



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Πρωτοδικείο Αθηνών - Π. Σχολή Ευελπίδων κτίριο 13 γραφείο 201 Τ.Κ. 11362, Τηλ: 210-8253646, 210-8253649, 210-8826464, 210-8625016 ή 210-8625522 εσωτερικό 350, Fax: 210-8826172
<http://www.odye.gr> email: info@odye.gr

ΑΘΗΝΑ, 14 Οκτωβρίου 2011
Αρ.Πρωτ. 104

**ΠΡΟΣ: Τον Υπουργό Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων,
κύριο Μιλτιάδη Παπαϊωάννου**

Κύριε Υπουργέ,

Στο υπό συζήτηση βαθμολόγιο - μισθολόγιο οι Δικαστικοί Υπάλληλοι **κακώς υπάγονται** σε ότι αφορά το κίνητρο επίτευξης στόχων στο άρθρο 19 παρ. 1, διότι αυτό αναφέρεται γενικά σε υπηρεσίες που δεν βοηθούν στην επίτευξη δημοσιονομικών στόχων ή την είσπραξη εσόδων του δημοσίου, **ενώ ορθό** θα ήταν η ένταξη μας στην παράγραφο 2 του ιδίου άρθρου, διότι τα δικαστήρια και οι Δικαστικοί Υπάλληλοι που υπηρετούν σε αυτά συνεισφέρουν τα μέγιστα στην είσπραξη εσόδων του κράτους.

Κύριε Υπουργέ, θα μας επιτρέψετε να σας αναφέρουμε μερικά παραδείγματα είσπραξης εσόδων υπέρ του δημοσίου. Σε όλες τις ποινικές υποθέσεις επιβάλλονται δικαστικά έξοδα τα οποία ξεκινούν από τα 80€ και φτάνουν έως τα 600€ ανά υπόθεση και ο αριθμός αυτών των υποθέσεων ανέρχεται σε εκατομμύρια ευρώ, κάθε έτος, επίσης εδώ πρέπει να αναφέρουμε και τις Χρηματικές Ποινές που εισπράττονται ή βεβαιώνονται κάθε έτος που ανέρχονται σε πολλά εκατομμύρια ευρώ. Επίσης από την μετατροπή των ποινών φυλάκισης στις ποινικές υποθέσεις προκύπτουν μεγάλα έσοδα για το δημόσιο. Όλα αυτά τα έσοδα εισπράττονται μετά από την επίβλεψη και από τις ενέργειες των Δικαστικών Υπαλλήλων. Επίσης σε όλες οι αστικές υποθέσεις επιβάλετε η προσκόμιση παραστάσεων και παραβόλων από τους διαδίκους, τα οποία έχουν μεγάλο δημοσιονομικό όφελος για το κράτος και ο έλεγχος της κατάθεσης τους γίνεται από τους Δικαστικούς Υπαλλήλους.

Κύριε Υπουργέ, με την μικρή αυτή αναφορά σε ότι αφορά την είσπραξη εσόδων υπέρ του Δημοσίου, από τους Δικαστικούς Υπαλλήλους θεωρούμε ότι η ένταξη μας στην παράγραφο 2 του άρθρου 19 στο υπό συζήτηση βαθμολόγιο - μισθολόγιο είναι δίκαιη και ορθή και αποτρέπει μια καταφανέστατη αδικία σε βάρος των Δικαστικών Υπαλλήλων. Η μη υπαγωγή μας στην παραπάνω παράγραφο θεωρούμε, ότι μετά την αντισυνταγματική τοποθέτηση μας στο ενιαίο βαθμολόγιο - μισθολόγιο, θα είναι ακόμα μια άδικη πράξη εις βάρος των Δικαστικών Υπαλλήλων.

Σας παραθέτω, κύριε Υπουργέ, τις δύο παραγράφους του άρθρου 19 στο υπό κατάθεση βαθμολόγιο - μισθολόγιο με την ελπίδα ότι η βούλησή σας όσο και των υπολοίπων συναρμοδίων υπουργών να είναι προς την ορθότερη τοποθέτηση των Δικαστικών Υπαλλήλων στην παράγραφο 2 του κατωτέρω άρθρου:

Επί του άρθρου 19: Κίνητρο Επίτευξης Στόχων και Κίνητρο Επίτευξης Δημοσιονομικών Στόχων

1. Στους υπαλλήλους, οι οποίοι υπηρετούν σε υπηρεσιακές μονάδες οι οποίες έχουν πετύχει πάνω από 80%, τους ποσοτικοποιημένους στόχους που έχουν τεθεί με βάση το σύστημα αξιολόγησης, όπως προβλέπεται από τις διατάξεις των παραγράφων 3, 4 και 5 του άρθρου 7 του παρόντος νόμου, είναι δυνατή η καταβολή Κινήτρου Επίτευξης

Στόχων (Κ.Ε.Σ.). Το Κ.Ε.Σ. υπολογίζεται ανά υπουργείο ή φορέα και δεν μπορεί να υπερβαίνει το 3% του συνολικού μισθολογικού κόστους του κατά το προηγούμενο έτος. Το Κ.Ε.Σ. μπορεί να καταβάλλεται μία φορά κατ' έτος, μετά από πιστοποιημένη, μέσω της έκθεσης αξιολόγησης, επίτευξη των στόχων κατά το προηγούμενο έτος. Το Κ.Ε.Σ. που καταβάλλεται στους υπαλλήλους μπορεί να ισούται με προσαύξηση μέχρι 10% του ετήσιου βασικού τους μισθού, εφόσον επέτυχαν τους στόχους σε ποσοστό μέχρι και 90% και 25% του βασικού τους μισθού, εφόσον επέτυχαν τους στόχους σε ποσοστό από 90% και πάνω. Εάν η κατά τα το δεύτερο εδάφιο του παρόντος άρθρου, εκτιμώμενη δαπάνη υπερβαίνει το όριο του 3%, το Κ.Ε.Σ. καταβάλλεται στους υπαλλήλους των υπηρεσιακών μονάδων που προηγούνται στη σειρά αξιολόγησης με βάση το ποσοστό επίτευξης των στόχων, αφαιρώντας τις υπηρεσιακές μονάδες με τα χαμηλότερα ποσοστά. Με τα Προεδρικά Διατάγματα, που προβλέπονται από τις διατάξεις των παραγράφων 3, 4 και 5 του άρθρου 7 του παρόντος νόμου, ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν στην αξιολόγηση της επίτευξης των στόχων για την καταβολή του Κ.Ε.Σ., καθώς και τα ειδικότερα θέματα που αφορούν στη διαδικασία πιστοποίησης της επίτευξης και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

2. Στους υπαλλήλους των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ που υπηρετούν σε υπηρεσιακές μονάδες που έχουν ως κύρια αρμοδιότητά τους την επίτευξη δημοσιονομικών στόχων, την εισπραξη εσόδων του δημοσίου, των ΟΤΑ και των ΟΚΑ **(ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ - θα μπορούσε να προστεθεί μετά από παρέμβαση σας)** καθώς και τον προγραμματισμό και έλεγχο αντιστοίχων δαπανών καταβάλλεται, αντί του Κ.Ε.Σ., Κίνητρο Επίτευξης Δημοσιονομικών Στόχων. Το κίνητρο έχει τη μορφή ποσοστιαίας προσαύξησης του βασικού μηνιαίου μισθού κατά το έτος που ακολουθεί εκείνο εντός του οποίου καταγράφηκε η επίτευξη των στόχων με βάση το κατά τα ανωτέρω σύστημα αξιολόγησης. Στους υπαλλήλους των υπηρεσιών που επέτυχαν τους στόχους σε ποσοστό άνω του 90% καταβάλλεται προσαύξηση 15% του μηνιαίου βασικού τους μισθού. Το Κ.Ε.Δ.Σ. υπολογίζεται ανά υπουργείο ή φορέα και δεν μπορεί να υπερβαίνει το 10% του συνολικού μισθολογικού κόστους του κατά το προηγούμενο έτος. Εάν η εκτιμώμενη δαπάνη υπερβαίνει το όριο του 10%, το Κ.Ε.Δ.Σ. καταβάλλεται στους υπαλλήλους των υπηρεσιακών μονάδων που προηγούνται στη σειρά αξιολόγησης με βάση το ποσοστό επίτευξης των στόχων, αφαιρώντας τις υπηρεσιακές μονάδες με τα χαμηλότερα ποσοστά. Οι υπηρεσιακές μονάδες του προηγούμενου εδαφίου ορίζονται με Προεδρικό Διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του υπουργού Οικονομικών και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού εντός ενός μηνός από την ημερομηνία έναρξης του παρόντος νόμου.

Για το Δ.Σ. της Ο.Δ.Υ.Ε.

Ο Πρόεδρος
ΧΡΗΣΤΟΣ ΛΥΜΠΕΡΟΠΟΥΛΟΣ

Ο Γεν. Γραμματέας
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΛΙΑΤΣΟΣ