



Amesbury Dyke

676 Newmarket way

11-11-2014

~~AM~~



# СЕРИЈА 78

~~Анализ~~

- 6) ЕДЈУМН ОТСЛУЖИМ НА ОХИ НАСТАВНИО ПАРТИЈА
- 7) ~~КАД~~ НА ОХО НАСТАВНИО БЕДЖУКОНОГО, ПРЕ-ОСТАВЛЕН-  
ПОТРЕ ТРОНО ИИ ОХ ПРТИ...
- 8) ЕДЈУМО ПУКОНОГО
- 9) МЛД БУТЕКА ОМА ХАНГЕСОМУС ЕМБЛАНА.

Абува 11/11/2014

Борислав

## **Ανακοίνωση του συνδυασμού "ΑΔΑΛΗΛΕΓΓΗ, ανεξάρτητο ΑΝΟΙΧΤΟ ψηφοδέλτιο", για τη συγκρότηση, τη λειτουργία και τη δράση του ΔΣ της ΟΔΥΕ.**

Για την πρότασή μας σχετικά με τη συγκρότηση προεδρείου, μπορείτε να πάτε κατ' ευθείαν στην τελευταία σελίδα, στην παράγραφο "9".

Συνάδελφοι,

το πρώτο μας βήμα, 16 του Σεπτεμβρη. Με την έναρξη του τρέχοντος δικαστικού έτους.

- "Πως προέκυψε το καινούργιο ανοιχτό ψηφοδέλτιο;", ρωτούν ορισμένοι, μεταξύ των οποίων και εκείνοι που παριστάνουν ότι τάχαμ δεν ξέρουν!

Αν και απαντήσαμε προφορικά, σύντομα θα απαντήσουμε και εγγράφως.

Τώρα, όμως, προέχει ο νέος προγραμματισμός κι η οργάνωση της δράσης της ΟΔΥΕ, για να αντιμετωπίσουμε τα οξυμένα κλαδικά προβλήματα.

Αν, βέβαια, έβαλαν μυαλό οι 4 παραδοσιακές παρατάξεις και οι 16 συνδικαλιστές τους, εκ των οποίων οι 11 επανεκλέχθηκαν.

Τώρα προέχει να προσπαθήσουμε, (ΕΜΕΙΣ, τουλάχιστον, με τον 1 συνδικαλιστή που εκλέξαμε, τον Χρ. Καϊμενάκη, αυτό θα κάνουμε και θα προτείνουμε),

να δώσουμε ξανά στο ΔΣ της ΟΔΥΕ και γενικά στο συνδικαλιστικό μας κίνημα, ΜΙΑ ΝΕΑ ΕΝΟΤΗΤΑ, ΔΥΝΑΜΙΚΗ, ΓΝΩΣΗ, ΕΙΛΙΚΡΙΝΕΙΑ ΚΑΙ ΑΥΤΟΦΩΤΟ ΚΥΡΟΣ.

Και (ΕΜΕΙΣ, τουλάχιστον, αυτό θα προτείνουμε) να αλλάξουμε τον τρόπο με τον οποίο συγκροτήθηκε, λειτουργούσε, διοικούνταν και εκπροσωπούνταν το ΔΣ της ΟΔΥΕ τα τελευταία χρόνια.

Ώστε να επιστρέψει η ΟΔΥΕ στην παραδοσιακή ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ και ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ του ΔΣ, τις οποίες δοκιμάσαμε από το 1992 (με εξαιρεση τις διετίες 1998 - 2000 και 2012 - 2014...).

(ΘΑ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ) να ξαναγυρίσει η ΟΔΥΕ στη συγκρότηση του ΔΣ με ΕΝΩΤΙΚΟ ΔΙΑΠΑΡΑΤΑΞΙΑΚΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ. Και ΑΝΑΛΟΓΙΚΟ. Ομόφωνα. Όποιο κι αν είναι αυτό το προεδρείο. Στο οποίο να συμμετέχουν όλες οι παρατάξεις και εμείς (που δεν είμαστε παράταξη αλλά ένας απλός ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΣ συνδυασμός, όπως είναι και οι άλλοι 3 ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΙ οι οποίοι δεν εξέλεξαν έδρα στο ΔΣ είτε λόγω κλήρωσης είτε λόγω της μη εφαρμογής της απλής αναλογικής). Το οποίο προεδρείο να το στηρίζουμε και οι 17. Και αυτό, το προεδρείο, με τη σειρά του να στηρίζει, να εμπιστεύεται και να αξιολογεί και τα 17 μέλη του ΔΣ.

ΑΝΑΛΟΓΙΚΟ μεν, αλλά και στην ουσία (ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΟΝΟ ΤΥΠΙΚΑ) να εγγυάται και την ενότητα,

την ανεξαρτησία από κόμματα και κυβερνήσεις,

τη γνώση και την επάρκεια των μελών,

την εμπειρία,

την ανοδοχή,

την οργανωτικότητα,

την ανοιχτή, ισότιμη και έντιμη σχέση και αντιμετώπιση όλων,

τη φερεγγυότητα.

Σελίδα 75

Και τον αντιδαικισμό,  
την ανιδιοτέλεια και  
τον αντιαυταρχισμό.

Για τη συγκρότηση ενός τέτοιου προεδρείου, όχι απλά έχουν δικαίωμα, αλλά οφείλουν να έχουν λόγο όλα τα μέλη του ΔΣ, ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΟΝΟ Η ΚΑΘΕ ΠΑΡΑΤΑΞΗ ΕΝ ΛΕΥΚΩ ΚΑΙ ΜΟΝΗ ΤΗΣ ΞΕΧΩΡΙΣΤΑ.

Οφείλουμε να έχουμε λόγο και για πρόσωπα και για τα χαρακτηριστικά τους.

Μια τέτοια ΕΚ ΤΩΝ ΠΡΟΤΕΡΩΝ ΑΝΟΙΧΤΗ συζήτηση, μας κάνει συμμετόχους και μας βοηθάει ΟΝΟΥΣ, σε μια κοινή υπόθεση.

Συνάδελφοι,

έχουμε ξανασυγκροτήσει τέτοιο προεδρείο, χωρίς αποκλεισμούς, με δυναμική δράση και με επιτυχίες.

Αλλά και με δημοκρατική κι ανοιχτή λειτουργία και εξίσου δυναμικό εσωτερικό διάλογο κι αντιπαράθεση.

Διάλογο, όμως. Δυναμικό και έντονο - αυτό είναι υγεία. Όχι αποκλεισμούς, κλειστή λειτουργία και εμφύλιο πόλεμο, όπως είχαμε αυτή τη διετία!

Συνάδελφοι,

(ΕΜΕΙΣ, τουλάχιστον, ΘΑ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ) να επιστρέψουμε ξανά και στη λειτουργία του ΔΣ με βάση: τη ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ, τη ΛΟΓΟΔΟΣΙΑ, τη ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ, την ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ των μελών του ΔΣ στη διαχείριση και αντιμετώπιση όλων των ζητημάτων.

Οικονομικών, κλαδικών, παραστάσεων, περιοδειών, συσκέψεων, λειτουργίας των θεσμών (π.χ. υπηρεσιακών συμβουλίων) κ.ά.

(Εμείς, τουλάχιστον, θα προτείνουμε) ΑΝΟΙΧΤΗ ΚΑΙ ΣΥΝΛΟΓΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΔΣ ΤΗΣ ΟΔΥΕ. ΚΑΙ ΟΧΙ ΚΛΕΙΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΔΣ, ΟΥΤΕ ΑΠΟΜΟΝΩΣΗ ή ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΔΣ ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ή ΑΠΟ ΔΙΑΠΑΡΑΤΑΞΙΑΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ.

Και με δεδομένο ότι μόνο το ΔΣ είναι συνδικαλιστικό όργανο. Όχι οι επιτροπές ούτε το προεδρείο. Για όλα αυτά, εξάλλου, έχουμε και εμπειρική γνώση. Καθόσον τα τελευταία χρόνια, τα χρόνια μετά το 2000, δοκιμάστηκαν πολλοί και πολλά. Παρατάξεις, άτομα, τρόποι συγκρότησης και λειτουργίας. Σχεδόν όλα και όλοι.

Τους δοκιμάσαμε, τους είδαμε και τους μάθαμε όλους. Τώρα ξέρουμε. Γιατί μπορούμε να συγκρίνουμε και να κρίνουμε. Και να αποφασίσουμε τι θέλουμε.

Ό,τι θέλουμε, ως ΔΣ, το μπορούμε... Έχουμε τις δυνατότητες. Αρκεί να το θελήσουν και οι άλλοι 16... Χωρίς παραταξιακό ή ατομικό εγωισμό και σκοπιμότητα...

Συνάδελφοι,

ας πάρουμε τα βήματα από την αρχή. Αρχίσουμε 16 του Σεπτέμβρη. Όλοι κι όλοι 4 συνάδελφοι.

Θωμάτος, Καπρέδας, Καϊμενάκης, Κεφαλόπουλος (με αλφαβητική σειρά).

Μέχρι την κατάθεση των ψηφοδελτίων γίναμε 13.

Θέλαμε πολύ να είναι και άλλοι μαζί μας, στην αφετηρία και στο ψηφοδέλτιο. Αλλά δεν μπορούσαμε... Ήταν λίγος κι ο χρόνος.

Απ' οτι φαίνεται, όμως, την επόμενη φορά μπορεί να είμαστε περισσότεροι.

Αρχίσαμε με ένα ερωτηματικό, (το οποίο μπήκε στην πρώτη τελική ανακοίνωσή μας μετά από σχόλιο συναδέλφισσας που υπηρετεί σε ανακριτικό γραφείο του Πρωτοδικείου, όταν είχε διαβάσει το σχέδιο της ανακοίνωσης πριν την κυκλοφορήσουμε).

Γράψαμε - αναρωτιόμαστε: "Έφτασε ( ; ) ο καιρός για ένα ανεξάρτητο ΑΝΟΙΧΤΟ ψηφοδέλτιο.

Χωρίς κομματική ή κατηγοριακή χροιά και χειρουργήση.

Χωρίς εσωτερικούς μηχανισμούς κι αποκλεισμούς.

... Χωρίς κομματικό, παραταξιακό, κατηγοριακό ή προσωπικό φανατισμό κι εγωισμό".

Βάλαμε - βάζουμε διηκό στοχο:

Αφενός να συμβάλουμε να σταματήσει Η ΚΥΡΙΑΡΧΙΑ - Η ΠΛΗΡΗΣ ΕΠΙΚΡΑΤΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΚΜΗΣ. Και να περάσουν στη μειοψηφία τα φαινόμενα και τα πρόσωπα της παρακμής, της ήσοσος προστάθειας, της μετριότητας.

Αφετέρου να συμβάλουμε στην αναμόρφωση και ζωντάνια του συνδικαλιστικού μας κινήματος, του Συλλόγου μας και της ΟΔΥΣΣΕΙΑΣ, όπως μας ευχήθηκε μια νέα συνάδελφος!!!

Αρκεί, γράψαμε, να υπάρχει θέληση για συμμετοχή και προσφορά, έστω και στον ελάχιστο βαθμό. Όσο - όπου - ό,τι - όποτε μπορεί κάθεννας/κάθεμιιά.

Κυρίως, από όσους και όσες "απέχουν" ή είναι "εκτός" της συνδικαλιστικής και συλλογικής ζωής: είτε "απέχουν"..., επειδή δεν εμπνέονται και δεν εμπιστεύονται,

είτε είναι "εκτός"..., γιατί είναι "κοιμένοι" ή αποκλεισμένοι,

είτε "απέχουν κι είναι εκτός"..., διότι δεν υπάρχουν (και κάποιοι εμποδίζουν να δημιουργηθούν) ομάδες και τομείς δημιουργικής συνδικαλιστικής δράσης και προσφοράς, στους οποίους θα μπορούσαν να προσφέρουν.

Γιατί, συνάδελφοι, μόνον οι "εκτός" πλαιοίου και οι "τρέλλοι" που πιστεύουν ότι μπορούν να αλλάξουν τον συνδικαλιστικό μας κόσμο, (μόνον αυτοί) μπορούν να τον αλλάξουν πραγματικά. Μόνον αυτοί μπορούν να αλλάξουν τα πράγματα και τα πρόσωπα της παρακμής και του υποσυνδικαλισμού. Μόνον αυτοί μπορούν να αλλάξουν τον οπισθοδρομικό κι αναποτελεσματικό τρόπο διοίκησης ενός αιρετού συνδικαλιστικού οργάνου [δι' εκκρωσώπου ή δια πληρεξουσίου, ερήμην των φυσικών μελών του].

Που θέλει κι αφήνει τους συναδέλφους στη γωνία, χειροκροτητές, παθητικούς δέκτες, ψηφοφόρους μόνο.

Συνάδελφοι,

έχει ξαναγίνει οι "εκτός γραμμής και πλαιοίου, οι αποκλεισμένοι" να αλλάξουν τον κόσμο σε πολλούς τομείς. Πόσο μάλλον στον συνδικαλισμό. Έτσι συμβαίνει πάντα... Έτσι αλλάζει ο κόσμος, με όσους σκέπτονται και βγαίνουν "εκτός πλαιοίου".

Συνάδελφοι,

**Σελίδα 767**

κι ύστερα ήρθαν οι εκλογές της Αθήνας.

Παρά τον πόλεμο και τα χτυπήματα κάτω από τη μέση από πρώην στενούς φίλους και συνεργάτες, παρά τις προβλέψεις και τις "ευχές" τους, προτιμήσατε την ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ, το ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΟ ΚΙ ανοιχτό ψηφοδέλτιο, 99 μέλη του Συλλόγου.

Φαίνεται ότι μπορεί και να ΗΡΘΕ Ο ΚΑΙΡΟΣ για ένα ανεξάρτητο ανοιχτό ψηφοδέλτιο... Ίδωμεν.  
'ΟΛΟΙ.

Εκλέξαμε 5 συνέδρους. Στο Συνέδριο που έγινε στο Βόλο, στις 25 Οκτωβρίου, χρειάζομασταν άλλους 7 για να εκλέξουμε έδρα στο ΔΣ της ΟΔΥΕ.

Τελικά, στο Συνέδριο, από όσους μας το υποσχέθηκαν, τήρησαν τον λόγο τους και μας ψήφισαν άλλοι 6, και μαζί με τους 5 λάβαμε συνολικά 11 ψήφους.

Ισοψηφίσαμε με την ΑΝΑΤΡΕΠΤΙΚΗ... Έγινε κλήρωση, η τύχη έδειξε την εύνοιά της στον αγώνα που κάναμε για να φτάσουμε ως εκεί, και πήγε σε μας η έδρα στο ΔΣ της ΟΔΥΕ. Εκλέχθηκε ο συνάδελφος Χρ. Καϊμενάκης (με 11 ψήφους), με αναληρωματικούς τους Σπύρο Θωμάτο και Γιώργο Καπέρδα (ισοψήφισαν με 6 ψήφους ο καθένας και αν Χρειασθεί θα γίνει κλήρωση) και τους Γιώργο Αυγερινό και Βαγγέλη Κεφαλόπουλο (ισοψήφισαν με 5 ψήφους...).

Μέχρι το Συνέδριο και μέσα στο Συνέδριο έγιναν τιμητικές προτάσεις για συνεργασία. Δεν αποδεχθήκαμε γιατί ήταν μεμονωμένες. Δεν εξασφάλιζαν ευρύτερη συνεργασία, όπως θέλαμε εμείς και άξιζε τον κόπο.

Προσπαθήσαμε κι εμείς και το ΕΝΙΑΙΟ αλλά και άλλοι συνάδελφοι να δημιουργηθεί ένας μεγάλος συνδυασμός με τη συνεργασία της ΑΝΑΤΡΕΠΤΙΚΗΣ, των Συνέδρων από την Πάτρα, από τη ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ κι από άλλους Συλλόγους της Περιφέρειας και της Αττικής, και της ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ. Αλλά δεν έγινε δυνατό.

Στη συνέχεια προσπαθήσαμε να κάνουμε μικρότερο συνασπισμό επιμέρους συνδυασμών αλλά ούτε αυτό έγινε δυνατό. Αρνήθηκαν οι σύνεδροι της ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ και της ΠΑΤΡΑΣ. Δεν ήθελαν συνεργασία με τίποτα.

Και βέβαια, μόνοι μας προτείναμε καταρχήν και μέχρι την κατάθεση των ψηφοδελετίων να συγκροτήσουμε ΟΔΕΣ ΟΙ ΠΑΡΑΤΑΞΕΙΣ ΕΝΑ ΚΟΙΝΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ. Δεν το ήθελε, δεν το πρότεινε και δεν το θέλει καμιά παράταξη και κανένας άλλος συνδικαλιστής!

Συνάδελφοι,

τα ίδια που προτείναμε πριν το συνέδριο αλλά και μέσα στο συνέδριο, θα προτεινουμε και στην πρώτη συνεδρίαση του νεοκλεγμένου ΔΣ της ΟΔΥΕ.

Συγκεκριμένα:

**1. Για το ταμείο της ΟΔΥΕ:**

**(α)** Θίχθηκαν υπολήψεις. Υπήρξαν εκατέρωθεν κατηγορίες για καταχραστές και συκοφάντες. Οι συνάδελφοι θεωρούν ότι κάποιο κάτι πάνε να κουκουλώσουν.

