

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

για την

ΑΝΑΤΡΟΠΗ

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΓΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ

ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΗΣ ΟΔΥΕ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΕΤΙΑ 2014-2016

**(Κατατέθηκε στα Πρακτικά από τον απερχόμενο
Πρόεδρο Γιώργο Διαμάντη, αναγνώστηκε και
έγιναν τοποθετήσεις επ' αυτού και στη συνέχεια
τέθηκε σε ψηφοφορία)**

Επί 12 παρόντων μελών του Δ.Σ., υπερψηφίστηκε από 4 μέλη του Δ.Σ. (Βερούλιας, Διαμάντης, Μαυρογένης, Μπεζμέρτης), ενώ τον καταψήφισαν 8 μέλη του Δ.Σ. (Βαρελάς, Βεντούρης, Κατουρτζίδης, Λιάτσος, Λυμπερόπουλος, Σιόνας, Τσάκας, Χανδρινός), ενώ απουσίαζαν 5 μέλη του Δ.Σ. (Καϊμενάκης, Μισαηλίδου, λόγω εργασίας στην διαπαραταξιακή επιτροπή ελέγχου του Ταμείου, καθώς και Κουρτζίδης, Παρασκευόπουλος, Πάσχος, για προσωπικούς λόγους).

Συνεπώς ο Διοικητικός Απολογισμός ΔΕΝ ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ από το Δ.Σ.

Προς ενημέρωση τόσο των συνέδρων, όσο και γενικότερα των συναδέλφων, δημοσιοποιούμε το κείμενο αυτό, όπως κατατέθηκε και καταψηφίστηκε από το απερχόμενο Δ.Σ. της ΟΔΥΕ.

.....

**ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΕΛΛΑΔΟΣ**

Ο.Δ.Υ.Ε.

Πρωτοδικείο Αθηνών Π. Σχολή Ευελπίδων

κτίριο 13 γραφείο 201

Τηλ: 210-8826172, 210-8253646, 210-8625016 εσωτ. 350

<http://www.odye.gr> email:info@odye.gr

.....
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΗΣ ΟΔΥΕ

ΠΡΟΣ

ΤΟ ΤΑΚΤΙΚΟ ΕΚΛΟΓΟΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΤΗΣ 10,11,12 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2016

*Συνάδελφοι, συναδέλφισσες, σας παρουσιάζουμε τον
Διοικητικό Απολογισμό του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ, για την διετία 2014-2016.*

Α) ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΥΓΚΥΡΙΑ

Η θητεία του απερχόμενου ΔΣ της ΟΔΥΕ, ξεκίνησε το Νοέμβρη του 2014, με την ελπίδα πως η διαφαινόμενη πολιτική αλλαγή, θα έδινε διέξοδο και θα δρομολογούσε ελπίδες για λύση, έστω κάποιων ,από τα συσσωρευμένα προβλήματα του Κλάδου.

Το σύνολο των εργαζομένων της πατρίδας μας και μέσα σ' αυτούς και εμείς οι Δικαστικοί Υπάλληλοι, βιώνουμε στο πετσί μας τη λαίλαπα των μνημονίων που ξεκίνησε το 2010 ,με την κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ και την πρωθυπουργία του Γ. Παπανδρέου, συνεχίστηκε δε με την ίδια ένταση, με τις κυβερνήσεις συνεργασίας ΠΑΣΟΚ και ΝΔ ,τόσο επί Πρωθυπουργίας Παπαδήμου, όσο και επί Πρωθυπουργίας Σαμαρά

και όπως βλέπουμε συνεχίζεται και με την τωρινή κυβέρνηση των ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ.

Ειδικότερα στο διάστημα, από το 2010 μέχρι και το 2014 ζήσαμε τις πιο ακραίες μορφές αντεργατικών πολιτικών με περικοπές μισθών και συντάξεων, μείωση του εφάπαξ, διαθεσιμότητες, απολύσεις, απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, συρρίκνωση δημόσιων κοινωνικών αγαθών (υγεία, παιδεία, κοινωνική ασφάλιση κλπ) , δηλαδή ενός συνόλου αντιλαϊκών μέτρων που οι μνημονιακές κυβερνήσεις της περιόδου αυτής εμφάνιζαν ως « ως μονόδρομο για τη «διάσωση της χώρας».

Στην πραγματικότητα η επιδίωξη ήταν η κατάργηση της σταθερής εργασίας (ότι είχε απομείνει απ' αυτήν) και η καθιέρωση-μονιμοποίηση των ελαστικών μορφών εργασίας, με εργαζόμενους «υποαπασχολούμενους» και κυρίως «υπαμοιβόμενους», συντάξεις πείνας και κατάργηση όλων των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων.

Μέσα σ' αυτήν την εργασιακή τρομοκρατία, ο κόσμος της μισθωτής εργασίας δέχθηκε βαρύτατο πλήγμα καθώς έζησε και ζει στο πετσί του την εφιαλτική αύξηση της ανεργίας και τις μειώσεις μισθών, και όλο και μεγαλύτερο μέρος του πληθυσμού βίωσε και βιώνει καθημερινά συνθήκες ακραίας φτώχειας.

Με τις εκλογές το Γενάρη του 2015 και την άνοδο της Κυβέρνηση συνεργασίας που σχηματίστηκε από τον ΣΥΡΙΖΑ και τους ΑΝΕΛ, δύο πολιτικών δυνάμεων που στήριξαν το αφήγημά τους στην αντιμνημονιακή πολιτική που θα εφάρμοζαν, γεννήθηκαν στους εργαζόμενους ελπίδες για καλύτερευση . Όμως πολύ γρήγορα οι προσδοκίες αυτές διαψεύστηκαν με την ηχηρή οπισθοχώρηση της νέας κυβέρνησης, από τις προγραμματικές της εξαγγελίες, αφού η σκοπιμότητα της διατήρησης της εξουσίας την οδήγησε σε ταπεινωτική ήττα κατά τις διαπραγματεύσεις με την Ε.Ε. και το Δ.Ν.Τ., μετά το δημοψήφισμα της 5^{ης} Ιουλίου 2015, όπου το περήφανο ΟΧΙ της λαϊκής εντολής μετατράπηκε σε μεγαλοπρεπέστατο ΝΑΙ και η συνέχεια ήταν η ψήφιση του τρίτου μνημονίου και η εδραίωση της συγκυβέρνησης

ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ στην εξουσία, μετά την ανανέωση της λαϊκής εντολής που έλαβε τον Σεπτέμβρη του 2015. Η πορεία στη συνέχεια είναι η συνέχεια της εφαρμοζόμενης πολιτικής λιτότητας και περικοπών .

Παρά το γεγονός ότι η παρούσα κυβέρνηση, ως προς τον δημόσιο τομέα , δεν προχώρησε σε περαιτέρω μειώσεις μισθών, αφού με το μισθολόγιο που ψήφισε στο τέλος του 2015 , ουσιαστικά «πάγωσε», μέχρι και το 2018, στα επίπεδα του ήδη ισχύοντος μέχρι τότε μισθολογίου, τις αποδοχές των δημοσίων υπαλλήλων, εντούτοις με την επιβολή φόρων και την διατήρηση του ΕΝΦΙΑ, συνεχίζει την ίδια αδιέξοδη πολιτική αφαίμαξης του εισοδήματος των εργαζομένων. Ως μόνη διαφοροποίηση που μπορούμε να διακρίνουμε, σε σχέση με τις προ του 2015 μνημονιακές κυβερνήσεις, είναι η μη εφαρμογή μέτρων διαθεσιμότητας και απολύσεων στο δημόσιο τομέα, που όμως αυτό δεν θα έχει ουσιαστικό αντίκρυσμα εάν δεν συνδυαστεί με προσλήψεις σε τομείς που υπάρχουν τεράστια οργανικά κενά ανθρώπινου δυναμικού, όπως συμβαίνει με τον χώρο όπου εργαζόμαστε , των Δικαστικών Υπηρεσιών. Όπως φαίνεται και η τωρινή κυβέρνηση , ασκεί και θα εξακολουθεί να ασκεί την ίδια πολιτική των προηγούμενων μνημονιακών κυβερνήσεων , αν οι κοινωνικές αντιστάσεις δεν σταθούν εμπόδιο.

