

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ- ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Η ΠΑΡΑΤΑΞΗ ΜΑΣ ΕΠΑΝΗΛΕΙΜΕΝΑ ΕΙΧΕ ΕΝΑΝΤΙΩΘΕΙ ΣΤΗ ΣΥΓΚΛΗΣΗ ΑΥΤΟΥ ΤΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Δεν μπορέσαμε να το αποτρέψουμε. Το συνέδριο έγινε.

Για την ενημέρωσή σας προσπαθώντας να σταχυολογήσουμε και να αναδείξουμε κάποια συμπεράσματα που εμείς θεωρούμε ότι προέκυψαν από τις συζητήσεις, τις θέσεις και τις αποφάσεις που καταγράφηκαν απ' αυτό το διήμερο κατά την άποψή μας είναι τα εξής:

- Η αγκαλιά της πολυαγαπημένης Θεσσαλονίκης ήταν πολύ γλυκιά για να την αποχωρισθούν οι περισσότεροι σύνεδροι που φρόντισαν να την εκμεταλλευτούν στο έπακρο.
- Η φιλόξενη και ζεστή συμπεριφορά και των μελών του Δ.Σ. και των συναδέλφων της Θεσσαλονίκης αξεπέραστη.
- Αποδείχθηκε περίτρανα ότι κανείς δεν μπόρεσε να καταλάβει τους λόγους σύγκλησης.
- Αποδείχθηκε περίτρανα ότι κλήθηκαν οι σύνεδροι να καταθέσουν προτάσεις και σκέψεις για την τροποποίηση του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων την ώρα που οι γνωστοί, ευεργέτες του κλάδου, εκπρόσωποι στην επιτροπή έχουν ολοκληρώσει το έργο τους πιστοί στις αρχές τους . Ο ορισμός του εμπαιγμού.
- **ΚΑΙ ΟΜΩΣ ΥΠΗΡΞΕ Η ΠΡΩΤΗ ΜΕΓΑΛΗ ΑΠΑΞΙΩΣΗ ΤΟΥΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΣΥΝΕΔΡΟΥΣ ΠΟΥ ΑΠΕΔΕΙΞΑΝ ΟΤΙ ΠΛΕΟΝ ΔΕΝ ΑΝΕΧΟΝΤΑΙ ΑΛΛΟ ΤΗΝ ΚΟΡΟΙΔΙΑ.**
- Η ΟΔΥΕ δεν εκφράζει πλέον τη βούληση των συναδέλφων.
- ΑΠΟΔΕΙΧΘΗΚΕ ότι υπάρχει προφανέστατη δυσαρμονία στις αποφάσεις της ΟΔΥΕ και την βούληση των δικαστικών υπαλλήλων.

- **ΣΕ ΚΑΜΜΙΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΔΕΝ ΕΠΙΒΕΒΑΙΩΘΗΚΕ η απόφαση της επιτροπής για την αξιολόγηση των δικαστικών υπαλλήλων, τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις για τις επιλογές και τοποθετήσεις Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων με αποκορύφωμα τον αποκλεισμό της γενιάς του 2001-2002 από τις επόμενες κρίσεις.**
- **Οι προτάσεις μας για την αξιολόγηση, την μοριοδότηση, τα κριτήρια επιλογής και τις προϋποθέσεις που κατέθεσε η παράταξή μας συγκέντρωσε κοντά στο 50% των ψηφισάντων συνέδρων. (32 έναντι 45).**
- **Μετά από αυτό καλείται η επιτροπή να επανεξετάσει τη θέση της για αυτά τα θέματα γιατί πέραν των άλλων αποδείχθηκε ξεκάθαρα ότι η εκπροσώπηση των συναδέλφων σ' αυτή την επιτροπή δεν ανταποκρίνεται κυρίως και καθοριστικώς στη βούληση των δικαστικών υπαλλήλων.**
- **Οι δικαστικοί υπάλληλοι , μέλη της επιτροπής δεν αντικατοπτρίζουν, δεν εκφράζουν αναλογικά τις απόψεις των συναδέλφων .**
- **Ο αποκλεισμός της άλλης άποψης, της άποψης που θεωρεί ότι και στους δικαστικούς υπαλλήλους πρέπει να ισχύσουν οι κανόνες που ισχύουν σε όλη τη δημόσια διοίκηση, από την επιτροπή δεν βοηθά στην λήψη αντικειμενικά ορθών κανόνων που θα διέπουν για τα επόμενα ίσως και 20 χρόνια την υπηρεσιακή κατάσταση των δικαστικών υπαλλήλων. Οι τέσσερις εκπρόσωποι μέλη της επιτροπής εξέφρασαν απόψεις που μόνοι διαμόρφωσαν. Δεν μπόρεσαν ή δεν θέλησαν να μεταφέρουν στην επιτροπή τη βούληση των συναδέλφων που άλλωστε ποτέ δεν ζήτησαν να έχουν. Η αναζήτηση προτάσεων στο συνέδριο αυτό είναι κατόπιν εορτής. Είναι εμπαιγμός.**
- **Πρέπει να παραιτηθούν άμεσα. Το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας είναι ξεκάθαρο. Οι μισοί σχεδόν συνάδελφοι είπαν όχι στην απόφαση της επιτροπής. Τι παριστάνουν πλέον. Πρέπει άμεσα να παραιτηθούν. Αν θέλουν ας κάνουν δημοψήφισμα. Έτσι μόνο θα αποδείξουν ότι σέβονται αποφάσεις συλλογικών οργάνων και μάλιστα εν συνεδρίω όπως κατά καιρούς διατυμπανίζουν.**

- Καλούμε την ΟΔΥΕ να μεταφέρει στην επιτροπή του Κώδικα δικαστικών υπαλλήλων και στον κ. Υπουργό της Δικαιοσύνης, τα πρακτικά και το αποτέλεσμα της σχετικής ψηφοφορίας άμεσα πριν την ολοκλήρωση του.
- Καλούμε τον κ. Πρόεδρο και τα Μέλη της επιτροπής να λάβουν σοβαρά υπόψη αυτή την εξέλιξη και αν είναι δυνατόν να επανεξετάσουν τη θέση τους πάνω στα ζητήματα αυτά πριν ολοκληρώσουν το δύσκολο πράγματι έργο τους.
- Καλούμε τον κ. Υπουργό και είμαστε βέβαιοι ότι θα πράξει, να καταγράψει την απόφαση αυτή του συνεδρίου, να αξιολογήσει και να σταθμίσει την βούληση των συναδέλφων που θέλουν και στα δικαστήρια να μπου κανόνες που ισχύουν σε όλη τη δημόσια διοίκηση που αναδεικνύουν τη γνώση και την εξειδίκευση ως ακρογωνιαίο λίθο, και στην απονομή της δικαιοσύνης.
- Να επιδείξει την ίδια αποφασιστικότητα που επέδειξε για την σύγκληση των υπηρεσιακών συμβουλίων, παρά τις λυσσαλές αντίθετες προσπάθειες της ΟΔΥΕ, που μας ανάγκασαν να παρέμβουμε με πρόσθετη παρέμβαση στο ΣτΕ υπέρ της απόφασής του για να συγκληθούν.
- Να συνδράμει στην καταγραφή της δυσαρμονίας της απόφασης της επιτροπής και της βούλησης των συναδέλφων να εκφράσει τις αντιρρήσεις του.
- Να συνδράμει έτσι ώστε ότι για τις θέσεις ευθύνης πρέπει να επιλέγονται υπάλληλοι με αυξημένα επιστημονικά προσόντα που σε κάθε περίπτωση βέβαιοι πρέπει και να αποδεικνύονται.
- Οι προτάσεις και οι αποφάσεις που καταγράφηκαν στο συνέδριο για επίσπευση προσλήψεων, για διεκδικήσεις οικονομικές αποτελούν μια εθιμική πλέον καταγραφή και επανάληψη και δεν αντιλαμβανόμαστε γιατί χρειαζόταν ένα έκτακτο συνέδριο για να δρομολογηθούν.
- Ένα συνέδριο ακόμα λίγους μήνες πριν το τακτικό μια δαπάνη ένα ταξιδάκι την ώρα που δεν έκλεισαν οι πληγές στο λαβωμένο σώμα της

ΟΔΥΕ.

- **ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ ΜΠΕΙΤΕ ΜΠΡΟΣΤΑ.ΣΤΕΛΕΧΩΣΤΕ ΤΗΝ ΟΔΥΕ ΠΑΡΤΕ ΤΙΣ ΤΥΧΕΣ ΤΗΣ ΣΤΑ ΧΕΡΙΑ ΣΑΣ.**
- **ΟΧΙ ΑΛΛΗ ΑΠΟΧΗ. ΤΑ ΨΕΜΜΑΤΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΤΕΛΕΙΩΣΟΥΝ.**
- **Ακολουθεί η πρότασή μας για στις επιλογές Προϊσταμένων που συγκέντρωσε τους μισούς σχεδόν συνέδρους που ψήφισαν. (32 υπέρ έναντι 45 κατά περίπου) καθώς και πρόταση για μοριοδότηση τυπικών προσόντων και εργασιακής εμπειρίας εναρμονισμένα στα ισχύοντα με την υπόλοιπη δημόσια διοίκηση.**

1. ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ- ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

ΠΡΟΤΑΣΗ

Μετά τη δημοσίευση του ν.4369/2016 (ΦΕΚ 33 Α΄) προκύπτει ανάγκη εναρμόνισης του άρθρου 48 παρ.6 και 7 αντίστοιχα Ν.4356/2015,ΦΕΚ Α 181/24.12.2015. με τη νέα βαθμολογική διάρθρωση των δικαστικών υπαλλήλων την αξιολόγηση και των κριτηρίων επιλογής σε θέσεις ευθύνης των δημοσίων υπαλλήλων, που πρέπει να ληφθούν υπόψη έτσι ώστε να διασφαλισθεί η αμερόληπτη και αντικειμενική κρίση που κυρίαρχα να προάγει την ευγενή άμιλλα, την επιβράβευση και την δίκαιη ιεραρχική εξέλιξη των υπαλλήλων προς όφελος της άριστης διάρθρωσης των υπηρεσιών και άριστης απονομής της δικαιοσύνης.

«Επιλογή Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων».

1. «Ως προϊστάμενοι διευθύνσεων επιλέγονται δικαστικοί υπάλληλοι του οικείου τομέα κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ με Α΄ βαθμό με περισσότερα από 10 χρόνια υπηρεσίας στον βαθμό αυτό».

Η επιλογή γίνεται ύστερα από αίτηση υποψηφιότητας, η οποία υποβάλλεται στον προϊστάμενο ή τον πρόεδρο του τριμελούς συμβουλίου διοίκησης του δικαστηρίου, της εισαγγελίας ή της υπηρεσίας, στην οποία υπηρετεί ο αιτών, σε αποκλειστική προθεσμία που τάσσεται με πράξη του Υπουργού Δικαιοσύνης και δεν μπορεί να είναι μικρότερη από δέκα (10) ημέρες. Η προθεσμία αυτή αρχίζει από την ημερομηνία, κατά την οποία ο ενδιαφερόμενος έλαβε γνώση της πράξης, με επιμέλεια του προϊσταμένου της γραμματείας ή υπηρεσίας στην οποία υπηρετεί. Ο προϊστάμενος ή ο πρόεδρος του τριμελούς συμβουλίου διοίκησης

αποστέλλει την αίτηση στο αρμόδιο δικαστικό (υπηρεσιακό) συμβούλιο μέσα σε δύο (2) ημέρες από την υποβολή της.

2. Αν δεν υπάρχουν δικαστικοί υπάλληλοι ΠΕ και ΤΕ με βαθμό τουλάχιστον Α' με περισσότερα από 10 χρόνια υπηρεσίας στον βαθμό αυτό, που έχουν υποβάλει αίτηση υποψηφιότητας ή αν είναι λιγότεροι από τον απαιτούμενο κατά την παράγραφο 5 αριθμό κρινόμενων, κρίνονται προς επιλογή και δικαστικοί υπάλληλοι ΠΕ και ΤΕ με βαθμό τουλάχιστον Α' με περισσότερα από 5 χρόνια υπηρεσίας στον βαθμό αυτό.

3. Αν δεν υπάρχουν δικαστικοί υπάλληλοι ΠΕ και ΤΕ με βαθμό τουλάχιστον Α' με περισσότερα από 5 χρόνια υπηρεσίας στον βαθμό αυτό, που έχουν υποβάλει αίτηση υποψηφιότητας ή αν είναι λιγότεροι από τον απαιτούμενο κατά την παράγραφο 5 αριθμό κρινόμενων, κρίνονται προς επιλογή και δικαστικοί υπάλληλοι ΔΕ με βαθμό Α' με περισσότερα από 10 χρόνια υπηρεσίας στον βαθμό αυτό.

4. Ως προϊστάμενοι τμημάτων επιλέγονται δικαστικοί υπάλληλοι του οικείου δικαστηρίου, εισαγγελίας ή υπηρεσίας, κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ με βαθμό τουλάχιστον Α' ανεξαρτήτως χρόνων υπηρεσίας στον βαθμό Α' και ΔΕ με βαθμό Α' με περισσότερα από 10 χρόνια υπηρεσίας στον βαθμό αυτό. Αν δεν υπάρχουν δικαστικοί υπάλληλοι με το βαθμό αυτόν ή αν ο αριθμός τους δεν είναι επαρκής, κρίνονται προς επιλογή και δικαστικοί υπάλληλοι με βαθμό Β' που υπέβαλαν αίτηση υποψηφιότητας, προηγούμενων εξ αυτών όσων έχουν περισσότερο χρόνο υπηρεσίας στον βαθμό αυτό, ώστε να συμπληρωθεί ο απαιτούμενος κατά την παράγραφο 4 αριθμός κρινόμενων.»

5. Για την εφαρμογή των παραγράφων 1, 2 και 3 ο αριθμός των δικαστικών υπαλλήλων που κρίνονται κάθε φορά για την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων πρέπει να είναι τουλάχιστον διπλάσιο από τις θέσεις, για τις οποίες γίνεται η κρίση. Εφόσον οι δικαστικοί υπάλληλοι που έχουν τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα είναι λιγότεροι από τον αριθμό αυτόν, ο πίνακας των δικαστικών υπαλλήλων που κρίνονται συμπληρώνεται έως τον αριθμό αυτόν, σύμφωνα με όσα ορίζονται στις προηγούμενες παραγράφους.

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ- ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

α) Τα τυπικά - εκπαιδευτικά προσόντα μοριοδοτούνται ως εξής:

αα) Ο βαθμός του βασικού τίτλου σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης του υποψηφίου με 200 μόρια.

ββ) Ο βαθμός του δεύτερου τίτλου σπουδών, εφόσον είναι της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας με το βασικό τίτλο σπουδών, με 50 μόρια

γγ) Όσοι έχουν μεταπτυχιακό τίτλο ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας οι τίτλοι σπουδών έχουν αθροιστικά 300..... μόρια και με δεύτερο μεταπτυχιακό τίτλο ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας αθροιστικά 350 μόρια.

δδ)) Όσοι έχουν επιτυχή αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης έχουν

αθροιστικά 350..... μόρια

εε) Όσοι έχουν διδακτορικό δίπλωμα αθροιστικά με μόρια 380..

στστ) Οι μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών και τα διδακτορικά διπλώματα προκειμένου να μοριοδοτηθούν κατά τα ανωτέρω πρέπει να έχουν κριθεί ως συναφή από τα αρμόδια υπηρεσιακά-δικαστικά συμβούλια.

ζζ) Η πιστοποιημένη από το Ε.ΚΔ.Δ.Α επιμόρφωση του υπαλλήλου μοριοδοτείται με 10 μόρια ανά σεμινάριο επιμόρφωσης με ανώτατο όριο τα 40 μόρια. Για τη βαθμολογία του κριτηρίου της πιστοποιημένης επιμόρφωσης που προβλέπεται, λαμβάνεται υπόψη η επιμόρφωση κατά την τελευταία δεκαετία.

ηη) Η πιστοποιημένη γλωσσομάθεια μοριοδοτείται ως εξής:

Η άριστη γνώση κάθε ξένης γλώσσας με 30 μόρια.

Η πολύ καλή γνώση κάθε ξένης γλώσσας με μόρια 20.

Η καλή γνώση κάθε ξένης γλώσσας με 10 μόρια,

με ανώτατο όριο τα 100 μόρια.

Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 1000 μόρια.

β) Η εργασιακή εμπειρία και η άσκηση καθηκόντων και η άσκηση καθηκόντων ευθύνης μοριοδοτούνται ως εξής:

Ο χρόνος υπηρεσίας στα δικαστήρια ή ο αναγνωρισμένος χρόνος απασχόλησης στο δημόσιο ή σε συναφή θέση στον ιδιωτικό τομέα, όπου προβλέπεται σε διάταξη προγενέστερου νόμου, και η άσκηση καθηκόντων ευθύνης μοριοδοτούνται ως εξής:

αα) 20 μόρια για κάθε έτος υπηρεσίας με ανώτατο όριο τα 33 έτη για τα δικαστήρια ή το δημόσιο τομέα,

ββ) 20 μόρια για κάθε έτος απασχόλησης με ανώτατο όριο τα 7 έτη για τον ιδιωτικό τομέα που έχει αναγνωρισθεί ,

γγ) 16,5 μόρια για κάθε έτος άσκησης καθηκόντων ευθύνης στα δικαστήρια, που έχουν ανατεθεί με απόφαση υπηρεσιακών συμβουλίων, με ανώτατο όριο τα 10 έτη. Χρόνος υπηρεσίας ή απασχόλησης μεγαλύτερος του εξαμήνου λογίζεται ως πλήρες έτος.