

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες

Πρόσφατα παρουσιάστηκε το Σχέδιο Νόμου για τον Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων στο Υπουργικό Συμβούλιο και αναμένεται να κατατεθεί για ψήφιση στη Βουλή.

Η «ιστορία» της αναμόρφωσης του Κώδικα κρατάει... χρόνια και παράλληλα η πλειοψηφία της ΟΔΥΕ έχει καλλιεργήσει την εντύπωση ότι η ψήφιση του νέου Κώδικα, που αποτελεί συνδημιούργημα ΣΥΡΙΖΑ – ΝΔ, θα είναι κάτι το θετικό για τους δικαστικούς υπαλλήλους.

Απ' την πλευρά μας, θεωρούμε ότι ο νέος Κώδικας αποτελεί ένα ακόμα κομμάτι στο ... παζλ μιας Δικαιοσύνης ακόμα πιο «φιλικής» (δηλαδή υποταγμένης) στους «επενδυτές» (δηλαδή στους μεγάλους επιχειρηματικούς ομίλους).

Μια τέτοια Δικαιοσύνη δεν μπορεί παρά να είναι εχθρική προς τα συμφέροντα του λαϊκού κόσμου (που θα βλέπει τις υποθέσεις των επιχειρηματιών να δικάζονται με διαδικασίες fast track και τις δικές του να λιμνάζουν) και προς στα δικαιώματα και τις ανάγκες των εργαζομένων στο χώρο της Δικαιοσύνης.

Ο νέος Κώδικας έρχεται να «κουμπώσει» με τις αλλαγές που προωθούνται ή εφαρμόζονται ήδη για τα Ειδικά Τμήματα που θα εκδικάζουν αποκλειστικά τις υποθέσεις των «επενδυτών», τις συγχωνεύσεις Δικαστηρίων, τη συζήτηση για επέκταση του ωραρίου στα ακροατήρια, την προώθηση των στόχων για τον ψηφιακό μετασχηματισμό της Δικαιοσύνης κ.ά.

Είναι χαρακτηριστικό ότι στην περιβόητη αντεργατική και αντιλαϊκή «Έκθεση Πισσαρίδη» προτείνεται η επέκταση των Ειδικών Τμημάτων στα Δικαστήρια *«και σε άλλα ζητήματα σημαντικού οικονομικού ενδιαφέροντος»*, προωθούνται οι διάφοροι εξωδικαστικοί *«μηχανισμοί εξωδικαστικής επίλυσης διαφορών»*, το κλείσιμο Δικαστηρίων (*«Δικαστήρια σε γεωγραφικά κοντινές περιοχές της ελληνικής επαρχίας θα πρέπει να συγχωνευτούν σε μεγαλύτερες μονάδες»*), ο στενότερος έλεγχος των Δικαστών μέσω των διαδικασιών «αξιολόγησης», η επέκταση του ωραρίου (*«η κατάθεση εγγράφων στα δικαστήρια να γίνεται με διευρυμένο ωράριο»*)!

Το κριτήριο των προτεινόμενων αλλαγών δεν είναι οι ανάγκες των εργαζομένων και η καλύτερη και ταχύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών, αλλά η μετατροπή του δικαστικού συστήματος *«σε πηγή εμπιστοσύνης για νέες επενδύσεις»!* (όπως σημείωνε απροκάλυπτα η «ενδιάμεση» έκθεση της Επιτροπής Πισσαρίδη).

Σε απόλυτη ευθυγράμμιση με τους στόχους και τις προτάσεις της Επιτροπής Πισσαρίδη βρίσκεται και το Σχέδιο του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων, μέσω της «αξιολόγησης» και της δημιουργίας νέων κλάδων Δικαστικών Υπαλλήλων.

«ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ». Η «αξιολόγηση», όπως προβλέπεται από το Σχέδιο του Κώδικα, **δεν στοχεύει σε καμία περίπτωση στη βελτίωση της λειτουργίας των δικαστικών υπηρεσιών, αλλά στην εντατικοποίηση της εργασίας και την «πειθάρχηση» των υπαλλήλων στους στόχους του αστικού κράτους για τις ανάγκες του μεγάλου κεφαλαίου.**

Αλήθεια, πώς μπορεί να αξιολογηθεί ένας υπάλληλος όταν δεν εκπαιδεύεται – επιμορφώνεται; Όταν δεν εξασφαλίζονται τα αναγκαία μέσα και οι στοιχειώδεις συνθήκες, ώστε να μπορεί να εργαστεί;

Πώς θα κρίνεται, αλήθεια, η *«ποιοτική και ποσοτική εργασιακή απόδοση»*; Θα θεωρείται «άριστος» ο εργαζόμενος που δέχεται να εργαστεί πέραν του ωραρίου, που γράφει αποφάσεις στο σπίτι για να πάρει «καλό βαθμό», που δεν τηρεί το ωράριο στα ακροατήρια;

Τι σημαίνει *«ικανότητα άσκησης πολλαπλών καθηκόντων»*; Να βγάζουμε και πιστοποιητικά, να εξυπηρετούμε και κοινό, να ανεβαίνουμε και στην έδρα, να γράφουμε και αποφάσεις; Να κάνουμε όλοι τα «πάντα όλα»;

Ταυτόχρονα, προβλέπεται ότι για βαθμολογία άνω του 90 χρειάζεται ειδική αιτιολογία και ότι την πρώτη φορά που βαθμολογείται κανείς με βαθμό άνω του 90 τότε η *«έκθεση αξιολόγησης εξετάζεται υποχρεωτικά από το αρμόδιο πρωτοβάθμιο υπηρεσιακό συμβούλιο»*. Ταυτόχρονα, η αρνητική «αξιολόγηση» θα οδηγεί ακόμα και σε απολύσεις συναδέλφων!