Η ψηφοφορία που έγινε στο συνέδριο, όποιο αποτέλεσμα κι αν θα είχε, δεν μπορεί καταστήσει το θέμα λήξαν, τουλάχιστον για πολλούς συνάδελφους σε όλη τη χώρα.

Πριν δημιουργηθεί κάποιο κίνημα κατά της παρακράτησης της μνημιαίας συνδρομής των 4 ευρώ από

κάθε συνάδελφο,

προτείνουμε να γίνει επιτροπή από το ΔΣ της ΟΔΥΕ, η οποία θα εξετάσει όλα τα ζητήματα και τυπικά και επί της ουσίας, και με πλήρη διαφάνεια να καταρτίσει αναλυτικό πόρισμα το οποίο θα καταθέσει στο ΔΣ της ΟΔΥΕ και θα κοινοποιηθεί στα ΔΣ των Συλλόγων και στους συνέδρους. Πρόταση που καταθέσαμε και πριν το Συνέδριο. Και στην οποία θα επιμείνουμε, διότι βοηθάει όλο το ΔΣ και τον κλάδο. Ενώ το αντίθετο...

Και οι 4 παρατάξεις και οι 11 συνδικαλιστές που έως χθες ήταν μέλη του ΔΣ το 2012 και επανεκλέχθηκαν και στο σημερινό ΔΣ, πρέπει να τοποθετηθούν και να απαντήσουν:

---Το θέμα θεωρείται λήξαν ή είναι ανοιχτό; Τυπικά και ουσιαστικά;

**(β)** Στη νέα θητεία, η διαφάνεια, η δημοσιότητα, η λειτουργία, η τήρηση και η οπείκνιση του ταμείου σύμφωνα με το καταστατικό, τον κανονισμό λειτουργίας (που είχαμε επεξεργαστεί πριν χρόνια) και το σωμειακό δίκαιο, όπως ακριβώς έγινε και τη διετία 2008-2010, είναι ΕΚ ΤΩΝ ΩΝ ΟΥΚ ΑΝΕΥ.

Με την απαραίτητη διευκρίνιση ότι κάθε δαπάνη να γίνεται πάλειν με την απόλυτη τήρηση της φορολογικής νομοθεσίας. Κάθε δαπάνη και τιμολόγιο. Ή άλλο επίσημο φορολογικό παραστατικό, μόνο εφόσον ο προμηθευτής ή ο πάροχος υπηρεσιών δεν έχει δικαίωμα να εκδίδει τιμολόγιο.

**(γ)** Η ευθύνη για το ταμείο ανήκει στο ΔΣ και ακολουθώς στον Πρόεδρο, στον Γ. Γραμματέα και στον Ταμία. Με αυτή τη σειρά. Και βέβαια στην Ελεγκτική Επιτροπή.

**(δ)** Πρέπει να συμπειστούν οι καθημερινές δαπάνες για κωλκείο και να καλυφθούν από τον μπουφέ που λειτουργεί στα γραφεία της ΟΔΥΕ. Καθώς και οι φωτοτυπίες, με την αγορά φωτοτυπικού. Και σε όσες πραγματοποιούνται να υπάρχει πλήρης ανάλυση και αιτιολόγηση.

**(ε)** Να επαναπροδιορισθούν το κόστος, τα μέσα, οι όροι και οι προϋποθέσεις, μετακίνησης.

**(στ)** Να επανεξετασθούν όλες οι συμβάσεις παροχής υπηρεσιών προς την ΟΔΥΕ και να αναρτηθούν στην ιστοσελίδα μας.

**(ζ)** Κοινοποίηση των επιμέρους απολογισμών και προϋπολογισμών οι οποίοι πρέπει να γίνονται, να ελέγχονται και να επικαιροποιούνται τακτικά.

## 2. Για το καταστατικό:

Να συγκαλέσουμε εντός της 2ετίας καταστατικό συνέδριο, για:

**(α)** Τροποποίηση της διδάξης περί φυσικών μελών της ΟΔΥΕ και των Συλλόγων, ώστε να καλυφθούν και τυπικά οι μόνιμοι συνάδελφοι ΙΔΑΧ.

**(β)** Δημιουργία ενός ενδιάμεσου συμβουλευτικού και εποπτικού οργάνου, ανεξάρτητου οργανωτικά, μεταξύ του συνεδρίου και του ΔΣ της ΟΔΥΕ, στο οποίο θα εξασφαλίζεται η συμμετοχή της περιφέρειας και των συλλόγων.

**(γ)** Θεομοθέτηση των περιφερειακών συνδιασκέψεων.

## 3. Για τη λειτουργία του ΔΣ της ΟΔΥΕ.

**(α)** Εφαρμογή συστήματος μαγνητοφώνησης και απομαγνητοφώνησης των συνεδριάσεων του ΔΣ της ΟΔΥΕ. Σε συνεργασία με την εταιρεία που μαγνητοφωνεί τις συνεδριάσεις των πολιτικών δικαστηρίων.

**(β)** Παράσταση στους φορείς του συνόλου των μελών του ΔΣ και όχι μόνο του προεδρείου ή διαπραγμασιακής επιτροπής.

**(γ)** Συνεδρίαση του ΔΣ με ορισμό εισηγητών κατά θέμα ημερήσιας διάταξης. Και σύνταξη περίληψης - αποσπάσματος πρακτικών συνεδρίασης κατά θέμα, στο οποίο απόσπασμα θα διατυπώνεται ποιοι ψήφισαν την πρόταση που ηλαιοψήφισε και ποιοι μειοψήφισαν.

**4.** Για τα οικονομικά αιτήματα:

**(α)** Προγραμματισμός και οργάνωση δράσης και κινητοποιήσεων για τη διεκδίκηση του εισοδήματος ειδικών συνθηκών. Ένα αίτημα δίκαιο, αλλά θεσμικά δύσκολο, δεδομένου ότι το έκτρωμα του μισθολογίου δεν προβλέπει εισόδημα ειδικών συνθηκών.

Που ναι μεν το υποσχέθηκαν και ο Υπουργός Δικαιοσύνης και ο Πρωθυπουργός, αλλά πιθανόν να εννοούν το κοινωνικό μέρισμα των 500 ευρώ, αν και τότε υπάρχει ετησίως το λεγόμενο "κοινωνικό πλάσασμα".

Πιθανόν να προτείνουν 500 ευρώ σε όσους έχουν μικτό εισόδημα κάτω των 1500 ευρώ το μήνα. Όπως έκαναν πέρυσι με τους ένστολους... Μήπως εννοούν αυτό;

**(β)** Επιτέλους να επανέλθει σε εφαρμογή του κανονικού βαθμολογίου που είχαμε πριν το έκτρωμα του ισχύοντος ενιαίου βαθμολογίου - μισθολογίου.

Και με ανοιχτό το σύστημα βαθμολογικής εξέλιξης με το κανονικό βαθμολόγιο.

**(γ)** Άνοιγμα της προαγωγής στον επόμενο βαθμό, στο ενιαίο βαθμολόγιο - μισθολόγιο (Ζήτημα πανδημοσιούπαλληλικό, που αν λυθεί θα φέρει μισθολογικές αυξήσεις σε όσους προσχθούν βαθμολογικά).

**(δ1)** Διατήρηση της προσωπικής διαφοράς. Ζήτημα, επίσης, γενικό, που αφορά όλους τους δημοσίους υπαλλήλους που έχουν προσωπική διαφορά...

**(δ2)** Χορήγηση της προσωπικής διαφοράς που αντιστοιχεί σε κάθε κατηγορία και σε όσους/όσες από τον διαγωνισμό του 2009 προσλήφθηκαν ή θα προσληφθούν μετά την 1 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2011. Κάτι αντίστοιχο, όχι ανάλογο, έγινε φέτος για όσους μετατάχθηκαν στο Ελεγκτικό Συνέδριο από τα Πολιτικά και Ποινικά Δικαστήρια...

**(ε)** Αύξηση του ανώτατου αριθμού υπερωριών που θα πληρώνονται, από 20 σε 40 ώρες τον μήνα. Με επίγνωση του ότι με το μηνιόμιο και το μισθολόγιο, δεν καταργήθηκε η πραγματοποίηση υπερωριακής απασχόλησης, αλλά μόνο η πληρωμή της!

Και χορήγηση σε τακτά χρονικά διαστήματα πιστώσεων για την πληρωμή υπερωριών στα ποινικά τμήματα και στην ανάκριση.

**(στ)** Αναπροσαρμογή - αύξηση του ποσού των εξόδων κίνησης των επιμελητών.

**(ε)** Μετατροπή των Γραμματειών και των υπολοίπων Ειρηνοδικείων σε Τμήματα, με τις αντίστοιχες θεσμικές ενέργειες. (Κλαδικό αίτημα)

**(η)** Επαναθεσμοθέτηση του επιδόματος προϊσταμένου γραφείου. (Πανδημοσιονομολογικό αίτημα. Αλλά μπορεί να γίνει ειδικά και για τα δικαστήρια, όπως κατ' εξαίρεση έγινε και σε άλλες υπηρεσίες).

**(θ)** Κλείσιμο του ανοίγματος της ψαλίδας των αποδοχών, η οποία άνοιξε πολύ σε βάρος όλων των νέων συναδέλφων ανεξαρτήτως κατηγορίας και όλων όσων ανήκουν στις ΥΕ ή ΔΕ κατηγορίες. (Πανδημοσιονομολογικό αίτημα).

**(ι)** ΟΧΙ, βεβαίως, στο νέο έκτρωμα μισθολογίου που ετοιμάζουν. (Αίτημα όλων όσοι εργάζονται στο Δημόσιο και υπάρχουν στο σημερινό ενιαίο μισθολόγιο).

**ΕΙΔΙΚΟ ΚΛΑΔΙΚΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ.** Δικό μας.

**(ια)** Όμως, αυτή η αντίθεση ή η άρνηση δεν αρκεί.

Αλλά χρειάζεται να προετοιμαστούμε ως συνδικαλιστικό κίνημα και ως κλάδος, και να προγραμματίσουμε από τώρα δράσεις και κινητοποιήσεις με μοναδικό αίτημα, ΘΕΣΜΙΚΟ και όχι κατ' ανάγκη (στην αρχή) οικονομικό, το **ΕΙΔΙΚΟ ΚΛΑΔΙΚΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ**. Πολύ περισσότερο αν αυτό, με άμεσο ή με ΕΜΜΕΣΟ τρόπο, γίνει για άλλους κλάδους.

Γιατί, μόνο τότε, με **ΕΙΔΙΚΟ, ΔΙΚΟ ΜΑΣ** μισθολόγιο, **ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΩΣ** να έχουν νόημα και ουσιαστικό αντίκρουσμα ΟΔΑ τα βαθμολογικά και οικονομικά μας αιτήματα.

Κι αυτό θα πρέπει να είναι το αίτημα όλων ανήκουν στις "νέες γενιές" συναδέλφων. Κι αν εμείς οι παλιοί το πετύχουμε πριν φύγουμε, θα είναι μια καλή θεσμική κληρονομιά στις επόμενες γενιές.

**5.** Για τα ασφαλιστικά - συνταξιοδοτικά:

**(α)** Ναι στην πάγια θέση της ΟΔΥΕ για συνταξιοδότηση από το ΤΑΝ ταυτόχρονα με το Δημόσιο. Απορριπτόμενης της πρότασης που κατέθεσε πρόσφατα συγκεκριμένη παράταξη, αν βέβαια επιμένει...

**(β)** Επαναθεσμοθέτηση της δυνατότητας παραμονής μας στην υπηρεσία και στην ασφάλιση, και μετά τη συμπλήρωση και των δύο ανωτάτων ορίων ετών ασφάλισης και ηλικίας, 35 και 60 αντίστοιχα.

**6.** Για τις συνθήκες εργασίας:

**(α)** Νέο οργανόγραμμα - ανακατανομή των οργανικών θέσεων. Με ενιαία κριτήρια και σύμφωνα με το **(ΔΥΣΤΥΧΩΣ ΞΕΧΑΣΜΕΝΟ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΔΥΕ, ΤΟΥΣ ΣΥΝΛΟΓΟΥΣ, ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ)** σχετικό πόρισμα της νομοπαρασκευαστικής επιτροπής 2005 - 2006, με την απαραίτητη επικαιροποίηση των στοιχείων του.

**(β)** Προγραμματισμός προσλήψεων επισίως, όπως συμβαίνει και με τους συνεργάτες μας δικαστικούς λειτουργούς. Δεδομένου ότι ο ρυθμός, η ένταση και ο όγκος εργασίας των δικαστικών

υπαλλήλων είναι ευθέως ανάλογος και με τον αριθμό των υπηρετούντων δικαστικών λειτουργών. Προσλήψεων με διαγωνισμό. Ή με μετάταξη μέχρι να σταματήσει το πρόγραμμα "διώξης" και απολύσεων, το επονομαζόμενο "κινήτικότητα" ή "διεσυσμότητα".

(Υ) Εξάντληση του πίνακα των επιτυχόντων του τελευταίου διαγωνισμού που έγινε για την πρόσληψη υπαλλήλων. Ένας διαγωνισμός που έχει τις ρίζες του στον Ιούλιο του 2007, τότε που εγκρίθηκαν η πρόσληψη και οι πιστώσεις. Και διεξήχθη μετά από 18 μήνες, το 2009, με επιτροπή που ορίστηκε από το Υπουργείο Δικαιοσύνης (με τη συμμετοχή ενός μέλους του ΑΣΕΠ) παρά την ΤΟΤΕ ΕΝΤΟΝΗ ΔΙΑΦΩΝΙΑ ΟΔΩΝ ΣΧΕΔΩΝ ΤΩΝ ΠΑΡΑΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΩΝ, πλην του τότε προέδρου της ΟΔΥΕ και άλλων συνδικαλιστών της ΠΑΣΚ και της ΔΑΚΕ.

#### 7. Για τα υπηρεσιακά συμβούλια:

Θεωρητέπητη μόνο μιας διετούς θητείας για τον καθένα. Χωρίς συμβιβαστα από το νόμο ή από την υπουργική απόφαση. Δομυβιβαστα για τους συνδικαλιστές μπορούν να θέσουν, αν θέλουν, μόνο τα συνδικαλιστικά όργανα.

Όχι μιας θητείας σε κάθε συμβούλιο, αλλά γενικά μιας θητείας σε οποιοδήποτε συμβούλιο. Όπως περίπου συμβαίνει και με τους δικαστικούς λειτουργούς που κατά καιρούς ορίζονται εκ της θέσεως τους ή κληρώνονται μέλη των Υπηρεσιακών Συμβουλίων, και η θητεία τους σπανίως υπερβαίνει τα 2 έτη.

8. Για τα ζητήματα των ΙΔΑΧ, των "176 ευρώ", της απόφασης του ΣΤΕ εναντίον της μισθολογικής εξίσωσης της ΔΕ με την ΠΕ κατηγορία, των αγώνων που εκκρεμούν στα διοικητικά δικαστήρια σχετικά με το μισθολόγιο, τις αποφάσεις του μισθοδικείου και του ΣΤΕ για την αναδρομική επιστροφή των περικοπών στους δικαστικούς λειτουργούς, τους ένστολους και όσους έχουν ειδικά μισθολόγια, ΘΑ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΟΥΜΕ ΑΝΑΕΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ.

#### 9. Για τη συγκρότηση, τη λειτουργία και τη δράση του ΔΣ της ΟΔΥΕ: Συνάδελφοι,

εμείς, με τον 1 από τους 17 συνδικαλιστές στο ΔΣ, θα υπηρετήσουμε το ΔΣ της ΟΔΥΕ, το συνδικαλιστικό κίνημά μας, τον κλάδο και τον/την κάθε συνάδελφο, από οποιαδήποτε θέση ευθύνης. Πάιρνοντας στους συνδικαλιστικούς μας ώμους μεγαλύτερες ευθύνες από την αναλογία του 1/17.

Είτε του απλού μέλους. Είτε σε οποιαδήποτε από τις 8 θέσεις του Προεδρείου μας επιλέξουν οι 4 παρατάξεις και οι 16 συνδικαλιστές του ΔΣ της ΟΔΥΕ. Από οποιαδήποτε θέση θα βοηθήσουμε και σε οποιαδήποτε θέση ευθύνης μπορούμε να ανταποκριθούμε...

Με την επιδίωξη να συγκροτήσουμε ένα διαπραταξιακό και ενωτικό προεδρείο, στο οποίο ο καθένας θα εκλεγεί ή δυνατόν ομόφωνα.

Και με τις προϋποθέσεις και τα χαρακτηριστικά που αναγράφουμε από την αρχή του κειμένου. Για τα οποία πιστεύουμε ότι δεν θα υπάρχει σημαντική και ουσιαστική διαφωνία από τους άλλους 16 συνδικαλιστές. Εκτός κι αν κάνουμε λάθος. Οπότε...

Αθίνα 10 του Νοεμβρη 2014. ... ΑΝΗΤΑ ΕΤΡΥΗ...

ΚΑΤΑΡΤΙΣΤΙΚΑ ΤΩΡΑ  
ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΝΑΡΤΗΣΗ  
ΑΝΑΡΤΗΣΗ