

ΣΧΕΔΙΟ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΑΠΟΧΗ ΑΠΟ ΤΗΝ «ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ»

- Πρόταση της Αγωνιστικής Συσπείρωσης -

Το Συνέδριο της ΟΔΥΕ αποφασίζει τη συμμετοχή της Ομοσπονδίας μας στην απεργία – αποχή από την «αξιολόγηση». Το νέο ΔΣ εξουσιοδοτείται να προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την ενημέρωση και συμμετοχή όλων των συναδέλφων σε αυτή.

Η κατ' ευφημισμό «αξιολόγηση» που προωθείται εδώ και χρόνια σε όλο τον Δημόσιο Τομέα με σειρά νόμων όλων των κυβερνήσεων δεν έχει καμία σχέση με την ανάγκη για επιστημονική, τεχνική, επαγγελματική στήριξη των υπαλλήλων των δημόσιων φορέων.

Δεν στοχεύει σε καμία περίπτωση στη βελτίωση της λειτουργίας των δικαστικών υπηρεσιών, αλλά στην εντατικοποίηση της εργασίας και την «πειθάρχηση» των δικαστικών υπαλλήλων στους στόχους των αντιλαϊκών κυβερνήσεων, όπως η «fast track» Δικαιοσύνη για τους λίγους (βλ. Ειδικά Τμήματα για τους επενδυτές), ενώ οι εργαζόμενοι, οι πολλοί θα βλέπουν τις υποθέσεις τους να λιμνάζουν.

Η «αξιολόγηση» δεν έχει ως σκοπό την ικανοποίηση των διευρυμένων λαϊκών αναγκών, την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών ή την εξάλειψη των αιτιών που οδηγούν στην υποβάθμιση αυτών των υπηρεσιών, σε καθυστερήσεις κτλ.

Αυτό άλλωστε δείχνουν καθαρά ορισμένα από τα κριτήρια της «αξιολόγησης»: Η «ικανότητα άσκησης πολλαπλών καθηκόντων», η «ποιοτική και ποσοτική απόδοση», που παραπέμπουν ξεκάθαρα σε εντατικοποίηση της εργασίας.

Επίσης, ορισμένα από τα κριτήρια της αξιολόγησης των δικαστικών υπαλλήλων είναι σκόπιμα αόριστα και υποκειμενικά όπως το «ουσιαστικό ενδιαφέρον», η «αφοσίωση στην άσκηση των καθηκόντων», η «πρωτοβουλία», οι «καινοτομίες» κ.ά.

Αλήθεια, πόσο «καινοτόμος» μπορεί να είναι ή πόσο μπορεί να «αναπτύξει τις δεξιότητες» του ένας δικαστικός υπάλληλος όταν εργάζεται σε μια υπηρεσία με τις μισές ή περισσότερες από τις μισές οργανικές θέσεις κενές; Όταν δεν έχει στη διάθεση του τη στοιχειώδη υποδομή, όπως φωτοτυπικά μηχανήματα;

Παράλληλα οι δικαστικοί υπάλληλοι, όπως ήδη επισημάνθηκε, καλούνται να αξιολογηθούν για την «ικανότητα άσκησης πολλαπλών καθηκόντων». Τι σημαίνει αυτό; Να βγάζουμε και πιστοποιητικά, να εξυπηρετούμε και κοινό, να ανεβαίνουμε και στην έδρα, να γράφουμε και αποφάσεις; Να κάνουμε όλοι τα «πάντα όλα»;

Οι προϊστάμενοι, δε, αξιολογούνται και για την «εξοικονόμηση πόρων, όπως οικονομικών, εργασίας, χρόνου και υλικών μέσων»!

Η «αξιολόγηση» οδηγεί ακόμα και σε απολύσεις, αν ο δικαστικός υπάλληλος κριθεί «ακατάλληλος σε μία ή περισσότερες κατηγορίες κριτηρίων» ή αν κριθεί «ανεπαρκής σε μία ή περισσότερες κατηγορίες κριτηρίων επί τρεις (3) συνεχόμενες αξιολογήσεις». Επισημαίνουμε εδώ, ότι για την αντιμετώπιση αρνητικών φαινομένων υπάρχει ήδη το κατάλληλο θεσμικό – νομικό πλαίσιο (πειθαρχικές ποινές κτλ), το οποίο και είναι επαρκές.

Ταυτόχρονα οι ίδιες οι διατάξεις του Κώδικα καθιστούν εξαιρετικά δύσκολο την κρίση ενός συναδέλφου ως «άριστου» καθώς προβλέπεται ότι για να πάρουμε βαθμό άνω του 90 θα πρέπει να προσφέρουμε έργο «ιδιαιτέρως υψηλού επιπέδου» από το οποίο «προέκυψε σημαντικό όφελος για την υπηρεσία»!

Με όχημα την «αξιολόγηση» αλλά και τα «περιγράμματα θέσης» επιδιώκεται να υπάρξει διαφοροποίηση αμοιβών και δημιουργία διαφορετικών κατηγοριών αμειβόμενων υπαλλήλων στον ίδιο κλάδο, αφού το Ενιαίο Μισθολόγιο προβλέπει ταχύτερη μισθολογική εξέλιξη για τους «άριστους» (που θα προφέρουν σημαντικό όφελος στην υπηρεσία, σε ελάχιστους δηλαδή) και αναστολή της μισθολογικής εξέλιξης για όλους όσους αξιολογηθούν ως «ανεπαρκείς» ή «ακατάλληλοι» (Άρθρο 12 Ν. 4354/2015).

Οι Δικαστικοί Υπάλληλοι δεν μπορούμε να επιτρέψουμε τα παραπάνω! Δεν μπορούμε να δεχθούμε την ανθρωποφαγία, το «διαίρει και βασίλευε»! Να ακολουθήσουμε το αγωνιστικό παράδειγμα των υπόλοιπων εργαζόμενων στον κρατικό τομέα, που έχουν απορρίψει την «αξιολόγηση», που συμμετέχουν στην απεργία – αποχή μαζικά!

Η μορφή της απεργίας-αποχής είναι απολύτως νόμιμη και δεν υπάρχει καμία περίπτωση πειθαρχικής συνέπειας για τους εργαζόμενους που συμμετέχουν και πραγματοποιείται με την κάλυψη της ΑΔΕΔΥ.

Με βάση τα παραπάνω, το Συνέδριο της ΟΔΥΕ αποφασίζει:

- Συμμετέχουμε στην απεργία – αποχή από κάθε διαδικασία «αξιολόγησης».
- Εξουσιοδοτούμε το ΔΣ που θα εκλεγεί να αναλάβει την ενημέρωση όλων των συναδέλφων και να κάνει όλες τις απαραίτητες ενέργειες για τη συμμετοχή μας στην απεργία – αποχή.