



ΔΑΚΕ
ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ ΔΡΑΣΗ ΚΑΙ ΠΑΛΗ

email : dake.odye@gmail.com facebook : **ΔΑΚΕ ΟΔΥΕ**
<http://dakeodye.blogspot.com> <http://twitter.com/DakeOdye>

ΑΘΗΝΑ 4 ΟΚΤΩΒΡΗ 2014

**ΤΕΛΙΚΑ ΠΟΣΟ ΜΝΗΜΟΝΙΑΚΗ ΕΙΝΑΙ Η ΠΑΡΑΤΑΞΗ
ΤΟΥ ΕΝΙΑΙΟΥ;;;**

Συνάδελφοι,

Οι «μνημονιοφάγοι» του λεγόμενου «ΕΝΙΑΙΟΥ, ΔΑΣ, ΑΝΑΓΚΙ κλπ κλπ» χτύπησαν ξανά. Σε ανακοίνωσή τους με ημερομηνία 29.9.2014 στη σελίδα της ΟΔΥΕ μας καλούν όλους σε διεκδίκηση μεταξύ των άλλων του ΚΕΔΣ, το οποίο η προηγούμενη «κοιμισμένη» ηγεσία της ΟΔΥΕ δεν διεκδίκησε. Ειδικότερα γράφουν:

γ) Είναι αυτό που μπορεί να συγκεράσει και να συμπυκνώσει όλες τις απόψεις για διεκδικήσεις των επιδομάτων ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας ή ακόμη και του Κινήτρου Επίτευξης Δημοσιονομικών Στόχων (ΚΕΔΣ) - Είναι ένα αίτημα δίκαιο που μαζί με ένα δίκαιο Μισθολόγιο-Βαθμολόγιο θα επιφέρει την ζητούμενη εργασιακή ισορροπία στον κλάδο μας.

Απόσπασμα από ανακοίνωση τους (http://www.odye.gr/eniaio/ANAKOINOSI_sept2014.pdf)

Με μια απλή αναζήτηση στο Βαθμολόγιο – Φτωχολόγιο (Ν.4024/11, άρθρο 19.) διαβάζει κανείς :

- Ν. 4024/11 (ΦΕΚ 226 Α/27-10-2011) : Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015

Άρθρο 19.

Κίνητρο Επίτευξης Στόχων και **Κίνητρο Επίτευξης Δημοσιονομικών Στόχων.**

1. Στους υπαλλήλους, οι οποίοι υπηρετούν σε υπηρεσιακές μονάδες οι οποίες έχουν πετύχει πάνω από 80%, τους ποσοτικοποιημένους στόχους που έχουν τεθεί **με βάση το σύστημα αξιολόγησης**, όπως προβλέπεται από τις διατάξεις των παραγράφων 3, 4 και 5 του άρθρου 7 του παρόντος νόμου, είναι δυνατή η καταβολή Κινήτρου Επίτευξης Στόχων (Κ.Ε.Σ.). Το Κ.Ε.Σ. υπολογίζεται ανά υπουργείο ή φορέα και δεν μπορεί να υπερβαίνει το 3% του συνολικού μισθολογικού κόστους του, κατά το προηγούμενο έτος.

Το Κ.Ε.Σ. μπορεί να καταβάλλεται μία φορά κατ' έτος, μετά από πιστοποιημένη, μέσω της έκθεσης αξιολόγησης, επίτευξη των στόχων κατά το προηγούμενο έτος.

Το Κ.Ε.Σ. που καταβάλλεται στους υπαλλήλους ισούται με ποσό μέχρι 50% ενός βασικού τους μισθού, εφόσον επέτυχαν τους στόχους σε ποσοστό μέχρι και 90% και με ποσό μέχρι 100% ενός βασικού τους μισθού, **εφόσον επέτυχαν τους στόχους σε ποσοστό από 90% και πάνω.**

Εάν η κατά το δεύτερο εδάφιο του παρόντος άρθρου εκτιμώμενη δαπάνη, υπερβαίνει το όριο του 3%, το Κ.Ε.Σ. καταβάλλεται στους υπαλλήλους των υπηρεσιακών μονάδων που προηγούνται στη σειρά αξιολόγησης με βάση το ποσοστό επίτευξης των στόχων, **αφαιρώντας τις υπηρεσιακές μονάδες με τα χαμηλότερα ποσοστά.**

2. Στους υπαλλήλους των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ που υπηρετούν σε υπηρεσιακές μονάδες που έχουν ως κύρια αρμοδιότητα τους την επίτευξη δημοσιονομικών στόχων, την είσπραξη εσόδων του δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των ΟΚΑ, καθώς και τον προγραμματισμό και έλεγχο αντίστοιχων

δαπανών καταβάλλεται, αντί του Κ.Ε.Σ., Κίνητρο Επίτευξης Δημοσιονομικών Στόχων. Το κίνητρο έχει τη μορφή ποσοστιαίας προσαύξησης του βασικού μισθού κατά το έτος που ακολουθεί εκείνο εντός του οποίου καταγράφηκε η επίτευξη των στόχων με βάση το κατά τα ανωτέρω σύστημα αξιολόγησης. Το Κίνητρο Επίτευξης Δημοσιονομικών Στόχων **καταβάλλεται** αντί του Κ.Ε.Σ. και στους υπαλλήλους **ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ** που υπηρετούν σε υπηρεσιακές μονάδες που έχουν ως κύρια αρμοδιότητα την επιθεώρηση ή τον έλεγχο υπηρεσιών και λειτουργιών της Δημόσιας Διοίκησης.

Στους υπαλλήλους των υπηρεσιών που επέτυχαν τους στόχους σε ποσοστό άνω του 90% καταβάλλεται προσαύξηση 15% του βασικού τους μισθού. Το Κ.Ε.Δ.Σ. υπολογίζεται ανά υπουργείο ή φορέα και δεν μπορεί να υπερβαίνει το 10% του συνολικού μισθολογικού κόστους του, κατά το προηγούμενο έτος. Εάν η εκτιμώμενη δαπάνη υπερβαίνει το όριο του 10%, το Κ.Ε.Δ.Σ. **καταβάλλεται στους υπαλλήλους των υπηρεσιακών μονάδων που προηγούνται στη σειρά αξιολόγησης με βάση το ποσοστό επίτευξης των στόχων, αφαιρώντας τις υπηρεσιακές μονάδες με τα χαμηλότερα ποσοστά**. Οι υπηρεσιακές μονάδες του προηγούμενου εδαφίου ορίζονται με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Οικονομικών και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, εντός ενός μηνός από την ημερομηνία έναρξης των διατάξεων του παρόντος κεφαλαίου. Η συνολική δαπάνη για την καταβολή του Κ.Ε.Δ.Σ. δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει το ποσό των εκατό εκατομμυρίων ευρώ ετησίως.

Εάν η εκτιμώμενη δαπάνη για την καταβολή του Κ.Ε.Δ.Σ. υπερβαίνει το ποσό του προηγούμενου εδαφίου, το Κ.Ε.Δ.Σ. καταβάλλεται μειωμένο αναλογικά κατά το ποσοστό της υπέρβασης.-
ΟΛΑ ΤΑ ΣΥΝΔΙΚΑΤΑ ΑΓΩΝΙΖΟΝΤΑΙ ΝΑ ΜΗΝ ΠΕΡΑΣΕΙ Η ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ , Η ΟΔΥΕ ΑΓΩΝΙΖΕΤΑΙ ΝΑ «ΣΠΑΣΕΙ» ΤΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ ΚΙ ΑΥΤΟΙ (ΤΟΥ ΕΝΙΑΙΟΥ)ΛΕΝΕ ΝΑΙ ΣΕ ΟΛΑ.

Με μια απλή ανάγνωση καταλαβαίνει ο καθένας σε τι περιπέτειες θέλουν να βάλουν όλους μας. **Θέλουν να εφαρμοστούν οι περί αξιολόγησης διατάξεις** , από τις οποίες **είμαστε εκτός**. Θέλουν να διαχωρίζονται οι συνάδελφοι σε ομάδες άξιων και ανάξιων , θέλουν να υπάρχει «**ανθρωποφαγία**» μεταξύ συναδέλφων για μια «**χούφτα**» ευρώ.

Επίσης με μια απλή ανάγνωση βλέπει κάποιος ότι ΟΛΟΙ ΟΙ ΕΠΙΜΕΛΗΤΕΣ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΩΝ (ΥΕ) είναι εκτός αυτού του επιδόματος..... Γιατί συνάδελφοι;; μήπως είναι παιδιά ενός κατώτερου θεού;;;

Αυτοί (οι του ΕΝΙΑΙΟΥ- ΔΑΣ – ΑΝΑΓΚΙ κλπ, κλπ) μας θέλουν διαιρεμένους για να πετύχουν τους στόχους τους. Θέλουν το συνάδελφο υποταγμένο στις διοικήσεις και τους προϊστάμενους, θέλουν το συνάδελφο όμηρο των όποιων μικροπαραταξιακών στόχων τους. Θα τους αφήσουμε;;;

ΤΕΛΙΚΑ ΕΙΝΑΙ ΥΠΕΡ Ή ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ;;;
Η ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΟΥ ΕΝΙΑΙΟΥ ΦΩΝΑΖΕΙ ... ΝΑΙ ΣΤΟ ΜΝΗΜΟΝΙΟ, ΝΑΙ ΣΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ, ΝΑΙ ΣΤΟ ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΕ ΙΚΑΝΟΥΣ ΚΑΙ ΑΝΙΚΑΝΟΥΣ .

ΔΑΚΕ

ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