Όλα τα παραπάνω , φυσικό είναι να επηρέασαν και τον δικό μας Κλάδο, των Δικαστικών Υπαλλήλων, αφού , βιώσαμε και βιώνουμε καθημερινά, ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ ΜΙΣΘΩΝ, ΤΕΡΑΣΤΙΑ ΟΡΓΑΝΙΚΑ ΚΕΝΑ ΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ, ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ,ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΥ ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΛΛΕΙΨΕΩΝ ΤΩΝ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΕ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ, ΧΡΟΝΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΩΣ ΠΙΟ ΟΞΥΜΕΝΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΤΗΡΙΑΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΣΤΕΓΑΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ, ΚΑΙ ΩΣ ΟΞΥΜΩΡΟ ΜΕ ΟΛΑ ΑΥΤΑ, ΔΙΑΡΚΩΣ ΑΥΞΑΝΟΜΕΝΗ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑΚΗ ΥΛΗ.

Με τις παραπάνω περιγραφόμενες συνθήκες, η ταλαιπωρία χιλιάδων πολιτών κάθε μέρα στις δικαστικές υπηρεσίες της χώρας,όλο και μεγαλώνει, με αποτέλεσμα, εκτός των άλλων την απώλεια εσόδων του κράτους, λόγω των χιλιάδων αναβολών και ματαιώσεων δικών. Επίσης δεν ικανοποιείται το περί δικαίου αίσθημα των πολιτών , λόγω

των τρομακτικά αργών ρυθμών προσδιορισμού και εκδίκασης των υποθέσεων με συνέπεια μεγάλη απώλεια εσόδων από την μη εξαγορά ποινών, εκατοντάδες καταδίκες και επιβολές προστίμων κατά της Ελλάδος από το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο Δικαιωμάτων του Ανθρώπου, λόγω της αργής απονομής της δικαιοσύνης μέχρι σημείου αρνησιδικίας

B) Η ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ Δ.Σ.ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΔΙΕΤΙΑ

ΑΠΟ

ΝΟΕΜΒΡΙΟ ΤΟΥ 2014 ΕΩΣ ΟΚΤΩΒΡΙΟ ΤΟΥ 2016

Αμέσως μετά το συνέδριο του Βόλου και σε σχετικά σύντομο χρόνο το Δ.Σ. συγκροτήθηκε σε σώμα και ανέλαβε δράση προκειμένου να διεκδικήσει για τον Κλάδο, όσο γίνεται περισσότερα, στην κατεύθυνση τόσο των εργασιακών σχέσεων, όσο και στη στελέχωση των Δικαστικών Υπηρεσιών σε έμπυχο δυναμικό και υλικοτεχνικές υποδομές.

Αρχικά προσπαθήσαμε να κλείσουν οι εκκρεμότητες που υπήρχαν από την προηγούμενη θητεία σε ζητήματα που είχαν ωριμάσει ως προς την διεκδίκησή τους, με κυρίαρχο μεταξύ αυτών το αίτημά μας για το ειδικό βαθμολόγιο των Δικαστικών Υπαλλήλων, που όμως δεν είχε θετική κατάληξη, δεδομένου ότι ήταν πλέον χωρίς αντίκρισμα μετά την ψήφιση του νέου μισθολογίου και συνακόλουθα βαθμολογίου στο δημόσιο και συνακόλουθα την αποδέσμευση μισθολογίου-βαθμολογίου.

Στη συνέχεια , ανοίξαμε διεκδικήσεις και σε άλλα ζητήματα που είτε δεν είχαν μπει σε προτεραιότητα στο παρελθόν, είτε η διεκδίκησή τους δεν είχε φέρει τα επιθυμητά αποτελέσματα.

Στο πλαίσιο αυτό το απερχόμενο Δ.Σ. διεκδίκησε ή δρομολόγησε ή κατάφερε τα εξής:

1) Κατεβλήθη και μάλιστα με αξιοπρεπή κάθε φορά ποσά, δεδομένης της δημοσιονομικής συγκυρίας, ΕΚΛΟΓΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ, σε τρεις διαδοχικές εκλογικές αναμετρήσεις μέσα στο 2015(Βουλευτικές Εκλογές

στις 25/1/2015, Δημοψήφισμα στις 5/7/2015, Βουλευτικές Εκλογές στις 20/9/2015). Και η επιτυχία αυτή, που ήλθε , παρά το γεγονός ότι κάποιοι θεωρούσαν προδιαγεγραμμένη την μη καταβολή ή την ελάχιστη καταβολή επιδόματος. Όμως το αποτέλεσμα της καταβολής εκλογικού επιδόματος, ήλθε μετά από σειρά συνεχών επαφών και διαπραγματεύσεων του Δ.Σ. με τους αρμόδιους υπουργούς. Και εδώ θα πρέπει να τονισθεί ότι, εκτός της καταβολής του εκλογικού επιδόματος, αναγνωρίστηκε , για πρώτη φορά επίσημα , από τους φορείς της πολιτείας, η ασύμμετρη αντιμετώπισή μας, ως προς τα ποσά του εκλογικού επιδόματος , σε σχέση με τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εσωτερικών, παρά το ότι είμαστε επιφορτισμένοι με μεγάλο όγκο εργασίας σε σχέση με τα εκλογικά συνεργεία και διεκπεραιώνουμε αυτή την εργασία σε ασφυκτικές προθεσμίες. Και μπορεί βέβαια η αναγνώριση αυτή, που ήταν προϊόν αδιάσειστων στοιχείων που παρουσιάσαμε, να μην είχε αντίκρισμα-όφελος οικονομικό στις προαναφερθείσες εκλογικές αναμετρήσεις, όμως αποτελεί σημαντική παρακαταθήκη για επόμενες εκλογικές αναμετρήσεις. Πάντως καταφέραμε , παρά το ότι υπήρχε πρόθεση της πολιτείας για το αντίθετο, να συμπεριληφθούν στα εκλογικά συνεργεία και στις τρεις εκλογικές αναμετρήσεις, στο σύνολο τους οι Δικαστικοί Υπάλληλοι (δηλαδή όλων των υπηρεσιών).

2) Στην ενότητα των εκλογικών διεκδικήσεων πιστώνεται και η επιτυχία μας, να περιληφθούν , τόσο στους διορισμούς των Δικαστικών Αντιπροσώπων και οι συνάδελφοι ΙΔΑΧ που πληρούσαν τις προϋποθέσεις(έτη υπηρεσίας-βαθμό), όσο και το σύνολο των συναδέλφων αυτών (ΙΔΑΧ), στα εκλογικά συνεργεία. Αυτό μάλιστα θα μπορούσε να θεωρηθεί ως στοιχείο που ενισχύει την παγίωση της θέσης τους ως Δικαστικών Υπαλλήλων, στην προοπτική της διεκδίκησης από μέρους της ΟΔΥΕ του να γίνουν μόνιμοι.

3) Πετύχαμε , μέσω της κινητικότητας , τον διορισμό 116 νέων υπαλλήλων, που είχαν τεθεί σε διαθεσιμότητα το 2013 και βρίσκονταν σε μια παρατεταμένη αναμονή και ανασφάλεια από το 2014. Οι συνάδελφοι αυτοί ήλθαν στα Δικαστήρια και αυτό που δίνει μεγαλύτερη αξία στον ερχομό τους είναι το γεγονός, ότι αυτό έγινε μετά

την τροποποίηση της σχετικής διάταξης για την κινητικότητα, όπου η τροποποίηση αυτή τους έδινε τη δυνατότητα να επιλέξουν οι ίδιοι αν θέλουν να μετακινηθούν ή αν θέλουν να παραμείνουν στις υπηρεσίες που υπηρετούσαν πριν την ένταξή τους σε καθεστώς διαθεσιμότητας.

4) Εδώ θα πρέπει να τονισθεί ως επιτυχία η ρητή δέσμευση , μετά από αίτημά μας, του Υπουργού Αναπληρωτή Διοικητικής Ανασυγκρότησης, ότι θα παραμείνουν στα Δικαστήρια, παρά την τροποποίηση της σχετικής διάταξης, οι συνάδελφοι ΙΔΑΧ που είχαν έλθει με την διαθεσιμότητα του 2013. Και μάλιστα ολοκληρώθηκε από τα υπηρεσιακά μας συμβούλια η ένταξή τους στις Δικαστικές Υπηρεσίες.

5)Ολοκληρώσαμε τις διαδικασίες διορισμού των (26) εναπομεινάντων επιτυχόντων του διαγωνισμού του 2009, μετά από πολλές προσπάθειες και δυσκολίες.

6)Πετύχαμε μέσω του Προγράμματος Κοινωφελούς Εργασίας του ΟΑΕΔ, την πρόσληψη με 5μηνες συμβάσεις, περίπου 500 ανέργων , νέων ανθρώπων με ιδιαίτερα υψηλά προσόντα. Αυτό έδωσε μια ανάσα , χωρίς βέβαια να λύσει το πρόβλημα των ελλείψεων σε έμπυχο δυναμικό.

7)Καταφέραμε μετά από άμεσες και καίριες παρεμβάσεις στα αρμόδια Υπουργεία: α)Να περιληφθούν στην προκήρυξη 1ΕΓ/2016, 425 θέσεις για Δικαστικούς Υπαλλήλους και τελικά μέσα απ' αυτήν την προκήρυξη έρχονται στα Δικαστήρια 305 νέοι συνάδελφοι, επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού του ΑΣΕΠ του 1998(προκήρυξη 8/1997), οι οποίοι αν και δικαιωμένοι χρόνια τώρα από απόφαση της Ολομέλειας του ΣτΕ, έμεναν προκλητικά εκτός δημοσίου. Η διαδικασία πρόσληψης αυτών των 305 βρίσκεται στην ολοκλήρωσή της και μέχρι το τέλος του έτους αναμένεται να έχουν έλθει όλοι στις υπηρεσίες που διορίζονται.

β)Παράλληλα από την ίδια δεξαμενή επιτυχόντων του ΑΣΕΠ 1998, περιλήφθηκαν στην προκήρυξη 2ΕΓ/2016 200 θέσεις δακτυλογράφων – χειριστών Η/Υ. Ήδη έληξε η σχετική προθεσμία υποβολής αιτήσεων και οι αιτήσεις βρίσκονται στο στάδιο της επεξεργασίας από το ΑΣΕΠ.

8)α)Πετύχαμε να προχωρήσουν οι διαδικασίες πρόσληψης μέσω ΑΣΕΠ, 680 Δικαστικών Υπαλλήλων(με τους 180 εξ αυτών για τα Ειρηνοδικεία). Η συμβολή μας ήταν αρχικά βοηθώντας τα μέγιστα στην όσο το δυνατόν ορθολογικότερη κατανομή των θέσεων αυτών στις Δικαστικές Υπηρεσίες και στη συνέχεια παρακολουθώντας από κοντά τις γραφειοκρατικές διαδικασίες και συμβάλλοντας να λυθούν τα όποια εμπόδια τίθεντο στην πορεία. Ήδη η προκήρυξη , έχοντας και την έγκριση του ΓΛΚ , βρίσκεται στο ΑΣΕΠ και λογικά αναμένεται τις προσεχείς ημέρες η έκδοσή της.

β)Παράλληλα μ' αυτήν την προκήρυξη, θα εκδοθεί και η προκήρυξη για 100 θέσεις Πληροφορικής, που βρίσκεται σε εκκρεμότητα από το έτος 2013.

9)Ολοκληρώθηκε με την υπόδειξη στη σύνταξή του από την ΟΔΥΕ, το σχέδιο της ΚΥΑ, για επαναλειτουργία του Ειδικού Λογαριασμού του ΤΕΑΔΥ και ήδη βρίσκεται για υπογραφή στο Γραφείο του ΥΔΔΑΔ.

10)Αντιμετωπίσαμε με άμεσο , εύστοχο και αποτελεσματικό ως προς την διαδικασία τρόπο, το θέμα που προέκυψε με το ΜΤΠΥ, που αφορά κυρίως νεότερους συναδέλφους. Ήδη συζητήθηκε στο ΣτΕ η αίτηση ακύρωσης, που υπεβλήθη από κοινού με Πρωτοβάθμιους Συλλόγους και φυσικά μέλη και με την οποία αίτηση ζητείται η ακύρωση της απόφασης του ΜΤΠΥ για υποχρεωτική εγγραφή και μάλιστα με αναδρομική ισχύ από τον διορισμό.

11)Εντάχθηκαν και Καταστατικά στους Δικαστικούς Υπαλλήλους και οι συνάδελφοι ΙΔΑΧ, με ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ, που εγκρίθηκε στη συνέχεια και με απόφαση του Έκτακτου Συνεδρίου τον Νοέμβρη του 2015.

12)Συμπαρασταθήκαμε στις κινητοποιήσεις των Πρωτοβάθμιων Συλλόγων της Κέρκυρας, της Ρόδου και της Αθήνας.

13)Σημαντικό ζήτημα που δρομολογήθηκε επίσης την διετία αυτή είναι η σύσταση των Νομοπαρασκευαστικών Επιτροπών για την τροποποίηση του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων και του Κώδικα του Οργανισμού Λειτουργίας των Δικαστηρίων. Ήδη ξεκίνησαν οι εργασίες–

συνεδριάσεις της πρώτης Επιτροπής που αφορά τον Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων.

14) Ως προς το θέμα της αναγνώρισης προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα, επειδή το Π.Δ. 69/2016 του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, δεν μας καταλαμβάνει, δηλαδή δεν βρισκόμαστε στο πεδίο εφαρμογής του, προβήκαμε άμεσα σε παρέμβαση στον Υπουργό Δ.Δ.Α.Δ. και έγινε δεκτό το αίτημά μας για να προωθηθεί διάταξη που θα μας περιλαμβάνει. Ήδη γίνεται επεξεργασία από το Υπουργείο για την διαδικασία προώθησης, το συντομότερο, αυτής της διάταξης.

15) Ως προς το ζήτημα της επιμόρφωσης των Δικαστικών Υπαλλήλων, μετά από συνεχείς παρεμβάσεις και έγγραφο της ΟΔΥΕ, έγινε αποδεκτό το αίτημά μας, για ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ των δικαστικών Υπαλλήλων, με συγκεκριμένη θεματολογία, μετά από συνεννόηση μεταξύ των συνδικαλιστικών οργάνων, της πολιτικής ηγεσίας του ΥΔΔΑΔ και υπηρεσιακών παραγόντων.

16) Προχώρησαν οι διαδικασίες και εκλέχθηκαν, μετά από 4 χρόνια, αιρετοί εκπρόσωποί μας στα Υπηρεσιακά Συμβούλια, ώστε τα Συμβούλια αυτά, να βρίσκονται πλέον και για όλα τα θέματα σε νόμιμη σύνθεση.

Γ) ΑΛΛΕΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ

Πέρα από τα παραπάνω:

- Έγινε προσπάθεια που συνεχίζεται, για την μη επιστροφή των αναδρομικών του επιδόματος των 176 €, για όσους συναδέλφους τα είχαν εισπράξει. Για το θέμα αυτό, μετά από παρέμβασή μας στον Υπουργό Δ.Δ.Α.Δ., πάγωσε η διαδικασία που προέβλεπε την επιστροφή τους, ως αχρεωστήτως καταβληθέντων.
- Θέσαμε και προωθήσαμε στους αρμόδιους Υπουργούς, την περαιτέρω θεσμική θωράκιση των συναδέλφων ΙΔΑΧ, με στόχο την μονιμοποίησή τους ως Δικαστικών Υπαλλήλων.

- Ξεκινήσαμε τις επαφές και συμφωνήθηκε με την πολιτική ηγεσία του Υ.Δ.Δ.Α.Δ., να συγκροτηθεί Επιτροπή για την ανακατανομή των οργανικών θέσεων στις Δικαστικές Υπηρεσίες.

Δ) ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΕΤΙΑ 2016-2018

Μέσα στην διετία που πέρασε υπήρξαν και κάποιες αρνητικές για τον Κλάδο εξελίξεις, από τις οποίες εκτιμούμε ότι θα πρέπει να ξεκινήσει η δράση του Δ.Σ. στη νέα διετία.

Το πρώτο ζήτημα από αυτά, αφορά το άρθρο 48 του Ν.4356/2015, που θα πρέπει άμεσα να τροποποιηθεί ή να αντικατασταθεί, έτσι ώστε να μην αποκλείει από την διεκδίκηση θέσεων Διευθυντών τους συναδέλφους ΔΕ , που έχουν τα νόμιμα προσόντα.

Επίσης , θα πρέπει να προωθηθούν οι διαδικασίες για την μονιμοποίηση, όλων των συναδέλφων ΙΔΑΧ που το καθεστώς που εργάζονται σήμερα, δημιουργεί στους ίδιους εργασιακή ανασφάλεια και στις Δικαστικές Υπηρεσίες προβλήματα, σε σχέση με το είδος της εργασίας ,από την ιδιότυπη εργασιακή σχέση που έχουν ως ΙΔΑΧ.

Ακόμα, θα πρέπει να ολοκληρωθούν οι διαδικασίες σύνταξης των κριτηρίων αξιολόγησης των Δικαστικών Υπαλλήλων και των κριτηρίων για την επιλογή Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων.

Και βέβαια χρειάζεται συνεχής αγώνας, διεκδίκηση και επαγρύπνηση για να διασφαλίσουμε κεκτημένα που ενδεχομένως οι μνημονιακές επιλογές των κυβερνήσεων καθιστούν επισφαλή.

Όμως, περαιτέρω, θα πρέπει να αναζητήσουμε τρόπους, ώστε να μπορέσουμε να περισώσουμε , όσο γίνεται περισσότερο , τις οικονομικές απολαβές μας, προσπαθώντας να βρούμε τρόπους αύξησής τους, όπως:

Α)Την επανασύσταση του επιδόματος Ειδικών Συνθηκών και

Β) Την καθιέρωση, σε μόνιμη βάση, 20ωρης ανά μήνα, υπερωριακής απασχόλησης , για όλους τους Δικαστικούς Υπαλλήλους.

Αθήνα 4 Νοεμβρίου 2016

Το Δ.Σ. της ΟΔΥΕ

Η παράταξή μας, θα καταθέσει το παραπάνω κείμενο του Διοικητικού Απολογισμού(με ενδεχόμενες βελτιώσεις), προς έγκριση στο Τακτικό Εκλογοαπολογιστικό συνέδριο των Ιωαννίνων, προκειμένου να τεθεί στην κρίση και ψήφο των συναδέλφων.

Αθήνα 8 Νοεμβρίου 2016

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

για την

ΑΝΑΤΡΟΠΗ