

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΣΚΕΨΕΙΣ ΚΑΙ ΣΧΟΛΙΑ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΤΟΥ ΔΣ 16.6.2020

Αθήνα 17/7/2020.

Από το χθεσινό ΔΣ της ΟΔΥΕ

Οι εκπρόσωποι του «κλειστού Προεδρείου» της ΟΔΥΕ που συναντήθηκαν με τον κ. Υπουργό προχθές περιέγραψαν την απογοήτευσή τους από την έλλειψη απαντήσεων σε όλα σχεδόν τα αιτήματα του κλάδου:

- Οι προσλήψεις έχουν βαλτώσει και καθίσταται πλέον αβέβαιος ο χρόνος διορισμού των αναμενόμενων υπαλλήλων που είχαν ανακοινωθεί. Έτσι η έναρξη του νέου δικαστικού έτους διαφαίνεται δυσοίωνη.
- Οι οικονομικές διεκδικήσεις παραμένουν χωρίς φως στον ορίζοντα.
- Ακόμα και οι πραγματικές υπερωρίες για πρώτη φορά στα χρονικά δεν αποζημιώνονται.
- Ούτε λόγος για χορήγηση «επιδόματος ειδικών συνθηκών» που ξεπουλήθηκε από προηγούμενες διοικήσεις της ΟΔΥΕ και που συνεχίζει να καταβάλλεται , για τις ίδιες συνθήκες στους δικαστές.

Η εξ αιτίας της πανδημίας του κορονοϊού έκτακτη κατάσταση δεν μπορεί να καλύψει τα πάντα.

Τα περιθώρια έχουν πια εξαντληθεί. Η αγωνιστική διεκδίκηση και πάλι είναι μονόδρομος και πρέπει να κορυφωθεί.

Από την άλλη μεριά με χαρά ανείπωτη, ξέχειλη και περίσσια στο χθεσινό ΔΣ της ΟΔΥΕ σύσσωμες οι παρατάξεις και οι εκπρόσωποί τους στην Επιτροπή Θέσπισης του νέου Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων (ΕΝΙΑΙΟ, ΔΑΚΕ, Αγωνιστική Συσπείρωση-ΠΑΜΕ κλπ Πασοκογενών αποχρώσεων), επιβεβαίωσαν την ολοκλήρωση και την κατάθεση του έργου της εν λόγω επιτροπής, με την ικανοποίηση ότι δεν έγιναν αποδεκτές οι όποιες διαφορετικές απόψεις, ούτε της Διοικητικής Ολομέλειας του Αρείου Πάγου, ούτε των 1200 που υπέγραψαν ζητώντας την εναρμόνιση με τα ισχύοντα σε όλη τη δημόσια διοίκηση, ούτε της ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ ούτε του αρχικού εισηγητή Προέδρου Εφετών, ούτε κανενός άλλου.

Το σχέδιο του νέου Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων είναι πλέον γεγονός καθώς κατατέθηκε στον κ. Υπουργό. Δεν μας έχει παραδοθεί αλλά ενημερωθήκαμε

δυστυχώς ότι παραμένει ο ίδιος, διατηρώντας σειρά άρθρων που συγκεντρώνουν την πλήρη αντίθεση με τα ισχύοντα στην υπόλοιπη δημόσια διοίκηση. Αξίζει να σημειωθεί ότι σύμφωνα με το προτεινόμενο σχέδιο επιλύονται σειρά ορισμένων θεμάτων που και εμείς είχαμε προτείνει. Ωστόσο οι προτάσεις μας στο σύνολό τους στόχευαν στην πλήρη εναρμόνιση με τα ισχύοντα στην υπόλοιπη δημόσια διοίκηση.

Έτσι λοιπόν η Κυβέρνηση και ο Υπουργός Δικαιοσύνης έχουν πλέον την κύρια ευθύνη για την ολοκλήρωση του νέου Κώδικα που τελικά αυτοί είναι που θα διαμορφώσουν και θα φέρουν προς ψήφιση στη Βουλή.

Εναπόκειται πλέον στην κυβέρνηση να καταδείξει τελικά αν θέλει να αντιμετωπίζει ενιαία την υπηρεσιακή κατάσταση όλων των εργαζομένων στη δημόσια διοίκηση ή αν συναινεί στην ιδιαίτερη και ξεχωριστή προστασία κλάδων και ομάδων, που μόνο άδικες, παθογόνες καταστάσεις και ανισορροπίες εξυπηρετεί.

- Θα ισχύσουν και για μας τα ισχύοντα στην υπόλοιπη δημόσια διοίκηση;
- Θα δεχθεί η κυβέρνηση τη δημιουργία ενός κλάδου στεγανού και ιδιαίτερου, μέσα στο κλάδο των δικαστικών υπαλλήλων;
- Θα αγνοήσει η κυβέρνηση παντελώς τις απόψεις όσων ακόμα και ενυπόγραφα ζητούσαν την εναρμόνιση με τα ισχύοντα στην υπόλοιπη δημόσια διοίκηση;
 - Ιδιαίτερα στα θέματα
 - α) της ελεύθερης και προαιρετικής κινητικότητας,
 - β) αξιολόγησης των υπαλλήλων,
 - γ) των κριτηρίων αξιολόγησης, του τρόπου μοριοδότησης των δεδομένων των υπαλλήλων και των προϋποθέσεων επιλογής των Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων.
- Θα δεχθεί η κυβέρνηση να προσμετρούνται 30 μόρια στο πτυχίο, 120 σε γραπτές εξετάσεις και 100 σε σεμινάρια;
- Θα αγνοήσει τόσο αβασάνιστα, όσο η Επιτροπή, την άποψη της διοικητικής Ολομέλειας του Αρείου Πάγου, που καλύπτει σχεδόν το 90% των δικαστικών υπαλλήλων, για τον Κώδικά τους;

Η ευθύνη της Κυβέρνησης απέναντι κυρίως στη νέα γενιά με τα τόσα πλούσια προσόντα είναι ολοκληρωτικά δική της.

Είναι η τελευταία ίσως ευκαιρία να την αναλάβει.

Μόνο τότε θα αποδειχθεί ότι δεν ξεχάστηκαν οι υποσχέσεις για αξιοκρατία, διαφάνεια και αξιοποίηση των αρίστων.