

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ο.Δ.Υ.Ε.)

Αθήνα, 25/11/2005

Αριθμός Πρωτ. 141/05

Προς**Πρόεδρο, Γενικό Γραμματέα και Μέλη****Δ.Σ. Συλλόγων Δικαστικών Υπαλλήλων**

(με την παράκληση να κοινοποιηθεί το παρόν έγγραφο σε όλα τα μέλη του Δ.Σ., στους αντιπροσώπους στο Συνέδριο της ΟΔΥΕ και σε όλα τα μέλη του Συλλόγου σας καθώς και στους Προέδρους των Δικηγορικών Συλλόγων και στους Προϊσταμένους των Δικαστικών Υπηρεσιών και στα Μ.Μ.Ε.)

Κοινοποίηση: 1. κ. Υπουργό της Δικαιοσύνης

2. κ. Γενικό Γραμματέα Υπουργείου της Δικαιοσύνης

3. κ. Πρόεδρο του Αρείου Πάγου

4. κ. Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου

5. Ένωση Δικαστών και Εισαγγελέων

6. Ένωση Εισαγγελέων

7. Συντονιστική Επιτροπή Ολομέλειας Δικηγορικών Συλλόγων

8. Δικηγορικό Σύλλογο Αθηνών

ΘΕΜΑ: «Καθήκοντα Προσωπικού Ασφαλείας και άλλα σχετικά ζητήματα»

Σχετικό: «Το επισυναπτόμενο με αριθμό πρωτοκόλλου 88/5-4-2005 έγγραφο της ΟΔΥΕ.»

Συνάδελφοι,

α) Έχει παρατηρηθεί ότι ορισμένοι προϊστάμενοι δικαστικών υπηρεσιών, την παραμονή της απεργίας, ζητούν από τους υπαλλήλους να τους γνωστοποιήσουν αν θα απεργήσουν ή όχι.

Η Ομοσπονδία μας κατ' επανάληψη σας έχει ενημερώσει ότι οι ενέργειες αυτές είναι παράτυπες και στρέφονται εμμέσως πλην σαφώς κατά της απεργίας.

Οι υπάλληλοι δεν οφείλουν ούτε την παραμονή ούτε την ημέρα της απεργίας να ενημερώσουν τη Διοίκηση αν απεργούν ή όχι, έχουν δε το ατομικό δικαίωμα να διαμορφώσουν τη βούλησή τους ακόμα και την τελευταία στιγμή πριν την έναρξη του κανονικού ωραρίου. Από τη στιγμή δε που προσέλθουν και δηλώσουν παρουσία, μετά την έναρξη του ωραρίου δεν έχουν το δικαίωμα να δηλώσουν απεργοί.

Εάν κατά την ημέρα της απεργίας απουσιάσουν από την υπηρεσία, χωρίς να την ενημερώσουν, θεωρούνται και είναι απεργοί. Εάν οι λόγοι της απουσίας τους είναι άλλοι π.χ. λόγοι ασθένειας και δεν επιθυμούν να απεργήσουν μόνο τότε οφείλουν να ενημερώσουν την υπηρεσία τους. Αλλά και αυτή η ενέργεια του υπαλλήλου όσο και η

χορήγηση οποιωνδήποτε άλλων αδειών είναι ούτως ή άλλως απεργοσπαστική, και από την πλευρά του υπαλλήλου και από την πλευρά της Διοίκησης. Γιατί αυτό που μετράει στην απεργία είναι το ποσοστό συμμετοχής στην απεργία.

β) Για τα καθήκοντα του προσωπικού ασφαλείας σας έχουμε κοινοποιήσει το με αρ. πρωτ. 88/5-4-2005 έγγραφο της ΟΔΥΕ, όπως έκτοτε έχει συμπληρωθεί, σύμφωνα με το οποίο οι θέσεις της ΟΔΥΕ, επιγραμματικά είναι οι εξής:

β₁) Σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, τα άτομα που θα ορισθούν προσωπικό ασφαλείας επιλέγονται από τη Διοίκηση. Εξαιρούνται τα μέλη των Δ.Σ. των Συλλόγων και της ΟΔΥΕ και του Γενικού Συμβουλίου της ΑΔΕΔΥ, εφόσον υπάρχουν υπάλληλοι στην οικεία Δικαστική Υπηρεσία που ο αριθμός τους είναι τουλάχιστον ίσος με το προσωπικό ασφαλείας. Τα άτομα που ορίζονται προσωπικό ασφαλείας καθίστανται εξ ορισμού απεργοί με περιορισμένα καθήκοντα.

Σημείωση: Τα συνδικαλιστικά όργανα, Δ.Σ. και Γενική Συνέλευση Συλλόγων, μπορούν να υποβάλουν προτάσεις για τον τρόπο επιλογής των ατόμων που ορίζονται προσωπικό ασφαλείας.

β₂) Τα καθήκοντα του προσωπικού ασφαλείας, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, την απόφαση του Πρωτοδικείου Αθηνών και την πραγματικότητα που έχει διαμορφωθεί ως οιοονεί νομολογία, περιορίζονται αυστηρά και μόνο στις περιπτώσεις που **την ημέρα της απεργίας** παραγράφονται δικαιώματα ή αξιώσεις των διαδίκων και της πολιτείας, ή οι κατηγορούμενοι είναι κρατούμενοι με την διαδικασία του Αυτόφωρου, ή έχουν θέσει τον εαυτό τους σε εκτέλεση της ποινής ή εκείνη την ημέρα συμπληρώνεται το ανώτατο όριο (18μηνο) προσωρινής κράτησης. Κάθε άλλη εντολή ή ενέργεια τόσο από την πλευρά της Διοίκησης όσο και από την πλευρά του προσωπικού ασφαλείας είναι παράτυπη και απεργοσπαστική.

Σύμφωνα με τα παραπάνω, το προσωπικό ασφαλείας δεν συμμετέχει ούτε στην εκφώνηση των υποθέσεων, διότι είναι έναρξη της διαδικασίας συζήτησης και έκδοσης απόφασης έστω και αναβλητικής, ούτε στην αναβολή των υποθέσεων ούτε στην απόφαση για διακοπή της συνεδρίασης για άλλη ημέρα.

β₃) Αν, όμως, υπάρχουν απεργοσπάστες στην οικεία Δικαστική Υπηρεσία τότε η Διοίκηση μπορεί, πρέπει και υποχρεούται να τους χρησιμοποιήσει για όλες τις επείγουσες εργασίες π.χ. στην έδρα, για την εκδίκαση όλων των υποθέσεων.

β₄) Η Διοίκηση, μπορεί επίσης, να χρησιμοποιήσει απεργοσπάστες και από άλλες υπηρεσίες.

β₅) Εάν η Διοίκηση εφαρμόσει τις ως άνω β₃ και β₄ αποφάσεις –προτάσεις, τότε ούτε η ΟΔΥΕ ούτε και τα Δ.Σ. των Συλλόγων θα στραφούν κατά της Διοίκησης.

β₆) Κατόπιν των ανωτέρω «απενοχοποιείται» πλήρως τόσο η απεργία όσο και το προσωπικό ασφαλείας από την «κατηγορία» ότι ευθύνονται για τις αναβολές και τις ματαιώσεις στις περιπτώσεις που υπάρχουν απεργοσπάστες και η ευθύνη πλέον, σ' αυτές τις περιπτώσεις, μετατοπίζεται στις Διοικήσεις. Εάν δε η συμμετοχή στην απεργία είναι

καθολική τότε σημαίνει ότι η απεργία μας και το συνδικαλιστικό μας κίνημα έχουν την αποδοχή και την επιδοκιμασία της κοινωνίας.

β7) Το προσωπικό ασφαλείας δεν έχει συγκεκριμένα καθήκοντα αλλά είναι στη διάθεση της υπηρεσίας για κάθε περίπτωση, όπως αυτές προσδιορίζονται από την ως άνω παράγραφο β2, με τις διευκρινήσεις και εξαιρέσεις που αναφέρονται στις άλλες παραγράφους.

β8) Όλες σχεδόν τις ως άνω θέσεις της ΟΔΥΕ, έστω και ως εκ περισπού, τις συμμερίζονται και άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις και φορείς του χώρου της Δικαιοσύνης.

β9) Το Δ.Σ. του Συλλόγου σας, οφείλει να καταγγέλλει στην ΟΔΥΕ, αλλά και στα Μ.Μ.Ε., με ευθύνη, απόφαση και κάλυψη της ΟΔΥΕ, κάθε ενέργεια της διοίκησης ή των τοπικών συνδικαλιστικών ή άλλων φορέων που εμμέσως ή αμέσως καταστρατηγεί το δικαίωμα της απεργίας, των απεργών και του προσωπικού ασφαλείας ή αποσκοπεί στον επηρεασμό της βούλησης των υπαλλήλων κατά την άσκηση των συνδικαλιστικών καθηκόντων τους, η οποία βούλησή τους πρέπει να διαμορφώνεται ελεύθερα και χωρίς παρεμβάσεις θεσμικών φορέων που δεν έχουν οργανική σχέση με τον κλάδο μας και το συνδικαλιστικό μας κίνημα.

Το ίδιο ισχύει και για κάθε άλλη παρέμβαση στη λειτουργία, την εκπροσώπηση και τη δράση του Δ.Σ. των Συλλόγων και της ΟΔΥΕ. Καθώς και σε τυχόν παρέμβαση στην εκλογή και τη συγκρότησή τους.

Οι απειλές, η κατάχρηση εξουσίας, η καταπίεση και άλλες μορφές αυταρχισμού, πρώτον θεωρούμε ότι χαρακτηρίζουν τον καθένα και την εν γένει προσωπικότητα ενός εκάστου και δεύτερον με τις ενέργειες αυτές επιβεβαιώνονται όλα όσα αναφέρουμε στο με αριθμό πρωτ. 128/14-11-2005 έγγραφό μας προς Δ.Σ. Συλλόγου Χαλκίδας (το οποίο και σας κοινοποιήσαμε) και ειδικότερα επιβεβαιώνεται η εκτίμησή μας ότι οι δικαστικοί υπάλληλοι δεν έχουμε κανένα άλλο καλύτερο σύμμαχο από το οποιοδήποτε συνδικαλιστικό μας κίνημα.

β10) Είμαστε στη διάθεσή σας για οποιασδήποτε μορφής συμπαράσταση και στήριξη χρειαστεί σε τυχόν περαιτέρω ενέργειες εις βάρος σας ή εις βάρος του Συλλόγου σας.

β11) Δικαίωμα και κυρίως υποχρέωση συμμετοχής στην απεργία έχουν και οι Προϊστάμενοι τμημάτων και οι Προϊστάμενοι Διευθύνσεων και Γενικών Διευθύνσεων. Όλες δε οι ως άνω αποφάσεις – θέσεις – προτάσεις της ΟΔΥΕ αφορούν και τους ως άνω Προϊσταμένους (π.χ. εάν δεν απεργεί ο Προϊστάμενος, τότε η Διοίκηση μπορεί να του αναθέσει καθήκοντα Γραμματέα έδρας ή άλλα επείγοντα καθήκοντα τα οποία δεν υποχρεούται να ασκήσει το προσωπικό ασφαλείας.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ. ΤΗΣ ΟΔΥΕ

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΑΪΜΕΝΑΚΗΣ**

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΛΙΑΤΣΟΣ**