

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ο.Δ.Υ.Ε.)

Αθήνα, 24 Οκτωβρίου 2005

Αρ. Πρωτ. 124/2005

ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ ΠΕΜΠΤΗ 10 ΝΟΕΜΒΡΗ 2005 ΜΑΖΙ ΜΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ

ΜΕ ΠΑΝΔΗΜΟΣΙΟΎΠΑΛΛΗΛΙΚΑ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ.

Με Δύναμη – Ενότητα – Αποφασιστικότητα ΑΠΑΝΤΑΜΕ στην επί πολλά συνεχή χρόνια ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΛΙΤΟΤΗΤΑΣ και ΚΟΡΟΪΔΙΑΣ. Γιατί η δύναμη μας μετράει, η φωνή μας υπολογίζεται. ΠΡΙΝ ΟΡΙΣΤΙΚΟΠΟΙΗΘΕΙ Ο ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ και η ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ και ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ για ουσιαστικές λύσεις.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ και ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ για:

Α) Πραγματικές αυξήσεις, νέο μισθολόγιο με κατώτερο βασικό μισθό 1200 € μικτά το μήνα (με εσωτερική σχέση 1 προς 2 και εξωτερική 1 προς 3), ενσωμάτωση των επιδομάτων στο βασικό μισθό, αύξηση συντάξεων, και ειδικότερα για τον κλάδο μας:

Ειδικό μισθολόγιο Δικαστικών Υπαλλήλων με τα ως άνω χαρακτηριστικά και με επίλυση του «κατηγοριακού».

Αύξηση του επιδόματος ειδικών συνθηκών και ένταξη του στις συντάξιμες αποδοχές (όπως έγινε και με το αντίστοιχο των δικαστικών λειτουργιών), δεδομένου ότι είναι καθηλωμένο επί 10 χρόνια (!!!) ενώ την ίδια στιγμή το αντίστοιχο των Δικαστικών Λειτουργιών τριπλασιάστηκε από το 1997(!) και των Σωφρονιστικών είναι μεγαλύτερο από το δικό μας κατά 65 € από το φθινόπωρο του 2002.

Αύξηση των εξόδων κίνησης και μετακίνησης σε ύψος που να καλύπτει τις πραγματικές δαπάνες στις οποίες υποβάλλονται οι Επιμελητές και όλοι όσοι μετακινούνται υποχρεωτικά για υπηρεσιακούς λόγους.

Προέγκριση και έγκαιρη πληρωμή της αποζημίωσης για την υπερωριακή απασχόληση και υπεραπόδοση στα ακροατήρια, στις αργίες, στα συνεργεία άρσης της εκκρεμότητας, στις απογευματινές υπηρεσίες, στην επίδοση κλήσεων κ.λ.π.

Ισότιμη εκλογική αποζημίωση με την αντίστοιχη των Υπαλλήλων του Υπουργείου Εσωτερικών και φοροαπαλλαγή της, όπως ισχύει και για την εκλογική αποζημίωση των Αστυνομικών που είναι αφορολόγητη.

Χορήγηση αναδρομικών από το διανεμητικό λογαριασμό («πόρο») για το χρονικό διάστημα από 1 Ιανουαρίου 1997 έως 30 Απριλίου 2001, σύμφωνα με τη γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και την πρόταση της ΟΔΥΕ με αρ. πρωτ. 125/2005, τις οποίες ήδη έχουμε αποστείλει με FAX στο Σύλλογο σας και αύξηση της μηνιαίας αποζημίωσης κατά 100 € από 1-1-2006.

Ενίσχυση των εσόδων που έχει ο διανεμητικός λογαριασμός από τα υποθηκοφυλακεία [αύξηση σε 2^ο/_{οο} (αντί 1,75^ο/_{οο} που είναι σήμερα) του ποσοστού των αναλογικών δικαιωμάτων υπέρ «πόρου»], όπως είχε συμφωνηθεί μεταξύ ΟΔΥΕ και Υπουργών Οικονομικών και Δικαιοσύνης τον Ιούνιο του 2005.

Και ΑΥΤΟΤΕΛΗ φορολόγηση με ποσοστό 15% του $1/2$ της αποζημίωσης που λαμβάνουμε από τον «πόρο» όπως ακριβώς ισχύει και με τη φορολόγηση της αντίστοιχης αποζημίωσης που λαμβάνουν οι Εφοριακοί και άλλοι δικαιούχοι των ΔΕΧΕ, ΔΙΒΕΕΤ.

Β) Ενίσχυση (αντί ιδιωτικοποίηση) και χρηματοδότηση και στελέχωση των Δημοσίων, Κοινωνικών Υπηρεσιών και ειδικότερα για τον κλάδο μας:

Κάλυψη των 2000 κενών οργανικών θέσεων δικαστικών υπαλλήλων.

Κτιριακή υποδομή με επαρκή αριθμό γραφείων και ακροατηρίων και εξασφάλιση προσωπικού και πιστώσεων για καθαριότητα, συντήρηση, φύλαξη, κλιματισμό, αναλώσιμα κ.ά.

Μηχανοργάνωση όλων των δικαστικών υπηρεσιών και υποθηκοφυλακείων και επέκταση της με ηλεκτρονική μορφή τήρησης των πρακτικών συνεδριάσεων σε όλα τα πολιτικά, ποινικά και διοικητικά δικαστήρια, με αποκλειστική ευθύνη εξειδικευμένων νέων δικαστικών υπαλλήλων και όχι ιδιωτικών εταιρειών.

Εγγραφή πιστώσεων στον κρατικό προϋπολογισμό για την απασχόληση στα Δικαστήρια επιμορφούμενων στα προγράμματα του ΟΑΕΔ, με 18μηνη σύμβαση, και των αποφοίτων Ι.Ε.Κ.

Σημ.: Η νομοπαρασκευαστική επιτροπή που συστάθηκε στο Υπουργείο Δικαιοσύνης και στην οποία συμμετέχουν ο Πρόεδρος και ο Γ. Γραμματέας της ΟΔΥΕ, για την αύξηση και ανακατανομή των οργανικών θέσεων έχει συγκεντρώσει τα απαραίτητα στοιχεία και σύντομα θα καταλήξει και θα υποβάλει στον Υ.Δ. το πόρισμα της, αφού πρώτα συζητηθούν στο Δ.Σ. της ΟΔΥΕ οι προτάσεις των εκπροσώπων μας στην ως άνω επιτροπή.

Εδώ και τώρα έγκριση πίστωσης (που ήδη είχε προεγκριθεί από το 2004) για την άμεση πρόσληψη των 125 νέων επιμελητών.

Άμεση έκδοση των αποτελεσμάτων του διαγωνισμού που έγινε τον Ιούλιο του 2005 για την πρόσληψη 65 υπαλλήλων (Γραμματέων & Δακτυλογράφων).

Γ) Αυτοτέλεια και αξιοκρατία (φτάνει πια στην κομματικοποίηση και το βόλεμα των ημετέρων ανεξαρτήτως χρώματος) γενικά στη Δημόσια Διοίκηση και ειδικά για τη Γραμματεία των Δικαστηρίων, Εισαγγελιών και Υποθηκοφυλακείων:

Κατάθεση και ψήφιση του σχεδίου νόμου που επεξεργάστηκε νομοπαρασκευαστική επιτροπή για την τροποποίηση του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων, στο οποίο νομοσχέδιο αλλά και σε υπομνήματα της ΟΔΥΕ περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων και διατάξεις για:

α) τη μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία άλλου κλάδου, ανεξάρτητα από το χρόνο διορισμού και απόκτησης του τυπικού προσόντος, μετά τη συμπλήρωση πενταετούς υπηρεσίας, **ΧΩΡΙΣ ΚΑΜΙΑ ΑΛΛΗ** τυπική **ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ** της **ΑΙΤΗΣΗΣ**.

