

# **ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ για την ΑΝΑΤΡΟΠΗ (ΕΝΙΑΙΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ)**

## **ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΟΔΥΕ**

### **ΤΟΛΜΗΡΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΤΩΝ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΩΝ**

#### **ΘΕΣΜΙΚΗ ΘΩΡΑΚΙΣΗ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ**

Η παράταξή μας τους τελευταίους μήνες επιδιώκει επικαιροποίηση των κωδίκων, για να αναγνωρίσει η πολιτεία και θεσμικά την ιδιαίτερη εργασία που επιτελεί ο δικαστικός υπάλληλος στην απονομή της Δικαιοσύνης. Με την άρνηση των άλλων παρατάξεων της ΟΔΥΕ, η τροποποίηση των κωδίκων δεν έγινε και χάσαμε προς το παρόν την ευκαιρία να εντάξουμε και τις βαθμολογικές μας εκκρεμότητες, την αξιολόγηση, την μοριοποίηση των κριτηρίων στην επιλογή των προϊσταμένων, αλλά και να εκσυγχρονίσουμε και το πειθαρχικό δίκαιο.

Η τροποποίηση των κωδίκων και η κατοχύρωση της ιδιαιτερότητας της δουλειάς μας θα άνοιγε τον δρόμο για αμοιβές που θα ανταποκρίνονται στην εργασία μας, όπως είχαμε πετύχει στο παρελθόν και ο κλάδος μας αμείβονταν με σχετική αξιοπρέπεια. Ο κίνδυνος που υπάρχει σήμερα είναι η επανένταξή μας στο μισθολόγιο-φτωχολόγιο της δημόσιας διοίκησης με τους σημερινούς χειρότερους όρους. Η ευθύνη των άλλων παρατάξεων της συντήρησης, που δεν επέτρεψαν προοδευτικές αλλαγές είναι τεράστια και θα πρέπει να μας εξηγήσουν την άρνησή τους.

Επίσης μέσα από την τροποποίηση των Κωδίκων μας θα πρέπει να ενισχύσουμε τον ρόλο των συναδέλφων μας που συνδιοικούν τα δικαστήρια, διευθυντές και γενικούς διευθυντές στην κατεύθυνση της ενίσχυσης του ρόλου μας, ώστε να πετύχουμε την λειτουργική ανεξαρτησία της Γραμματείας των Δικαστηρίων στα θέματα που μας αφορούν.

#### **ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ**

Από αυτό το συνέδριο ανοίγουμε τον διάλογο για την τροποποίηση των κωδίκων και καλούμε τις άλλες παρατάξεις του κλάδου να αναπτύξουν τις προτάσεις τους, αλλά και συνάδελφους που έχουν να προτείνουν αλλαγές. Ενδεικτικά και χωρίς να θεωρούμε τις προτάσεις μας ως θέσφατο προτείνουμε τροποποίηση των άρθρων 19 και 20 .

**Στο άρθρο 19 παράγραφοι 1,2 και 3** τα τυπικά προσόντα διορισμού παραμένουν τα ίδια για την ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατηγορία, οι νεοπροσληφθέντες συνάδελφοι θα υποχρεούνται να παρακολουθήσουν επί ένα έτος σεμινάρια υπό την αιγίδα της Σχολής Δικαστών η της Σχολής Δημόσιας Διοίκησης, κάτι το οποίο δεν απαιτείται στον υπόλοιπο δημόσιο τομέα. Στο τέλος του έτους θα δίνονται εξετάσεις με πιστοποίηση. Ο στόχος προφανής, η αύξηση των απαιτήσεων διορισμού, η οποία θα αναβαθμίζει ποιοτικά τον κλάδο.

**Η σημερινή ΥΕ** κατηγορία δικαστικών επιμελητών προτείνουμε να αλλάξει και απαραίτητο προσόν διορισμού το να είναι απολυτήριο Λυκείου. Με την ψήφιση του νόμου όλοι οι υπηρετούντες θα μεταταγούν στην ΔΕ κατηγορία, ασχέτως του τυπικού προσόντος που κατέχουν σήμερα.

**Στο άρθρο 20** προτείνουμε την επαναφορά του Γραμματέα Δικαστηρίων Α, Β , και Γ σε αντιστοιχία των βαθμών Α,Β,Γ του νόμου 2812|2000 του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων (ΚΔΑ) και αντίστοιχα επανέρχεται ο Γραφέας Δικαστηρίων Α και Β που αντιστοιχεί στους βαθμούς Δ και Ε του ΚΔΑ. Με αυτές τις αλλαγές η ΠΕ κατηγορία θα έχει φτάσει στον καταληκτικό βαθμό Α σε 14 χρόνια, η ΤΕ σε 16 και η ΔΕ σε 20.

**Στην ΥΕ κατηγορία** θα υπηρετούν οι υπηρεσίες καθαρισμού, φύλαξης και οι οδηγοί.

**Στο άρθρο 66 παράγραφοι 1,2 και 3** αντικαθίστανται οι ονοματολογίες των βαθμών Α Β Γ Δ ΚΑΙ Ε με αυτούς που θα εγκρίνουμε στο άρθρο 20.

**Για το άρθρο 71** αναφορικά με την επιλογή των στελεχών της Γραμματείας των Δικαστηρίων χρειάζεται επεξεργασία ειδική για να συμπεριληφθούν σαφέστατα τα κριτήρια επιλογής τους, ώστε να μην αποτρέψουμε καταστάσεις που δεν μας τιμούν.

**Στο άρθρο 73 παράγραφος 4** καταργείται το εδάφιο 1 που δίνει την δυνατότητα στους προέδρους των Δικαστηρίων με πράξη τους να τοποθετούν προϊσταμένους σε κενές θέσεις διοίκησης. Η αντικατάσταση να γίνεται με σύντομη απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου με την διαδικασία του κατεπίγοντος.

Οι επανασυστάσεις Γενικών Διευθύνσεων όπου κρίνεται απαραίτητη θα βοηθήσει στην καλύτερη οργάνωση της Γραμματείας για να ανταποκρίνεται στις νέες απαιτήσεις.

**Σχετικά με το άρθρο 22** θα πρέπει να επανεξεταστούν οι προϋποθέσεις εκλογιμότητας και συνεπώς συμμετοχής των δικαστικών υπαλλήλων στα υπηρεσιακά συμβούλια. Οι υποψήφιοι να μην είναι εκλεγμένα μέλη οποιωνδήποτε οργανώσεων οιαδήποτε βαθμού του χώρου των Δικαστικών Υπαλλήλων (διαφορετικά είναι προφανής η εξάρτηση των κρινόντων από τους κρινόμενους και το αντίστροφο), επίσης οι εκπρόσωποί μας με δύο θητείες να μην μπορούν να επανεκλεγούν .

## **ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ (Σχετικά με τα άρθρα 25, 26 και 27)**

Ο θεσμός των υπηρεσιακών συνελεύσεων, εξ ορισμού είναι δημοκρατικός, θα πρέπει να ενδυναμωθεί με αρμοδιότητες, να θωρακιστεί με εγγυήσεις και να δοκιμαστεί στην πράξη με την στήριξη όλων των φορέων.

Προτείνουμε να γίνει δεσμευτικός ο χαρακτήρας των αποφάσεων των υπηρεσιακών συνελεύσεων, με την έννοια της «σύμφωνης γνώμης». Κατά συνέπεια, για παράδειγμα, η υπηρεσιακή συνέλευση γνωμοδοτεί για την κατάρτιση, συμπλήρωση, τροποποίηση, αντικατάσταση, κατάργηση διατάξεων του κανονισμού εσωτερικής υπηρεσίας, η δε ολομέλεια του δικαστηρίου αποφασίζει αν θα δεχθεί ή όχι την γνώμη της υπηρεσιακής συνέλευσης. Με τον ίδιο τρόπο η Υ.Σ αποφασίζει, υποβάλλει προτάσεις, επιλέγει, αξιολογεί, γενικά ασκεί τις αρμοδιότητές της, ουδεμία δε απόφαση άλλου οργάνου δεν μπορεί να έρχεται σε αντίθεση με γνώμες, προτάσεις, αποφάσεις αυτής.

Στο σημείο αυτό επισημαίνουμε την αναγκαιότητα συμμετοχής των δικαστικών υπαλλήλων στις αρχαιρεσίες για την ανάδειξη των Συμβουλίων Διοίκησης των μεγάλων καταστημάτων της χώρας, είτε άμεσα, είτε έμμεσα, μέσω εκπροσώπων τους (μέσω εκπροσώπων τους σε συγκεκριμένο ποσοστό επί του αριθμού τους, π.χ. κάθε 100 υπάλληλοι να έχουν δικαίωμα 10 ή 20 ή 50 ή οποιουδήποτε τελικά θεσπιστεί αριθμού ψήφων). Πιστεύουμε ότι το αίτημά μας αυτό έχει ωριμάσει.

### **ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ**

Διαφωνούμε με την αξιολόγηση που προωθείτε στον υπόλοιπο δημόσιο τομέα και συμφωνούμε με την αξιολόγηση των δικαστικών υπαλλήλων από τα υπηρεσιακά μας συμβούλια. Αυτό όμως δεν σημαίνει ότι εάν καταφέρουμε να εξαιρεθούμε να εφησυχάσουμε, αλλά πρέπει άμεσα να προωθηθεί προεδρικό διάταγμα σύμφωνα με τις θέσεις της ΟΔΥΕ σε συνδυασμό με τα θετικά του νόμου Κατρούγκαλου για την αξιολόγηση.

Το άρθρο 62 αναφορικά με την αξιολόγηση των δικαστικών υπαλλήλων τροποποιείται και αντικαθίσταται με το κείμενο που θα προτείνουμε.

### **ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ**

Στο άρθρο 36 και στο τέλος της παραγράφου 1 να προστεθεί ότι της επιμόρφωσης των Δικαστικών υπαλλήλων επιλαμβάνεται η Σχολή Δικαστών ή η Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και συνεχίζεται κατά την διάρκεια του συνόλου της υπαλληλικής πορείας η δια βίου μάθηση.

Επαναλαμβάνουμε ότι αυτές οι προτάσεις είναι αρχικές προς συζήτηση, αλλά είναι πεποίθησή μας ότι με τον διάλογο θα προκύψει η καλύτερη επιλογή.

# ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ για την ΑΝΑΤΡΟΠΗ (ΕΝΙΑΙΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ)

## ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ

Προτείνουμε να τροποποιηθούν τα άρθρα του καταστατικού με αριθμό 17 και 19.

### **Άρθρο 17 (ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ)**

Στο άρθρο 5 προστίθεται δεύτερο εδάφιο ως εξής

« Τα μέλη του ΔΣ της ΟΔΥΕ εξακολουθούν να είναι μέλη των Συλλόγων από τους οποίους προέρχονται, χωρίς να συμμετέχουν στην διοίκηση των πρωτοβαθμίων οργάνων, διατηρώντας μόνο το δικαίωμα ψήφου για την ανάδειξη των Διοικήσεων των Συλλόγων, όπως επίσης και των αιρετών στα υπηρεσιακά συμβούλια».

### **Άρθρο 19 τροποποιείται η παράγραφος 2**

2) «Η θητεία της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ είναι 3ετής.»

Με την τροποποίηση του άρθρου 17 αποκεντρώνεται η διοίκηση των οργάνων του κλάδου δίνοντας την δυνατότητα ανάδειξης και νέων συνδικαλιστικών στελεχών. Προφυλάσσει καταστάσεις πολυθεσίας που μόνο αρνητικές επιπτώσεις έχουν στον κλάδο.

Παρόμοιο είναι το άρθρο 14 παράγραφος 5 του καταστατικού της ΟΛΜΕ των καθηγητών μέσης εκπαίδευσης με την διαφοροποίηση ότι τα μέλη της Ομοσπονδίας τους δεν είναι σύνεδροι, έχοντας όμως την δυνατότητα να θέτουν υποψηφιότητα και μη σύνεδροι.

Με την τροποποίηση του άρθρου 19 η θητεία των μελών του ΔΣ της Ομοσπονδίας θα συμβαδίζει χρονικά με την θητεία της ΑΔΕΔΥ, αλλά και των περισσότερων πρωτοβαθμίων συλλόγων.

Αθήνα, Νοέμβριος 2015

# ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ για την ΑΝΑΤΡΟΠΗ (ΕΝΙΑΙΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ)

Αναφορικά με το άρθρο 83 του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων και προκειμένου να εναρμονιστεί με τον δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα τροποποιείται από το άρθρο 83 η παράγραφος 2 ως εξής:

**«2. μετάταξη δικαστικού υπαλλήλου σε κενή θέση ανώτερης κατηγορίας του ίδιου ή άλλου κλάδου ή άλλου τομέα επιτρέπεται με αίτησή του, μετά την συμπλήρωση της δοκιμαστικής υπηρεσίας, εφόσον απέκτησε το τυπικό προσόν μετά την αίτηση συμμετοχής στον διαγωνισμό για τον διορισμό του τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα για την θέση αυτή ή μετά την συμπλήρωση οκταετούς δημόσιας υπηρεσίας, εφόσον κατείχε πριν από την αίτηση συμμετοχής για τον διορισμό τα τυπικά προσόντα της θέσης στην οποία επιθυμεί να μεταταγεί»**

Πρόκειται για τους συναδέλφους που πχ συμμετείχαν στον διαγωνισμό για τον διορισμό τους με την ΔΕ κατηγορία και εξασφάλισαν το τυπικό προσόν στο μεσοδιάστημα από τον διαγωνισμό μέχρι τον διορισμό τους. Αυτό προβλέπεται με το άρθρο 70 παράγραφος 2 του δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα.

**Αθήνα, Νοέμβριος 2015**

# ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ για την ΑΝΑΤΡΟΠΗ

## (ΕΝΙΑΙΟ ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ)

**Αγαπητοί συνάδελφοι σύνεδροι του έκτακτου συνεδρίου της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ**

Από το προηγούμενο συνέδριο του Βόλου με έγγραφό μας σας είχαμε πληροφορήσει για την κακή διαχείριση του Ταμείου της ΟΔΥΕ την προηγούμενη διετία και σε αυτό το έγγραφο είχαμε καταλογίσει και ποσά σε μέλη του προηγούμενου ΔΣ. Είχαμε ζητήσει την ανάθεση σε ορκωτό λογιστή του διευρυμένου ελέγχου του ταμείου, **αλλά με μικρή πλειοψηφία το συνέδριο ενέκρινε τον οικονομικό απολογισμό και αυτό εμείς το σεβαστήκαμε.**

Διαβάσαμε όμως τελευταία τον έλεγχο της Ελεγκτικής Επιτροπής, για το χρονικό διάστημα από 4-7-2014 έως 30-10-2014, που αφορά την προηγούμενη διοίκηση της ΟΔΥΕ και τα ίδια πρόσωπα οφείλουν και άλλα χρήματα στο Ταμείο της ΟΔΥΕ τα οποία ακόμα δεν έχουν εξοφλήσει-επιστρέψει.

Τελευταία και εντελώς τυχαία έπεσε στην αντίληψή μας **τιμολόγιο αμφιβόλου γνησιότητας**, το οποίο αδυνατούμε να αξιολογήσουμε. Ως εκ τούτου δεν είναι δυνατόν να εθελουφλούμε ότι υπήρξε κακοδιαχείριση στα οικονομικά της ΟΔΥΕ την προηγούμενη διετία και γίνεται αντιληπτό, **ότι η προηγούμενη διοίκηση δεν σεβάστηκε τις συνδρομές των συναδέλφων μας, οι οποίες δίνονται από το υστέρημά τους σε μία περίοδο που τα μνημόνια μας έχουν καθλώσει σε μισθούς φτώχειας και δυσκολευόμαστε να καλύψουμε τις υποχρεώσεις μας.**

Το θέτουμε το ζήτημα και σε αυτό το συνέδριο και **ζητάμε από τους συνέδρους να ψηφίσουν να γίνει έλεγχος από ΟΡΚΩΤΟ ΛΟΓΙΣΤΗ για εσωτερική χρήση του συνδικαλιστικού κινήματος.**

Στόχοι αυτής της ενέργειας είναι δύο. Πρώτον εάν προκύψουν ευθύνες μελών του ΔΣ και καταλογιστούν ποσά τα οποία δεν καλύπτονται με αποφάσεις του ΔΣ και παραστατικά για τα έξοδα που έγιναν, να τα επιστρέψουν ΑΜΕΣΩΣ στο Ταμείο.

Ο δεύτερος στόχος είναι να βάλουμε σε τάξη τα οικονομικά της ΟΔΥΕ και να σταλεί μήνυμα στους συναδέλφους, ότι σεβόμαστε τις συνδρομές τους για να αποκατασταθεί η χαμένη αξιοπιστία του συνδικαλιστικού μας κινήματος. Να επισημάνουμε ότι το πρώτο εξάμηνο της νέας διοίκησης ελέγχθηκε και εγκρίθηκε από την ΕΕ.

**Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς σε όλους τους συναδέλφους**

**Αθήνα, Νοέμβριος 2015**