

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΕΠΙΣΤΟΛΗ

ΘΕΜΑ: Θέσπιση νέου Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων

Κύριε Υπουργέ,

Αναρωτιόμαστε:

Πώς μπορεί να αγνοηθεί η υπ'αριθμ. 4/2019 απόφαση της Ολομέλειας του Αρείου Πάγου που καλύπτει την συντριπτική πλειοψηφία των δικαστικών υπαλλήλων (περίπου 90%) και που ομόφωνα διαφοροποιήθηκε σε πλείστα σημεία του υπό διαμόρφωση σχεδίου του νέου Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων;

Πώς μπορούν να αγνοηθούν οι αντιρρήσεις που εκφράστηκαν με την συγκέντρωση περίπου 1200 υπογραφών πανελλαδικά που έχουν ήδη κατατεθεί στο Υπουργείο σας, με το υπ'αριθμ. 2399/6.6.2018, σχετικό αίτημα περί εναρμόνισης με τον Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα;
--

Κύριε Υπουργέ,

Εσείς θα εισηγηθείτε στη Βουλή την θέσπιση του νέου Κώδικα και συνεπώς με δικής σας ευθύνη, εσείς και η κυβέρνησή σας θα κριθεί για αυτό που θα παρουσιαστεί προς ψήφιση.

Σας καλούμε έστω και την τελευταία στιγμή να επανεξετάσετε την θέσπιση του νέου Κώδικα, λαμβάνοντας υπόψη τη σωρεία εγγράφων και των ενεργειών που σας γνωστοποιήσαμε και αποστείλαμε πέραν του Υπουργείου σας, στην επιτροπή Κωδίκων, στα Ανώτατα Δικαστήρια και τους αρμόδιους υπηρεσιακούς παράγοντες στην κατεύθυνση δημιουργίας ενός Κώδικα που να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες και τις καλύτερες συνθήκες απονομής της δικαιοσύνης, αξιοποιώντας τη γνώση και τις δυνατότητες που αυτή προσφέρει αλλά και παράλληλα την επιβράβευση όσων μπορούν και θέλουν να προσφέρουν.

Δεν θα υπήρχε ανάγκη μιας τέτοιας επιστολής - παρέμβασης εάν οι εκπρόσωποι στην Επιτροπή, δικαστικοί υπάλληλοι λάμβαναν υπόψη τις προτάσεις των συναδέλφων που ακόμα και ενυπόγραφα ζητούν την εναρμόνιση του νέου Κώδικα με τα δεδομένα της υπόλοιπης δημόσιας διοίκησης και δεν είχε συνδικαλιστικά μεθοδευτεί ο αποκλεισμός τους από την Επιτροπή.

Δυστυχώς ο Κώδικας που ολοκληρώνει η συσταθείσα από την προηγούμενη κυβέρνηση Επιτροπή, ενώ προσπαθεί να επιλύσει επιλύει σειρά χρόνιων θεμάτων, **δεν καταφέρνει να εναρμονισθεί με τα ισχύοντα στην υπόλοιπη δημόσια διοίκηση, της οποίας είμαστε και μεις αναπόσπαστο μέχρι τώρα κομμάτι.**

Η απαξίωση των τυπικών προσόντων, η αμφισβήτηση της γνώσης και των δυνατοτήτων των πτυχιούχων δικαστικών υπαλλήλων κυριάρχησε ιδίως στην αξιολόγηση, στον τρόπο μοριοδότησης των τυπικών προσόντων και στις προϋποθέσεις επιλογής Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων.

Κύριε Υπουργέ,

ΛΙΑΦΩΝΟΥΜΕ:

- Με τον τρόπο μοριοδότησης των τυπικών προσόντων.(ενδεικτ. 30 μόρια στο πτυχίο ΑΕΙ και 120 σε γραπτή εξέταση ή 100 μόρια στο σεμινάριο)
- Με την αμφισβήτηση του σαφούς προβαδίσματος των πτυχιούχων συναδέλφων που πρέπει ξεκάθαρα να διακρίνεται στις προϋποθέσεις επιλογής Προϊσταμένων Διεύθυνσης και Τμημάτων όπως παντού ισχύει.
- Με την θέσπιση γραπτών εξετάσεων.
- Με την ευθεία απαξίωση των δικαστικών υπαλλήλων με την δημιουργία δύο νέων ειδικών κλάδων που προτείνονται, τους οποίους θα μπορούσαμε να δεχτούμε μόνο, αν στελεχώνονταν από ήδη υπηρετούντες δικαστικούς υπαλλήλους ανάλογων και απαραίτητων προσόντων ως στόχο και δυνατότητα της εξέλιξής τους.
- Με τον αυξημένο τρόπο μοριοδότησης του υποχρεωτικού ειδικού σεμιναρίου όπως σχεδιάζεται και προτείνεται από την Επιτροπή.
- Με την έλλειψη δυνατότητας προαιρετικής μετακίνησης και σε άλλες δημόσιες υπηρεσίες μετά από απόφαση Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

ΖΗΤΑΜΕ:

Την εναρμόνιση και πιστή εφαρμογή των διατάξεων και δεδομένων του εκάστοτε Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα και στον υπό διαμόρφωση Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων.

Ιδιαίτερα στα θέματα

- α) της αξιολόγησης των υπαλλήλων,
- β) των κριτηρίων, του τρόπου μοριοδότησης των δεδομένων των υπαλλήλων και των προϋποθέσεων επιλογής των Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων.

Ειδάλλως, η αποδοχή της άποψης της Ολομέλειας του Αρείου Πάγου είναι μονόδρομος και δεν πρέπει να αγνοηθεί.

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

- ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΙΚ. ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ

Από την Γραμματεία : Ανδρέας Πάσχος