

Αθήνα 16.4.2021

ΘΕΜΑ: Νέος Κώδικας Δικαστικών Υπαλλήλων

Ο νέος Κώδικας Δικαστικών Υπαλλήλων που κατατέθηκε προς ψήφιση, δυστυχώς, παρά το ότι επιλύει σειρά θεμάτων, που έπρεπε να έχουν αντιμετωπισθεί εδώ και χρόνια, δεν εναρμονίζεται με τα ισχύοντα στην υπόλοιπη δημόσια διοίκηση, της οποίας θεωρούμαστε και 'μεις αναπόσπαστο κομμάτι. Ο αντίστοιχος δημοσιοϋπαλληλικός αλλάζει, εξελίσσεται, προσαρμόζεται σε σύγχρονα δεδομένα, ενώ ο δικός μας δεν ακολουθεί ποτέ και άμεσα τις ανάλογες εξελίξεις.

Μεγάλη πικρία και οργή προκαλεί στις τάξεις των δικαστικών υπαλλήλων - κυρίως των πτυχιούχων, η επιμονή του Υπουργείου Δικαιοσύνης να εισάγει το σχέδιο αυτό του Κώδικα, αγνοώντας τις διαφορετικές θέσεις και επισημάνσεις είτε δικές μας είτε άλλων φορέων της δικαιοσύνης.

Πρέπει «...χάριν της ενότητας του δικαίου, να μην συνυπάρχουν διαφορετικές ρυθμίσεις όμοιων περιπτώσεων», σε όλη τη δημόσια διοίκηση (εδ.3 παρ.1 της Εισηγητικής Έκθεσης Γνωμοδότησης της Επιτροπής σύνταξης του νέου Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων).

ΔΙΑΦΩΝΟΥΜΕ

➤ **Με τον τρόπο μοριοδότησης των τυπικών προσόντων.**

Είναι απογοητευτική η πρόταση να προσμετρώνται **120 μόρια στις γραπτές εξετάσεις, 100 μόρια στα σεμινάρια και μόνο 30 μόρια στο πτυχίο.**

*πτυχίο (30) + μεταπτυχιακό (15) + διδακτορικό (45) = 90 μόρια -ολοκλήρωση ακαδημαϊκού κύκλου
γραπτές εξετάσεις (120) + σεμινάριο e-learning 90ωρών (100) + συνέντευξη(100) = 320 μόρια!*

Επιθυμούμε ό,τι ισχύει στον υπόλοιπο Δημόσιο Τομέα.

➤ **Με τις προτεινόμενες προϋποθέσεις και κριτήρια επιλογής Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων.**

Πρωτόγνωρο και αντίθετο με τα ισχύοντα στην υπόλοιπη δημόσια διοίκηση να δίνεται η δυνατότητα να θέτουν υποψηφιότητα για τις θέσεις Διευθυντών Δικαστικών Υπηρεσιών και υπάλληλοι ΔΕ κατηγορίας την ώρα που τα καταστήματα της χώρας βρίθουν από πτυχιούχους με μεταπτυχιακά και διδακτορικά.

Επιθυμούμε ό,τι ισχύει στο υπόλοιπο Δημόσιο Τομέα.

➤ **Με την διαφαινόμενη απαξίωση των δικαστικών υπαλλήλων που προκαλεί η προτεινόμενη δημιουργία δύο νέων κλειστών, ειδικών κλάδων, μέσα στον δικόν μας κλάδο. Η αναγκαιότητα που απαιτεί τη δημιουργία τους, δύναται να καλυφθεί με τη σύσταση Ειδικών Τμημάτων, στελεχωμένων από υπηρετούντες δικαστικούς υπαλλήλους, αναλόγων και απαραίτητων προσόντων, **διαφυλάττοντας** και την αρμοδιότητα των καθηκόντων των δικαστικών λειτουργών, οι οποίοι σημειωτέον δεν εμφανίζονται δια των Ενώσεών τους και ως ένθερμοι υποστηρικτές αυτής της δημιουργίας.**

➤ **Με τη διεξαγωγή γραπτών εξετάσεων ως «πολυτελή» διαδικασία εν μέσω τόσων υφιστάμενων ελλείψεων και κενών στη Γραμματεία, χωρίς ωστόσο να μας φοβίζει.**

➤ **Με την αυξημένη μοριοδότηση της αρχαιότητας.**

Επιθυμούμε ό,τι ισχύει στο υπόλοιπο Δημόσιο Τομέα.

➤ **Με την διαφοροποιημένη μοριοδότηση μεταξύ των πτυχιούχων καθόσον πρέπει και μπορούν να συμβάλλουν με τις ιδιαίτερες γνώσεις τους ο καθένας, αξιοποιούμενοι σε ανάλογα γνωστικά αντικείμενα όπως Νομικής, Πληροφορικής, Οικονομικών, Οργάνωσης και Διοίκησης κλπ.**

Επιθυμούμε ό,τι ισχύει στον υπόλοιπο Δημόσιο Τομέα.

- **Διαφωνούμε με την αντικατάσταση** στην παράγραφο 2 του αρθρ. 146 « της **σύμφωνης** γνώμης του Προϊσταμένου της Γραμματείας για την κατανομή των δικαστικών υπαλλήλων με την απλή ... εισήγηση του Προϊσταμένου της Γραμματείας, ως μειωτικής του θεσμικού μας ρόλου, της αξιοπρεπούς και αλόγουστης συνεισφοράς μας στην απονομή της δικαιοσύνης».
- **Διαφωνούμε με την έλλειψη δυνατότητας προαιρετικής μετακίνησης** και σε άλλες δημόσιες υπηρεσίες μετά από σχετική απόφαση Υπηρεσιακού συμβουλίου ως ισχύει στο υπόλοιπο Δημόσιο Τομέα.

Αξίζει να σημειωθεί ότι για χρόνια επικράτησε στον κλάδο απαξίωση των συναδέλφων με προσόντα, καθώς η έλλειψη θεσμοθετημένων κανόνων αξιολόγησης, κινήτρων επιβράβευσης και αξιοκρατικής μεταχείρισής τους, είχε ως αποτέλεσμα να δημιουργηθεί ένας κλάδος που δεν αποτελεί για τους νέους επιστήμονες προτιμητέο εργασιακό χώρο. Το ζητούμενο είναι η αξιοποίηση της γνώσης στην κατεύθυνση της αναβάθμισης των παρεχομένων υπηρεσιών με μία Γραμματεία που θα έπρεπε να στελεχώνεται από άτομα με ειδικές γνώσεις και αυξημένα προσόντα (πτυχία, μεταπτυχιακά, διδακτορικά). Είμαστε όλοι υποχρεωμένοι να φροντίζουμε και εκτός των άλλων να δημιουργούμε συνθήκες, ώστε όλοι αυτοί οι συνάδελφοι να βλέπουν το χώρο της Γραμματείας ως ένα χώρο αξιοποίησης των δυνατοτήτων τους και της αξιοκρατικής εξέλιξής τους.

Ιδιαίτερη πικρία και απαξίωση δημιουργεί στις τάξεις των υπηρετούντων δικαστικών υπαλλήλων και κυρίως εκείνων που με πλούσια προσόντα και γνώσεις πλέον την υπηρετούν, η θεσμοθέτηση και δημιουργία των δύο νέων αυτόνομων κλάδων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης μέσα στον κλάδο των δικαστικών υπαλλήλων και συγκεκριμένα του **Κλάδου ΠΕ Τεκμηρίωσης και Επικουρίας Δικαστικού Έργου** και του **Κλάδου ΠΕ Δικαστικής Επικοινωνίας και Διεθνών Σχέσεων**.

Αντιλαμβανόμαστε και χρόνια αναδεικνύαμε την ανάγκη στελέχωσης των Ανωτάτων Δικαστηρίων αλλά και όλων των δικαστικών υπηρεσιών, από πτυχιούχους. Χαιρόμαστε για την αναγνώριση **επιτέλους** αυτής της ανάγκης, σε αντίθεση με προηγούμενες πρακτικές που μέχρι πρόσφατα «βάφτιζαν» πτυχιούχους ΠΕ 0 (μηδέν έτη σπουδών), αποφοίτους Λυκείου με κάποια χρόνια εμπειρίας, εντάσσοντάς τους στη κατηγορία ΠΕ ακόμα και με αποφάσεις υπηρεσιακών συμβουλίων, σκορπώντας οργή, απελπισία και απογοήτευση στους πτυχιούχους.

Θα μπορούσε ωστόσο να αντιμετωπισθεί η αναγκαιότητα σύστασης των νέων αυτών κλάδων, με την δημιουργία Ειδικών Τμημάτων στελεχωμένων από υπηρετούντες δικαστικούς υπαλλήλους, με ανάλογα σχετικά προσόντα, όπως αυτά υπάρχουν ήδη σε κάποια μεγάλα καταστήματα. Με τη σύγχρονη ηλεκτρονική πληροφόρηση μέσω διαδικτύου επικουρείται σημαντικά το έργο των δικαστικών λειτουργιών. Τι άραγε εξυπηρετεί αυτή η δημιουργία την ώρα μάλιστα που όλες οι δικαστικές υπηρεσίες αντιμετωπίζουν τεράστιες δυσκολίες από τις τόσες ελλείψεις προσωπικού;

Στο σημείο αυτό αξίζει να σημειωθεί ότι στις χώρες του Συμβουλίου της Ευρώπης κατά μέσο όρο αντιστοιχούν 3,1 υπάλληλοι ανά δικαστή, ενώ στην Ελλάδα περίπου 1,4 (6.000 υπάλληλοι έναντι 4.300 δικαστών). Υπάρχουν υπηρεσίες όπου οι υπάλληλοι είναι μισοί από τους δικαστές.

Αντί να προσλαμβάνονται δικαστικοί υπάλληλοι θα προσληφθούν βοηθοί δικαστών;

Ο αποκλεισμός των δικαστικών υπαλλήλων από την κινητικότητα που εφαρμόζεται στην υπόλοιπη δημόσια διοίκηση μόνο προβλήματα δημιουργεί και δεν προστατεύει ουσιαστικά τον κλάδο. Η δημιουργία ευνοϊκών συνθηκών στη Γραμματεία θα αποτελούσε κίνητρο παραμονής των υπηρετούντων και πόλο προσέλκυσης νέων συναδέλφων με προσόντα. Δεν είναι κίνητρο τα 30 μόρια στο πτυχίο και Διευθυντές οι ΔΕ!

Ο αναγκαστικός εγκλωβισμός είναι αναχρονιστική μέθοδος.

Το σχέδιο του Κώδικα μετά τη γνωμοδότηση της συσταθείσας προς τούτο Επιτροπής, απεστάλη και απασχόλησε και τις Διοικητικές Ολομέλειες των Ανωτάτων Δικαστηρίων της χώρας και με ικανοποίηση διαπιστώσαμε ότι σε κυρίαρχα ζητήματα υπήρξε σχεδόν επιβεβαίωση των σκέψεών μας.

Ομόφωνα γνωμοδότησε η Διοικητική Ολομέλεια του Αρείου Πάγου, που ηγείται της συντριπτικής πλειοψηφίας των δικαστικών υπαλλήλων περίπου κατά 85% στα πολιτικά και ποινικά δικαστήρια και υποθηκοφυλακεία της χώρας, κατά της δημιουργίας των νέων κλάδων που εισηγούνται.

Ομόφωνα αποφάνθηκε για την ύπαρξη σαφούς προβαδίσματος των πτυχιούχων δικαστικών υπαλλήλων για την επιλογή σε θέσεις ευθύνης καθώς και την αυξημένη μοριοδότηση των τυπικών προσόντων που πάντως εναρμονίζονται καλύτερα με τα ισχύοντα στον υπόλοιπο δημόσιο τομέα.

Αναρωτιόμαστε πώς είναι δυνατόν να μην λαμβάνεται υπόψη αυτή η γνωμοδότηση;

ZHTAME

Τη συνεχή εναρμόνιση του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων με τις διατάξεις και τα δεδομένα του εκάστοτε Δημοσιούπαλληλικού Κώδικα.

