



ΔΑΚΕ ΕΝΩΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

**email : dake.odye@gmail.com facebook : ΔΑΚΕ ΟΔΥΕ
http://dakeodye.blogspot.com http://twitter.com/DakeOdye**

ΑΘΗΝΑ 18/3/2018

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ

Συνάδελφοι ,

Με δεδομένο ότι οι αλλαγές του Κώδικά μας προχωρούν στη Νομοπαρασκευαστική επιτροπή σχετικά με τον Κώδικά μας, παρουσιάζουμε τις απόψεις και προτάσεις μας για τον τρόπο επιλογής προϊσταμένων διεύθυνσης και τμήματος, έτσι ώστε να μην έχουμε εκπλήξεις που θα φωτογραφίζουν τους «αρεστούς» και όχι τους άριστους. Προυπόθεση δε εφαρμογής της παρακάτω μοριοδότησης είναι να αλλάξει η απόφαση του ΔΣ που με μεγάλη πλειοψηφία είχε αποφασίσει ότι δεν απαιτείται ΜΟΝΟ η μοριοδότηση για την επιλογή σε θέσεις ευθύνης, αλλά και η όλη πορεία ενός εκάστου στους χώρους εργασίας.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ.

Η αξιολόγησή μας, έχει χρόνια τώρα δικαστηριοκεντρική κατεύθυνση και ξεχωρίζει από την υπόλοιπη δημόσια διοίκηση. Σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να μπούμε στην αξιολόγηση αυτής , με δεδομένη την ιδιαιτερότητα του κλάδου μας.

ΕΠΙΛΟΓΕΣ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΩΝ

Αν και το υφιστάμενο σύστημα επιλογής προϊσταμένων έχει δοκιμαστεί και λειτουργεί από 15ετίας, ίσως πρέπει να προχωρήσουμε σε κάποιες αλλαγές , για να αποφευχθεί η καταστροφική ισοπέδωση του κλάδου με τις προτάσεις των «νεωτεριστών» του Υπουργείου και κάποιων συνοδοιπόρων τους από το χώρο μας.

Βασική δομή του συστήματος αξιολόγησης πρέπει να είναι η με προκαθορισμένα κριτήρια αποτύπωση της εικόνας του κάθε υποψηφίου , χωρίς εξωτερικές παρεμβάσεις και υπόδειξη «αρεστών» ή φωτογραφικών επιλογών.

1.ΓΝΩΣΕΙΣ - ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ

Α. Η κατοχή τίτλου σπουδών προσφέρει 40 μόρια στον απόφοιτο Λυκείου, 100 μόρια στο κάτοχο πτυχίου, επιπλέον 40 μόρια στον κάτοχο μεταπτυχιακού , 100 επιπλέον μόρια στον διδάκτορα και 100 επιπλέον μόρια στον απόφοιτο της Ε.Σ.Δ.Δ. Η κατοχή δεύτερου πτυχίου προσφέρει 30 μόρια και η κατοχή δεύτερου μεταπτυχιακού 20 μόρια.

Η επιμόρφωση, που γνωστοποιήθηκε σε όλους τους δικαστικούς υπαλλήλους προσφέρει 5 μόρια ανά πρόγραμμα επιμόρφωσης, με ανώτερο αριθμό τα 30 μόρια την τελευταία 10ετία.

2. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ-ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

A. Τα έτη υπηρεσίας ενισχύουν τον υπό κρίση με 15 μόρια ανά έτος πραγματικής δημόσιας-δικαστικής υπηρεσίας.

(Με δεδομένο ότι θα αναγνωριστούν και έως 7 έτη εργασίας εκτός δημοσίου τομέα, πρέπει να προηγηθεί η αναγνώριση αυτών των ετών και στη συνέχεια θα προχωρήσει η διαδικασία επιλογής προϊσταμένων τμημάτων).

B. Η Διοικητική εμπειρία ενισχύει τον υπό κρίση με 5 μόρια ανά μήνα άσκησης καθηκόντων ευθύνης Διευθυντή ή 2 μόρια ανά μήνα άσκησης καθηκόντων ευθύνης Τμηματάρχη.

3. ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ – ΕΞΑΙΡΕΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ

A. Η βαθμοδοσία αλλάζει μορφή και κλίμακα και από 1 έως 10 γίνεται 1 έως 100 έτσι ώστε να μπορεί ευκολότερα να προσμετρηθεί και η αξιολόγηση του υπό κρίση στην εκατοντάβαθμη κλίμακα.

B. Τυχόν εξαιρετες επιδόσεις προσδίδουν στον υπό κρίση επιπλέον 100 μόρια.

4. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΤΗΤΑ

Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο σε πλήρη σύνθεση, μετά από ακρόαση – συζήτηση με τον υπό κρίση, σχηματίζει άποψη γι' αυτόν και βαθμολογεί την προσωπικότητά του, την ικανότητα για διοίκηση, με κλίμακα από το 1 έως το 100 και ο μέσος όρος της βαθμολογίας των μελών του Συμβουλίου αποτελεί το βαθμό στο κριτήριο Προσωπικότητα.

Τα 4 παραπάνω κριτήρια μέσα από συντελεστές βαρύτητας καθορίζουν το συνολικό αριθμό μορίων που συγκεντρώνει ο κάθε υποψήφιος για θέση ευθύνης και σχηματίζουν το ατομικό σύνολο του καθενός. Η βαρύτητα των παραπάνω κριτηρίων θεωρούμε ότι πρέπει να είναι η παρακάτω :

ΓΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ :

30% από το πεδίο ΓΝΩΣΕΙΣ-ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ.

30% από το πεδίο ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ-ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

20% από το πεδίο ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ – ΕΞΑΙΡΕΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ

20% από το πεδίο ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΤΗΤΑ.

ΓΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ :

35% από το πεδίο ΓΝΩΣΕΙΣ-ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ.

30% από το πεδίο ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ-ΧΡΟΝΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

20% από το πεδίο ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ – ΕΞΑΙΡΕΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ

15% από το πεδίο ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΤΗΤΑ.