



ΔΑΚΕ
Ενωτική Κίνηση
ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

email : dake.odye@gmail.com facebook : **ΔΑΚΕ ΟΔΥΕ**
<http://dakeodye.blogspot.com> <http://twitter.com/DakeOdye>

Αθήνα 23/9/2016

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ (2)
Κοινοποίηση στους συναδέλφους της Ελλάδας

Συνάδελφοι,

Συνεχίζουμε την παρουσίαση των προτάσεων μας για την τροποποίηση άρθρων του Κώδικά μας. Οι προτάσεις που παρουσιάζονται, αποτελούν προϊόν εργασίας ομάδας συναδέλφων από όλη τη χώρα, που τέθηκαν υπόψη μας κατά καιρούς και αποτέλεσμα καθημερινής τριβής στις υπηρεσίες μας και από την εμπειρία που έχει αποκτηθεί από τους εκλεγμένους συναδέλφους της χώρας στα Υπηρεσιακά Συμβούλια.

Πρόταση:5. Άρθρο 43 (το άρθρο σήμερα έχει ως εξής):

- 1.Ο δικαστικός υπάλληλος που είναι ασθενής ή χρειάζεται να αναρρώσει δικαιούται αναρρωτική άδεια με πλήρεις αποδοχές διάρκειας τόσων μηνών όσα είναι τα έτη της υπηρεσίας του, μετ' αφαίρεση του συνόλου των αναρρωτικών αδειών που τυχόν έχει λάβει κατά την προηγούμενη πενταετία. Δικαστικός υπάλληλος με υπηρεσία μικρότερη από τρία (3) έτη δικαιούται αναρρωτική άδεια τριών (3) μηνών εφόσον συντρέχουν οι παραπάνω προϋποθέσεις. Για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου χρόνος υπηρεσίας έξι (6) μηνών θεωρείται ως πλήρες έτος.
2. Αναρρωτική άδεια χορηγούμενη χωρίς διακοπή δεν μπορεί να υπερβεί τους δώδεκα (12) μήνες.
3. Στις περιπτώσεις δυσίατων νοσημάτων η διάρκεια της αναρρωτικής άδειας, την οποία δικαιούται ο δικαστικός υπάλληλος, είναι διπλάσια από τα όρια που προβλέπονται στις παραγράφους 1 και 2.
4. Στο χρόνο της αναρρωτικής άδειας συνυπολογίζονται και οι ημέρες απουσίας λόγω ασθένειας του δικαστικού υπαλλήλου, που προηγήθηκαν της άδειας.
5. Ως προς τη διαδικασία διαπίστωσης της ασθένειας, τον τρόπο χορήγησης της αναρρωτικής άδειας και τον καθορισμό των δυσίατων νοσημάτων, εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για τους δημόσιους διοικητικούς υπαλλήλους.

Στο άρθρο αυτό πρέπει να τεθεί: .6. σε περίπτωση που η αιτία της αναρρωτικής άδειας προέκυψε κατά την άσκηση της υπηρεσίας του, ή ως αποτέλεσμα αυτής, η άδεια που χορηγείται διπλασιάζεται όπως ισχύει και για τις δυσίατες νόσους (παρ. 4 του ιδίου άρθρου). Το αυτό ισχύει και για δικαστικούς υπαλλήλους με υπηρεσία μικρότερη από τρία (3) έτη.

Πρόταση:6. Άρθρο 77 παρ.1 (το άρθρο σήμερα έχει ως εξής):1. Μετάθεση δικαστικού υπαλλήλου για συνυπηρέτηση διενεργείται αν ο ή η σύζυγος υπηρετεί ή εργάζεται, με οποιαδήποτε σχέση, στο Δημόσιο ή σε φορέα του δημόσιου τομέα ή είναι άμισθος δημόσιος υπάλληλος ή λειτουργός.

Διενεργείται επίσης αν ο ή η σύζυγος είναι επαγγελματίας ή εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα επί δύο (2) τουλάχιστον έτη στον τόπο για τον οποίο ζητείται η μετάθεση. Η συνδρομή των παραπάνω προϋποθέσεων αποδεικνύεται με βεβαίωση της υπηρεσίας ή του φορέα του δημόσιου τομέα ή του οικείου ασφαλιστικού φορέα.

Το άρθρο αυτό πρέπει να συμπληρωθεί: Ειδικά για συνυπηρέτηση με στρατιωτικό ή αστυνομικό, η μετάθεση για συνυπηρέτηση διενεργείται κατ' εξαίρεση οποιαδήποτε στιγμή πραγματοποιηθεί η μετάθεση του στρατιωτικού ή αστυνομικού υπαλλήλου και αυτή (η μετάθεση)πραγματοποιείται σε διάστημα όχι μεγαλύτερο των 2 μηνών από την ημερομηνία κατάθεσης της αίτησης.

Πρόταση:7 Άρθρο 77 παρ.4 (το άρθρο σήμερα έχει ως εξής): 4. Νέα μετάθεση για συνυπηρέτηση δεν επιτρέπεται πριν παρέλθει τριετία από την προηγούμενη, εκτός αν ζητείται μετάθεση σε παραμεθόρια περιοχή.

Το άρθρο αυτό πρέπει να συμπληρωθεί: Νέα μετάθεση για συνυπηρέτηση δεν επιτρέπεται πριν παρέλθει τριετία από την προηγούμενη, εκτός αν ζητείται μετάθεση σε παραμεθόρια περιοχή ή σοβαροί οικογενειακοί, ή λόγοι υγείας το επιβάλλουν, ή προκύψει υποχρεωτική μετάθεση του στρατιωτικού συζύγου εντός διετίας .

Πρόταση:8. Άρθρο 83 παρ.2 (το άρθρο σήμερα έχει ως εξής): 2. Μετάταξη δικαστικού υπαλλήλου σε κενή θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας του ίδιου ή άλλου τομέα επιτρέπεται με αίτηση του, μετά τη συμπλήρωση της δοκιμαστικής υπηρεσίας, εφόσον απέκτησε μετά το διορισμό του τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα για τη θέση αυτή ή μετά τη συμπλήρωση οκταετούς δημόσιας υπηρεσίας, εφόσον κατείχε πριν από το διορισμό του τα τυπικά προσόντα της θέσης στην οποία επιθυμεί να μεταταγεί».

Πρέπει να υπάρξει προσθήκη στο άρθρο που θα έχει ως εξής: Όσοι από την ολοκλήρωση της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων συμμετοχής σε διαγωνισμό για πλήρωση θέσεων δικαστικών υπαλλήλων, μέχρι την ημερομηνία ορκωμοσίας τους, αποκτήσουν τίτλο σπουδών ανώτερης κατηγορίας από αυτή του διορισμού τους, μπορούν χωρίς τη δέσμευση της οκταετούς δημόσιας υπηρεσίας, να υποβάλλουν αίτηση μετάταξης σε κενή θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας, με τη συμπλήρωση της δοκιμαστικής υπηρεσίας.

Από τη δημοσίευση του παρόντος Κώδικα και εντός 6 μηνών , ειδικά όσοι υπηρετούν και κατέχουν τίτλο σπουδών ανώτερης κατηγορίας από αυτήν που υπηρετεί μπορούν να με αίτησή τους να ζητήσουν να μεταταγούν σε κενή θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας, χωρίς τη δέσμευση της οκταετούς δημόσιας υπηρεσίας .

Πρόταση:9. Άρθρο 146 (το άρθρο σήμερα έχει ως εξής):

Εκτός από τις περιπτώσεις, στις οποίες προβλέπεται αυτοδίκαιη λύση, η υπαλληλική σχέση λύεται από την κοινοποίηση στον ενδιαφερόμενο της σχετικής πράξης του Υπουργού Δικαιοσύνης. Αν η πράξη αυτή δεν κοινοποιηθεί μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη δημοσίευσή της, η υπαλληλική σχέση λύεται από τη δημοσίευσή της, η υπαλληλική σχέση λύεται την επόμενη ημέρα από την πάροδο του εικοσαημέρου.

Το άρθρο αυτό πρέπει να τροποποιηθεί ως εξής: 1. Η αίτηση παραίτησης γίνεται αποδεκτή με πράξη που εκδίδεται από το αρμόδιο όργανο και δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η υπηρεσία δεν μπορεί να κάνει αποδεκτή την αίτηση παραίτησης πριν από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της. Αν μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της αίτησης παραίτησης ο υπάλληλος επανέλθει με δεύτερη αίτηση, εμμένοντας στην παραίτηση του, αυτή γίνεται αυτοδικαίως αποδεκτή και λύεται η υπαλληλική σχέση από την ημέρα υποβολής της δεύτερης αίτησης. Η αίτηση παραίτησης θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή και λύεται αυτοδικαίως η υπαλληλική σχέση, αν παρέλθει άπρακτη προθεσμία δύο (2) μηνών από την υποβολή της. Για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. 2. Εκτός από τις περιπτώσεις αυτοδίκαιης λύσης, η υπαλληλική σχέση λύεται με την κοινοποίηση της απόφασης στον ενδιαφερόμενο. Αν η απόφαση αυτή δεν κοινοποιηθεί μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη δημοσίευσή της, η υπαλληλική σχέση λύεται αυτοδικαίως από την πάροδο του εικοσαήμερου.

ΘΑ ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΟΥΝ ΜΙΑ ΣΕΙΡΑ ΑΚΟΜΑ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΔΙΑΛΟΓΟ ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟ ΤΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ ΜΑΣ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΠΡΟΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΓΙΑ ΑΛΛΟΙΩΣΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΜΑΣ.

**ΓΙΑ ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΠΡΟΤΑΣΗ Ή ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ
ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΣΤΟΛΗ email:
dake.odye@gmail.com ή dimliatsos1@gmail.com**

**ΔΑΚΕ
ΕΝΩΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ
ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ**