



**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΗΣ ΟΔΥΕ
ΠΡΟΣ
ΤΟ ΤΑΚΤΙΚΟ ΕΚΛΟΓΟΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ
ΤΗΣ 22, 23, 24 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2018**

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες, σας παρουσιάζουμε τον Διοικητικό Απολογισμό του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ, για την διετία 2016-2018.

Α) ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΥΓΚΥΡΙΑ

Η θητεία του απερχόμενου Δ.Σ. της ΟΔΥΕ, ξεκίνησε το Νοέμβρη του 2016, με τους εργαζόμενους να συνεχίζουν να ζουν υπό το καθεστώς των μνημονίων και χωρίς ουσιαστική καλυτέρευση των συνθηκών ζωής τους.

Παρά το γεγονός ότι η παρούσα κυβέρνηση, ως προς τον δημόσιο τομέα, δεν προχώρησε σε περαιτέρω μειώσεις μισθών, αφού με το μισθολόγιο που ψήφισε στο τέλος του 2015, ουσιαστικά «πάγωσε», τους μισθούς, όμως η μείωση της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων, εξαιτίας της συνεχιζόμενης φορολογικής λαίλαπας εξακολουθεί να κάνει την καθημερινότητά μας δύσκολη, ακόμα και μετά την επίσημη εξαγγελία της κυβέρνησης για το «τέλος των μνημονίων».

Δυστυχώς και αυτή τη διετία, βιώσαμε και βιώνουμε καθημερινά, **ΤΕΡΑΣΤΙΑ ΟΡΓΑΝΙΚΑ ΚΕΝΑ ΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ, ΚΑΜΙΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΩΝ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ (μη επαναθεσμοθέτηση του αντίστοιχου επιδόματος που ίσχυε προ μνημονίων και ανύπαρκτη έως ελάχιστη αμοιβή της υπερωριακής μας απασχόλησης), ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΥ ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΛΛΕΙΨΕΩΝ ΤΩΝ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΕ ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ, ΧΡΟΝΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΩΣ ΠΙΟ ΟΞΥΜΕΝΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΤΗΡΙΑΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΣΤΕΓΑΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ, ΚΑΙ ΩΣ ΟΞΥΜΩΡΟ ΜΕ ΟΛΑ ΑΥΤΑ, ΔΙΑΡΚΩΣ ΑΥΞΑΝΟΜΕΝΗ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑΚΗ ΥΛΗ.**

Με τις παραπάνω περιγραφόμενες συνθήκες, η ταλαιπωρία χιλιάδων πολιτών κάθε μέρα στις δικαστικές υπηρεσίες της χώρας, όλο και μεγαλώνει, με αποτέλεσμα, εκτός των άλλων την απώλεια εσόδων του κράτους, λόγω των χιλιάδων αναβολών και ματαιώσεων δικών.

Β) Η ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ Δ.Σ. ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΔΙΕΤΙΑ ΑΠΟ ΝΟΕΜΒΡΙΟ ΤΟΥ 2016 ΕΩΣ ΟΚΤΩΒΡΙΟ ΤΟΥ 2018

Αμέσως μετά το συνέδριο των Ιωαννίνων και σε σχετικά σύντομο χρόνο το Δ.Σ. συγκροτήθηκε σε σώμα και ανέλαβε δράση προκειμένου να διεκδικήσει για τον Κλάδο, όσο γίνεται περισσότερα, στην κατεύθυνση τόσο των εργασιακών σχέσεων, όσο και στη στελέχωση των Δικαστικών Υπηρεσιών σε έμπυχο δυναμικό και υλικοτεχνικές υποδομές. **Έτσι πετύχαμε:**

- **την εν μέσω μνημονίων προκήρυξη διαγωνισμών πρόσληψης:**
1) μέσω του ΑΣΕΠ, επιτυχόντων 1998-Προκηρύξεις:

α.1)1ΕΓ/2017 Επιτυχόντων ΑΣΕΠ 1998, που αφορούσε 425 θέσεις ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ Γραμματέων, από την οποία διορίστηκαν τελικά και ανέλαβαν υπηρεσία 305 άτομα, α.2)2ΕΓ/2017 Επιτυχόντων ΑΣΕΠ 1998, που αφορούσε 200 θέσεις Δακτυλογράφων –Χειριστών Η/Υ, από την οποία διορίστηκαν τελικά και ανέλαβαν υπηρεσία πολύ λίγα άτομα,

2)Προκήρυξη 2Κ/2017, που αφορά 135 θέσεις ΠΕ και ΤΕ Πληροφορικής, (ήδη έχουν αναλάβει, όσοι αποδέχτηκαν τον διορισμό τους),

3)Προκήρυξη 1Κ/2017, που αφορά 404 θέσεις ΠΕ Γραμματέων, για την οποία έχουν εκδοθεί τα τελικά αποτελέσματα και βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία ολοκλήρωσης των προσλήψεων, παρά το γεγονός ότι οι αστοχίες του ΑΣΕΠ στην εν λόγω προκήρυξη, έχουν αφήσει πολλές εκκρεμότητες στον εν λόγω διαγωνισμό, και απ' ό,τι φαίνεται θα έχει μακρά δικαστική συνέχεια . Με πρωτοβουλία δε της ΟΔΥΕ, ενεργοποιήθηκε για πρώτη φορά σε διαγωνισμό, διαδικασία που προβλέπει ο νόμος για την πρόσληψη με προσωρινές συμβάσεις ΙΔΟΧ, μέχρι την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων, του 80% των επιτυχόντων αυτής της προκήρυξης κατά την σειρά επιτυχίας τους και με τον τρόπο αυτό προσλήφθηκαν και εξακολουθούν να εργάζονται στις υπηρεσίες 126 άτομα, επιτυχόντες του διαγωνισμού,

4)Προκήρυξη 8Κ/2017, 186 θέσεων που αφορά ειδικότητες ΤΕ Γραμματέων, ΔΕ Γραμματέων και ΥΕ Επιμελητών Δικαστηρίων, για την οποία έχουν εκδοθεί τα προσωρινά αποτελέσματα της ΤΕ και ΔΕ κατηγορίας ,ενώ εκδόθηκαν τα οριστικά της ΥΕ κατηγορίας για τους οποίους αναμένεται έχει ήδη ενεργοποιηθεί η διαδικασία διορισμού τους,

5)Πρόσληψη με ετήσιες συμβάσεις ΙΔΟΧ, 195 ατόμων του Κλάδου ΠΕ Πληροφορικής για την κάλυψη των αναγκών στις υπηρεσίες , όπου εφαρμόστηκε το ολοκληρωμένο Πρόγραμμα

