

ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ  
ΑΝΟΙΚΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ – ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Συναδέλφωι, συναδέλφισσες ,

Όπως γνωρίζετε, από 23/6/2015 είχαν ζητήσει με έγγραφό τους 11 μέλη του Προεδρείου της Ομοσπονδίας την έκτακτη σύγκληση του ΔΣ της ΟΔΥΕ, για τους παρακάτω λόγους:

«1.Κανένα από τα μεγάλα θέματα και οξυμένα προβλήματα του κλάδου μας, δεν προωθήθηκε για λύση στα κέντρα λήψης των αποφάσεων 7 μήνες τώρα.

2.Ο Υπουργός Δικαιοσύνης, όλους αυτούς τους μήνες δεν έχει συναντήσει την ΟΔΥΕ , παρά μόνο μια φορά κι αυτή εθιμοτυπικά, πρότεινε μάλιστα η ΟΔΥΕ να συναντάται με μια άτυπη επιτροπή (κωλυσιεργίας), γεγονός που από μόνο του αποτελεί υποβάθμιση του ρόλου της ΟΔΥΕ. Παράλληλα το Προεδρείο της ΟΔΥΕ αρκέστηκε σε συναντήσεις με το ΓΓ του Υπουργείου και μόνον.

3.Το προεδρείο της ΟΔΥΕ όλο αυτό το διάστημα το μεγάλο ζήτημα του κλάδου το Βαθμολόγιο το υποβάθμιζε συστηματικά .Ταυτόχρονα πρότασσε επίμονα το αίτημα για τις επιλογές προϊσταμένων και τις εκλογές για την ανάδειξη αιρετών αντιπροσώπων στα Υπηρεσιακά συμβούλια, χωρίς αυτά να τα συνδέει με την ψήφιση της διάταξης για το Βαθμολόγιο, η οποία θα έδινε αυτόματη λύση στα παραπάνω θέματα.

4.Όταν ο Γ.Γ. του Υπουργείου Δικαιοσύνης, ανακοίνωσε την **ΑΡΝΗΣΗ** της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Δικαιοσύνης για ικανοποίηση του αιτήματος για το βαθμολόγιο, και μάλιστα με το αιτιολογικό , ότι μελλοντικά ίσως είχε δημοσιονομική επίπτωση , το προεδρείο της ΟΔΥΕ αρκέστηκε βολικά στην απάντηση του Γ.Γ. και δε ζήτησε επίμονα ως όφειλε να μεταφερθεί το αίτημα στον Υπουργό Δικαιοσύνης και σε όλους τους συναρμόδιους Υπουργούς.

5.Ενώ επί 4 μήνες τώρα ο Γ.Γ. , έχει ανακοινώσει την πρόθεση του Υπουργείου Δικαιοσύνης να συστήσει νομοπαρασκευαστική επιτροπή για αλλαγές στον Κώδικά μας το Προεδρείο όχι μόνο δεν αντέδρασε δυναμικά , αλλά δέχτηκε να συμμετάσχει στη σχετική επιτροπή και μάλιστα υπερθεμάτιζε για τη σύσταση της επιτροπής αυτής προφανώς για να καλύψει α) την αρνητική απάντηση για το βαθμολόγιο και β) για αλλαγές σε ζητήματα αξιολόγησης , βαθμοδοσίας και επιλογής προϊσταμένων,( και ποιος ξέρει τι άλλο!!!!) παρά τις περί του αντιθέτου αποφάσεις συνεδρίων της ΟΔΥΕ. Όλοι αντιλαμβανόμαστε την **ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑ** του εγχειρήματος αυτού, πολύ περισσότερο μάλιστα όταν αυτά γίνονται σε μια εποχή που η κυβέρνηση δε έχει ανοίξει ακόμα τα χαρτιά της, για αξιολόγηση , μισθολόγιο- βαθμολόγιο κλπ κλπ, κάπιοι θέλουν να έχουν ανοικτή κερκόπορτα μέσα από νομοπαρασκευαστική επιτροπή, που η πλειοψηφία της θα είναι από άτομα έξω από τον κλάδο μας και που θα μπορούν να περάσουν και σε μας ότι απεργάζεται η κυβέρνηση για τη δημόσια διοίκηση και μάλιστα μετά την ψήφιση του 3ου μνημονίου – λαιμητόμου, για όλους μας.

6.Εν το μεταξύ δόθηκε σε διαβούλευση το σχέδιο νόμου Κατρούγκαλου για την αξιολόγηση η οποία μας περιλαμβάνει ρητά στο άρθρο 1 .Και παρά το ότι στο άρθρο 3 αναφέρει ότι μπορεί να διατηρηθούν ειδικά συστήματα αξιολόγησης, όπως το δικό μας, εντούτοις παρέχει τη δυνατότητα στους συναρμόδιους υπουργούς με ΠΔ να μας εντάξουν σ' αυτό. Και παρά το ότι το αρθ.62 του κώδικά μας παρέχει τη δυνατότητα στον υπουργό Δικαιοσύνης να εκδώσει ΠΔ μετά από πρόταση της ΟΔΥΕ, για τη δική μας αξιολόγηση και παρά το ότι υπάρχει ήδη έτοιμο σχέδιο ΠΔ από την προηγούμενη θητεία της ΟΔΥΕ, το οποίο έχει ψηφιστεί ομόφωνα από το ΔΣ , έχει επιδοθεί στον πρώην υπουργό Δικαιοσύνης γεγονός που από μόνο του μας είχε γλυτώσει από την αξιολόγηση- έκτρωμα του Μητσοτάκη, το προεδρείο της ΟΔΥΕ το αγνοεί και ουδέποτε το επικαλέστηκε στις όποιες επαφές για το συγκεκριμένο θέμα.!!!!!!!!!!!!Είναι δε χαρακτηριστικό το γεγονός ότι παρά τις επίμονες πιέσεις μας στο τελευταίο ΔΣ να επιδοθεί άμεσα το σχέδιο του ΠΔ στο Υπουργό Δικαιοσύνης, δε διαπιστώσαμε την ανάλογη ανταπόκριση από μέρους του Προεδρείου.

7. Είναι γνωστό ότι από το Δεκέμβρη του 2014 ήταν στο ΑΣΕΠ σε τελικό στάδιο η διαδικασία πρόσληψης 100 υπαλλήλων πληροφορικής η οποία από 25/1 /2015 έχει ανασταλεί, χωρίς το προεδρείο της ΟΔΥΕ να πιέσει κατάλληλα για την πρόσληψη των υπαλλήλων αυτών.»

Στην επιστολή αυτή οι 11 συνάδελφοι διαφωνούν με την τροποποίηση των Κωδίκων, αίτημα το οποίο υποστήριζαν στο παρελθόν με την συμμετοχή της Ομοσπονδίας σε σχετικές επιτροπές. Τι άλλαξε άραγε τώρα; Μήπως οι Κώδικες δεν χρειάζονται τροποποίηση; Ας μας πουν γιατί τόσα χρόνια δεν έχουν εκδοθεί τα Προεδρικά Διατάγματα; Ποιοί εξυπηρετούνται;

Οι 11 συνάδελφοι διαφωνούν και με τις νόμιμες επιλογές Προϊσταμένων από Νόμιμα Υπηρεσιακά Συμβούλια. Δηλαδή ο Κώδικας Δικαστικών Υπαλλήλων (αρ.72&73) δεν αποτελεί νόμο του κράτους, και πρέπει να παραβιάζεται; Ποιοί συνάδελφοι εξυπηρετούνται; Γιατί υπάρχουν συνάδελφοι, οι οποίοι ασκούν παράνομες αναπληρώσεις εις βάρος άλλων συναδέλφων και εισπράτουν παράνομα και τα αντίστοιχα επιδόματα. Πρέπει να συνεχιστεί και άλλο αυτή η παρανομία και για πόσο ακόμα διάστημα;

Οι 11 συνάδελφοι δεν μας λένε την άποψή τους για την αξιολόγηση. Μήπως δεν χρειάζεται, ή πρέπει να γίνεται με κομματικά και συνδικαλιστικά κριτήρια όπως γίνονταν μέχρι σήμερα;

**Τελικά οι νόμοι πρέπει να εφαρμόζονται μέχρι να αλλάξουν ή πρέπει να μην εφαρμόζονται αν δεν μας συμφέρουν;**

**Η εφαρμογή των νόμων είναι υποχρέωση ή μη των δικαστικών υπαλλήλων;**

**Μήπως το Βαθμολόγιο αποτελεί “πρόφαση” για να διατηρούνται τα πράγματα όπως έχουν; Αποτελεί το γεγονός αυτό συντήρηση ή πρόοδο;**

Επί των 7 θεμάτων που τίγονται στην επιστολή των 11 συναδέλφων έχω να προτείνω τα εξής:

ΘΕΜΑ 1. Όντως κανένα θέμα δεν έχει λύσει το Υπουργείο Δικαιοσύνης στους 7 μήνες και έχει υποχρέωση η πολιτική ηγεσία να προβεί άμεσα σε λύσεις και να αναλάβει την πολιτική ευθύνη.

ΘΕΜΑ 2. Πρέπει στην επιτροπή να κατατεθούν προτάσεις και άμεσα το Υπουργείο Δικαιοσύνης να προβεί σε νομοθετικές πρωτοβουλίες.

ΘΕΜΑ 3. Πρέπει να εφαρμοστούν άμεσα τα άρθρα 72&73 του Ν.2812/2000 μέχρι να γίνουν αλλαγές στον Νόμο.

ΘΕΜΑ 4. Η Ομοσπονδία πρέπει να παλέψει για Μισθολόγιο Δικαστικών Υπαλλήλων και όχι για Βαθμολόγιο που θα εξυπηρετεί συντεχνιακά αιτήματα.

ΘΕΜΑ 5. Ο Κώδικας πρέπει να αλλάξει γιατί είναι αναχρονιστικός και αποτελεί εμπόδιο στην ανάδειξη ικανών συναδέλφων με γνώσεις και όρεξη για δουλειά.

ΘΕΜΑ 6. Η αξιολόγηση θα πρέπει να γίνεται με καταγεγραμμένες και καθορισμένες αρχές, για να μην είναι στο χέρι του κάθε Προϊσταμένου ή του κάθε Υπηρεσιακού Συμβουλίου η ανάδειξη των αρεστών εις βάρος των ικανών.

ΘΕΜΑ 7. Να γίνει πιο συγκεκριμένος ο τρόπος πίεσης για την πρόσληψη των 100 υπαλλήλων.

Συναδελφικά

Κώστας Καραϊσκος – Υποθ/κείο Αθηνών