

ΣΧΕΔΙΟ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

Για τη λογοδοσία και τη στάση των εκπροσώπων μας στα Υπηρεσιακά Συμβούλια

- Πρόταση της Αγωνιστικής Συσπείρωσης -

Τα Υπηρεσιακά Συμβούλια αποφασίζουν για ένα πλήθος ζητημάτων που πραγματικά «καίνε» όλους τους συναδέλφους και τις συναδέλφισσες: Μεταθέσεις, αποσπάσεις, πειθαρχικά παραπτώματα, αναγνώριση προϋπηρεσίας και πτυχίων κ. ά.

Συχνά όμως οι συνάδελφοι ενώ περιμένουν να βρουν έναν «σύμμαχο» μέσα σε αυτά τα Συμβούλια στο πρόσωπο των εκλεγμένων εκπροσώπων μας διαπιστώνουν ότι απορριπτικές ή αρνητικές αποφάσεις στα αιτήματά τους έχουν ληφθεί με ομοφωνία!

Παράλληλα το «κενό» ενημέρωσης για τα τεκταινόμενα μέσα στα Υπηρεσιακά Συμβούλια δίνει τη δυνατότητα σε ορισμένους να εκμεταλλεύονται την ιδιότητά τους για να «χτίζουν» πελατειακές σχέσεις ή ακόμα και να κοροϊδεύουν τους συναδέλφους.

Για την αντιμετώπιση των παραπάνω αρνητικών φαινομένων αλλά και για να ενημερώνονται όλοι οι συνάδελφοι υπεύθυνα προτείνουμε το Συνέδριο να δεσμεύσει το νέο ΔΣ της Ομοσπονδίας να διαμορφώσει ένα ελάχιστο πλαίσιο αρχών – θέσεων, βάσει του οποίου θα ελέγχονται και θα λογοδοτούν οι εκπρόσωποι μας στα Υπηρεσιακά Συμβούλια.

Αυτό το ελάχιστο πλαίσιο αρχών πρέπει να είναι:

- Καθιέρωση τακτικής ενημέρωσης των εκπροσώπων από τους εκπροσώπους μας στα Υπηρεσιακά Συμβούλια.
- Στήριξη όλων των αιτημάτων των συναδέλφων που αφορούν:
 - α. Αναγνώριση πτυχίων.
 - β. Μεταθέσεις – αποσπάσεις που αφορούν λόγους υγείας των ίδιων ή συγγενών και οικογενειακούς λόγους (ειδικά στην περίπτωση οικογενειών με ανήλικα παιδιά).
- Απόρριψη όλων των αιτημάτων των Διοικήσεων για υποχρεωτικές αποσπάσεις – μετακινήσεις.

Τέλος, το Συνέδριο της ΟΔΥΕ αποφασίζει τη διεκδίκηση της τροποποίησης της διάταξης του Άρθρου 86 παρ. 9 που ορίζει ότι για να εκλεγεί ένας υπάλληλος σε Υπηρεσιακό Συμβούλιο πρέπει να έχει τουλάχιστον δέκα (10) έτη υπηρεσίας.