- **Εκκίνηση και ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής Προϊσταμένων Διευθύνσεων:** Θεωρούμε ως θετικό βήμα το ότι ολοκληρώθηκε σχεδόν στο σύνολο των Δικαστικών Υπηρεσιών, η διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων Διευθύνσεων στα Πολιτικά και Ποινικά Δικαστήρια, ενώ θα ακολουθήσει η αντίστοιχη διαδικασία στα Διοικητικά Δικαστήρια. Έτσι με την ολοκλήρωση του β' βαθμού κρίσης ελπίζουμε να ακολουθήσουν άμεσα οι επιλογές Προϊσταμένων Τμημάτων. Εδώ βέβαια πρέπει να τονιστεί η μεγάλη ευθύνη του ΥΔΔΑΔ, στην καθυστέρηση της διαδικασίας, αρχικά λόγω της πρωτοφανούς κωλυσιεργίας στην απονομή των βαθμών και στη συνέχεια λόγω της επιβολής του άρθρου 48, με το οποίο απέκλεισε ουσιαστικά από την διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων Διεύθυνσης, αρκετούς έμπειρους και ικανούς συναδέλφους με αποτέλεσμα, ως μέσο αντίδρασης η ΟΔΥΕ και προκειμένου να υπερασπιστεί τους θιγόμενους συναδέλφους να προσφύγει δικαστικά καταθέτοντας αίτηση ακύρωσης της υπουργικής απόφασης προκήρυξης των θέσεων Προϊσταμένων Διευθύνσεων, με σκοπό να σταματήσει την αυθαιρεσία της πολιτικής ηγεσίας. Παράλληλα όμως η ΟΔΥΕ, δεν σταμάτησε να πιέζει συνδικαλιστικά την πολιτική ηγεσία του ΥΔΔΑΔ, για πολιτική λύση του ζητήματος που προέκυψε με το άρθρο 48. Και όπως φαίνεται από τα γεγονότα η ίδια η Επιτροπή των Κωδίκων έρχεται να δικαιώσει τη στάση της ΟΔΥΕ, προτείνοντας ουσιαστικά την κατάργηση του άρθρου 48 στην επικείμενη τροποποίηση του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων.
- **Συγκρότηση Νομοπαρασκευαστικών Επιτροπών για την τροποποίηση των Κωδίκων: α)Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων και β)Κώδικα Οργανισμού Δικαστηρίων και Κατάστασης Δικαστικών Λειτουργιών:** Με την συμμετοχή των εκπροσώπων μας στις Επιτροπές αυτές, πετύχαμε

μέχρι στιγμής να διατηρηθούν τα υπάρχοντα κερκημένα και επιπλέον να τεθούν νέες διατάξεις ευνοϊκότερες για το σύνολο των Δικαστικών Υπαλλήλων. Ήδη η Επιτροπή του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων ολοκλήρωσε το έργο της , ενώ αναμένεται να ολοκληρωθεί και το έργο της Επιτροπής του Οργανισμού Λειτουργίας Δικαστηρίων και Κατάστασης Δικαστικών Λειτουργιών. Οπότε , πλέον η ευθύνη και η πρωτοβουλία θα είναι του Υπουργού Δικαιοσύνης, προκειμένου, πριν τη λήξη της θητείας αυτής της κυβέρνησης να ψηφιστούν και να γίνουν Νόμοι οι ανωτέρω Κώδικες.

Αξίζει δε να επισημάνουμε στα «θετικά» που πέρασαν, είτε στην Επιτροπή του Κώδικα των Δικαστικών Υπαλλήλων, είτε στην Επιτροπή του Κώδικα Οργανισμού των Δικαστηρίων και Κατάστασης των Δικαστικών Λειτουργιών:

- α) Την μονιμοποίηση, υπό προϋποθέσεις, όλων των υπηρετούντων μέχρι σήμερα ΙΔΑΧ, αποκλείοντας στο μέλλον παρόμοιες μετακινήσεις προς τα Δικαστήρια,*
- β) Την θεσμοθέτηση κριτηρίων για την επιλογή Προϊσταμένων και ειδικότερα: 1) σύστημα μοριοδότησης αντικειμενικών κριτηρίων, 2) γραπτή εξέταση, 3) δομημένη συνέντευξη,*
- γ) Την τροποποίηση του άρθρου 48,*
- δ) Την καθιέρωση αξιοκρατικότερου τρόπου σύνταξης των Εκθέσεων Αξιολόγησης,*
- ε) Σειρά βελτιωτικών διατάξεων στις ήδη υπάρχουσες ευνοϊκές, που αφορούν τις άδειες και τα πειθαρχικά παραπτώματα,*
- στ) Την θεσμοθέτηση της «υπό ίσους όρους», τόσο της Υποχρεωτικής Εισαγωγικής Επιμόρφωσης, όσο και της για το σύνολο του εργασιακού βίου Συνεχούς Επιμόρφωσης, όλων των Δικαστικών Υπαλλήλων, σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσια Διοίκησης,*
- ζ) Την αναγνώριση προϋπηρεσίας στον Ιδιωτικό Τομέα, έως επτά (7) ετών, όπως δηλαδή ισχύει και στον υπόλοιπο δημόσιο τομέα,*
- η) Την δημιουργία του Κλάδου ΔΕ Επιμελητών Δικαστηρίων,*
- θ) Την αναπλήρωση στα καθήκοντα του Γραμματέα της έδρας από άλλο δικαστικό υπάλληλο και εφόσον αυτό είναι αδύνατο, από οποιοδήποτε ημεδαπό δημόσιο υπάλληλο κρίνει κατάλληλο ο Προϊστάμενος της Γραμματείας του Δικαστηρίου.*

Ωστόσο, πρέπει να σημειωθεί ότι «πέρασε», τόσο στην Επιτροπή του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων, όσο και στην Επιτροπή του Κώδικα Οργανισμού των Δικαστηρίων και Κατάστασης των Δικαστικών Λειτουργιών και η δημιουργία ανεξάρτητου-αυτόνομου από την υπόλοιπη Γραμματεία, Κλάδου και ΠΕ Επικουρίας Δικαστικών Λειτουργιών, ενώ στην δεύτερη από τις προαναφερόμενες Επιτροπές «πέρασε» και η δημιουργία Κλάδου Υπαλλήλων ΠΕ Επικοινωνίας(για τα ανώτερα και ανώτατα δικαστήρια και τα μεγάλα Πρωτοδικεία ανά την επικράτεια). Η δημιουργία δε και των δύο νέων Κλάδων αντιμετωπίζεται με σκεπτικισμό και προβληματισμό από το Δ.Σ. της ΟΔΥΕ, όπου μέσα σ' αυτό δίστανται οι απόψεις.

- Επίλυση, μετά από δικαστική προσφυγή της Ο.Δ.Υ.Ε., του ζητήματος που προέκυψε με την υποχρεωτική εγγραφή των νέων συναδέλφων στο Μ.Τ.Π.Υ., με επιστροφή μάλιστα των εισφορών για όσους συναδέλφους το είχαν με αίτησή τους ζητήσει.
- Εκκίνηση της διαδικασίας ανακατανομής των οργανικών θέσεων Δικαστικών Υπαλλήλων, προκειμένου να δημιουργηθούν οργανικές θέσεις , σύμφωνα με τις πραγματικές ανάγκες των Δικαστικών Υπηρεσιών: Το Δ.Σ. της ΟΔΥΕ σε συνεδρίασή του στις 5/9/2018 αποφάσισε, να συσταθεί ομάδα εργασίας για την επανεξέταση και τυπική διόρθωση της

αναλυτικής υπουργικής απόφασης για την ανακατανομή των οργανικών θέσεων με τη συμμετοχή εκπροσώπων της ΟΔΥΕ.

• **Αλλαγή στον τρόπο Λειτουργίας των Υποθηκοφυλακείων με διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων των εργαζομένων σ' αυτά:**

Με τον Ν.4512/2018 συγχωνεύονται τα Υποθηκοφυλακεία με τα Κτηματολογικά Γραφεία και ο νέος φορέας θα υπάγεται πλέον στο Υπουργείο Ενέργειας. Η κατάργηση των Υποθηκοφυλακείων θα γίνει σε 2 χρόνια (αλλά αυτό στην πράξη θα συμβεί σε βάθος έως και 4ετίας). Ένα πάγιο αίτημα όλου του Κλάδου των Εμμισθων Υποθηκοφυλακείων, αλλά και απαίτηση όλου του νομικού κόσμου, αυτό της Εμμισθοποίησης των άμισθων «ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ» Υποθηκοφυλακείων, προχωρά, αφού περίπου 20 Άμισθα Υποθηκοφυλακεία μετατρέπονται σε Έμμισθα και με την σταδιακή εφαρμογή του Ν.4512/2018, όλα τα Υποθηκοφυλακεία της χώρας θα είναι πλέον ΔΗΜΟΣΙΑ, σταματώντας έτσι η κατασπατάληση πόρων και δημόσιου χρήματος από τα κρατικά ταμεία. Έτσι οι Υπάλληλοι των 17 Έμμισθων Υποθηκοφυλακείων της χώρας, παραμένουν Δικαστικοί Υπάλληλοι μέχρι την κατάργηση της υπηρεσίας τους. Το Δ.Σ. του Πανελληνίου Συλλόγου τους σε συνεργασία με το Δ.Σ. της ΟΔΥΕ κατάφερε να δοθεί στους εργαζόμενους το δικαίωμα της επιλογής, σε ποιο Υπουργείο επιθυμούν να εργαστούν στο μέλλον (ΥΔΔΑΔ ή ΥΠ.ΕΝ.), δηλαδή είτε να παραμείνουν Δικαστικοί Υπάλληλοι με μετάταξή τους (με δική τους επιλογή) σε Δικαστικές Υπηρεσίες, είτε να γίνουν Μόνιμοι Δημόσιοι Υπάλληλοι, με μετάταξή τους στο ΥΠ.ΕΝ. Από τα μέχρι στιγμής στοιχεία που έχουν γίνει γνωστά από το ΥΔΔΑΔ, το 90% των υπαλλήλων των Εμμισθων Υποθηκοφυλακείων, έχουν κάνει ήδη αίτηση μετάταξής τους σε Δικαστικές Υπηρεσίες, δηλαδή επιλέγουν να παραμείνουν Δικαστικοί Υπάλληλοι με σημαντικό κέρδος σε ανθρώπινο δυναμικό για τις Δικαστικές Υπηρεσίες της χώρας. Και μάλιστα σήμερα, έχουν γίνει Υπηρεσιακά Συμβούλια για την επιλογή Διευθυντών στα Έμμισθα Υποθηκοφυλακεία ενώ έχουν ήδη σταλεί τα ερωτήματα για την επιλογή Διευθυντών στα Εμμισθοποιημένα Υποθηκοφυλακεία.

• **Επαναλειτουργία του «ειδικού λογαριασμού του Ταμείου Αρωγής:**

Είναι έτοιμο εδώ και σχεδόν τρία χρόνια το σχέδιο Κ.Υ.Α. (αρ. πρωτ. 49/13.10.2015) για την επαναλειτουργία του Ειδικού Λογαριασμού Αλληλεγγύης στο πρώην Ταμείο Αρωγής, για την οικονομική βοήθεια – ενίσχυση δικαστικών υπαλλήλων σε περιπτώσεις σοβαρών προβλημάτων υγείας, ατυχημάτων ή θανάτου. Επισπεύδων Υπουργός για την υπογραφή αυτής της Κ.Υ.Α. είναι ο Αναπληρωτής Υπουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων (σήμερα ο κ. Αναστάσιος Πετρόπουλος), ο οποίος είναι ήδη και κατ' επανάληψη ενημερωμένος, όπως ήταν και οι προκάτοχοί σας. Σημειώνουμε δε ότι τα έσοδα του ως άνω λογαριασμού προέρχονται από την αμοιβή των γραμματέων διαιτησιών. Μετά από αρκετή αναμονή έχουμε την διαβεβαίωση ότι σύντομα το θέμα να έχει λήξει θετικά για εμάς.

• **Επιμόρφωση:** Μπήκαν σε τροχιά τα ζητήματα επιμόρφωσης – κατάρτισης των Δικαστικών Υπαλλήλων. Κατ' αρχήν μέσω και της συμμετοχής μας σε εκπαιδευτικό σεμινάριο της CEPOL (Οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την κατάρτιση στον τομέα Επιβολής του Νόμου, ο οποίος αντικατέστησε και διαδέχθηκε την Ευρωπαϊκή Αστυνομική Ακαδημία, και διατηρώντας το ακρώνυμο CEPOL και για τον νέο Οργανισμό) 5 έως 9 Σεπτεμβρίου 2018, στη Βουδαπέστη, για το δικαίωμα της Πνευματικής Ιδιοκτησίας – Παραποίηση και Πειρατεία. Δεδομένου ότι είναι συναφές το αντικείμενο εργασίας μας με αυτό το σεμινάριο, με αυτήν την εκπαιδευτική δράση της CEPOL. Αυτό δε θα συνεχιστεί και με τις άλλες εκπαιδευτικές δράσεις της CEPOL στο μέλλον (σεμινάρια, πρόγραμμα απαλλαγής στελεχών...) Γίνεται δε διερευνητική επαφή και προσπάθεια για τον από κοινού με το ΚΕ.ΜΕ.Α. (Κέντρο Μελετών

Ασφαλείας) σχεδιασμό Ad Hoc εκπαιδευτικών – επιμορφωτικών δράσεων σε θεματικά πεδία συναφή με τα καθήκοντά μας (π.χ. καταπολέμηση της διαφθοράς). Και, βεβαίως, με το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. (Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης), με σκοπό την κατάρτιση φακέλου επιμορφωτικών προγραμμάτων για Ad Hoc θέματα αιχμής, που σχετίζονται με την επιτάχυνση της απονομής της Δικαιοσύνης (π.χ. ζητήματα εφαρμογής του ΚΠΔ κ.α.). Για το Ε.Κ.Δ.Δ.Α., όμως, θα επανέλθουμε (π.χ. για τη ομάδα εργασίας, τους εκπαιδευτές, τον φάκελο – συγγραφικό έργο ανά θεματικό πεδίο κ.α.). Επίσης καταγράφεται ως θετικό γεγονός η δημιουργία ειδικής Επιτροπής στο ΥΔΔΑΔ με αντικείμενο-έργο την Επιμόρφωση, με την συμμετοχή σ' αυτήν Δικαστικών Υπαλλήλων με ιδιαίτερες γνώσεις στην επιμόρφωση, αλλά και εκπροσώπων του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ για τον συντονισμό του έργου της.

- **Απόκρουση των συνδικαλιστικών διώξεων:** Από πριν, αλλά και κατά την τρέχουσα διετία κλιμακώθηκαν πειθαρχικές διαδικασίες και διώξεις εναντίον συνδικαλιστικών με αιχμή την αυθαιρεσία του Προϊσταμένου της Τριμελούς Διοίκησης του Πρωτοδικείου Αθήνας. Οι διώξεις αυτές αφορούσαν παραπομπές στο Πειθαρχικό για περιπτώσεις τήρησης του ωραρίου ακροατηρίων καθώς και για την άσκηση των συνδικαλιστικών μας δικαιωμάτων, όπου για χρήση συνδικαλιστικών αδειών, γίνονται περικοπές μισθού. Το έδαφος βέβαια, για την αυθαίρετη δράση των Προϊσταμένων, καλλιεργήθηκε και από τις σχετικές διατάξεις που πέρασε μέσα από τους μνημονιακούς νόμους η κυβέρνηση. Έτσι η ΟΔΥΕ στήριξε και με όλες της τις δυνάμεις, τόσο συνδικαλιστικά, όσο και δικαστικά, τόσο τους συναδέλφους που αντιμετώπιζαν διώξεις για την συνδικαλιστική τους δράση, όσο και γενικότερα το συμφέρον του Κλάδου με την προσφυγή στην Επιτροπή του άρθρου 15 , που είχε ως αποτέλεσμα την πανηγυρική μας δικαίωση, αφού ήδη άρχισε η υλοποίηση των αμετάκλητων αποφάσεων της Επιτροπής αυτής, δηλαδή να σταματήσουν οι περικοπές και να επιστραφούν τα παρανόμως παρακρατηθέντα ποσά στους θιγόμενους.
- **Διοργάνωση του Έκτακτου Συνεδρίου τον Απρίλιο 2018 στην Θεσσαλονίκη:** Το Έκτακτο Συνέδριο αποτέλεσε μια αφετηρία επαναφοράς του Κλάδου στην κανονικότητα της συνδικαλιστικής δράσης, στοχοθέτησε δράσεις στο άμεσο μέλλον και αποτέλεσε την προεργασία για να μπορέσει ο Κλάδος να περάσει στην «αντεπίθεση», βάζοντας διεκδικήσεις που με επίσημο τρόπο ανέδειξε η πρώτη μετά από πολλά χρόνια κλαδική απεργία που έγινε πρόσφατα.
- **Πραγματοποίηση 24ωρης Κλαδικής Απεργίας στις 25 Οκτώβρη 2018:** Μετά από χρόνια ο Κλάδος μπόρεσε να πραγματοποιήσει Κλαδική Απεργία με συνολικά και κατά μέσον όρο ικανοποιητικά ποσοστά συμμετοχής, τα οποία μάλιστα σε κάποιες υπηρεσίες(κυρίως Πρωτοδικεία) ήταν πολύ υψηλά. Τα μεγαλύτερα όμως οφέλη αυτής της απεργίας ήταν η αφύπνιση των συναδέλφων, η ανάδειξη με σαφήνεια , μετά από πολλά χρόνια, οικονομικών διεκδικήσεων και βέβαια σε επικοινωνιακό επίπεδο η προβολή που έτυχε εξαιτίας της επιστολής συμπαρατάστασης που μας απέστειλε η Ευρωπαϊκή Ένωση Δικαστικών Υπαλλήλων.
- **Έλεγχος Ταμείου διετίας 2012 - 2014:** Στη διάρκεια της διετίας ολοκληρώθηκε κατά το μεγαλύτερο μέρος του ο έλεγχος του Ταμείου κατά την διετία 2012-2014 και κατέληξε σε καταλογισμούς ποσών, τα οποία μένει να γνωστοποιηθούν σε αυτούς που αφορούν, ώστε να κλείσει συνδικαλιστικά το ζήτημα που ταλαιπώρησε για σχεδόν πέντε χρόνια τον Κλάδο.
- **Έγινε προσπάθεια που συνεχίζεται, για την μη επιστροφή των αναδρομικών του επιδόματος των 176 €, για όσους συναδέλφους τα είχαν εισπράξει.** Για το θέμα αυτό, μετά από παρέμβασή μας στον Υπουργό Δ.Δ.Α.Δ., πάγωσε η διαδικασία που προέβλεπε την επιστροφή τους, ως αχρεωστήτως καταβληθέντων.

Οφείλουμε βέβαια να αναφέρουμε ότι παρά τα προαναφερόμενα θετικά που πιστώνονται στη δράση του απερχόμενου Δ.Σ. της ΟΔΥΕ, υπήρξαν και αρνητικά φαινόμενα, που οφείλονται είτε σε αδυναμίες και δυσλειτουργίες του ίδιου του συλλογικού οργάνου, είτε σε απουσία ουσιαστικής επικοινωνίας με την πολιτική ηγεσία του ΥΔΔΑΔ. Σημαντικό ρόλο στα αρνητικά ή την δυσλειτουργία του Δ.Σ. θεωρούμε ότι «έπαιξε» το επικοινωνιακό έλλειμμα που σε πολλές περιπτώσεις αποτέλεσε το «αλλοθι» και δημιούργησε το γόνιμο έδαφος σε ορισμένους, κυρίως μέσα από την Ομάδα Επικοινωνίας στο f.b. να αναπαράγεται και να διοχετεύεται προς τους συναδέλφους, μια ψευδής εικόνα για την δράση του συνδικαλιστικού οργάνου. Ενώ από την άλλη, δεν δόθηκε προς τα έξω, με ευθύνη κύρια δική μας, η εικόνα της συλλογικής δράσης και προσπάθειας που έγινε σε πάρα πολλές συνδικαλιστικές μας διεκδικήσεις.