(Σημ.: τη διάταξη αυτή την εισηγήθηκε το σημερινό Δ.Σ. της ΟΔΥΕ).

β) τη μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία του ιδίου κλάδου και όσων έχουν συναφή ή μη συναφή πτυχία.

γ) τη μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία άλλου κλάδου σε **ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ**, εφόσον οι θέσεις του προς μετάταξη κλάδου είναι καλυμμένες στις υπηρεσίες της **ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΑΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ**.

(Σημ.: την απόφαση αυτή είχε λάβει το σημερινό Δ.Σ. της ΟΔΥΕ και είχε υποβάλει στο Υπουργείο Δικαιοσύνης προ μηνών. Την επιβεβαιώσαμε δε ξανά στη συνεδρίαση του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ στις 18 Οκτωβρίου 2005).

δ) την κατάταξη όλων όσοι υπηρετούσαν μέχρι τον Ιούνιο του 2000 στους βαθμούς σύμφωνα με τις ισχύουσες (**ΠΡΙΝ ΨΗΦΙΣΤΕΙ Ο ΣΗΜΕΡΙΝΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ**) περί αυτών διατάξεις.

ε) θεσμοθέτηση Γενικών Διευθύνσεων και σε άλλα Δικαστήρια και Εισαγγελίες (σήμερα υπάρχουν Γ. Δ/σεις **ΜΟΝΟ** στο Πρωτοδικείο Αθηνών και στο Έμμισθο Υποθηκοφυλακείο Αθηνών!!!).

Άλλως να καταργηθούν και οι υφιστάμενες ως άνω Γ. Δ/σεις μετά την για οποιοδήποτε λόγο αποχώρηση των σημερινών Γ. Δ/ντών.

στ) μετατροπή των Γραμματειών των μεγάλων Ειρηνοδικείων σε Δ/ση (αντί τμήμα που είναι σήμερα).

ζ) δημιουργία και άλλων, πέραν της μιας, Δ/σεων στις Γραμματείες των θεσμικά και αριθμητικά μεγάλων δικαστικών Υπηρεσιών.

η) κατάργηση της αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων με ακέραιους και μάλιστα με δεκαδικούς αριθμούς και επαναφορά της αξιολόγησης με επιρρηματικό ή επιθετικό προσδιορισμό (π.χ. άριστα, λίαν καλώς, καλώς, μέτριος, ανεπαρκής).

Σημείωση: όλες οι ως άνω α, γ, ε, στ, ζ και η προτάσεις υποβλήθηκαν στο Υπουργείο Δικαιοσύνης από το σημερινό Δ.Σ. της ΟΔΥΕ. Άλλες εξ αυτών τις έχει δεχθεί και η νομοπαρασκευαστική επιτροπή, για τις δε υπόλοιπες διεκδικούμε ως ΟΔΥΕ να ψηφιστούν. Για την πολιτική βούληση του Υ.Δ. σχετικά με τις ως άνω διατάξεις – προτάσεις μας, θα επανέλθουμε μετά την αμέσως επόμενη συνάντησή μας με την ηγεσία του Υ.Δ.

Εκκρεμεί δε η λήψη απόφασης από το Δ.Σ. της ΟΔΥΕ επί προτάσεως που κατατέθηκε για τη δημιουργία και ΔΕ (μαζί με την ΥΕ) Επιμελητών, οργανικά ενιαίας με την ΥΕ.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ να ψηφισθούν ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ οι ως άνω διατάξεις τροποποίησης του Κώδικα και όσες περιλαμβάνονται στο νομοσχέδιο της νομοπαρασκευαστικής επιτροπής, διότι η τροποποίηση του ισχύοντος Κώδικα είναι ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ προϋπόθεση για την έκδοση Προεδρικών Διαταγμάτων για τα κριτήρια επιλογής Προϊσταμένων, την αξιοκρατία, το έντυπο της έκθεσης αξιολόγησης κ.λ.π.

θ) άμεση αποστολή στα υπηρεσιακά Συμβούλια των ερωτημάτων για την επιλογή Προϊσταμένων Δ/σης, εφόσον έληξε η τριετής θητεία τους και αμέσως μετά των Προϊσταμένων τμημάτων.

Διευκρινίζουμε ότι η ΟΔΥΕ δεν ζήτησε να ψηφιστεί η διάταξη που προβλέπει ότι: «απαγορεύεται να επιλεγεί ξανά Διευθυντής που έχει διατελέσει Διευθυντής άνω της τριετίας σε δικαστήρια που έχουν

άνω των δύο τμημάτων». Αντίθετα, η ΟΔΥΕ επεδίωξε να μην καταργηθεί κανένας Διευθυντής και πετύχαμε να δοθεί η δυνατότητα σε όλους τους ως άνω Διευθυντές να ζητήσουν να επιλεγούν σε άλλη διεύθυνση άλλου Δικαστηρίου.

Εξ άλλου αντίστοιχη διάταξη ίσχυε και ψηφίστηκε και για τους Προϊσταμένους τμημάτων (τμηματάρχες) και για τους υφισταμένους.

ι) τροποποίηση της διάταξης του ισχύοντος κώδικα για τις αποσπάσεις εκτός έδρας ή νομού για υπηρεσιακούς λόγους, με αύξηση των εξόδων μετακίνησης, περιορισμού του χρόνου απόσπασης, χορήγηση 60 ωρών υπερωρίας ανά μήνα απόσπασης και υποχρεωτική για την αρμόδια υπηρεσία του Υ.Δ. επίσημη και έγγραφη διερεύνηση για το αν υπάρχουν συνάδελφοι που επιθυμούν να αποσπασθούν αφού πρώτα τους γνωστοποιηθούν τα κίνητρα και οι προϋποθέσεις, τόσο από πλευράς Υ.Δ. όσο και από πλευράς δικαστικών, διοικητικών και άλλων θεσμικών παραγόντων του τόπου προς τον οποίο θα γίνεται η απόσπαση.

ια) διορισμό μας ως αντιπροσώπων της Δικαστικής Αρχής στις αρχαιρεσίες των σωματείων.

Δ) Προστασία και διεύρυνση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας και ειδικότερα για τον κλάδο μας:

Συνταξιοδότηση, επιτέλους, από το Ταμείο Νομικών ταυτόχρονα με τη συνταξιοδότηση μας από το Δημόσιο.

[Σημ.: Το Δ.Σ. του Ταμείου Νομικών, πρόσφατα αποφάσισε ότι όσες είχαν θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης μέχρι 31-12-1992 (έγγαμες με 15ετία τότε και ανεξάρτητα από έτος ηλικίας, αλλά παρέμειναν με τη βούλησή τους στην Υπηρεσία) ή μέχρι 31-12-1997 (έγγαμες με ανήλικο που δεν είχαν 15ετία το 1992, αλλά συμπλήρωσαν τα όρια συνταξιοδότησης μέχρι 31-12-1997, σύμφωνα με τον ισχύοντα ασφαλιστικό Νόμο και παρέμειναν στην υπηρεσία με τη βούληση τους) μπορούν να συνταξιοδοτηθούν και από το Τ.Ν. όποτε εκείνες επιθυμούν].

Ε) Διαδηλώνουμε την αντίθεσή μας στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, και ειδικότερα:

ΟΧΙ στην τροποποίηση του ωραρίου των Δημοσίων Υπηρεσιών.

ΟΧΙ στην κατάργηση του 8ωρου (και των 37,5 ωρών εργασίας την εβδομάδα των 5 εργάσιμων ημερών στο Δημόσιο).

ΟΧΙ στην κατάργηση της μονιμότητας.

ΟΧΙ στις προσλήψεις νέων συμβασιούχων στο Δημόσιο.

ΟΧΙ στην αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ την προστασία της εργασίας και την κατοχύρωση των θέσεων εργασίας στο Δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, διότι η εργασία αλλά και η επιχείρηση είναι και κοινωνικό αγαθό και κοινωνική «ιδιοκτησία» και όχι ιδιοκτησία ή δικαίωμα **ΜΟΝΟ** των «επιχειρηματιών».

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ να ληφθούν δραστικά μέτρα κατά των απολύσεων, κατά της ανεργίας, κατά της μεταφοράς των επιχειρήσεων σε άλλες χώρες και κατά του περιορισμού του εργατικού κόστους.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ την διεύρυνση και την ουσιαστικοποίηση των Συλλογικών Συμβάσεων και Συμφωνιών στο **ΔΗΜΟΣΙΟ**.

ΣΤ) ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ να σταματήσει επιτέλους η παρατεταμένη –επί πολλά χρόνια- και ανεξαρτήτως Κυβερνήσεων πολιτική λιτότητας, η οποία (σε συνδυασμό με την ανεξέλεγκτη ακρίβεια, το άδικο φορολογικό σύστημα, την αύξηση των εμμέσων φόρων, την ιδιωτικοποίηση και υποβάθμιση υπηρεσιών του Δημοσίου, την περικοπή δαπανών για την Παιδεία, την Υγεία και την Δημόσια Διοίκηση) κάθε χρόνο προσθέτει απώλειες στο εισόδημά μας και αποδυναμώνει την αγοραστική μας δύναμη. Είναι χαρακτηριστικό ότι, οι πολίτες – εργαζόμενοι μισθωτοί και συνταξιούχοι των άλλων χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης:

α) Έχουν κατά μέσο όρο, αποδοχές 50% έως 100% μεγαλύτερες από τις αποδοχές των Ελλήνων μισθωτών και συνταξιούχων!!!

Δηλαδή οι Έλληνες πολίτες γενικά έχουμε μέσο όρο αποδοχών 65% του μέσου όρου των αποδοχών των μισθωτών της Ε.Ε. και ειδικά οι Έλληνες Δημόσιοι Υπάλληλοι έχουμε αποδοχές 50% των αποδοχών δημοσίων υπαλλήλων άλλων χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

β) Ενώ την ίδια στιγμή, εμείς αγοράζουμε ΑΚΡΙΒΟΤΕΡΑ!! Όλα σχεδόν τα προϊόντα, και τα εισαγόμενα και τα Ελληνικά αλλά και τα εξαγόμενα από την Ελλάδα προς τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης!!.

γ) Οι συνθήκες εργασίας τους και η οργάνωση των υπηρεσιών τους είναι καλύτερες από τις δικές μας, γενικά αλλά και ειδικά των αντιστοίχων δικαστικών υπαλλήλων των άλλων χωρών της Ε.Ε.

Δηλαδή, σε χειρότερες συνθήκες εργασίας και οργάνωσης των υπηρεσιών, οι Έλληνες Δημόσιοι Υπάλληλοι πηγαίνουν να αγοράσουν με 50 € (δρχ.) στην τσέπη ενώ οι Δημόσιοι Υπάλληλοι άλλων χωρών της Ε.Ε. την ίδια στιγμή πηγαίνουν με 100 € (δρχ.) στην τσέπη. Και το τραγικό είναι ότι εμείς αγοράζουμε τα ίδια ακριβώς προϊόντα, υπηρεσίες και φάρμακα και μάλιστα **ΑΚΡΙΒΟΤΕΡΑ**.

Ζ) ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ να σταματήσουν επιτέλους οι χαριστικές ρυθμίσεις (θεσμικές – οικονομικές – φορολογικές) στους Τραπεζίτες, στο μεγάλο Κεφάλαιο και στα μεγάλα ξένα και ιδιωτικά μονοπώλια και τραστ.

Συναδέλφισσες – συνάδελφοι,

Σας γνωστοποιούμε, επίσης, ότι ως Δ.Σ. της ΟΔΥΕ, αποφασίσαμε:

Να υπογράψουμε σύμβαση με πάγια μηνιαία αντιμισθία κα με διάρκεια 12 μηνών με δικηγόρο – νομικό σύμβουλο, η οποία θα αναλάβει:

Να επεξεργαστεί αναλυτικές μελέτες και να τεκμηριώσει νομικά τις προτάσεις – αιτήματα του κλάδου μας για ΟΛΑ ανεξαιρέτως τα ζητήματα που μας απασχολούν (οι οποίες και θα κοινοποιούνται ηλεκτρονικά ή γραπτά σε όλους τους δικαστικούς υπαλλήλους) καθώς και

Να απαντά εγγράφως σε κάθε ερώτημα που θα υποβάλουν οι συνάδελφοι μέσω ΟΔΥΕ

Να παρίσταται σε όλες τις συναντήσεις του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ με άλλους φορείς (Υπουργούς, Προϊσταμένους κ.ά.)

Να παρίσταται σε όλες τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ και ανά τακτά χρονικά διαστήματα στα Γραφεία της ΟΔΥΕ.

Ήδη έχει αναλάβει να επεξεργαστεί μελέτες – νομοσχέδια – διατάξεις:

Για τις διαιτησίες και το λογαριασμό αλληλεγγύης που τηρείται στο ταμείο Αρωγής.

Για το Κτηματολόγιο (διορισμός και αμοιβή Γραμματέων στις επιτροπές εξέτασης ενστάσεων).

Για τις ανεκτέλεστες ποινικές αποφάσεις.

Για την προσφυγή στα Διοικητικά Δικαστήρια κατά των αποφάσεων των Υπηρεσιακών Συμβουλίων.

Για ΟΛΑ τα ζητήματα του ταμείου Νομικών αλλά και Αρωγής (ώστε να συμμετέχει και εκπρόσωπος της ΟΔΥΕ στο Διοικητικό Συμβούλιο του).

Για ΟΛΑ τα θέματα – αιτήματα των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Σημ.: Η ως άνω νομική σύμβουλος μας έχει κάνει προτάσεις στο Δ.Σ. της ΟΔΥΕ για αγωγές και προσφυγές στα Διοικητικά Δικαστήρια και στο ΣΤΕ για τους επιμελητές που άργησαν να μεταταγούν, για τους επιμελητές που μετατάχθηκαν σε προσωποπαγείς αλλά το β'βάθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο δέχθηκε την διαφωνία του Υ.Δ. αλλά και για όσους δεν μετατάχθηκαν, για το συντάξιμο του επιδόματος ειδικών συνθηκών, και για τις προσφυγές στα Διοικητικά Δικαστήρια κατά αποφάσεων Υπηρεσιακών Συμβουλίων.

Να ξεκινήσουμε τη διαδικασία μηχανοργάνωσης (με Η/Υ, εκτυπωτή, INTERNET) ΟΛΩΝ των Συλλόγων – Μελών της ΟΔΥΕ και να αναβαθμίσουμε την ιστοσελίδα και τη βάση δεδομένων – ηλεκτρονικό αρχείο της ΟΔΥΕ.

Να συγκροτήσουμε επιτροπές για πολιτιστικά και κοινωνικά ζητήματα.

Να πραγματοποιήσουμε το Τακτικό Εκλογοαπολογιστικό Συνέδριο, Τετάρτη, Πέμπτη, Παρασκευή και Σάββατο, 4, 5, 6 και 7 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2006, στον οδικό και σιδηροδρομικό άξονα ΚΟΡΙΝΘΟΥ – ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ. Για την προετοιμασία του έχει συσταθεί 5μελής διαπαραταξιακή επιτροπή.

Να πιέσουμε το Υ.Δ. να δεχθεί την πρόταση – προσφορά του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου για τη χορήγηση δανείου από 10.000 έως 30.000 €.

ΕΝ ΤΩ ΜΕΤΑΞΥ οι περιοδικές μελών Δ.Σ. της ΟΔΥΕ στους Συλλόγους ολοκληρώνονται. Εκκρεμεί και θα γίνει σύντομα επίσκεψη στο ΚΑΡΠΕΝΗΣΙ και την ΚΥΠΑΡΙΣΣΙΑ. Σε όλους τους άλλους

Συλλόγους έχουμε πάει τουλάχιστον μια φορά.

Τέλος, οφείλουμε να επισημάνουμε ότι θα επανέλθουμε ως Δ.Σ. της ΟΔΥΕ με αναλυτικές ανακοινώσεις και έγγραφα για τα θέματα που έχει δημιουργήσει ένταση και σύγχυση με ευθύνη μελών του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ. [όπως: για την απόφαση της ΟΔΥΕ για τα ΜΠΛΟΚ είσπραξης, για την απόφαση της ΟΔΥΕ για τη χορήγηση αναδρομικών για το διάστημα 1-1-1997 έως 30-4-2001, για το πώς υπογράφηκε η απόφαση με την οποία πήραμε 81,50 € μικτά αύξηση το μήνα και τα προβλήματα που είχαμε αντιμετωπίσει μέχρι την τελική υπογραφή της, για τις άλλες διατάξεις που περιλαμβάνει η ως άνω Υπουργική Απόφαση (σύσταση ξανά της διαχειριστικής επιτροπής στην οποία συμμετέχουμε, αποζημίωση, ορισμός και παραίτηση μελών της διαχειριστικής επιτροπής, ενίσχυση των εσόδων του Ταμείου της ΟΔΥΕ), για τη συλλογική συμφωνία που υπογράψαμε πέρυσι με τον Υφυπουργό ΕΣΔΔΑ κ. Απόστολο Ανδρεουλάκο, τις προσωποπαγείς θέσεις, τις αποσπάσεις, το προσωπικό ασφαλείας, τις παραιτήσεις μελών Προεδρείου, τα συμπεράσματα από περιοδείες, την κατανομή υπερωριών, την επανασύνδεση του επιδόματος ειδικών συνθηκών με το αντίστοιχο των δικαστών, το «κατηγοριακό», για τις απόψεις που ακούγονται περί «μερίσματος» από τον πόρο, ποιες πραγματικά είναι οι αποφάσεις – ενέργειες της ΟΔΥΕ, ποιοι υπονομεύουν τη λειτουργία και τη διαδικασία συνεδριάσεων του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ, για τις δικαστικές αποφάσεις που αφορούν στο κίνητρο απόδοσης της ΠΕ₀ κατηγορίας κ.ά.]

ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ συμπληρώστε, επιτέλους, το Δελτίο επικοινωνίας που σας έχουμε στείλει πολλές φορές, για να λαμβάνετε S.M.S. και e-mail από την ΟΔΥΕ.

ΟΛΟΙ στην ΑΠΕΡΓΙΑ

Μετά την απεργία θα καθορίσουμε και θα εξειδικεύσουμε το πρόγραμμα δράσης και δραστηριοτήτων με βάση τις ως άνω αποφάσεις και το ως άνω διεκδικητικό πλαίσιο των ΚΛΑΔΙΚΩΝ αλλά και των ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ.

ΕΔΩ και ΤΩΡΑ τα ΘΕΛΟΥΜΕ ΟΛΑ, έστω και σταδιακά έστω και με βραχυπρόθεσμο χρονοδιάγραμμα και προγραμματισμό.

Τα ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ λύνονται μόνο με ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ

και ΟΧΙ με την εναλλαγή κομμάτων στην ΕΞΟΥΣΙΑ

Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΞΟΥΣΙΑ ΑΚΟΥΕΙ

Για το Δ.Σ. της ΟΔΥΕ

Ο Πρόεδρος
Χρήστος Καϊμενάκης

Ο Γεν. Γραμματέας
Δημήτρης Λιάτσος