ΕΝΩΣΗ

ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ ΤΗΝ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ **«ΣΥΡΙΖΑ – ΑΝΕΛ»** ΚΑΙ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (**ΟΔΥΕ**) ΓΙΑ ΤΟΝ «ΕΜΦΥΛΙΟ» ΠΟΥ ΞΕΚΙΝΗΣΑΝ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ:

- Η ΠΡΩΤΗ ΜΕ ΤΟΝ «ΑΡΙΣΤΕΡΟ» ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΟ «ΡΑΤΣΙΣΜΟ» ΤΗΣ και
- Η ΔΕΥΤΕΡΗ ΜΕ ΤΗΝ ΑΝΟΧΗ, ΤΗ ΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΠΟΥΣΙΑ ΤΗΣ !!!!!

Κάθε λόγος, αν δεν στηρίζεται στην πραγματικότητα, είναι ένα μάταιο κενό. (Αρίστιππος)

ΑΡΑΓΕ, ΥΠΑΡΧΕΙ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ;;;;;

Είμαστε πλέον πεπεισμένοι ότι η ΟΔΥΕ υπάρχει, αλλά μόνο στα χαρτιά.

- Τα προβλήματα αυξάνονται και παίρνουν μορφή «χιονοστιβάδας» και το μόνο που κάνουν, είναι να μένουν παρατηρητές.
- Υπάρχουν ειλημμένες αποφάσεις και αντί να τις υλοποιήσουν, συγκαλούν Δ.Σ. για να τις ξαναπάρουν ή για να βρουν τρόπους να τις «κρύψουν», αν δεν τους συμφέρουν.
- Γίνονται Δ.Σ. για «σύσφιξη σχέσεων» και για να «ρητορεύουν» κάποιοι, αντί να χαράζουν γραμμή άμυνας με αποφάσεις τους, απέναντι στα κυβερνητικά μέτρα που τείνουν να διαλύσουν τον κλάδο.

- Κοντεύει να φτάσει στη μέση η θητεία του Δ.Σ. και ακόμα δεν έχει παράδοση και παραλαβή του ταμείου και χρέη ταμία κάνει ο Γεν. Γραμματέας.
- Δεν είναι δυνατόν να γίνονται «πράγματα και θάματα» και να ασχολούνται με τις ώρες αν παραιτήθηκε ο ταμίας ή όχι.
- Η επιτροπή του Οργανισμού Δικαστηρίων ξεκίνησε και ακόμα δεν γνωρίζουμε τις αποφάσεις – προτάσεις της ΟΔΥΕ.
- Η επιτροπή Κωδίκων ξεκίνησε και επίσης δεν γνωρίζουμε τίποτα. Μαθαίνουμε μετά τη συζήτηση τι έγινε, τι πρότειναν και ψήφισαν οι εκπρόσωποι μας.
- Από ενημέρωση να «φάνε και οι κότες». Δεν προλαβαίνουμε να διαβάζουμε ανακοινώσεις!!! Πλήρης απαξίωση στις αγωνίες και απορίες των συναδέλφων.
- Γίνανε προσλήψεις από παλιούς διαγωνισμούς, ήλθαν συνάδελφοι απ' την κινητικότητα, αλλά από Επιμελητές Δικαστηρίων σχεδόν τίποτα, με αποτέλεσμα οι εναπομείναντες να υπερβάλλουν εαυτόν και να μην προλαβαίνουν τις επιδόσεις. Έχετε κάνει επαφές με τους αρμόδιους παράγοντες και ίσως να μην τους δώσατε να καταλάβουν την αναγκαιότητα ΑΜΕΣΗΣ πρόσληψης Επιμελητών. Κάντε κάτι όσο είναι καιρός.
- Καθυστερεί επικίνδυνα η προκήρυξη για την πρόσληψη των ΔΕ συναδέλφων

Βέβαια έχουν κι ένα καλό, μέσα στα τόσα «κακά». Όσο κι αν τους ερωτούν – πιέζουν - προκαλούν οι συνάδελφοι, **δεν ιδρώνει το αυτί τους**.

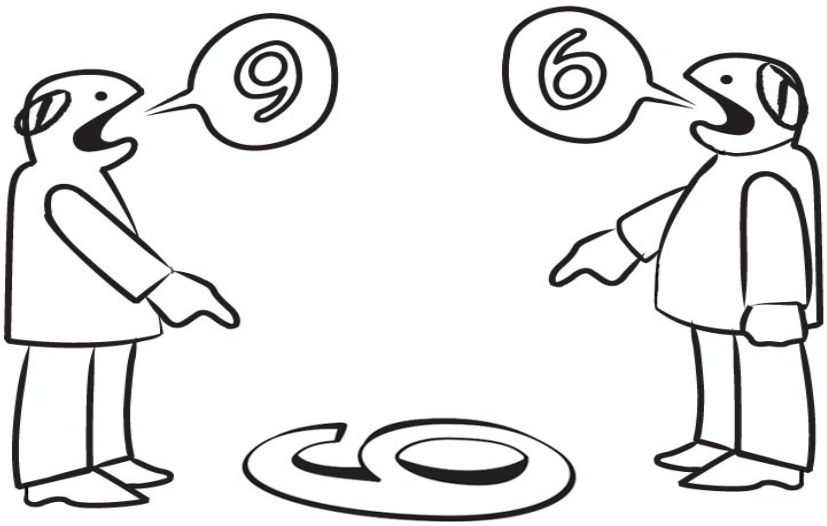
ΑΡΑΓΕ, ΥΠΑΡΧΕΙ ΣΥΛΛΟΓΟΣ;;;;;

Μια από τα ίδια και στον ΣΔΥΑ, με εξαίρεση 2-3 μέλη του. Αυτό που φαίνεται περισσότερο, είναι ότι δεν υπάρχει συλλογικότητα και η όποια λειτουργία του είναι υπό μορφή «παρέας». Σίγουρα οι παρατάξεις δεν προσφέρουν τίποτα στον κλάδο και υπάρχουν επειδή το καταστατικό τις αναφέρει (ειδικά στον ΣΔΥΑ). Βρείτε τρόπο να αλλάξετε το καταστατικό. ΑΝ ΤΟ ΘΕΛΕΤΕ, ΜΠΟΡΕΙΤΕ. Ίσως με αυτόν τον τρόπο, απαλλαγούμε και από τα «σικέ» ΕΝΙΑΙΑ που φέρουν ακέραια την ευθύνη, για την διαμάχη – «εμφύλιο» που επικρατεί στον κλάδο μας. Όσον αφορά στην ενημέρωση, ξέρουμε ότι γίνεται μέσω της επίσημης ιστοσελίδας του Συλλόγου και από τους 2-3 εκλεγμένους που προσπαθούν ο καθένας με τον τρόπο του να την κάνουν. Σημειωτέο δε και ο «παραγκωνισμός» μελών του Δ.Σ. από την ενημέρωση και τη λειτουργία. Εμείς συναινούμε πάντως για τροποποίηση του καταστατικού, ακόμα και με τον τρόπο που εφαρμοζόταν παλιότερα στα δύσκολα. Γραφείο γραφείο με «κάλπη»!!!!! Απορίας άξιο πάντως είναι, το γιατί δεν παίρνει ο ΣΔΥΑ πρωτοβουλίες, τη στιγμή που «δεν υπάρχει» Ομοσπονδία και τα πράγματα πάνε απ' το κακό στο χειρότερο για όλους μας.

<u>ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ «ΔΕΝ ΜΠΟΡΩ», ΥΠΑΡΧΕΙ ΜΟΝΟ «ΔΕΝ ΘΕΛΩ»… ΚΑΙ ΕΜΕΙΣ ΘΕΛΟΥΜΕ !!!!!</u>

ΑΡΑΓΕ, ΥΠΑΡΧΕΙ ΜΕΛΛΟΝ;;;;;

Φυσικά και υπάρχει μέλλον στον κλάδο μας, **αρκεί να το θέλουμε ΟΛΟΙ** οι συνάδελφοι σε όποια κατηγορία κι αν ανήκουμε. Χρειάζεται όμως να αγωνιστούμε για να ξεπεράσουμε «συναδελφικά» τα προβλήματα που έχουν «χτίσει» ανάμεσα μας. **<u>Όλοι μας έχουμε δίκιο</u>** και αυτό που απομένει, είναι **να βρούμε την «χρυσή τομή» αξιοκρατικά,** αλλά με την «πλατιά» και όχι με τη «στενή» έννοια.

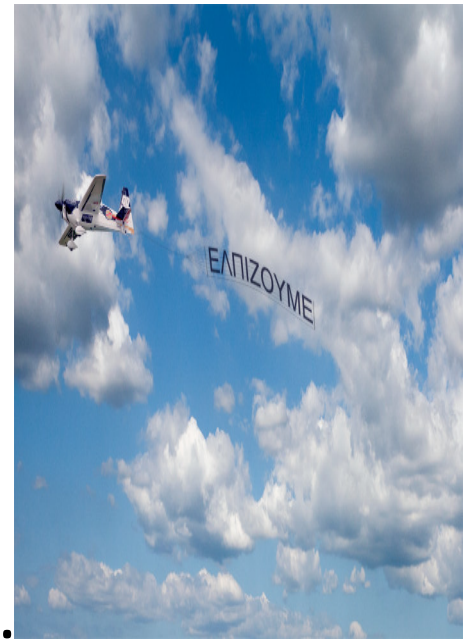


Γιατί να υπάρχουν αποκλεισμοί τη στιγμή που είμαστε συνάδελφοι;;; **Γιατί** να «ψάχνονται» κριτήρια που όπως διατείνονται κάποιοι δεν αποκλείουν κανένα, «εκτοξεύουν» όμως τους μεν και οι δε δεν θα έχουν καμία τύχη;;; **Γιατί** να υπάρχει τόση οικονομική διαφορά, ενώ η εργασία μας είναι η ίδια;;; **Γιατί** στο όνομα της όποιας ανέλιξης, να χρησιμοποιούνται ένθεν κακείθεν ανάρμοστες εκφράσεις, που δεν συνάδουν με την συναδελφικότητα;;; **Γιατί** να υπάρχει απαξίωση των οργάνων από τους συναδέλφους και απομάκρυνση τους, αντί να τα πλαισιώνουν και να διεκδικούμε ορθόδοξα αυτά που ανήκουν σε όλους μας;;; **Γιατί** εν τέλει να μην είμαστε ΟΛΟΙ μαζί;;;

ΕΙΝΑΙ ΑΞΙΟΠΙΣΤΟΙ;;;;;

Δυστυχώς δεν είναι… δεν μπορεί να είναι. Κυβερνητικές «επελάσεις» και μέτρα, επιτροπές σε εξέλιξη, το ένα συμβούλιο μετά το άλλο και αποτέλεσμα μηδέν, ενημέρωση σχεδόν ανύπαρκτη, ταμίας χωρίς ταμείο και το μόνο σοβαρό θέμα που τους απασχολεί – τους ενοχλεί – τους φοβίζει είναι η ποινική διαδικασία. **Το μείζον συνδικαλιστικό θέμα που ταλανίζει τον κλάδο και παρά το γεγονός ότι έχουν πάρει αποφάσεις, δεν το αγγίζουν.** Άραγε γιατί;;; Τι θέλουν να κρύψουν;;; Τι φοβούνται;;; Ένα θέμα που **αν ήθελαν ΟΛΟΙ,** θα μπορούσε να έχει λήξει το πολύ σε μια εβδομάδα, **<u>κρατάει 3-4 χρόνια.</u>**

ΕΜΕΙΣ ΟΜΩΣ…



ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ

Αλήθεια έχει λόγο ύπαρξης το προεδρείο του Δ.Σ. της ΟΔΥΕ, όταν χωρίς απόφαση του Δ.Σ. (μόνο με απλή συζήτηση σε συμβούλιο) ΚΑΙ ΜΕ ΑΝΤΙΘΕΤΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ καταθέτει πρόταση για **εφαρμογή** του άρθρου 48 σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Πειραιά, ενώ για την υπόλοιπη Ελλάδα **ΜΗ εφαρμογή** του άρθρου 48;;;;;Και μετά, σαν να μη συμβαίνει τίποτα… λόγια, λόγια, λόγια, δικαιολογίες και παραμύθια… **κατάντια και μόνο κατάντια.** Πάντως για να είμαστε δίκαιοι, οφείλουμε να πούμε ότι ο Πρόεδρος είναι μόνος. Όσο κι αν θέλει, μόνος δεν μπορεί να κάνει κάτι, γιατί υπάρχουν σκοπιμότητες και δεν του το επιτρέπουν, με αποτέλεσμα όσα Δ.Σ. έχουν γίνει μέχρι σήμερα, να ασχολούνται με τον ταμία που δεν είναι ταμίας αλλά παραμένει ταμίας χωρίς να εκτελεί τα καθήκοντα ταμία, δήθεν με τους κώδικες, δήθεν με τον οργανισμό, με το αν θα βάλουν δικηγόρο ή όχι για το άρθρο 48 που ΔΕΝ ΑΝΤΙΣΤΑΘΗΚΑΝ για να μην περάσει, δήθεν με το «ταμείο 2012-2014» και βασικά με τις μακροσκελείς προτάσεις Καϋμενάκη για να περνάει η ώρα και να φεύγουν, χωρίς να παίρνουν αποφάσεις. Να μην ξεχάσουμε βέβαια και τις ώρες «αγωνίας» που πέρασαν με την κατάργηση των συνδικαλιστικών αδειών, μέχρι να βγει η ερμηνευτική εγκύκλιος (έργο των ανεξάρτητων συριζαίων αγωνιστών εκπροσώπων μας) για να μπορούν πλέον ανακουφισμένοι να συνεχίζουν να «κρύβονται».

Ποτέ δεν είναι αργά αγαπητοί συνάδελφοι εκπρόσωποι μας. Αξιοποιείστε τις ώρες που χαλάτε για «φούμαρα και μεταξωτές κορδέλες», ασχολούμενοι με τα θέματα που δεν τολμήσατε να τους αντισταθείτε. **Αντισταθείτε** σε ότι διαιρεί τον κλάδο. **Αντισταθείτε** στην απουσία σας και στο «κρυφτούλι» που παίζετε. **Αντισταθείτε** σε όλα τα «πάθη» σας και τις κακές συνήθειες σας. Ο κλάδος έχει ανάγκη το Δευτεροβάθμιο όργανο του. Έχει ανάγκη έναν υγιή συνδικαλισμό για να πάει μπροστά. Αρκετά έχει βιώσει μέχρι σήμερα.

Και κάτι τελευταίο αγαπητοί μας εκπρόσωποι της ΟΔΥΕ. Προσέξτε πολύ καλά, το άρθρο 48 που εφαρμόστηκε για τις διευθύνσεις, να μην εφαρμοστεί και στους τμηματάρχες, με τη μορφή κριτηρίων.

Κύριοι συνάδελφοι εκπρόσωποι μας, το μόνο που μπορούμε να πούμε είναι:

Αφυπνιστείτε γιατί ο χρόνος τρέχει και σίγουρα δεν θα προλάβετε τις εξελίξεις. Οφείλετε να ΕΝΩΣΕΤΕ τον κλάδο και όχι να κινήστε πότε με τους μεν και πότε με τους δε. Μια «μετωπική σύγκρουση» θα σας & μας σώσει !!!!!

«Είναι καλύτερα να στέκεσαι όρθιος με σπασμένο και μπανταρισμένο κεφάλι, απ' το να σέρνεσαι με την κοιλιά, για να γλυτώσεις το κεφάλι σου» (ΜαχάτμαΓκάντι, 1869-1948, Ινδός ηγέτης)

ΑΘΗΝΑ 15 ΙΟΥΝΙΟΥ 2017

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ «ΕΝΩΣΗΣ» ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΩΝ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