

ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΤΟΥ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ

ΒΟΛΟΥ

ΠΡΟΣ

Το ΔΣ της ΟΔΥΕ

Κοινοποίηση: σε όλους τους Α΄ βάθμιους συλλόγους της χώρας

Το ΔΣ του Συλλόγου Δικαστικών Υπαλλήλων Βόλου αποφάσισε ομόφωνα τα παρακάτω τα οποία ψηφίστηκαν και από την έκτακτη γενική συνέλευση των μελών του της 13-10-2015 :

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ

Γι ακόμη μία φορά καταδικάζουν τη νεολαία στην ανεργία, τους εργαζόμενους και συνταξιούχους να ζουν με αποδοχές πείνας, να έχουν ζωή χωρίς δικαιώματα. Θέλουν τους εργαζόμενους χωρίς συντάξεις, με τη μαγκούρα στη δουλειά, μόνιμο υποζύγιο να πληρώνει φόρους δυσβάσταχτους για να αυξάνονται τα κέρδη των μονοπωλίων, για να θησαυρίζουν μια χούφτα πλουτοκράτες.

Στα 2 δισ. ευρώ φτάνουν το 2015 οι «δημοσιονομικές παρεμβάσεις» (περικοπές κρατικών κονδυλίων, διόγκωση αντιλαϊκών φόρων), στη βάση των συμπληρωματικών μέτρων . Για το 2016, το εύρος των αντιλαϊκών, δημοσιονομικού χαρακτήρα, παρεμβάσεων φτάνει στα 4,35 δισ. ευρώ.

Ανάμεσα σε αυτές:

Ø Συντάξεις, εισφορές Κοινωνικής Ασφάλισης, κατατόμηση ύψους 1,27 δισ. ευρώ.

Στην πραγματικότητα είναι μεγαλύτερη, καθώς στο προσχέδιο προϋπολογισμού αναγνωρίζεται η υποχρέωση για συνολική μείωση της συνταξιοδοτικής δαπάνης κατά 0,25% του ΑΕΠ φέτος και κατά 1% το 2016, που οδηγούν σε μειώσεις που θα υπερβαίνουν τα 2,2 δισ. ευρώ.

Ø Κοινωνικά επιδόματα: Περικοπές ύψους 105 εκατ. ευρώ.

Ø Πρόσθετοι – νέοι αντιλαϊκοί φόροι: Διογκώνονται κατά το αστρονομικό ύψος των 2,5 δισ. ευρώ για το 2016 και περίπου 4 δισ. ευρώ για τη διετία 2015 – 2016, ενώ διατηρείται η φοροληστεία των προηγούμενων μνημονίων (ΕΝΦΙΑ, κ.ά).

Ενδεικτικά: 1,47 δισ. ευρώ από το ΦΠΑ - 301 εκατ. ευρώ από την αύξηση της εισφοράς αλληλεγγύης - 10,5 εκατ. ευρώ από τις «αλλαγές» στο νόμο για τα ληξιπρόθεσμα χρέη - 95,5 εκατ. ευρώ από την αύξηση της προκαταβολής φόρου - 200 εκατ. ευρώ από την αύξηση του συντελεστή φόρου για τα ενοίκια - Ακόμη προβλέπονται αλλαγές στη φορολογική κλίμακα για μισθωτούς και συνταξιούχους και κατάργηση όλων των φοροαπαλλαγών.

Αρμαγεδδών στα Εργασιακά – Ασφαλιστικά – Συνταξιοδοτικά και για τους εργαζόμενους στο δημόσιο.

· Έχουμε την αύξηση του ορίου συνταξιοδότησης και των δημοσίων υπαλλήλων στο

67ο έτος της ηλικίας τους, τον τρόπο υπολογισμού της «αναλογούσης» σύνταξης και τα όρια ηλικίας προς συνταξιοδότηση με τη δημοσίευση του Νόμου, δηλαδή από 14-8-2015, έως το έτος 2022. Εκτός από τη σταδιακή αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης μέχρι το 2021 για μια σειρά ταμεία και ομάδες ασφαλισμένων, που πάνε πλέον σταδιακά στα 67 έτη, η κυβέρνηση προωθεί και την παράλληλη αύξηση των ημερών ασφάλισης, εκτός των ορίων ηλικίας.

· Ήδη έχουμε αύξηση της παρακράτησης 2% στις κύριες και 6% στις επικουρικές για την υγεία. Η αφαίμαξη των συντάξεων θα συνεχιστεί με νέες περικοπές από την ενοποίηση των ταμείων και των επικουρικών, από τη σύνδεση της δαπάνης επί ποσοστού στο ΑΕΠ και τη ρήτρα μηδενικού ελλείμματος. Αναμένονται νέες μειώσεις στις συντάξεις πάνω από 1.000 € μεικτά!

· Έως τον Οκτώβριο του 2015 θα προχωρήσει η μεταρρύθμιση του ενιαίου μισθολογίου, με ισχύ από 1ης Ιανουαρίου 2016, με περικοπές στους μισθούς μας, που φθάνουν το 1,2 δις € για το 2016. Οι μειώσεις θα είναι διαρκείς αφού οι μισθολογικές δαπάνες «θα συνάδουν με την επίτευξη των δημοσιονομικών στόχων και με την εξασφάλιση φθίνουσας πορείας για τις δημόσιες δαπάνες σε σχέση με το ΑΕΠ (2016-19)».

· Έως τον Οκτώβριο του 2015 θα αρχίσουν να εφαρμόζουν τη νομοθεσία για την επιλογή διευθυντικών στελεχών, διαδικασία που θα ολοκληρωθεί έως τα τέλη του 2016 (με εξετάσεις συνέντευξη και φυσικά την επίτευξη των στόχων της αξιολόγησης). Σκοπός όπως λένε έχουν «την αποπολιτικοποίηση της δημόσιας διοίκησης», για υλοποιούνται τα αντιλαϊκά μέτρα και τα συμφέροντα του κεφαλαίου, ανεξάρτητα από το ποια κυβέρνηση έχει τη διαχείριση.

· Έως τον Νοέμβριο του 2015 έχουμε το νέο πλαίσιο αξιολόγησης όλου του προσωπικού :

α)θα καθοριστούν τα ανώτατα όρια για τις μισθολογικές δαπάνες στο δημόσιο τομέα σε συνάρτηση με το ΑΕΠ. Έως το 2018 θα έχουμε μεταρρύθμιση στο τρέχον «κλαδικό» σύστημα «με περιγραφές καθηκόντων» τα οποία θα συνδέονται με το νέο μισθολόγιο. Στόχο έχουν τη σύνδεση του μισθολογίου με την αξιολόγηση.

β) τα επίπεδα απασχόλησης στο δημόσιο τομέα που θα πρέπει να συνάδουν με την εξασφάλιση φθίνουσας πορείας (σημ: δηλ. θα μειωθούν), όσο αφορά τις δημόσιες δαπάνες (σε σχέση με το ΑΕΠ πάντα) για την περίοδο 2016-2019. Γι' αυτό όπως ορίζει η συμφωνία οι αρχές δεσμεύονται να συνεχίσουν τον κανόνα των αποχωρήσεων το 2016-2019. Μετά το 2019 οι αποχωρήσεις θα προγραμματίζονται για τα έτη που θα ακολουθούν (t+2). Ταυτόχρονα θα σταματήσουν οι προσλήψεις μόνιμου προσωπικού σε όλους τους χώρους του δημοσίου και οι ανάγκες θα καλύπτονται με ελαστικά εργαζόμενους – απασχολήσιμους (2μηνα, 5μηνα, ΙΔΟΧ). Στο Μνημόνιο 3 οι απολύσεις παραπλανητικά ορίζονται ως «αποχωρήσεις». Με βάση τις νέες συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις πια δε υπάρξει κύμα συνταξιοδοτήσεων όπως το προηγούμενο διάστημα. Οι «αποχωρήσεις» - απολύσεις θα γίνονται με το κλείσιμο, την συρρίκνωση ή την παραχώρηση στο ιδιωτικό κεφάλαιο δημοσίων δομών, λειτουργιών και υπηρεσιών. Αυτό θα εξυπηρετήσει και το νέο σύστημα μόνιμης κινητικότητας. Έως τέλος του 2015 θα έχει εθελοντική βάση, στην συνέχεια θα είναι στην ευθύνη της κάθε δημόσιας υπηρεσίας και μέσω ΑΣΕΠ. Η κινητικότητα δηλαδή

είναι άμεσα συνδεδεμένη με τις απολύσεις.

Οι παραπάνω εφαρμοστικές αποφάσεις και νόμοι είναι βασικά παραδοτέα για την αξιολόγηση του Προγράμματος, για να προχωρήσει η ανακεφαλοποίηση των τραπεζών και για να εξασφαλιστεί ζεστό χρήμα για τα μονοπώλια. Δηλαδή τις επόμενες εβδομάδες -μήνες!

Οι βίαιες μισθολογικές ανατροπές, οι παρά πέρα ανατροπές στις εργασιακές σχέσεις, η απαγόρευση των προσλήψεων μόνιμου προσωπικού, οι απολύσεις θα είναι ένα μόνιμο καθεστώς για τους εργαζόμενους στο δημόσιο.

Καλούμε να προκηρυχτεί από την Ο.Δ.Υ.Ε μια τουλάχιστον απεργιακή κινητοποίηση για να δηλώσουμε σαν κλάδος την αντίθεση μας σε όλα τα παραπάνω .

Για να αποτρέψουμε την προσπάθεια διαχωρισμού των εργαζομένων που επιχειρούν τα αστικά επιτελεία με ιδεολογήματα περί υψηλόμισθων – χαμηλόμισθων, περί ιδιωτικού και δημόσιου τομέα.

Για να στηρίξουμε τους περίπου 90.000 υπαλλήλους του δημοσίου που λαμβάνουν τη λεγόμενη «προσωπική διαφορά», και οι οποίοι σύμφωνα με δηλώσεις του αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών κ. Βερναρδάκη δεν θα αυξηθεί ο μισθός τους έως το τέλος του 2018 ακόμη κι' αν «ξεπαγώσουν» οι μισθολογικές ωριμάνσεις. Η προσωπική διαφορά αφορά υπάλληλους που με τη θεσμοθέτηση του ενιαίου μισθολογίου δέχτηκαν μειώσεις πάνω από 25% του μισθού τους.

Για να εμποδίσουμε την παραπέρα εξαθλίωση των Ελλήνων που είχαν την ατυχία να είναι δανειολήπτες και κινδυνεύουν να χάσουν τα σπίτια τους προς όφελος των τραπεζών. Και μάλιστα χρησιμοποιώντας γι ακόμη μια φορά του ήδη επιβαρυσμένους δικαστικούς υπαλλήλους που εργάζονται στα Ειρηνοδικεία οι οποίοι καλούνται με ευθύνη τους να «ελέγχουν» πλέον ,πέραν των γνώσεων και των αρμοδιοτήτων τους την δυνατότητα υπαγωγής τους στα υπερχρεωμένα νοικοκυριά .

Για το ΔΣ του συλλόγου

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΙΩΑΝΝΑ ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ ΠΑΓΩΝΟΠΟΥΛΟΥ