Γ) ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΕΤΙΑ 2018-2020

Η Κλαδική Απεργία της 25 Οκτώβρη 2018, θα πρέπει να αποτελέσει την αφετηρία εκκίνησης του Κλάδου για την διετία που θα ξεκινήσει μετά το συνέδριο των Καμένων Βούρλων. Τα αιτήματα της απεργίας αυτής, με όσα άλλα, θέσει το ίδιο το συνέδριο σε προτεραιότητα θα πρέπει να αποτελέσουν τον οδηγό της δράσης του νέου Διοικητικού Συμβουλίου κατά την διετία 2018-2020. Έτσι λοιπόν θέτουμε ως άξονα δράσης τα εξής:

1. Θεσμικά αιτήματα-στελέχωση σε ανθρώπινο δυναμικό και υλικοτεχνικές υποδομές:

α) Την ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης από όλες τις προκηρύξεις και πηγές (ΑΣΕΠ και ΟΑΕΔ), οι οποίες καθυστερούν απαράδεκτα για πολύ πολύ καιρό, ιδιαίτερα οι προσλήψεις μέσω ΑΣΕΠ (προκηρύξεις 1Κ, 8Κ και 2Κ/2017), οι οποίες πρέπει να ολοκληρωθούν ΑΜΕΣΑ!

β) Την άμεση έκδοση υπουργικής απόφασης για την ανακατανομή των οργανικών θέσεων.

γ) Την επιτάχυνση των διαδικασιών επιμόρφωσης.

δ) Την επέκταση των υποδομών σε όλη τη χώρα (μηχανοργάνωση, ηχογράφηση - αποηχογράφηση και στα ποινικά κ.α.).

ε) Την άμεση έκδοση της Κοινής Υπουργικής Απόφασης (ΚΥΑ) για την επαναλειτουργία του Λογαριασμού Αλληλεγγύης που έχει έσοδα από την αμοιβή των (Δικαστικών Υπαλλήλων, κ.α.) Γραμματέων Διαιτησιών, για την οικονομική ενίσχυση Δικαστικών Υπαλλήλων που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας.

2. Οικονομικά αιτήματα – έμπρακτη αναγνώριση των οξυμένων, ειδικών και ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας:

(α) Επαναθεσμοθέτηση του επιδόματος ειδικών συνθηκών εργασίας (αντίστοιχο με των Δικαστικών Λειτουργών...), στο ύψος που ήταν πριν καταργηθεί ή έστω και κατά το ήμισυ στην αρχή.

(β) Παρόμοια με αυτή των Εφοριακών ρύθμιση για να χορηγηθεί προσωπική διαφορά σε όσους διορίστηκαν από 1/11/2011.

(γ) Αύξηση του ποσού που θα εγγραφεί στον Κρατικό Προϋπολογισμό για το Υπουργείο μας, για υπερωρίες το 2019. Κάποτε ήταν 2.500.000€, ενώ πέρυσι ήταν 525.000 ΕΥΡΩ μόνο και σχεδιάζουν να είναι και φέτος 526.000€, με αποτέλεσμα να μην πληρώνεται ούτε η πραγματική υπερωριακή απασχόληση των δικαστικών υπαλλήλων, ούτε η υπεραπασχόληση φυσικά.

(δ) Έγκαιρη πληρωμή των οδοιπορικών για υποχρεωτικές μετακινήσεις των Δικαστικών Υπαλλήλων για εκτός της έδρας τους υπηρεσιακούς λόγους.

**Αθήνα, 21 Νοεμβρίου 2018
Το Δ.Σ. της ΟΔΥΕ**