«...χάρin της ενότητας του δικαίου, να μην συνυπάρχουν διαφορετικές ρυθμίσεις όμοιων περιπτώσεων που ισχύουν σε όλη τη δημόσια διοίκηση»..

ΥΣΤΕΡΟΓΡΑΦΟ 1ο :

Την ευθύνη για τον Κώδικα που κατατέθηκε την φέρει ο Υπουργός Δικαιοσύνης και η Κυβέρνηση.

Από όσα καταγράφηκαν στη διαβούλευση, όσα κατατέθηκαν και όσα κατά καιρούς δημοσιεύθηκαν τίποτα δεν συγκίνησε κανέναν. Αναρωτιόμαστε τι νόημα έχει στην κοινοβουλευτική διαδικασία η δημόσια διαβούλευση, η κατάθεση προτάσεων και απόψεων.

Αυτή η σκληρή και άτεγκτη στάση της επιτροπής αλλά κυρίως της κυβέρνησης μας απογοητεύει και ξεκάθαρα καταδεικνύει ότι οι εξαγγελίες περί ανάδειξης της αριστείας και των αρίστων πως ήταν υποσχέσεις που χάθηκαν στο δρόμο.

Δεν πέφτουμε εμείς απ τα σύννεφα αλλά ας τα δουν και να τα καταγράψουν κάποιοι νεώτεροι κυρίως συνάδελφοι που πρέπει πια με τα 30 μόρια για πέντε – έξι χρόνια σπουδών να είναι ευχαριστημένοι, τους φτάνουν και τους περισσεύουν. Η αρχαιότητα ακόμα καλά κρατεί.

ΥΣΤΕΡΟΓΡΑΦΟ 2ο :

...(να σε κάψω Γιάννη, να σ' αλείψω λάδι).

Λίγο πριν πέσει η αυλαία της ψήφισης του νέου Κώδικα θα ξεμυτίσουν και οι παρατάξεις που συνδημιούργησαν αυτό το κόσμημα των 30 μορίων και τόσων άλλων που προαναφέρονται στην ανακοίνωσή μας....

Κάποιοι θα πανηγυρίσουν, κάποιοι θα κατηγορήσουν....

Κάποιοι θα πουν ότι χάθηκε μια ακόμα ευκαιρία να δοθεί ένα τέλος στην οδυνηρή δουλοπρέπεια του κλάδου, στην ατέλειωτη γονυκλισία και τον ραγιαδισμό.....

Οι νέοι συνάδελφοι μουδιασμένοι, απογοητευμένοι για όσα έγιναν χωρίς να ρωτηθούν...

Πολύ πρόσφατα πράγματι εμφανίστηκε συγκεκριμένη παράταξη που είχε επαρκώς εκπροσωπηθεί στην Επιτροπή. Με μια ανακοίνωση διανθισμένη με πλούσια αντιστασιακά και αντιμπεριαλιστικά τσιτάτα ... Μα καλά που ήταν πέντε χρόνια;.

Ποιές ήταν οι προτάσεις τους; Ποιές ήταν οι θέσεις αυτών αλλά και των άλλων παρατάξεων και πώς διαμορφώθηκαν; Λειτουργήσε καμιά επιτροπή στην ΟΔΥΕ; Συνεδρίασε ποτέ;

Μάταια και επανειλημμένα προκαλούσαμε όλες τις παρατάξεις να εμφανίσουν τις θέσεις τους για τον Κώδικα; Τις είδατε ποτέ;

Αναζητείστε τες και αν βρείτε κάπου κάτι να μου το δείξετε, πέρα από κάποια διάσπαρτα κατά καιρούς «τσιτάτα».

Είναι αδιανόητο κάποιιοι από τους συνδημιουργούς των ανοσιουργημάτων αυτού του Κώδικα να διαμαρτύρονται για το δημιούρημά τους...

Είναι πολύ φθηνή η αιτιολογία ότι είχαν δήθεν άλλες προτάσεις αλλά δεν μπορούσαν στην επιτροπή να τις περάσουν....Τότε τι έκαναν στην επιτροπή τον μαϊντανό ή τη γλάστρα...γιατί δεν τους παρατούσαν και να φύγουν. Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων έφτιαχναν όχι Κώδικα Δικαστών ούτε Δικηγόρων. Προκειμένου επίσης να λύσουμε κάποια άλλα θέματα προτιμήσαμε λένε να μείνουμε. Αλίμονο τα αυτονόητα ούτε και αυτά δεν θα λύνατε; Δεν σας ενδιέφεραν αυτά, τα χρησιμοποιήσατε για να δικαιολογήσετε την παραμονή σας, μιας και όλοι μαζί βροντοφωνάζατε ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ μέχρι χτες!!!!

ΞΕΡΕΤΕ γιατί κανείς δεν έφυγε, γιατί κανείς δεν άστραψε και κανείς δεν τα βρόντηξε; Γιατί από την πρώτη μέρα έλαβαν την υπόσχεση ότι δεν θα αποτελέσει ο δημοσιοϋπαλληλικός Κώδικας την βάση δημιουργίας του νέου Κώδικα, ότι θα καταργηθεί το αρθρ. 48, δίνοντας την δυνατότητα και στους ΔΕ να γίνουν Διευθυντές, και έτσι εδραίωσαν στο μυαλό τους, σαν λόρδοι, πως δήθεν κάτι το ανώτερο και ξεχωριστό είμαστε σ αυτόν το κόσμο, διαφορετικό από τους λοιπούς δημοσίους υπαλλήλους.

Γι' αυτό προσπάθησαν να περιθωριοποιήσουν την φωνή της ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ που ξεσκεπάζει τις πομπές τους...Καθαρά και ξάστερα η ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ δημοσιοποιεί γραπτά και προφορικά σε όλους χρόνια τώρα, προτάσεις και απόψεις και κάνει πράξη αυτό που υπόσχεται. Ξέρει να παλεύει, χωρίς στρουθοκαμηλισμούς και κροκοδείλια δάκρυα κατόπιν εορτής, εκφράζει λόγο δημόσιο, καθαρό και ξάστερο και δυνατό.

Πάντως όλοι μαζί με μια φωνή, περήφανα θα διαλαλήσουν τα συνδημιουργήματά τους.

Όταν βρεθούν μπροστά σε αντιδράσεις κυρίως των νέων συναδέλφων, ένας - ένας ανερυθρίαστα θα αποποιούνται των ευθυνών τους, βγάζοντας κραυγές επαναστατικές και στεντόρειες κόντρα στα μονοπώλια και τις νεοφιλελεύθερες επιλογές.

Επιμένουν να μην γνωρίζουν τίποτα για την εγκληματική και αλαζονική συμπεριφορά που επέδειξαν, αγνοώντας την άποψη των συναδέλφων που ποτέ δεν καταδέχτηκαν να ακούσουν....

ΘΑ ΤΟΥΣ ΚΑΛΟΔΕΧΤΕΙΤΕ;

Λυπούμαστε γι' αυτούς αλλά και παράλληλα πολύ προβληματιζόμαστε για τους νεώτερους συναδέλφους που ψάχνονται να δουν τι στο καλό γίνεται σ αυτόν τον κλάδο τον ανώτερο και ξεχωριστό χωρίς την όποια συμμετοχή τους.

Κάποιοι συνεχίζουν ακόμα να ονειρεύονται όπως παλιά, αγκαλιά με την αρχαιότητα.....

Πιστεύουμε πια να έχετε όλοι καταλάβει τι συμβαίνει...

Διαφορετικά.....Χορτάστε, πορευτείτε με την ΙΔΙΑΤΕΡΟΤΗΤΑ!!!

Και να μην ξεχαστούμε, οσονούπω ας ετοιμαστούν οι μπαρουτοκαπνισμένοι συνδικαλιστές να πιάσουν τα «ταμπούρια» για ωράρια, περικοπές κλπ.

Εκεί θα παλεύουμε ως άλλοι δημόσιοι υπάλληλοι για ωκτάωρο κλπ.

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