

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΛΙΒΑΔΕΙΑΣ

ΣΚΕΨΕΙΣ-ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

1.ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 48 Ν.4356/2015

Δεν είναι ούτε λογικό ούτε ηθικό να απαιτείς από έναν συνάδελφο ΔΕ να κάνει την ίδια δουλειά με έναν ΠΕ και ταυτόχρονα όχι μόνο να μην του χορηγείς την ίδια αμοιβή με τον αλλά να του αφαιρείς από πάνω και το δικαίωμα να γίνει Διευθυντής.

Το άρθρο 48 θα μπορούσε να ισχύσει μόνο αν υπήρχε ταυτόχρονα και καθηκοντολόγιο με λιγότερα και σαφώς προσδιορισμένα καθήκοντα για τους ΔΕ και ταυτόχρονα θα έπρεπε να αναφέρεται σε πτυχιούχους με συναφή του αντικειμένου πτυχία.

2. Επέκταση άρθρου 2 του Ν. 4369/2016 (ΦΕΚ Α 33/27-2-2016) Στο Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης εγγράφονται κατόπιν αίτησής τους και οι δικαστικοί υπάλληλοι.

3. Το άρθρο 62 του ν 2812/2000 προβλέπει τη διαδικασία αξιολογήσεως των δικαστικών υπαλλήλων. **Δεν μπορεί να μεταφερθούν στο χώρο της Δικαιοσύνης** προβλέψεις του νόμου 4369/2016 , που αφορούν τον τρόπο αξιολογήσεως των δικαστικών υπαλλήλων και ιδιαίτερα **η μοριοδότηση και η συνέντευξη** για λόγους που άπτονται της λειτουργίας των δικαστικών συμβουλίων. Δεν φαίνεται να είναι δόκιμο να ζητείται από ανώτατους δικαστικούς λειτουργούς η διεκπεραίωση τέτοιας διαδικασίας (προσθαφαίρεσης μορίων). Άλλωστε τα δικαστικά συμβούλια συγκεντρώνουν όλα τα εχέγγυα αμερόληπτων κρίσεων και οποιαδήποτε συμπλήρωση είναι περιττή. Όσον αφορά δε την καθιερωμένη υπό του νέου νόμου συνέντευξη, είναι περιττή η πρόβλεψή της και στους Δικαστικούς υπαλλήλους, αφού οι Πρόεδροι των Δικαστικών

Υπηρεσιακών Συμβουλίων (Αντιπρόεδρος του Αρείου Πάγου στο Δευτεροβάθμιο και Πρόεδρος Εφετών στο πρωτοβάθμιο αντίστοιχα) έχουν πλήρη εξουσία να ζητήσουν οποιοδήποτε στοιχείο κρίνουν απαραίτητο προς διαμόρφωση της κρίσεως του Συμβουλίου.

4. Σε περίπτωση δε, που γίνει τροποποίηση του κώδικα σε αντιστοιχία με τις προβλέψεις του νόμου 4369/2016, όσον αφορά την επιλογή Προϊσταμένων με μοριοδότηση προτείνουμε τα εξής:

A. Για την επιλογή προϊσταμένων λαμβάνονται υπόψη τέσσερις ομάδες κριτηρίων: α) Μοριοδότηση βάσει τυπικών, εκπαιδευτικών προσόντων και προσόντων επαγγελματικής κατάρτισης, β) Μοριοδότηση βάσει εμπειρίας και άσκησης καθηκόντων ευθύνης, γ) Μοριοδότηση βάσει αξιολόγησης και, δ) Μοριοδότηση βάσει ψηφοφορίας των συναδέλφων, με βαρύτητα 25% ανά ομάδα κριτηρίων.

B. Τίτλοι σπουδών, μεταπτυχιακά και διδακτορικά, μοριοδοτούνται εφόσον έχουν συνάφεια με την προκηρησσόμενη θέση και όπου δεν έχει ήδη κριθεί, κρίνεται με αιτιολογία από το αρμόδιο συμβούλιο επιλογής προϊσταμένων.

5. Αν τελικά ισχύσει στους δικαστικούς υπαλλήλους ότι ισχύει και στους δημοσίους, ρητά και άμεσα θα πρέπει να ισχύσει και σε εμάς ότι ισχύει και στον υπόλοιπο δημόσιο τομέα, δηλαδή να έχουμε την **δυνατότητα μετάταξης σε άλλα Υπουργεία και Υπηρεσίες, πέραν του Υπουργείου Δικαιοσύνης.**

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος

Γεώργιος Καλός

Η Γραμματέας

Δήμητρα Μπιμπίλα