Επισημαίνουμε ότι για την αντιμετώπιση αρνητικών φαινομένων, υπάρχει ήδη το κατάλληλο θεσμικό – νομικό πλαίσιο (πειθαρχικές ποινές κτλ), το οποίο και είναι επαρκές.

Γι' αυτό το τόσο σοβαρό ζήτημα, οι δυνάμεις του εργοδοτικού – κυβερνητικού συνδικαλισμού δεν βγάζουν.. κιχ! Σε διάφορα σημεία του νέου Κώδικα υπάρχει και η «υπογραφή» τους, έχουν βάλει πλάτη!

ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ. Όσον αφορά δε, την επιλογή των προϊσταμένων, καμία «αξιοκρατία» δεν εξασφαλίζεται, καθώς αυτό που τελικά βαραίνει στην επιλογή είναι η «συνέντευξη» που εξασφαλίζει ότι στις κρίσιμες θέσεις ευθύνης θα είναι τα εκάστοτε «καλά παιδιά», πρόθυμα να υπηρετήσουν τις κατευθύνσεις των εκάστοτε κυβερνήσεων και διοικήσεων. Έτσι, το Σχέδιο του Κώδικα προβλέπει ότι η «δομημένη συνέντευξη» θα δίνει 200 μόρια, όταν τα 35 χρόνια προϋπηρεσίας θα δίνουν 122,5 το μέγιστο, το μεταπτυχιακό 15 και η άσκηση καθηκόντων Προϊσταμένου Διεύθυνσης ή Γενικής Διεύθυνσης 54 μόρια το μέγιστο!

ΝΕΟΙ ΚΛΑΔΟΙ. Παράλληλα, την ίδια ώρα που οι δικαστικές υπηρεσίες στενάζουν από την έλλειψη προσωπικού, κάτι που αναγνωρίζεται ακόμα και στην Εισηγητική Έκθεση του Σχεδίου για τον νέο Κώδικα, αντί να καλυφθούν τα χιλιάδες κενά, προβλέπεται η δημιουργία δύο νέων κλάδων «αναβαθμισμένων» δικαστικών υπαλλήλων (ΠΕ Τεκμηρίωσης και Επικουρίας Δικαστικού Έργου και ΠΕ Δικαστικής Επικοινωνίας και Διεθνών Σχέσεων), γεγονός που οδηγεί στη διάσπαση του κλάδου μας και στη **μισθολογική διαφοροποίηση** στο εσωτερικό του. Και αυτή η απόφαση, συνδέεται άμεσα με τη λειτουργία της Δικαιοσύνης ως «αρωγού» των επιχειρηματικών ομίλων, υπηρετεί βαθύτερες στοχεύσεις για τον ασφυκτικό έλεγχο της νομολογίας σε όφελός τους, μην τυχόν και «ξεφύγει» οποιαδήποτε προοδευτική προσέγγιση για τα συμφέροντα του λαού.

ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΙΔΑΧ. Επίσης, παρά τα όσα «κυκλοφορούν» το Σχέδιο δεν προβλέπει τη ρητή μονιμοποίηση των ΙΔΑΧ! Αντίθετα, ορίζει ότι οι συνάδελφοι θα πρέπει να «υποβληθούν, ως προς την καταλληλότητά τους, σε κρίση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου» και όσοι κριθούν μη κατάλληλοι θα «μεταφέρονται αλλού, εκτός δικαστηρίων»!

Το Σχέδιο του νέου Κώδικα περιέχει ακόμα μια σειρά ασάφειες και έννοιες που επιδέχονται πολλαπλών ερμηνειών, διατηρεί αναχρονιστικές ρυθμίσεις, όπως π.χ. ότι «οι δικαστικοί υπάλληλοι δεν επιτρέπεται να εκδηλώνουν ή να διαδίδουν της πολιτικές, φιλοσοφικές ή θρησκευτικές τους πεποιθήσεις κατά την άσκηση των καθηκόντων τους ή χρησιμοποιώντας την ιδιότητά τους» ή ότι «ο δικαστικός υπάλληλος οφείλει να συμπεριφέρεται με ευπρέπεια τόσο εντός όσο και εκτός της Υπηρεσίας και να έχει παράσταση ανάλογη της ιδιότητάς του».

Προβλέπεται ακόμα ότι σε περίπτωση συγχωνεύσεων Δικαστηρίων, οι υφιστάμενες οργανικές θέσεις δεν θα μεταφέρονται στο Δικαστήριο που θα προκύπτει από τη συγχώνευση, αλλά οι συνάδελφοι που κατείχαν αυτές τις θέσεις θα «μετατίθενται ή θα μετατάσσονται», με ό,τι συνεπάγεται αυτό.

Είναι αναγκαίο να εκφράσουμε δυναμικά την αντίθεση μας, ώστε να μην περάσει η αντιδραστική «αξιολόγηση», η διάσπαση του κλάδου μας και οι άλλες προβλέψεις του Κώδικα που είναι σε βάρος των δικαιωμάτων μας!

Όλοι οι συνάδελφοι πρέπει να ενημερωθούν, να καταθέσουν τις σκέψεις, τις προτάσεις τους, να οργανωθούν συνελεύσεις και συζητήσεις σε όλες τις δικαστικές υπηρεσίες αξιοποιώντας κάθε πρόσφορο τρόπο. Να συζητήσουμε για την πείρα των συναδέλφων μας στον υπόλοιπο δημόσιο τομέα, στο μέτωπο ενάντια στην αξιολόγηση και σε άλλες παρόμοιες διαδικασίες.

Η φωνή μας πρέπει να ακουστεί δυνατά!

**ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ
ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ**
agonsisp@gmail.com

