η αιτιολόγηση της αναγκαιότητας δημιουργίας αυτών των κλάδων ιδιαίτερη πικρία δημιουργεί στις τάξεις των υπηρετούντων δικαστικών υπαλλήλων και κυρίως εκείνων που με πλούσια προσόντα, πανεπιστημιακή μόρφωση και γνώσεις βλέπουν να απαξιώνονται. Υπάρχουν στη συντριπτική πλειοψηφία των υπηρεσιών πλήθος συναδέλφων πτυχιούχων κάθε ειδικότητας Νομικών, Οικονομολόγων, Μηχανικών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών, Πολιτικών Επιστημών, Μαθηματικών, Φυσικών, Φιλολόγων κλπ που είναι καθημερινά αρωγοί και

στυλοβάτες της αναβαθμισμένης απονομής της δικαιοσύνης. Η μη ύπαρξη ιδιαίτερα στις ανώτερες δικαστικές υπηρεσίες πτυχιούχων δεν είναι τυχαία καθόσον δεν φρόντισαν προφανώς να υπάρξουν τέτοιοι κατά το παρελθόν ενώ αντιθέτως έχοντας την άποψη ότι δεν χρειάζονται πτυχιούχοι, όλοι την ίδια δουλειά κάνουν, ευρισκόμενοι κάτω από την εποπτεία του δικαστικού λειτουργού, κατέτασαν σωρηδόν αποφοίτους Λυκείου στην ΠΕ κατηγορία. Μάλιστα το Ανώτατο σεβαστό ΣτΕ έφτασε στο σημείο να έχει και Γενικό Διευθυντή ΠΕ μηδέν. Θα μπορούσε να γίνει δεκτός ένας τέτοιος θεσμός μόνο αν σε αυτόν εξελίσσονταν υπηρετούντες δικαστικοί υπάλληλοι και δεν θα ήταν ένας κλάδος μέσα και ανώτερος από τον κλάδο των δικαστικών υπαλλήλων. Είναι απαξιωτικό για εκατοντάδες πτυχιούχους κυρίως Νομικής και Οικονομολόγους, Μαθηματικούς, Πληροφορικής, και άλλους να αντιμετωπίζονται κατά αυτόν τον τρόπο. Δεν αντιλαμβανόμαστε την άρνηση της επιτροπής να μπορούν και οι δικαστικοί υπάλληλοι να εντάσσονται στο Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης (εφεξής Μητρώο) που συνεστήθη με τον ν.4369/2016 (ΦΕΚ 33 Α').

- Χαιρόμαστε για την ιδιαιτερότητα των δικαστικών υπαλλήλων ως προς την υπηρεσιακή μας κατάσταση που καταγράφεται με την παραδοχή της άποψης της θεσμικής ιδιότητάς μας ως αρωγών της Ανεξάρτητης Δικαιοσύνης, **ανατρέποντας** την μέχρι τώρα κυρίαρχη λογική ότι κάτω από την εποπτεία των δικαστικών λειτουργών ασκούμε όλοι βοηθητικά και ίδια καθήκοντα, με βάση την οποία εντάχθηκαν στην ΠΕ κατηγορία Απόφοιτοι Λυκείου, δημιουργώντας σωρεία αντιδράσεων και αντεγκλήσεων μεταξύ των δικαστικών υπαλλήλων εις βάρος της χρηστής και εύρυθμης λειτουργίας των υπηρεσιών.
- Πολλοί κλάδοι ο καθένας ξεχωριστά έχουν τις δικές τους ιδιαίτερες συνθήκες και πορεύονται μ' αυτές. Οι εκπαιδευτικοί, οι εφοριακοί, οι υπάλληλοι των δημοσίων υπηρεσιών, οι νοσηλευτές και όλοι οι εν γένει δημόσιοι υπάλληλοι, έχουν όλοι ενιαία αντιμετώπιση και στην υπηρεσιακή τους κατάσταση και στις αποδοχές με το ίδιο ενιαίο μισθολόγιο στο οποίο και οι δικαστικοί υπάλληλοι ανήκουν. Η επίκληση της όποιας ιδιαιτερότητας των δικαστικών υπαλλήλων δεν μπορεί να καθίσταται εμπόδιο στην διαφορετική αντιμετώπιση των δικαστικών υπαλλήλων σε σειρά ζητημάτων του υπό σχεδιασμό κώδικα και σε άλλα να αντιγράφονται ακριβώς τα δεδομένα της υπόλοιπης δημόσιας διοίκησης. **Εκτός και αν αυτός ο Κώδικας συνοδεύεται με ειδικό μισθολόγιο** δικαστικών υπαλλήλων, που πρέπει συγχρόνως να θεσπισθεί για να αντιμετωπίσει την δήθεν ιδιαιτερότητα καθώς και την ιδιαίτερη πρόβλεψη για τις αποδοχές των νέων κλάδων που με τον παρόντα Κώδικα δημιουργούνται. **Έτσι και εμείς θα έχουμε την ίδια διαφορετική αντιμετώπιση με όσους ανήκουν σε ειδικά μισθολόγια στρατιωτικούς, ενστόλους, πανεπιστημιακούς, δικαστικούς λειτουργούς κλπ και δεν θα υφιστάμεθα τις περικοπές των αποδοχών μας που δεν μπορέσαμε να αποτρέψουμε όπως και όλοι οι άλλοι εργαζόμενοι πλην των ανωτέρω.**
- Δεν αντιλαμβανόμαστε την έλλειψη δυνατότητας μετάταξης προαιρετικά και μόνο κατόπιν αιτήσεως σε άλλες δημόσιες υπηρεσίες ή σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και αντιστρόφως. Έτσι θα λύνονταν και θέματα προαιρετικής κινητικότητας και κάλυψης μέσα από αυτήν, των τεράστιων κενών των δικαστικών υπηρεσιών, πάντα με τις απαραίτητες διαδικασίες, υπηρεσιακών συμβουλίων κλπ.
- Δεν αντιλαμβανόμαστε γιατί πρέπει να απαλειφθεί για τις μετακινήσεις και την κατανομή των υπαλλήλων από μία οργανική μονάδα σε άλλη του ίδιου δικαστηρίου η τελευταία παρ. του εδαφ. α' του αρθρ. 74 του ισχύοντος Κώδικα «.....ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Προϊσταμένου της Γραμματείας».

- Θεωρούμε αυτονόητη την κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων στους βαθμούς που ανήκουν σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα και μόνον.
- Μέσα από την δυνατότητα αναγνώρισης της προϋπηρεσίας που σε όλο το δημόσιο ισχύει να αντιμετωπισθούν ενιαία όλα τα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί και κυρίως των μετατάξεων σε ανώτερη κατηγορία είτε για τους ήδη υπηρετούντες παλαιότερους είτε για τους διορισθέντες από τον διαγωνισμό του 1998.

ΕΚΕΙΝΟ ΠΟΥ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΑΠΟΛΕΚΤΟ ΚΑΙ ΜΑΣ ΒΡΙΣΚΕΙ ΚΑΤΗΓΟΡΗΜΑΤΙΚΑ ΑΝΤΙΘΕΤΟΥΣ ΕΙΝΑΙ Η ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ, ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΤΑ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΑ ΤΗΣ ΥΠΟΛΟΙΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ. ____

Έχουμε την πεποίθηση ότι είναι τελείως λαθεμένη η εικόνα των ικανοτήτων και των δυνατοτήτων συντριπτικά μεγάλης μερίδας των δικαστικών υπαλλήλων που και προσόντα έχουν και δυνατότητες οι οποίες σε μεγάλο βαθμό αξιοποιούνται καθημερινά και δεν χρειάζονται δια βίου επιβεβαιώσεις μέσα από διαγνωστικές διαδικασίες και εξετάσεις. Δεν τις φοβούμαστε αλλά από αξιοπρέπεια και περηφάνια για τα χρόνια που σπουδάσαμε δεν διανοούμαστε ότι μετά από είκοσι και τριάντα χρόνια υπηρεσίας πρέπει να αποδείξουμε ότι έχουμε γνώσεις και προσόντα, είμαστε ακόμα πτυχιούχοι ή χάσαμε στη πορεία γνώσεις και δυνατότητες που αποκτήσαμε με κόπο και θυσίες σε δύσκολα κάποτε για να σπουδάσουμε χρόνια.

Γιατί άραγε δεν έγινε αποδεκτή η εναρμονισμένη, όπως μας πληροφόρησαν με τα ισχύοντα στην υπόλοιπη δημόσια διοίκηση, πρόταση - εισήγηση του ορισθέντος Εφέτη - εισηγητή, ενός Λειτουργού που πέρασε από όλα τα στάδια και γνώρισε από κοντά τον παλμό και τον ιδρώτα, την συμπεριφορά και τις δυνατότητες τόσων Γραμματειών που είδε και συνεργάστηκε; Ποιος μπορεί να έχει καλλίτερη εικόνα από έναν τέτοιο Λειτουργό που έχει αφουγκραστεί την Γραμματεία σε τόσα καταστήματα που υπηρέτησε; Γιατί δεν έγιναν δεκτές οι προτάσεις του; Αληθεύει ότι έπαψε από το σημείο εκείνο η συνέχιση της παρουσίας του στην επιτροπή;

Η επιμόρφωση και η δια βίου μάθηση είναι ζητούμενο για όλη τη κοινωνία, για κάθε εργαζόμενο παντού όπως και στα δικαστήρια και δεν είμαστε αντίθετοι σ' αυτό. Είναι άλλο όμως πράγμα και διαφωνούμε κατηγορηματικά με την βαρύτητα στην προμοδότηση των σεμιναρίων επιμόρφωσης και γραπτών εξετάσεων σε σχέση με την μοριοδότηση τίτλων σπουδών (πτυχίων, μεταπτυχιακών, διδακτορικών κλπ) που έρχεται με τον παρόντα προς διαμόρφωση Κώδικα.

Πρωτόγνωρο και αντίθετο με τα ισχύοντα στην υπόλοιπη δημόσια διοίκηση να δίνεται η δυνατότητα να θέτουν υποψηφιότητα για τις θέσεις Διευθυντών υπηρεσιών και υπάλληλοι ΔΕ κατηγορίας την ώρα που πλήθος πτυχιούχων υπηρετεί πλέον και ευτυχώς σε όλα τα καταστήματα της χώρας, όπως αποδείχθηκε περίτρανα παρά τις επιφυλάξεις και την αντίδραση ορισμένων, με την σχεδόν ολοκλήρωση των τοποθετήσεων των νέων Διευθυντών σε όλα τα καταστήματα της χώρας.

Την ώρα που το ζητούμενο πρέπει να είναι η αξιοποίηση της γνώσης στην κατεύθυνση της αναβάθμισης των παρεχομένων υπηρεσιών και μιας αναβαθμισμένης Γραμματείας που θα στελεχώνεται από όσους έχουν γνώσεις, πτυχία, μεταπτυχιακά, διδακτορικά και άλλα, είμαστε όλοι υποχρεωμένοι να φροντίζουμε και εκτός των άλλων να δημιουργούμε συνθήκες που τέτοιοι υπάλληλοι να βλέπουν το χώρο της Γραμματείας ως ένα χώρο αξιοποίησης των δυνατοτήτων τους και αξιοκρατικής παραπέρα εξέλιξής τους και να μην παίρνουν το δρόμο του ξενιτεμού όπως χιλιάδες επιστήμονες τα τελευταία χρόνια έχουν πάρει.

Πρέπει η άποψη- εισηγήση του ορισθέντος Εφέτη - εισηγητή, να επανεξεταστεί και να αποτελέσει βασικό πυλώνα του νέου Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων. Διαφορετικά διατηρούμε στο ακέραιο τις αντιρρήσεις μας προσμένοντας να ισχύσει και στη Γραμματεία των δικαστηρίων ότι ισχύει και στην υπόλοιπη δημόσια διοίκηση.

Τα όποια θετικά εμπειρέχονται στον υπό κατάρτιση Κώδικα μπορούν να αντιμετωπιστούν και ειδικότερα με τις δέουσες νομοθετικές ρυθμίσεις, όπως θέματα που αφορούν αναγνώριση προϋπηρεσίας, μετατάξεις σε ανώτερη κατηγορία, μονιμοποίηση ΙΔΑΧ κλπ.

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΥΣ:

**Η ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ δεν ήρθε για λίγο και να χαθεί . Ήρθε για να μείνει.
Όσοι πίστεψαν ότι ξεμπέρδεψαν μαζί μας είναι μακριά νυχτωμένοι.**

**Η ΕΝΤΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ Η ΕΙΛΙΚΡΙΝΕΙΑ ΣΤΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΕΙΝΑΙ
ΜΟΝΑΔΙΚΗ ΕΠΙΛΟΓΗ ΚΑΙ ΑΝΑΓΚΑΙΑ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ.**