

Υ Π Ο Μ Ν Η Μ Α

Προς:

- 1) την Ομοσπονδία Δικαστικών Υπαλλήλων Ελλάδος
- 2) τον Υπουργό Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- 3) τον Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης
- 4) τη Γενική Επίτροπο της Επικράτειας των Τακτικών Διοικ. Δικαστηρίων

Ηλεκτρονική Κοινοποίηση

- Στο blog του Συλλόγου μας
- Στο site της Ομοσπονδίας

Με αφορμή τα πρόσφατα δημοσιεύματα: <http://www.thebest.gr/news/index/viewStory/375322> και <http://www.enikos.gr/economy/367515,Para8yro-gia-paramonh-sto-dhmosio-me-ry8mish-poy-prow8ei-h-kyvernsh.html>) και τις χθεσινές συναντήσεις μας με υπηρεσιακούς παράγοντες των Υπουργείων Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης σχετικά με τη δυνατότητα παραμονής των δημοσίων υπαλλήλων στην Υπηρεσία μετά την αυτοδίκαιη απόλυσή τους (άρθρο 36) και την προωθούμενη **υποχρεωτική παράταση του εργασιακού βίου για τους δικαστικούς υπαλλήλους (!) στα 40 έτη και το 67ο έτος ηλικίας**, έχουμε να παρατηρήσουμε τα εξής :

- Ο υποχρεωτικός χαρακτήρας ενός τέτοιου μέτρου θίγει τα σαφώς θεμελιωμένα και ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα. Εγκλωβίζει ολόκληρο τον κλάδο των δικαστικών υπαλλήλων σε εργασία μέχρι τα 67 έτη, ενώ το ισχύον σύστημα εξασφαλίζει πλήρη συνταξιοδότηση ήδη στο 60ο έτος με 35 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας. Εξάλλου, το επί σειρά ετών θεσμικό αίτημα του πρωτοβαθμίου συλλόγου μας αλλά και της Ο.Δ.Υ.Ε., για ταυτόχρονη συνταξιοδότηση από τα δύο κύρια ταμεία (Δημόσιο και Ταμείο Νομικών) θα έπρεπε να δεσμεύει το Ταμείο Νομικών να συνταξιοδοτήσει **νωρίτερα** τους ασφαλισμένους του, προσαρμοζόμενο με το Δημόσιο και όχι το αντίστροφο! Σημειώνουμε, επίσης, ότι πολλοί συνάδελφοι δεν δεσμεύονται καν από τη λήψη δεύτερης κύριας σύνταξης (ταμείο Νομικών). **Ακόμη όμως και ο δυνητικός χαρακτήρας της παραμονής στην Υπηρεσία δημιουργεί νέες κατηγοριοποιήσεις στα συνταξιοδοτικά δικαιώματα.**
- Το δικαίωμα επιστροφής στην Υπηρεσία που δίνεται μόνο στους αυτοδίκαια απολυμένους του 2015 θα μπορούσε να εγείρει αντίστοιχες αξιώσεις και από προγενέστερα συνταξιοδοτηθέντες υπαλλήλους, ενώ μπορεί να θέτει και ζητήματα αντισυνταγματικότητας. Λειτουργεί «φωτογραφικά», αφού από τα διοικητικά δικαστήρια της χώρας έχουν αποχωρήσει με αυτό το καθεστώς 11 δικαστικοί υπάλληλοι.
- Γενικότερα, θεωρούμε ήδη την εργασία ως τα 60 έτη αφενός σκληρή για τους ίδιους τους εργαζόμενους, αλλά και αντίθετη στη λογική της ανανέωσης του στελεχικού δυναμικού της δημόσιας διοίκησης, στην αξιοποίηση των νέων και στην αντιμετώπιση της ανεργίας.

Επίσης, ως πρωτοβάθμιος Σύλλογος κρίνουμε καίρια και επείγουσα την **ενεργοποίηση των Υπηρεσιακών Συμβουλίων, τα οποία πάνω από 4 χρόνια δε λειτουργούν για κρίσεις Προϊσταμένων**, με αποτέλεσμα οι θέσεις ευθύνης να δίνονται-ανανεώνονται με ανάθεση από τις Διοικήσεις των Δικαστηρίων.

Τέλος, ακόμη και στην περίπτωση ψήφισης-εφαρμογής της δυνητικής παραμονής των δικαστικών υπαλλήλων στην Υπηρεσία, θα πρέπει να ισχύει ό,τι προβλέπει ο Υπαλληλικός Κώδικας (ν. 3528/2007), δηλαδή υποβολή αίτησης παράτασης από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο και εξέταση της αίτησής του από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο κάθε έτος, λαμβανομένων υπόψη των υπηρεσιακών αναγκών.

Για το Δ.Σ. του Σ.Δ.Υ.Δ.Δ.Α.

Η Πρόεδρος

Η Γεν. Γραμματέας

Φωτεινή Ροζή

Ιωάννα Κατσούλα