

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ- ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ-ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΝΕΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΙΚ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ - ΤΡΕΧΟΝΤΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ

Αγαπητοί συνάδελφοι και φίλοι,

Ο νέος Κώδικας Δικαστικών Υπαλλήλων (ν. 4798/2021) είναι πλέον γεγονός και αποτελεί το επιστέγασμα μιας μακροχρόνιας, αμείωτης κυρίως δικής μας επιμονής για την τροποποίησή του αναχρονιστικού παλιού μας Κώδικα. Λίγοι την ήθελαν, λίγοι πίστευαν ότι έπρεπε να γίνει. Εμείς το παλέψαμε παρά τους αλαλαγμούς και την αντίδραση όσων βροντοφώναζαν εν χορώ ... «κάτω τα χέρια από τον Κώδικα!». Είναι οι ίδιοι που αντέδρασαν στην περαιτέρω εναρμόνιση με τα δεδομένα του αντίστοιχου δημοσιοϋπαλληλικού, την βελτίωση της μοριοδότησης, της ελεύθερης κινητικότητας.

Με σπουδή και γνώση καταθέσαμε, παρά την προσπάθεια αποκλεισμού μας, όπου έπρεπε την άποψή μας, που είχε ως βασικό άξονα, την εναρμόνιση του νέου Κώδικα με τα ισχύοντα σε όλη την δημόσια διοίκηση.

Γραπτώς και δημοσίως καταθέσαμε προτάσεις και ήμασταν **οι μόνοι** όπως πολύ καλά γνωρίζετε. Ο νέος Κώδικας επιλύει σειρά θεμάτων, που έπρεπε να έχουν αντιμετωπισθεί εδώ και χρόνια, ωστόσο δεν εναρμονίζεται πλήρως με τα ισχύοντα στην υπόλοιπη δημόσια διοίκηση. Είναι όμως μια αρχή και πεδίο αγώνα για την περαιτέρω βελτίωσή του. Δυστυχώς πολλά ζητήματα αναφύονται ήδη από την πρώτη εφαρμογή του.

Η επισήμανση κάποιων εξ αυτών, καλοπροαίρετα και εποικοδομητικά, θεωρούμε ότι συμβάλλει στην αντιμετώπισή τους. Πρέπει πλέον η ηγεσία του Υπουργείου, να κάνει τις απαραίτητες παρεμβάσεις ώστε να αντιμετωπισθούν.

Αγαπητοί φίλοι,

Ο κλάδος των δικαστικών υπαλλήλων έχει απαξιωθεί δυστυχώς, θεσμικά, υπηρεσιακά και κυρίως οικονομικά και δεν ελκύει πλέον κανένα νεοδιόριστο υπάλληλο. Τρανή απόδειξη οι δύο τελευταίοι διαγωνισμοί 1Κ και 8Κ του 2017 που ακόμα δεν έχουν ολοκληρωθεί οι προσλήψεις των επιτυχόντων. Ακόμα και κάποιοι που ήρθαν, θέλουν να φύγουν.

Η υποστελέχωση των δικαστικών υπηρεσιών καθώς σημειώνονται αθρόες αποχωρήσεις ενός γηρασμένου πια προσωπικού της Γραμματείας, η επιδείνωση των συνθηκών εργασίας, αποτελούν τροχοπέδη και αζεπέραστο εμπόδιο στις όποιες παρεμβάσεις για την βελτίωση της υπηρεσιακής μας κατάστασης.

Η εξέλιξη των αποδοχών των δικαστικών υπαλλήλων είναι τραγική ιδιαίτερα μετά την κατάργηση του επιδόματος ειδικών συνθηκών βάσει των μνημονιακών νόμων και ιδιαίτερα του ν. 4024/2012 αρθρ. 30. Το επίδομα αυτό είχε επεκταθεί και στους δικαστικούς υπαλλήλους με τον ν. 2298/95 αρθρ. 16 παρ. 19 κατά αναλογία με τους δικαστικούς λειτουργούς για την βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την εύρυθμη λειτουργία των δικαστικών υπηρεσιών.

Είναι απογοητευτικό βέβαια αν αναλογισθεί κανείς ότι οι συνθήκες εργασίας έχουν καταστεί πλέον χειρότερες και ότι οι δικαστικοί λειτουργοί συνεχίζουν να εισπράττουν το εν λόγω επίδομα.

Ενδεικτικό επίσης της εξέλιξης των αποδοχών στον χώρο της δικαιοσύνης είναι και το εξής:

| | Δικ. Υπάλληλος ΠΕ κατ.ρίας με 28 χρόνια | Πάρεδρος Δικ. Λειτουργός | Πρωτοδ. Αθηνών Υπηρετούντες Δικ. Υπάλληλοι | Πρωτοδ. Αθηνών Υπηρετούντες Δικ. Λειτουργοί |
|--------------------------------------|--|-----------------------------|--|---|
| 1985 καθ. αποδοχές - υπηρετούντες | 72.126 δρχ (211€) | 65.100 δρχ (191€) | 590 | 380 |
| 2020 καθ. αποδοχές - υπηρετούντες | 1.300€ | 2.050€ | 438 | 412 |

Κυρίαρχη καθίσταται πλέον η ανάγκη για θεσμική και οικονομική αναβάθμιση των δικαστικών υπαλλήλων έτσι ώστε πέραν των άλλων να αποτελεί επιθυμητό στόχο διορισμού νέων υπαλλήλων.

Δεν είναι κίνητρο τα 30 μόρια στο πτυχίο, ούτε η μη αναγνώριση των μεταπτυχιακών παρά το ότι προσμέτρησαν στον διορισμό πολλών νέων συναδέλφων, ούτε τα αυξημένα πρόσθετα προσόντα διορισμού στις μετατάξεις.

Ο αποκλεισμός των δικαστικών υπαλλήλων από την κινητικότητα που εφαρμόζεται στην υπόλοιπη δημόσια διοίκηση μόνο προβλήματα δημιουργεί και δεν προστατεύει ουσιαστικά τον κλάδο. Ο αναγκαστικός εγκλωβισμός είναι αναχρονιστική μέθοδος.

ΖΗΤΑΜΕ - ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ :

| |
|---|
| ➤ Επαναθεσμοθέτηση του επιδόματος ειδικών συνθηκών, |
| ➤ Αποκατάσταση των απωλειών από την αναστολή των μισθολογικών ωριμάνσεων της διετίας 2016-2017, |
| ➤ Επαναλειτουργία του Ειδικού Λογαριασμού Αλληλεγγύης του πρώην Ταμείου Αρωγής, |
| ➤ Πληρωμή της υπερωριακής απασχόλησης, |
| ➤ Εξέυρεση δυνατότητας και οργάνωσης διορισμών δικαστικών υπαλλήλων μέσα από ετήσιους διαγωνισμούς κατ ανάλογη εφαρμογή με τους δικαστικούς λειτουργούς και με την συμμετοχή του ΑΣΕΠ, |
| ➤ Κάλυψη των δαπανών μετακίνησης (οδοιπορικά επιμελητών, μεταβατικές συνεδριάσεις, αποσπάσεις κάλυψης υπηρεσιακών αναγκών κ.λ.π.)..... |

Αγαπητοί φίλοι,

ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΔΡΟΜΟΛΟΓΗΘΥΝ ΛΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΘΕΣΜΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ:

- Την μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία των υπηρετούντων, κατ' άρθρ. 157 του νέου Κώδικα **όλων των κατηγοριών** (ΥΕ, ΔΕ, ΤΕ, ΠΕ) που πρέπει απρόσκοπτα να πραγματοποιηθεί. Δεν πρέπει η έλλειψη αυτών των πρόσθετων προσόντων, ξένες γλώσσες και γνώση χειρισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών να εμποδίζει την μετάταξη ή και μελλοντική κατάταξη των ήδη υπηρετούντων. Εξάλλου είναι νωπές οι μνήμες ιδίως των παλαιότερων όταν χιλιάδες απόφοιτοι Λυκείου με την απλή πάροδο 14 ετών εντάχθηκαν στην ΠΕ κατηγορία. Τώρα πόση σπουδή και ευαισθησία για πρόσθετα προσόντα από την επιτροπή που έφτιαξε τον νέο Κώδικα!!! Ζητούνται και πρόσθετα προσόντα για την μετάταξη συναδέλφων που κατέχουν τους απαραίτητους βασικούς τίτλους σπουδών (Απολυτήριο Λυκείου, πτυχίο ΑΕΙ,ΤΕΙ) ενώ τότε αρκούσαν μόνο 14 χρόνια υπηρεσίας. Από τότε εμείς και μόνο εμείς, με κάθε τρόπο, επαναστατήσαμε για αυτές τις ανεκδιήγητες, τραγικές τότε τακτικές, τις παλέψαμε και καταφέραμε με την **3284/2014** απόφαση του ΣτΕ να δοθεί οριστικό τέλος, μόλις το **2014!**
- Την «πολυτελή» διαδικασία των γραπτών εξετάσεων και των σεμιναρίων που συνιστά περισσότερη καθυστέρηση στην ήδη υπάρχουσα για την σύγκληση των υπηρεσιακών συμβουλίων επιλογής Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων.
- Την **έλλειψη δυνατότητας προαιρετικής μετακίνησης** και σε άλλες δημόσιες υπηρεσίες μετά από σχετική απόφαση Υπηρεσιακού συμβουλίου ως ισχύει στο υπόλοιπο Δημόσιο Τομέα.
- Τον **τρόπο μοριοδότησης των τυπικών προσόντων**.
Είναι απογοητευτική να προσμετρώνται **120 μόρια στις γραπτές εξετάσεις, 100 μόρια στα σεμινάρια και μόνο 30 μόρια στο πτυχίο.** (πτυχίο (30) +μεταπτυχιακό (15) +διδασκαλικό (45) = 90 μόρια -ολοκλήρωση ακαδημαϊκού κύκλου γραπτές εξετάσεις (120) +σεμινάριο e-learning 90ωρών (100) +συνέντευξη(100) = 320 μόρια!).
- Την αναγνώριση των μεταπτυχιακών τίτλων που συνέβαλαν στον διορισμό των συναδέλφων με τόσα αυξημένα προσόντα.

Αγαπητοί συνάδελφοι και φίλοι.

Μην κάνετε εκπτώσεις. Να είστε αυστηροί κριτές. Αξιολογείστε, μάθετε την πορεία του καθενός.

Εύκολα τότε θα δείτε, το μέλλον και την προοπτική αυτής της διαδρομής.

Οι τύχες του κλάδου έχουν ελπίδα μόνο αν νεότεροι συνάδελφοι γίνουν πρωταγωνιστές.

Οι μεγάλες κατακτήσεις του κλάδου με **κορυφαία την καθιέρωση του ωραρίου**, ήρθαν από κάποιους νέους τότε συναδέλφους που τώρα είμαστε στη δύση...

Στελέχη της ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ υπήρξαν πάντα οι πρωταγωνιστές.

Η τροποποίηση του Κώδικα με την θέσπιση της μοριοδότησης, των προϋποθέσεων επιλογής Προϊσταμένων, η εν εναρμόνιση με τα δεδομένα της υπόλοιπης διοίκησης που εν μέρει επιτεύχθηκε, υπήρξαν σαφείς επιδιώξεις και επιτεύγματα της δικής μας επιμονής.

Αυτή είναι παρακαταθήκη της παράταξής μας. Είμαστε περήφανοι γι αυτό!!!

Δεν σας προδώσαμε ποτέ, δεν συμβιβαστήκαμε ποτέ, σταθερά και έντιμα, χωρίς οφέλη πορευόμαστε.

Εμείς ξέρουμε να συνεργαζόμαστε πάνω όμως σε κοινές αρχές και αξίες.

Όσοι λιγοψύχησαν και άλλαξαν πορεία, ας πάνε στο καλό!!!

Εμείς δεν γλείφουμε όπου μας φτύνουν!!!

Η έντιμη συμπεριφορά και ο σεβασμός σε σταθερές αξίες είναι για μας αδιαπραγμάτευτα.

Πώς μπορεί να πανηγυρίζουν κάποιοι για την συνδικαλιστική τους δράση και να ζητούν τη στήριξή σας για ένα νέο δήθεν ξεκίνημα;

Πώς μπορεί να πανηγυρίζουν κάποιοι που ούτε τα οικονομικά της ΟΔΥΕ της περιόδου 2012-2014 δεν μπόρεσαν να βάλουν σε τάξη, ξόδεψαν χιλιάδες Ευρώ σε αλλεπάλληλα συμβούλια, δικηγόρους, ελεγκτές, επιτροπές, μιλούσαν για party οικονομικών ατασθαλιών και δεν κατάφεραν να εισπράξουν ούτε λεπτό, γιατί μάλλον ποτέ δεν το ήθελαν πραγματικά!!!

Οι νεώτεροι ας αναλογιστούν και να μπουν μπροστά. Η ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ άνοιξε τον δρόμο.

Αναλάβετε σεις πια μέσα από την ενδυνάμωση της φωνής της ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ μας, την συνέχιση αυτής της πορείας χωρίς κομματικούς χρωματισμούς, συμβιβασμούς και εκπτώσεις γιατί στην ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ αυτά δεν χωρούν.

- **ΕΛΑΤΕ ΜΑΖΙ ΜΑΣ ΝΑ ΔΥΝΑΜΩΣΕΙ Η ΦΩΝΗ ΣΑΣ.**
- **ΕΝΙΣΧΥΣΤΕ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΜΕ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΑΣ ΣΤΗΝ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΤΗΝ ΜΟΝΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ ΠΟΥ ΞΕΡΕΙ ΝΑ ΠΑΛΕΥΕΙ ΚΑΙ ΔΕΝ ΣΑΣ ΠΡΟΔΩΣΕ ΠΟΤΕ .**
- **ΜΗΝ ΠΑΡΑΣΥΡΕΣΤΕ ΑΠΟ ΑΒΡΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΧΤΥΠΗΜΑΤΑ ΣΤΗ ΠΛΑΤΗ ΑΠΟ ΑΥΤΟΥΣ ΠΟΥ ΕΙΧΑΝ ΤΗ ΤΥΧΗ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΣΤΑ ΧΕΡΙΑ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΑΠΕΤΥΧΑΝ ΠΑΝΤΟΥ.**
- **ΑΥΡΙΟ ΘΑ ΣΑΣ ΞΕΧΑΣΟΥΝ.**
- **ΕΜΕΙΣ ΠΟΤΕ.ΤΟ ΕΧΟΥΜΕ ΑΠΟΔΕΙΞΕΙ.**

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ - ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