



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Αθήνα 9/1/2019

Αγαπητοί μας συνάδελφοι

Από την πρώτη μέρα γέννησης αυτής της παράταξης, σας είχαμε κάνει γνωστές τις αρχές και αξίες τις οποίες θα έχουμε σαν οδηγό στην συνδικαλιστική δράση. Μια απ' αυτές είναι η συνεχής αληθινή ενημέρωση, η παρουσίαση της αλήθειας, καθώς και η αποκάλυψη της, όταν κάποιος την αποκρύπτουν. Είναι επίσης η αποκάλυψη του λαϊκισμού και της λαϊκίστικης ψηφοθηρίας και τούτο, όχι για να γίνουμε αφ' υψηλού επαγγελματίες επικριτές ή «γκρινιάρηδες», αλλά γιατί πιστεύουμε (άλλωστε η συνδικαλιστική ζωή το έχει δείξει πολλά χρόνια τώρα) πως όλα τα παραπάνω παθολογικά φαινόμενα αποτελούν εσωτερικές αιτίες καθήλωσης της δράσης της ΟΔΥΕ. Όλες αυτές οι παθογένειες αποτελούσαν «βαρίδι» στη συνδικαλιστική μας δύναμη, το οποίο δυσκόλευε τη δράση του Β/θμιου οργάνου μας, σε τέτοιο βαθμό, που ήταν πολλές φορές πολύ πιο δύσκολο να το ξεπεράσουμε, ώστε να δράσουμε και να κατακτήσουμε, απ' ό,τι να κάμψουμε την άρνηση ενός υπουργού ή να εξασφαλίσουμε την πολιτική βούληση μιας κυβέρνησης.

Ως εκ τούτου, δεν μπορούμε να αφήσουμε ασχολίαστη την πρόσφατη ανακοίνωση της «ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ», με την οποία ο εκπρόσωπος της διαμαρτύρεται γιατί δεν ψηφίστηκε ως πρόεδρος της ΟΔΥΕ, παρά το ότι ήταν ο πλειοψηφής σύμβουλος της παράταξης που πλειοψήφησε στο συνέδριο. Φτάνει μάλιστα στο σημείο να αποκαλεί το νέο προεδρείο της ΟΔΥΕ σαν «συνέχιση του παλιού, του κατεστημένου και του αναχρονιστικού παρελθόντος» και την τυχόν εκλογή του στη θέση του προέδρου σαν το δήθεν «καινούργιο που θα αλλάξει τη ρότα του κλάδου, θα ανατρέψει υφιστάμενες παθογένειες και κατεστημένα ». Αποσιωπά βέβαια το γεγονός, ότι η παράταξη του ΔΕΝ τον πρότεινε ως υποψήφιο πρόεδρο, ούτε άλλωστε ψήφισε την αυτοϋποψηφιότητα του. Αποσιωπά επίσης το ότι δεν θα ήταν πλειοψηφής σύμβουλος, καμιάς πλειοψηφούσας παράταξης, αν δεν υπήρχε (πάλι μέσα στο συνέδριο) η συγκόλληση της «ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ» με την «ΕΑΚ». Όσο για το ποιοι

εκπροσωπούν το «παλιό κατεστημένο» και ποιοι το νέο, ας κοιτάξει τον εαυτό του και εκεί θα δει πόσα χρόνια εκλέγεται και πόσες καρέκλες κατέχει. Στο σημείο αυτό δεν θα πρέπει να λησμονούμε τις θέσεις – ενέργειες του ιδίου και της παράταξης του , όχι μόνο στη θεσμοθέτηση του διασπαστικού άρθρου 48, αλλά και τα υπομνήματα και επαφές με τους φορείς και την επιτροπή του Κώδικα, προκειμένου να ΜΗΝ ψηφιστεί αρχικά από την επιτροπή και μετέπειτα από τη Βουλή (όταν πάει εκεί), επειδή το σχέδιο του νέου Κώδικα καταργεί το επίμαχο άρθρο. Μπορούμε επίσης να ξεχάσουμε την ανακοίνωση που συνέταξε και εξέδωσε ενυπόγραφα ο ίδιος μαζί με έναν απ' τους «εφιάλτες» της «ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ» (παράταξη με την οποία εξελέγη στο Δ.Σ. της ΟΔΥΕ) και ζητούσε την επέκταση του άρθρου 48 και στους τμηματάρχες;;;;; Μήπως αυτά εννοεί σαν «αλλαγή ρότας του κλάδου και ανατροπή των παθογενειών» ή μήπως τελικά αυτά ακριβώς είναι οι παθογένειες;;; Αποσιωπά επίσης το ότι **όλες οι παρατάξεις** – ως προς την συγκρότηση του προεδρείου της ΟΔΥΕ – είχαν τη θέση **«Διαπαραταξιακό και αναλογικό»**, θέση την οποία είχαμε, στηρίξαμε και ψηφίσαμε και εμείς.

Με την ευκαιρία να πούμε, πως η συμμετοχή μας και η ψήφος μας στο νεοεκλεγέν προεδρείο της ΟΔΥΕ, έχει την έννοια του **να βοηθήσουμε με όλες μας τις δυνάμεις τη δράση της ΟΔΥΕ** και σε καμιά περίπτωση την άκριτη συμμετοχή σ' αυτό, ή την κατοχή της όποιας καρέκλας. **Αυτό θα κάναμε και σε αντίθετη περίπτωση**, κάτι που καλούμε αυτούς που δεν το στήριξαν να κάνουν. Με αυτό τον τρόπο θα αποδείξουν ότι εννοούν την ενότητα στην πράξη και ότι δεν ενδιαφέρονται μόνο για την καρέκλα (γιατί ήδη από τις πρώτες συνεδριάσεις του προεδρείου έλαμψαν δια της απουσίας τους) !!!!!

Συναδέλφισσες - οι

Το νέο Δ.Σ. της ΟΔΥΕ βρίσκεται μπροστά στα μεγάλα και οξυμένα προβλήματα του κλάδου, τα οποία χρειάζεται να «τρέξουν» με γοργούς ρυθμούς και μάλιστα σε ένα πολιτικό τοπίο όπου συνεχίζονται οι αντιλαϊκές πολιτικές, παρά το ψεύτικο στίγμα που θέλει να δώσει η κυβέρνηση ότι τα μνημόνια τελείωσαν. Γιατί οι εργαζόμενοι γνωρίζουν ότι τίποτα δεν χαρίζεται και μόνο με τους αγώνες – διεκδικήσεις τους μπορούν να κατακτούν. Για το σκοπό αυτό, η ΟΔΥΕ οφείλει άμεσα:

- **ΝΑ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙ** από τον Υπουργό Δικαιοσύνης την ψήφιση του νέου Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων, το σχέδιο του οποίου είναι έτοιμο και είναι στα

χέρια του Υπουργού. Για πολλούς λόγους (υπάρχουν πολλές βελτιώσεις σε αρκετά σημεία, που αφορούν την εργασιακή μας ζωή) αλλά και **κύρια για** 1) τη μονιμοποίηση των ΙΔΑΧ, 2) τη σύσταση του νέου κλάδου ΔΕ Επιμελητών Δικαστηρίων και 3) γιατί ο νέος Κώδικας καταργεί το άρθρο 48.

- **ΝΑ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙ** την άμεση ολοκλήρωση των διαδικασιών για **να προσληφθούν επιτέλους οι επιτυχόντες από ΟΛΟΥΣ τους πίνακες**. Με την ευκαιρία πρέπει να διερευνηθεί η δυνατότητα της πρόσκαιρης πρόσληψης των επιτυχόντων ΔΕ και ΥΕ κατά το πρότυπο του πίνακα των ΠΕ, προκειμένου να μην κωλυσιεργήσει περαιτέρω. Άλλωστε στον πίνακα των ΔΕ είναι ελάχιστες οι πιθανότητες ενστάσεων (και καθυστερήσεων), αφού δεν υπάρχουν πτυχία – συνάφειες κ.λ.π.
- **ΝΑ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙ** (ωριμάζοντάς το στα κέντρα λήψης των αποφάσεων) χρησιμοποιώντας κάθε μορφή διεκδίκησης το ψηφισμένο και από το πρόσφατο συνέδριο αίτημα της **επαναθεσμοθέτησης του Επιδόματος Ειδικών Συνθηκών**. Εξάλλου ο κλάδος έχει ήδη πραγματοποιήσει μια 24ωρη προειδοποιητική απεργία γι' αυτό το σκοπό. Και πάντως πρέπει παράλληλα ΝΑ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙ το σχετικό «ευκολότερο» αίτημα για το διπλασιασμό των εξόδων κίνησης των Επιμελητών Δικαστηρίων. Αυτού του ευτελούς ποσού των 50€!! που έχει θεσμοθετηθεί από το 1998!! και που στην 20ετία που έχει μεσολαβήσει τίποτα πλέον δεν αντιστοιχεί στις σημερινές οικονομικές και εργασιακές συνθήκες και απαιτήσεις.
- **ΝΑ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙ** και να πείσει να αποσταλούν επιτέλους προς τα Υ.Σ. τα ερωτήματα για τις κρίσεις των τμηματάρχων όλης της χώρας. **Κάποιοι φώναζαν για χρόνια ότι «δεν γίνονται κρίσεις» στις θέσεις ευθύνης**. Και μάλιστα το Υπουργείο Δικαιοσύνης προκειμένου να γίνουν οι κρίσεις Διευθυντών με την ανοχή και τις υποδείξεις (από την πίσω πόρτα) συνδικαλιστών ανακάλυψε την εκτρωματική και διχαστική «λύση» με τη νομοθέτηση του διαβόητου άρθρου 48. Τώρα όσον αφορά τις κρίσεις των τμηματάρχων σιγή ιχθύος. Καλούμε το Υπουργείο Δικαιοσύνης και την ΟΔΥΕ να βρουν **άμεσα μια δίκαιη και γρήγορη λύση** (ακόμα και με νομοθετική ρύθμιση), ώστε να προχωρήσουν άμεσα οι κρίσεις.
- **ΝΑ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙ** επιτέλους την άμεση υπογραφή και δημοσίευση της σχετικής Υπουργικής Απόφασης για την ανακατανομή των Οργανικών Θέσεων στα Δικαστήρια όλης της χώρας, για την ορθολογικότερη αποτύπωση (πράγμα που είναι επιτακτική ανάγκη) των πραγματικών αναγκών των υπηρεσιών.

- **ΝΑ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙ** την άμεση έκδοση της ΚΥΑ για την ενεργοποίηση και πάλι του λογαριασμού που τηρείται στο Ταμείο Αρωγής από τις διαιτησίες, με σκοπό την οικονομική ενίσχυση συναδέλφων με προβλήματα υγείας. Σημειωτέον δε, ότι ο λογαριασμός αυτός συνεχίζει να τροφοδοτείται και έχει αρκετά χρήματα.
- **ΝΑ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙ** από τώρα μια **αξιοπρεπή αμοιβή** για τη συμμετοχή των Δικαστικών Υπαλλήλων στις εκλογικές διαδικασίες που έρχονται και γιατί όχι **ισότιμη με αυτή των υπαλλήλων του Υπουργείου Εσωτερικών**, που πάντα παίρνουν τη μερίδα του λέοντος και αφήνουν σε μας ψίχουλα.

Συναδέλφισσες - οι

Όσον αφορά στο «αγκάθι» που ενοχλεί και φρενάρει τον κλάδο τα τελευταία χρόνια, προτείνουμε **να συσταθεί 3μελής επιτροπή** υπό τον Α΄ Αντιπρόεδρο της ΟΔΥΕ (δεν μπορεί να απασχολείται ο Πρόεδρος μονίμως με αυτό το θέμα και να μένουν πίσω τα σοβαρά κλαδικά μας θέματα) για **ΑΜΕΣΟ** και **ΟΡΙΣΤΙΚΟ κλείσιμο του θέματος «ταμείο ΟΔΥΕ 2012-2014»**, χωρίς συμμετοχή σ' αυτήν του μέχρι πρότινος υπευθύνου και παραιτηθέντος Ταμία της Χρ. Καϋμενάκη (ο οποίος είχε από το Νοέμβριο του 2016 !! εγγράφως δηλώσει έτοιμος να κλείσει το θέμα). Ευλόγως υποθέτουμε πλέον ότι, από απροθυμία και σκοπιμότητα ήταν ένας εξ εκείνων που το «κράταγαν» ανοιχτό για ευνόητους ψηφοθηρικούς και άλλους λόγους. Φυσικά αυτή τους η στάση είχε σαν αποτέλεσμα τον αποπροσανατολισμό και την καθήλωση της ΟΔΥΕ και ενός ολόκληρου κλάδου.

Με αφορμή το τεράστιο πρόβλημα που έχει δημιουργηθεί στις έδρες, **παράλληλα με τις κινητοποιήσεις του ΣΔΥΑ τις οποίες στηρίζουμε και προτείνουμε να επεκταθούν σε όλη τη χώρα**, απαιτούμε επιτέλους την τήρηση στην πράξη του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων, για τη μετακίνηση των συναδέλφων στα τμήματα ανά 4ετία.

Ευχόμαστε σε όλους μια ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΧΡΟΝΙΑ, για να ανατραπούν τα φαινόμενα της ανισότητας και εργασιακής ανασφάλειας. Μια ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΧΡΟΝΙΑ με παροχές, γιατί μειώθηκαν κατακόρυφα τα εισοδήματά μας και δεν μπορούμε πλέον να αντεπεξέλθουμε σε τίποτα. Μια ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΧΡΟΝΙΑ με καλύτερες συνθήκες εργασίας. Μια ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΧΡΟΝΙΑ με κατακτήσεις!!!!!!

**Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ «ΕΝΩΣΗΣ» ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ
ΤΩΝ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ**